
КОММУНИСТКА

**ОРГАН ОТДЕЛА
Ц.К.В.К.П.(б.)
ПО РАБОТЕ СРЕДИ РАБОТНИЦ
И КРЕСТЬЯНОК**

12

ДЕКАБРЬ 1926

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

— — — М О С К В А — — —

=====**ЧТО РЕШИЛА**=====

XV КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП (б)

СЕРИЯ ПОПУЛЯРНЫХ КНИГ

Под общей редакцией т. т. Кнорина, Мандельштама
и Мальцева.

„БИБЛИОТЕКА РАБОЧЕГО“

Бауман, К. На ленинских путях. (Итоги и выводы). Стр. 64.
Ц. 10 к.

Алыпов, С. О хозяйственном строительстве СССР.

Халатов, А. О социалистическом накоплении.

Евреннов, Н. Как должны работать профсоюзы. Стр. 44. Ц. 8 к.

Стрельцов, Г. Об улучшении быта рабочих. Стр. 30. Ц. 5 к.

Шейдлина, С. Стабилизировался ли капитализм.

Курелля, А. ВКП (б) и Коминтерн. (Левый и правый уклон
и задачи Коминтерна.)

Леонов, Ф. Куда идет оппозиция. Стр. 32. Ц. 5 к.

ВНЕ СЕРИИ:

Резолюции XV партконференции (карманный формат).

ОПТОВЫЕ ЗАКАЗЫ НАПРАВЛЯТЬ

В ТОРГОВЫЙ СЕКТОР ГОСИЗДАТА

Москва, Ильинка, Богоявленский пер., 4, тел. 1-91-49, 3-71-37 и 5-04-56.

Ленинград, „Дом Книги“, проспект 25 Октября, 28, тел. 5-34-18
и во все отделения и магазины Госиздата РСФСР.

МОСКВА, 9, ГОСИЗДАТ, „КНИГА — ПОЧТОЙ“
ЛЕНИНГРАД, ГОСИЗДАТ, „КНИГА — ПОЧТОЙ“
ХАРЬКОВ, ГОСИЗДАТ, „КНИГА — ПОЧТОЙ“

высылают все книги немедленно по получении заказа почтовыми
посылками или бандеролью наложенным платёжом. При высылке
денег вперед (до 1 рубля можно почтовыми марками) пересылка
бесплатно.

КОММУНИСТКА

7 год издания

1926 год

декабрь № 12

Содержание

	<i>Стр.</i>
Резолюция Оргбюро ЦК ВКП(б)	3
А. Артюхина. — Решения XV партконференции	4
ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ	
А. Фогель — Профработа среди работниц на предприятии	10
Ф. Нюрина — Решения XV партконференции и политико-просветительная работа среди работниц	14
ВОПРОСЫ БЫТА	
С. Смидович — Наши задачи в области переустройства быта	18
М. Виленская — Через дошкольное воспитание к новому быту	26
З. Ракитина — Быт по заметкам работниц	32
ПРОФРАБОТА	
Белявская — Девушки в ФЗУ в металло-обрабатывающей промышленности	37
Бердашкевич — Работница и режим экономии в Ленинградской химической промышленности	40
А. Тихомирова — Помощь трудящимся женщины СССР семьям английских углекопов	41
КООПЕРАЦИЯ	
Е. Бутузова — Перевыборы в органы управления и контроля потребкооперации	44
А. Кравченко — Сельско-хозяйственная кооперация и быт крестьянки	46
Владимирова — Быт в коммуне «Красный Сибиряк»	50
РАБОТА МЕСТ	
Н. Алексеева — Работа среди текстильщиц Иваново-Вознесенска	52
Что нам пишут	60
РАБОТА СРЕДИ НАЦМЕНОК	
Вольф — Об итогах работы делегатских собраний	67
Шадрина-Грязных — Работа среди нацменок	71

НА ВОСТОКЕ		<i>Стр</i>
С. Шавердова — Труженица Закавказья на перевыборах в советы	74	
К. Востротина — Работа с алтайками в Ойратской области	79	

ЗА РУБЕЖОМ		
С. Крость-Рудковская — Женский труд и работа среди женщин в Америке	83	

ХРОНИКА	88
--------------------------	----

БИБЛИОГРАФИЯ		
Е. Васильева — Л. Полонская: «Пролетарка в хозяйстве СССР и профсоюзе»	89	
Е. В. — С. Каплун: «Охраняйте женский труд»	90	

ПРИЛОЖЕНИЕ		
Ф. Н. — К работе первичных кружков политграмоты работниц	92	
Методические разработки бесед 3, 4, 5 первичного кружка политграмоты	95	

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ УКАЗАТЕЛЬ за 1926 г.



Резолюция Оргбюро ЦК ВКП (б)

(О содержании работы делегатских собраний в деревне в этом году с точки зрения соединения практической работы с политическим воспитанием.)

I. Проверка директив ЦК в области улучшения качества увязки политического воспитания с практической работой делегатов выявила ряд достижений в области усиления влияния делегатских собраний и делегатов на общественную жизнь в деревне и поднятия их культурного уровня.

На ряду с этими достижениями ЦК отмечает следующие недостатки:

а) при значительном развитии политико-просветительной работы, крайне слабое направление активности делегатов в сторону практического участия в работе советов, кооперации и других общественных организаций;

б) недостаточное приспособление работы делегатских собраний к запросам отдельных слоев делегатов, особенно батрачек;

в) слабая увязка проработки программы с практическими мероприятиями местных партийных советских, хозяйственных организаций и неумение использовать местный материал;

г) недостаточное руководство со стороны АПО парткомов воспитательной работой делегатских собраний и чрезвычайно слабое обслуживание их пропагандистскими силами.

II. В связи с изменившимися общими условиями работы в деревне, перед парторганизациями стоит задача улучшить содержание работы делегатских собраний, изменив характер ее в сторону большего втягивания их во все отрасли социалистического строительства.

Для выполнения этой задачи ЦК предлагает:

1. Политико-воспитательную работу делегатского собрания строить на большем учете запросов основных слоев деревни (беднячек, батрачек и середнячек), связывая ее с задачами местных советских и общественных организаций, подготавливая делегатов для практической работы в советах, кооперации, ККОВ и других общественных организациях, а также помогая делегаткам улучшать хозяйство и быт крестьянки.

2. В большей мере использовать делегатское собрание во всей политической работе деревни (проведение перевыборов советов, работа с беднотой, работа секций советов, ККОВ, кооперации), привлекая делегатские собрания в целом к этой работе, обращая большее внимание на проведение в жизнь принятых ими решений, возлагая на отдельных делегатов посильные задания. При этой работе ставить себе также задачу подготовки к выступлению в партию делегатов из наиболее близких пролетариату слоев, проявивших себя на общественной работе.

3. Укрепить связь делегатов с избирательницами путем систематической отчетности делегатов перед массой крестьянок, а также путем использования в этих целях индивидуальных и групповых бесед в избах-читальнях, на крестьянских посиделках.

4. Основной практической нагрузкой для азбучно-неграмотных делегатов считать ликвидацию неграмотности с освобождением их от другой практической работы. Обратит при этом особое внимание на большее развертывание работы по ликвидации неграмотности и малограмотности делегатов и на вовлечение их в общество «Долой неграмотность».

5. АПО и отделам работниц парткомов наладить систематическое руководство всей воспитательной работой делегатских собраний (программной и практической), привлекая к этой работе руководителей советских, кооперативных и других общественных учреждений, а также постоянных пропагандистов деревни (руководителей стационарок и школ передвижек), обратив серьезное внимание на закрепление руководителей для делегатских собраний в деревне на более продолжительное время.

6. Признать необходимым, чтобы Главполитпросвет обеспечил через избы-читальни помощь работе делегатских собраний, путем продвижения на места пособий, литературы (библиотечку делегатки), организации читок и проч.

7. Парторганизациям необходимо укрепить связь делегатского собрания с делегатками прошлых созывов, путем вовлечения их в общественно-политическую жизнь деревни, в практическую работу секций и комиссий советов.

А. Артюхина

Решения XV партконференции

XV партийная конференция подвела итоги важнейшим этапам в жизни партии и страны.

За 10 месяцев, протекших со времени XIV съезда, наши хозяйственные достижения подвели всю работу по социалистическому строительству к новой полосе развития. Этот же проме-

жуток времени ознаменовался острой внутрипартийной борьбой, вызванной разрушительной работой оппозиционных групп в ВКП(б) и в других секциях Коминтерна.

Оба указанных обстоятельства, тесно связанных между собой, поставили перед партией накануне XV конференции ряд важнейших вопросов.

Основным вопросом работ конференции, несомненно, нужно считать вопрос «об оппозиционном блоке в ВКП(б)» (доклад тов. Сталина). При обсуждении и разрешении этого вопроса, был с наибольшей яркостью поставлен и наиболее полно освещен вопрос о характере нашей революции и построении социализма в одной стране. Именно в этом вопросе оппозиционный блок выявил наибольший идейный разброд.

Конференция, а вместе с ней и вся партия, твердо заявила, что наша революция является социалистической и что Октябрьская революция есть не только сигнал и толчок социалистической революции на Западе, как ее понимает троцкизм, но она есть вместе с тем главный пункт для развертывания мировой революции и, во-вторых, она открывает собой переходный период от капитализма к социализму в СССР.

На протяжении периода диктатуры пролетариата, рабочий класс, при правильной политике с крестьянством, может строить и построит полное социалистическое общество, если будет широко развиваться международное революционное движение и будет расти и укрепляться мощь пролетариата СССР. А все это вместе взятое сумеет оградить СССР от военного нападения со стороны буржуазии Запада и Востока.

Нужно, чтобы работница, как и рабочий, поняла главный смысл постановления конференции, которое сводится к тому, что Октябрьская революция дала все необходимое для постройки социалистического общества, что наша революция есть не только пролетарская, но и социалистическая, призванная победить у нас капиталистов, строить и достроить социализм. Наше строительство социализма заражает пролетариев других стран, усиливая их борьбу и жажду победы у себя. Но это же строительство возбуждает против нас ненависть империалистов, усиливает опасность военного вмешательства, а оно — самая большая угроза нашей окончательной победе. Поэтому для этой окончательной победы необходима победа революции в крупнейших капиталистических странах. Это создало бы вокруг нас не капиталистическое окружение, а пролетарское, социалистическое. Победа пролетариев СССР не есть только наша победа, а есть путь для победы пролетариата других стран. Наша победа есть демонстрация сил пролетариата, могущая заразить пролетариев других стран, которые на нашем примере видят, что тоже могут победить и управлять страной без капиталистов.

Социализм мы строим и построим. Капиталистические начала в своей стране мы преодолеем. В своем социалистическом строительстве мы будем опираться и на поддержку пролетариев других стран. А поддержка эта будет тем больше, чем успешнее будет наше социалистическое строительство.

Отсюда задача — все силы трудящихся направить на укрепление нашей социалистической промышленности, на укрепление союза рабочего класса с крестьянством, на большую связь с пролетариями всех стран.

Ответив на этот основной вопрос, конференция указала на полную сдачу виднейшими лидерами оппозиционного блока тт. Зиновьевым и Каменевым, основных ленинских позиций троцкизму, против которого они же вели ожесточенную войну в течение ряда лет.

Этот скат к троцкизму выразился не только в уступке троцкизму в основном вопросе — о возможности строительства социализма в одной стране, но также в преувеличении опасности расслоения, в предложении черпать средства для индустриализации исключительно за счет крестьянства, в вопросах внутрипартийного строительства (требование узаконений группировок и фракций, борьба против партийного аппарата).

Обмен мнений по вопросу о международном положении (докл. тов. Бухарина) установил окончательно правильность взглядов ЦК по вопросу о капиталистической стабилизации и о задачах Коминтерна, — вопросы, в которые лидеры оппозиционного блока внесли невероятную путаницу.

Определив всю сумму идейных ошибок оппозиционного блока, как уклон социал-демократический, конференция указала на необходимость дальнейшей идейной борьбы с ним, как с уклоном от ленинизма.

Конференция, разоблачив идейные шатания, подвела итог также той разлагающей работе, которая проводилась оппозиционным блоком внутри партии и в секциях Коминтерна. Конференция еще раз показала, что партия, как никогда единая, дала стальной, ленинский отпор всяким попыткам ревизии ленинизма, попыткам подорвать единство и дисциплину партии, посеять неверие в возможность строительства социализма в нашей стране.

В своем докладе о хозяйственном положении СССР тов. Рыков указал, что восстановительный период нашего хозяйства заканчивается, выявил и указал источники накопления для дальнейшего перестройства нашего хозяйства и скорость, с которой пойдет дальнейшее развертывание промышленности.

Тов. Рыков отметил, что нельзя говорить о восстановлении промышленности только в том смысле, что мы восстанавливаем лишь старое, довоенное, дореволюционное, что мы строим лишь

за счет использования старых, унаследованных от буржуазии средств.

Старые фабрики и заводы восстанавливаются, но производство на них организуется по-новому, труд рабочих охраняется иначе, изготавливаются товары не для старого потребителя, сбываются изготовленные товары тоже другими путями.

Возьмем женский труд в производстве. Он восстановлен, но разве по-старому? Нет! Введена охрана женского труда, какой нет нигде в мире, оплата труда работниц производится одинаковая с рабочими. Материнство и младенчество охраняется. Принят ряд мер, помогающих поднять квалификацию женского труда, девочки и мальчики обучаются в школах фабзавуча. В быту и культуре произведены коренные изменения, которые тоже влияют на труд работниц. Возьмем такие факты, как организация яслей, пионеров, ликвидация неграмотности.

И отсюда вывод — женский труд не только восстановлен, но в него так же много внесено нового, пролетарского, социалистического. Это — один из примеров, но в том же направлении восстанавливается и все наше хозяйство, далеко не по старому и уж, конечно, не только за счет остатков от буржуазии.

Этот восстановительный период характерен тем, что промышленность быстро развилась, черпая средства для этого от накопления и в самой промышленности и в других отраслях народного хозяйства, при чем вначале промышленность совершенно не могла покрывать изношенность оборудования, а работала, как говорят, на старом ходу. Сейчас же удалось уже не только обеспечить восстановительными средствами изношенность оборудования, но и добиться прибыльности промышленности.

Во время восстановительного периода нашей промышленности, накапливаемые средства шли на образование оборотного капитала, т.-е. на сырье, на зарплату, на материалы, что давало возможность быстро расширять промышленность. Теперь же накапливаемые средства должны пойти и пойдут на расширение основного капитала, т.-е. на постройку новых фабрик и заводов, на создание нового, более высокого технического оборудования народного хозяйства. Эта задача более крупная и более трудная, сравнительно с той, которую нам приходилось решать до сих пор.

Для постройки новых фабрик и заводов и для введения в них новой, наиболее усовершенствованной техники, потребуется больше денег и на это потребуется больший срок. Те средства, которые будут вложены нынче на расширение основного капитала, в промышленности дадут свои результаты лишь через несколько лет. В то время, когда новые фабрики и заводы строятся, государство вкладывает в них большие средства, которые не дают ярых результатов до тех пор, пока на них не начнут вырабатываться

товары. Этим будет объясняться и замедление темпа роста нашей промышленности.

Конференция сказала, что мы строим и построим социализм. Практическое разрешение вопроса о темпе строительства социализма связано с тем, сумеем ли мы найти необходимые средства для вложения в дело развертывания промышленности.

Размер прибылей нашей промышленности за последние годы: в 1923/24 г. — 105 млн. руб.; в 1924/25 г. — 305 млн. руб.; в 1925/26 г. — 474 млн. рублей.

Из государственного бюджета мы вложили в дело развития нашей промышленности в 1924/25 г. — 184 млн. руб., в 1925/26 г. — 491 миллион рублей.

И вопрос о том, откуда и в каком размере в дальнейшем будут взяты средства, имеет громадное значение.

Конференция указала на следующие источники: 1) накопленные внутри промышленности, 2) использование доходов от других отраслей народного хозяйства через госбюджет и кредит и 3) использование сбережений самого населения.

В двух частях накопления средств для индустриализации работницы могут и должны помочь государству и партии.

Во внутрипромышленное накопление входит строжайшее проведение режима экономии. Экономия во всех расходах в предприятии, бережливое отношение к сырью, материалам, машинам и пр., борьба с прогулами и бесхозяйственностью — увеличат средства на промышленность. И работница, активно участвуя в проведении режима экономии, являясь равноценным работником в предприятии, будет на практике строить социализм.

Точно так же вопрос об использовании сбережений населения может быть сдвинут с помощью работниц. Несмотря на то, что у работниц нет крупных сбережений, но все же ее заработная плата довольно часто уходит в карман частного торговца. А надо добиваться того, чтобы каждый израсходованный грош шел в кооперацию, а всякая оставшаяся копейка не лежала бы дома, или часто в ненужном для данного времени товаре, а шла бы в сберегательную кассу. Надо помнить, что каждая наша копейка ускоряет строительство социализма. Каждая работница должна знать, что по сравнению с царским временем у нас в сберегательных кассах лежит лишь 6% того, что было раньше, что процент этот надо во что бы то ни было увеличить.

Очень широко XV партконференция обсуждала вопрос об итогах работы профсоюзов (доклад тов. Томского) и об их очередных задачах. Конференция отметила рост числа членов профсоюзов. В 1925 г. в апреле было 5.950.400, а в апреле 1926 г. — 8.768.200. На 1 июля 1926 г. уже 9.268.000 человек. Женщин членов профсоюзов в 1925 году было 1.752.425,

а на 1-е апреля 1926 г. — 2.217.225 чел. Отмечено также углубление союзной работы и укрепление финансов.

Конференция указала профсоюзам на недостаточное выполнение ими своих прямых обязанностей защиты экономических и бытовых нужд рабочих и работниц, недостаточное внимание к их мелким, насущным, бытовым и экономическим нуждам и требованиям, недостаточно энергичную защиту справедливых законных требований рабочих перед государственными и хозяйственными органами, медлительность и волокиту при проведении их в жизнь.

Конференция указала на слабую работу по воспитанию молодого актива и слабое участие профсоюзов в работе советов и их органов.

Конференция указала также на слабость выдвижения женщин-работниц на руководящую профсоюзную работу и предложила профсоюзам больше внимания уделять на развертывание работы среди работниц. Конференция предложила профсоюзам особое внимание обратить на работу производственных совещаний и на вовлечение в них широких масс рабочих и работниц.

Вопросы, решенные конференцией о профсоюзах и др., должны быть известны каждой работнице.

В заключение конференция единодушно осудила действия и взгляды оппозиции и одобрила отвод из Политбюро ЦК тт. Троцкого, из кандидатов в члены Политбюро тов. Каменева и постановила освободить от обязанностей председателя Коминтерна тов. Зиновьева.

XV конференция сыграет столь выдающуюся роль во всей жизни страны, что ее решения должны быть разъяснены широким массам.

В работе среди женских масс все наши формы политвоспитания и в первую голову печать, должны быть использованы для этой цели, в частности постановления о профсоюзах должны быть известны каждой работнице.

ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

А. Фогель

Профработа среди работниц на предприятиях

(К проведению в жизнь постановления Оргбюро от 31/V)

XV конференция по докладу об очередных задачах профсоюзов указала, что «возрастающая хозяйственная, а также и политическая активность классов и групп, прямо враждебных пролетариату (буржуазия, кулачество), а равно возрастающая активность городской и сельской мелкой буржуазии, требуют сплочения, консолидации и организации всех сил растущего пролетариата. Индустриальный пролетариат как руководящий класс советского общества должен и дальше всемерно укреплять свою позицию, свое влияние, свою роль».

Пролетариат может выполнять свою руководящую роль только при условии, что его активность будет расти быстрее активности других слоев населения. Поэтому основная задача всей нашей работы среди рабочих и работниц в настоящее время заключается в том, чтобы способствовать росту активности рабочих и работниц. Необходимо находить такие формы работы, которые бы в наибольшей степени способствовали как росту активности рабочего класса, так и вовлечению его в участие в политической жизни страны и в дело хозяйственно-социалистического строительства.

Если мы с этой точки зрения будем рассматривать новые организационные формы профработы среди работниц на предприятиях, то увидим, что они в значительно большей мере, чем старые формы дают возможность втянуть работницу в активное участие в союзной работе.

В самом деле, как раньше обстояло с работой среди работниц на предприятиях? За исключением отдельных губерний (Ленинград) фабрично-заводские комитеты в целом работу среди работниц не вели, а возлагали ее на профорганизаторов, которые в большинстве случаев были в то же время и ячейковыми организаторами. ФЗМК в целом уделяли очень мало внимания вопросам, связанным с трудом и бытом работниц, и эти вопросы не внедрялись в повседневную работу ФЗМК и его комиссий. Таким образом, получалось, что почти вся работа среди работниц

сосредоточивалась в руках ячейкового организатора (или же женкомиссии, там, где такая имелась). Понятно, что работницы со всеми своими нуждами шли не в ФЗМК, а к ячейковому организатору или в женкомиссию. В работнице не воспитывалось осознание себя, как члена профсоюза, нужды и запросы которого должен обслуживать фабзавком. Работница зачастую забывала, а иногда и не знала, что она, как член профсоюза, может требовать от ФЗМК учета своих запросов и интересов, и что в то же время для лучшего отражения своих запросов она и сама должна активно участвовать во всей союзной работе.

В чем заключаются новые формы работы и к чему они должны привести? Основное в постановлении ЦК заключается в том, что вся работа среди работниц — все вопросы, связанные с их воспитанием, трудом и бытом, должны найти полное отражение в повседневной работе фабкома и его комиссий, что фабком в целом ведет и отвечает за работу среди работниц и не должен возлагать ее на отдельных своих членов.

Требование вести работу среди работниц всем аппаратом несомненно, заставит ФЗМК больше учитывать запросы и интересы работниц и отражать их в своей работе. В то же время и работницы, находя в работе фабзавместкомов ответы на свои запросы, будет больше интересоваться их работой и сами принимать более активное непосредственное участие в ней.

Однако, необходимо указать, что новые формы профработы приведут к значительному улучшению и оживлению работы среди работниц только в том случае, если ячейки партии и ФЗМК — главным образом последние, осознают, что они должны уделить работе среди работниц больше внимания, если действительно вопросы, интересующие работниц, получают достаточное отражение в повседневной работе ФЗМК и его комиссий.

Между тем, материалы с мест показывают, что в большинстве губерний ни партийные ни профессиональные организации не приняли необходимых мер, чтобы вопрос о новых формах профработы среди работниц на предприятиях был достаточно проработан ячейками и ФЗМК и чтобы они поняли, какие задачи ставит перед ними решение Оргбюро.

Основным недочетом проведения в жизнь постановления Оргбюро является отсутствие конкретности в переходе к новым формам профработы. Все решения по этому вопросу носят общий характер и совсем не дают указаний, как правильно размежевать функции в работе среди работниц между профсоюзами и отделами работниц и каким образом перестроить эту работу. В связи с этим у некоторых работников по линии отделов работниц возникает сомнение «что должен делать ячейковый организатор, если вся работа возложена на фабкомы»? Между тем, постано-

вление Оргбюро отнюдь не передает всей работы фабрично-заводским комитетам, а говорит лишь о постановке профработы среди работниц и о необходимости разграничить работу среди работниц по партийной и по профессиональной линии.

Более конкретно к налаживанию взаимоотношений между профсоюзами и отделами работниц подошли смоленские работники, которые попытались разграничить работу между профсоюзами и отделами работниц и таким путем действительно осуществить постановление ЦК партии об обслуживании работниц всем аппаратом ФЗМК. Губсовещание заведующих женотделами вынесло постановление о разграничении функций между профсоюзами и отделами работниц, при чем даются указания их работы:

«По партлинии, т.-е. ячейкой через ячейкового организатора, проводится следующая работа среди женщин: работа с делегатками, прикрепление практиканток, работа среди жен рабочих, вовлечение работниц в ВКП и ВЛКСМ, втягивание женщин в печать и общественные организации.

По профлинии проводится следующая работа: вовлечение работниц в члены профсоюза и втягивание их в культурно-просветительную работу, вовлечение работниц в производство и повышение их квалификации, выдвижение, работа и руководство профактивом, улучшение быта работниц» (из резолюции смоленского губсовещания).

Правда, в этом разграничении имеется ряд упущений, но все же видно, что работники постарались конкретно подойти к проведению в жизнь новых форм профработы среди работниц.

Несмотря на то, что со дня постановления ЦК прошло уже больше 5 месяцев, к новым формам профработы переходят все еще нерешительно. Где они уже проведены в жизнь, обслуживание работниц значительно улучшилось.

При проведении в жизнь постановления у целого ряда работников существует недооценка значения постановления ЦК и они считают, что с проведением его в жизнь можно не торопиться. Имеется стремление все еще проводить опыт на двух-трех предприятиях, а на остальных вести работу попрежнему.

Некоторые работники отделов работниц, боясь ослабления работы среди работниц на предприятиях, думают возложить на представителей ФЗМК в женкомиссии проталкивание вопроса работы среди работниц в самом ФЗМК. В итоге это может привести к тому, что фабрично-заводской комитет снова возложит на него всю работу среди работниц и этот представитель превратится в того же профорганизатора.

Конечно, против выделения представителя фракции ФЗМК в женкомиссию (где такие имеются) не приходится возражать,

но нужно так поставить работу, чтобы выделенный представитель ни в коем случае не превратился в прежнего профорганизатора.

Состоявшееся при отделе работниц ЦК совещание областных и краевых заведующих женотделами указало на необходимость решительного перехода к новым формам профработы. Ячейки и ФЗМК должны проработать письмо ВЦСПС о работе среди работниц и наметить действительные мероприятия по улучшению работы среди них и правильно размежевать работу среди работниц по парт- и профлинии.

Как перестроить работу среди работниц на предприятии

ФЗМК прежде всего должны понять, что в их задачи входит не только вовлечение работниц в члены союза, привлечение их на общие собрания, производственные совещания, работа с профактивом и т. д., но что на их обязанности лежит и вся работа по обслуживанию культурно-бытовых запросов работниц, т. е. ликвидация неграмотности и малограмотности работниц, вовлечение работниц в клубы и всевозможные кружки, повышение квалификации работниц — индивидуальное переобучение в процессе производства, вовлечение работниц в вечерние профтехнические курсы, увеличение числа девушек в школах ФЗУ, расширение применения труда работниц, улучшение быта работниц путем содействия открытию яслей, детских, столовых, прачечных и т. д.

Какую работу ведет ячейка среди работниц?

Она, прежде всего, через фракцию ФЗМК руководит всей массовой работой последнего среди работниц и участвует в ней. В то же время непосредственно работой ячейки среди работниц является работа с делегатками, организация и обслуживание первичных кружков работниц, вовлечение работниц в партию и КСМ, привлечение работниц к участию в проводимых партией кампаниях и т. д.

Кроме разграничения функций между ФЗМК и ячейкой, нужно уяснить, что и методы работы ФЗМК и ячейки различны.

Как уже было указано выше, ФЗМК должен вести работу всем своим аппаратом, внедряя вопросы по работе среди женщин (воспитание, труд и быт работниц) в повседневную свою работу и работу всех своих комиссий. Никаких выделенных работников для работы среди женщин в ФЗМК не должно быть.

Ячейки попрежнему имеют ячейкового организатора, освобожденного на крупных предприятиях от другой работы или работающего по совместительству. При ячейках могут создаваться женкомиссии для работы среди женщин по партлинии.

Ячейковый организатор совместно с женкомиссией (где она имеется) является инициатором и толкачом всей работы среди

женщин на предприятии, — он держит связь с фракцией ФЗМК, наблюдает за тем, чтобы фабзавместом в своей работе учитывал запросы и интересы работниц, намечает необходимые мероприятия к улучшению работы среди работниц, но все указания ФЗМК организатор делает не непосредственно, а через бюро ячейки.

Ячейки должны усилить руководство и проверку выполнения плана ФЗМК в части работы среди работниц путем отчетности фракции ФЗМК на бюро или общих собраниях ячейки, как по отдельному вопросу работы среди работниц, так и путем освещения этого вопроса при общих отчетах фракции.

Ячейковый организатор должен принимать самое активное участие в обсуждении работы ФЗМК и намечении дальнейших мероприятий по работе ФЗМК среди работниц.

Правильная постановка работы среди работниц на предприятии «поведет, — как указала XV партконференция, — к лучшему и более полному обслуживанию интересов и нужд работниц и тем самым к большей заинтересованности работниц союзной работой».

Ф. Нюрина

Решения XV Партконференции и политико-просветительная работа среди работниц

Всю работу как делегатского собрания, так и первичного кружка политграмоты необходимо пропитать основными решениями XV партконференции. Сейчас на местах приступят к проработке хозяйственного цикла программы, как на делегатском собрании, так и в первичном кружке. При проработке этого цикла надо обратить особое внимание на то, чтобы все те основные, существенные, принципиальные решения, которые вынесла XV партконференция о состоянии нашего хозяйства, о перспективах соц. строительства, получили бы достаточное отражение. Не меняя в целом программы, не усложняя ее, необходимо пропитать ее соответствующие темы решениями партконференции.

Первая тема хозяйственного цикла, как делегатского собрания, как и первичного кружка, рассматривает в основном и целом вопрос об итогах данного этапа хозяйственного строительства. В эту тему нужно внести ту ясность и четкость, которые внес тов. Рыков в понимание сущности восстановительного периода.

Мне кажется, что едва ли правильно обозначать пройденный период хозяйственного развития Союза «восстановительным», в буквальном смысле этого слова.

Буквальное толкование термина «восстановительный период» было бы правильно лишь в том случае, если бы хозяйственный подъем в течение этого периода являлся воспроизведением довоенной экономики и с количественной стороны (в соотношении различных частей народного хозяйства) и с качественной (в социально-классовом отношении). Между тем это является неправильным как по отношению к промышленности, так и по отношению к сельскому хозяйству. Развитие производительных сил в деревне происходило при других классовых соотношениях, в условиях совершенно иных отношений собственности. Этот процесс совершался в условиях национализации земли, устранения всего помещичьего слоя, наделения землей неимущих, внедрения в деревню зачатков новой системы организации с.-х. производства (колхозы, совхозы и т. д.), при ином построении системы обложения, иной организации и иной политике с.-х. кредита и т. д. и т. п. Этот процесс является «восстановительным» лишь в том смысле, что размеры посевных площадей, валового сбора росли в направлении достижения «довоенных норм». Но вся структура сельского хозяйства, расстановка отдельных групп крестьянства, бюджет крестьянина — все это глубоко отлично от того, что было в довоенное время.

С этой точки зрения, процесс подъема сельского хозяйства не был «восстановительным», а был процессом усвоения завоеваний Октябрьской революции. (Рыков. Доклад на XV партконференции.)

Для того, чтобы эта мысль была понята и усвоена работницами, необходимо иллюстрировать ее фактами и моментами, характеризующими положение работницы в производстве и в общественной жизни. Тут можно привести пример из того, означает ли наличие одинакового процента работниц, занятых в производстве, с тем, что было до войны, восстановление того положения, которое работница занимала до революции. Тут можно иллюстрировать и законодательством в области охраны женского труда и проведением принципа равной оплаты за равный труд, постановкой вопроса о квалификации и привлечении работницы к участию в управлении хозяйством и пр.

На ряду с цифровой иллюстрацией к итогам заканчивающегося хозяйственного периода нужно внести ясность в понимание тех достижений, которые имеются внутри промышленности. Тов. Рыков сказал на XV партконференции следующее:

Если оглянуться несколько назад, то можно наметить два существенно отличающихся друг от друга этапа в развитии хозяйства Советского Союза за истекшее время. Характерным для первого из них является убыточность промышленности и транспорта и пополнение средств, необходимых для «оживления» промышленного производства, за счет позаимствованной из других отраслей народного хозяйства. Вместе с постепенным укреплением промышленности, с расширением рыночной связи ее с сельским хозяйством, с подведением устойчивой денежной системы под все народное хозяйство, развертывание промышленного производства все больше и больше начинает опираться на использование прибавочного продукта, создаваемого внутри самой промышленности. Последняя становилась мало-по-малу не только сезубы-

тонкой, но и начинала давать прибыль, которая составит за истекший хозяйственный год приблизительно полмиллиарда рублей.

[Рыков. Из доклада на XV партконференции ВКП(б).]

Во второй беседе нужно с большей ясностью и четкостью выпятить вопрос о задачах индустриализации нашей страны, задачах перестройки технической основы промышленности, транспорта и сельского хозяйства.

Практическое разрешение задачи индустриализации должно по-коиться на такой экономической политике партии и государства, при которой всемерное развертывание промышленности создавало бы одновременно благоприятные условия и для развития производительных сил сельского хозяйства. Само крестьянство заинтересовано в развитии индустрии. Крестьянство заинтересовано в индустриализации не только как покупатель промышленной продукции (предметов потребления и орудий производства), лучшей по качеству и дешевой по цене (чего мы достигнем лишь по мере расширения промышленного строительства), но оно не менее заинтересовано в индустриализации, как производитель сельскохозяйственного сырья. Нет нужды доказывать здесь, какое совершенно исключительное влияние оказывает машина, например, трактор, на развитие сельского хозяйства. В нашей стране только один Путиловский завод приспособлен к производству тракторов. Но и он производит тракторов у нас чрезвычайно ничтожное количество. Мы будем принуждены в этом году отпускать тракторы только коллективным хозяйствам, машинным товариществам, да и то не всем. Мы в состоянии будем удовлетворить не более $\frac{1}{5}$ части спроса деревни. Постройка тракторного завода в Сталинграде является в такой же степени рабочей, в какой и крестьянской, проблемой, потому что трактор этого завода будет являться одним из основных двигателей сельского хозяйства. Этот пример с тракторным заводом можно было бы, конечно, дополнить целым рядом других примеров и иллюстраций, но в общем и целом необходимо исходить из того, что и развитие самого сельского хозяйства в настоящий момент зависит от развития индустриализации. Точно так же и вопросы избыточного населения в деревне будут разрешаться по мере расширения промышленности: значительная часть крестьян, не находящих приложения своего труда в сельском хозяйстве, сможет найти заработок в городах только при росте промышленности.

(Рыков. Доклад на XV партконференции.)

Во второй и третьей теме надо еще чаще, чем в программе это указано, проработать мысль о том, что мы строим и построим социализм, что спор по этому вопросу не является чисто теоретическим, что он имеет колоссальнейшее значение для всей нашей работы. На XV партконференции тов. Сталин сказал:

Мы не можем двигаться вперед, не зная, куда нужно двигаться, не зная цели движения. Мы не можем строить без перспектив, без уверенности, что, начав строить социалистическое хозяйство, можем его построить. Без ясных перспектив, без ясных целей партия не может руководить строительством. Мы не можем жить по рецепту Бернштейна: «Движение — все, цель — ничто». Мы, наоборот, как революционеры, должны подчинять свое движение вперед, свою практическую работу — основной классовой цели пролетарского строительства. Без этого — в болото оппортунизма, неминуемо и безусловно.

Далее. Без ясных перспектив нашего строительства, без уверенности построить социализм рабочие массы не могут сознательно участвовать в этом строительстве, они не могут сознательно руководить крестьянством. Без уверенности построить социализм не может быть воли к строительству социализма. Кому охота строить, зная, что не построишь? Отсутствие социалистических перспектив нашего строительства ведет поэтому к ослаблению воли пролетариата к этому строительству неминуемо и безусловно.

(Из речи тов. Сталина на XV партконференции.)

Разработка той части темы, где говорится о том, что мы строим и можем построить социализм, должна быть проработана особенно тщательно, чтобы не оставить ни малейшего сомнения в слушательницах. В своих тезисах на XV партконференции тов. Сталин пишет:

Партия исходит из того, что наша революция является революцией социалистической, что Октябрьская революция представляет не только сигнал, толчок и исходный пункт социалистической революции на Западе, но она является вместе с тем, во-первых, базой дальнейшего развертывания мировой революции и, во-вторых, открывает собой переходный период от капитализма к социализму в СССР (диктатура пролетариата), на протяжении которого пролетариат, при правильной политике в отношении крестьянства, может и будет с успехом строить полное социалистическое общество, если, конечно, мощь международного революционного движения, с одной стороны, и мощь пролетариата СССР — с другой, будет достаточно велика для того, чтобы оградить СССР от военной интервенции империализма. (Тезисы Сталина к XV партконференции.)

Необходимо также остановиться на значении нашего социалистического строительства для международного рабочего движения.

Сейчас главное свое воздействие на международную революцию мы оказываем своей хозяйственной политикой. Все на Советскую Российскую республику смотрят, все трудящиеся во всех странах мира без всякого исключения... На этом поприще борьба перенесена во всемирном масштабе. Решим мы задачу, — и тогда мы выиграли в международном масштабе наверняка и окончательно. Поэтому вопросы хозяйственного строительства приобретают для нас значение совершенно исключительное. На этом фронте мы должны одержать победу медленным, постепенным, — быстрым нельзя, — но неуклонным повышением и движением вперед (Ленин, т. XVIII, ч. 1, стр. 232).

Материалом должны служить доклады тов. Рыкова и Сталина на XV партконференции. Указания к остальным темам и к делегатскому собранию крестьянок будут даны в следующем номере.

С. Смидович

Наши задачи в области переустройства быта

(Из доклада, прочитанного на совещании заведующих областными женотделами)

Работа по организации коллективного быта — одна из чрезвычайно важных работ наших женотделов, так как она тесно связана с раскрепощением работницы и является одним из способов фактического осуществления равноправия женщин. В программе нашей партии, принятой на VIII съезде, в п. 4 говорится о постепенном превращении нашего быта в быт коллективный. Там определенно сказано:

Не ограничиваясь формальным равноправием женщин, партия стремится освободить их от материальных тягот устарелого домашнего хозяйства путем замены его домами-коммунами, общественными столовыми, центральными прачечными, яслями и т. п.

Следовательно, работа эта является программной работой нашей партии. Партия так и понимала свои задачи с самых первых годов революции. Советская конституция уравнивала в правовом отношении женщин работниц и крестьянок с мужчинами, но это равноправие до тех пор останется формальным, пока мы не освободим женщин от тягот домашнего хозяйства.

Об этом говорил тов. Ленин в своих произведениях, касающихся положения женщин. Съезды партии также касались этого вопроса. Так, например, XII съезд партии в своем постановлении говорит, что в работе среди женщин отмечаются тенденции к ограничению ее исключительно агитпроцработой и культурно-просветительскими задачами и игнорирование работы по бытовому раскрепощению работниц и крестьянок. Это значит, что работу по раскрепощению работниц и крестьянок съезд учитывает, как одну из важных отраслей работы женотделов.

Основными задачами работы среди женщин съезд считает: проведение через советские, профессиональные, кооперативные и другие организации работы по строительству учреждений, раскрепощающих работницу и крестьянку, т.-е. ясли, столовые и пр., и развитие в этом направлении самодеятельности трудящихся. Что же касается женщин Востока, то съезд находит даже необхо-

димым ассигнование определенного фонда из средств центра и мест на организацию артелей, женских клубов и т. д. и т. п.

Сейчас наша задача заключается в том, чтобы учесть проделанную в этой области работу и наметить новые вехи для дальнейшей работы.

Работа по вовлечению женщин в организацию учреждений коллективного быта проводилась с первых лет революции и шла, постепенно развиваясь. Мы никогда не рассматривали работу по организации учреждений, раскрепощающих женщин, как нечто такое, что должно проводиться помимо трудящихся соответствующими органами — здравотделом, отделом народного образования и т. п. Наоборот, тов. Ленин указал нам определенно на необходимость вовлечения самих трудящихся женщин в работу по организации этих учреждений. Придавая колоссальное значение организационным способностям работниц, тов. Ленин в своей брошюре «Великий почин», противопоставляя организационный метод работниц, в деле организации учреждений, раскрепощающих женщину, методу интеллигенции, отдает предпочтение тому методу практической сметки, приложенной к действительности, которая имеется у работниц. Таким образом, из того немногого, что оставил нам тов. Ленин в этой области, мы можем определенно сказать, что у нас имеются указания, каким образом осуществлять работу по раскрепощению женщин — работниц и крестьянок. Тов. Ленин нам определенно указал путь, говоря о том, что нам необходимо в строительство всех этих учреждений непременно вовлекать самих работниц и не только для того, чтобы воспитывать таким образом работниц на практической работе, но и в целях успеха всего дела строительства данных учреждений.

Нужно сказать, что в первые годы революции женотделы так и понимали эту задачу, и работницы вовлекались в организацию учреждений, их раскрепощающих. В чрезвычайно трудных условиях приходилось женщинам-работницам проделывать эту работу, и если бы не их самодеятельность, то вряд ли мы бы достигли всех тех успехов в деле организации учреждений, которые мы имеем с первых годов революции.

Возьмем в этой области цифры по охране материнства и младенчества.

В 1917 г. мы имели всего 14 фабрично-заводских яслей, в 1918 г. количество их уже возросло до 78; в 1919 г. их было уже 126, в 1920 г. — 565, в 1921 г. — 668 и в 1922 г. — 914 учреждений по всей РСФСР. Переломным годом в деле организации фабрично-заводских яслей является 1921 г. В 1922 г. мы имеем еще рост этих учреждений, затем начинается падение, и сейчас, в 1926 г., мы имеем всего 739 яслей на всю РСФСР, т.-е. меньше, чем их было в 1922 году.

Если возьмем дома матери и ребенка, то после 1922 г. мы имеем резкое падение, которое останавливается в 1926 г. В 1926 г. мы имеем 104 дома матери и ребенка, по сравнению с 237 домами в 1922 г. Что касается домов ребенка, то здесь наблюдается то же самое явление — в 1922 г. рост их с 7 в 1917 г. достигает 765. После 1922 г. и здесь начинается падение и заканчивается 489 домами в 1926 г. С другой стороны, те учреждения, которые не требуют больших затрат, как, напр., консультации, растут. В сравнении с 1922 г., когда у нас было всего 179 консультаций, у нас теперь имеется 585 консультаций.

Что касается отношения этого количества яслей к общему количеству работниц, которое со времени 1917 г. — в особенности за последние годы — несколько возросло, то мы имеем такие цифры: на 1.000 работниц в 1923 г. обслуживалось яслями всего 18,8%, а в 1925 г. — 16,8%, т.-е. на 2% меньше. Значит, рост учреждений шел не в соответствии с ростом работниц. Сама цифра эта чрезвычайно мала, но и она, по сравнению с той цифрой, которую мы имели в 1923 г., уменьшилась.

Если мы возьмем учреждения Соцвоса, то там мы замечаем тоже, что процент обслуживаемых работниц относительно общего количества работниц падает.

Привлекается ли к строительству учреждений коллективного быта самодеятельность работниц?

Материала, отвечающего на этот вопрос, почти нет, и объясняется это тем, что учет проводится в большинстве случаев формально: например, учитываются только цифры вовлеченных в секции делегатов, но не выявляются конкретные случаи самодеятельности работниц, проявления ими инициативы и т. п.

Я остановлюсь здесь на одном маленьком, но характерном примере.

Когда мы читаем цифры по Москве, то цифры действительно производят импозантное впечатление. В 1925—26 г. в секциях московских и районных работало 4.386 делегатов, что составляет свыше 30% общего состава членов секций. 30% членов секций — женщин работниц, — это приблизительно столько же, сколько их участвует в производстве. Но вот отдельные примеры из деятельности делегатов, которые конкретно характеризуют их работу:

Делегатка Титкова по поручению секции здравоохранения Замоскворецкого района руководит работой 25 домовых здравячеек, произвела 240 санобследований по домам. Когда пришлось коснуться отдельной работы, то оказалось, что эта делегатка Титкова — титан, который может руководить работой 25 здравячеек и произвести 240 обследований за время своих делегатских полномочий. Дальше следует пояснение этого невероятного случая: из прежнего состава делегатов только 50% смогли про-

явить себя на работе. Многие не смогли проявить себя в секциях здравоохранения, так как на всех работы не хватает. Тов. Титкова производит колоссальное количество обследований по санитарной части, а многие делегатки не могут получить работы в секциях здравоохранения.

Всякому товарищу, кому приходилось непосредственно, практически, соприкасаться с работой делегатских собраний, знакомы эти делегатки, которые ходят и ищут себе работы, все еще никуда не прикреплены, все еще никакой повестки не получили. У нас в этой плоскости работа идет несколько бюрократически. Мы сваливаем все на секции и часто считаем, что жен-организатор может спокойно делать какое-то другое дело, помимо того важного и нужного дела женотдела, к которому он призван.

Работа по привлечению работниц к организации учреждений, раскрепощающих работниц, идет не только по линии секционной. Ясно, что главным образом через профсоюзы работница-делегатка может быть широко вовлечена в область социалистического строительства, в область строительства всех учреждений по реорганизации быта. Для того, чтобы эту работу осуществить, нужно вовлечь как можно больше работниц в различные руководящие органы профсоюзов. Эта работа и проводится. Например число работниц в фабзавкомах увеличилось с 17,3% в 1925 году до 19,3% в 1926 году.

Однако в тезисах тов. Томского на XV партконференции было сказано, что в последние перевыборы число женщин, привлеченных в фабзавкомы, несколько уменьшилось. Следовательно, мы на этой позиции отступили, не смогли сохранить то количество женщин, входящих в фабзавкомы, которое у нас было к 1 января 1926 г. Если это так, если здесь у нас напор был недостаточный для того, чтобы удержаться на прежней позиции, то из этого можно сделать вывод, что активная работа работниц в области реорганизации быта должна ослабнуть.

Работа в области кооперации есть одна из очень важных работ в области реорганизации быта. Число женщин, входящих в правления, в различные комиссии, и, наконец, число женщин уполномоченных все время возрастает. Но что они делают для того, чтобы, будучи ответственными работниками, входя в правления, ревизионные комиссии, будучи уполномоченными и т. д., ставить вопрос перед кооперацией о реорганизации быта, какую инициативу они вносят, что они делают в этой плоскости? Что сделали они, например, в Ленинграде, где кооперация, проводя режим экономии, сокращает кооперативные бытовые учреждения?

Если кооперация совершенно откажется от одной из своих чрезвычайно важных задач, а именно, от организации учреждений, улучшающих положение трудящихся, тогда в значительной степени пропадает смысл всего вовлечения работниц в коопе-

рацию. И вот на это придется обратить большое внимание, ибо в этой плоскости особенно ярко сказывается возможность извращения режима экономии.

Нужно отметить активное участие женщин в работе по жилищной кооперации. Например, в одном Ленинграде в области жилищной кооперации работницами создано: 300 красных уголков, 30 детских комнат при клубах, 30 детских площадок. Вот это — работа самой работницы, которая, объединенная в жилищную кооперацию, создает новый быт. Борьба за новое жилище есть тоже одна из задач работницы. Жилищная кооперация дает ей возможность развить работу в этой области. Например, в Туле, на оружейном заводе есть кооператив — «Новый Быт». Он состоит из 13 семей, которые организовались и теперь, после длительного организационного периода, имеют уже жилища. Каждая семья имеет по светлой, удобной комнате, а многосемейные имеют по две комнаты. Тут же организовано общественное питание, клуб, читальня.

По девяти жилищным союзам РСФСР детучреждений организовано — 74, столовых, прачечных и кухонь — 4, красных уголков — 65. В этих жилищных союзах женщины входят в правления, ревизионные комиссии и в культкомиссии, в количестве 60%. По трем городам Украины, детских садов жилищной кооперацией организовано 21, столовых и прачечных — 5, красных уголков — 100. В Харькове детских садов — 5, столовых — 5, красных уголков — 65, и т. д.

Работница лучше всего вовлекается в организацию учреждений, связанных с клубом, красным уголком, как, например, детские комнаты при клубах. В Москве есть клуб имени Кухмистерова. Там организовано ежедневное дежурство матерей. При этом клубе организована стирка белья, и оборудованы две детские комнаты. Вся эта организация обошлась в 200 рублей, ежемесячный расход составляет 110 рублей, при чем сюда входит: содержание врача, питание детей, нянька, уборщица. Ясли открыты ежедневно от 4 до 10 часов вечера. Этот факт является чрезвычайно знаменательным. Здесь показана полная возможность проявления самостоятельности самих работниц. Эта область работы не требует больших затрат основного капитала.

Работа в области охраны материнства и младенчества не может проходить без вовлечения государственных средств. Строить ясли на свой собственный счет, привлекая средства самих трудящихся, нам не удастся потому, что слишком дорого стоит содержание одного ребенка в яслях. Но организация учреждений, требующих меньшей затраты основного капитала, до значительной степени находится в руках самих трудящихся. Сюда недостаточно было привлечено внимание работниц женотделами, несмотря на то, что работницы относятся к этой области работы с величайшим интересом. Не только работницы, но и жены рабочих готовы

отдать все свои силы и даже внести некоторые материальные средства для организации этих учреждений. Имеется, например, случай в Ярославской губернии, где работницы-делегатки на свои собственные средства организовали детские учреждения для крестьянок. Точно так же они могли бы организовать эти учреждения и для себя, если бы на это было обращено их внимание. Но у нас работница привыкла, чтобы все, что делается для ее раскрепощения, делалось исключительно силами и средствами государства. Тут нам нужно раскачать работницу, разъяснить ей, в каком положении находится строительство и как сама работница могла бы прийти на помощь государству в этой области.

Самодетельность работниц должна быть также сугубо привлекаема к реорганизации быта общежитий. Всякий из нас, кто бывал в рабочих общежитиях, знает, в каких кошмарных условиях протекает там жизнь работниц и их детей. В общежитии Трехгорной мануфактуры было обследовано положение детей. В этом общежитии существует 60-я спальня, где собраны семейные работницы с детьми. Эти дети околачиваются без дела и втягиваются понемножку в различные «делишки». 17 человек из всего количества подростков побывали не один раз в милиции, преимущественно за мелкие кражи. Своим поведением и озорством дети 60-й спальни выделяются из всех детей других спален.

Привлечены ли делегатки Трехгорной фабрики к улучшению быта вот этого самого общежития? Конечно, нет. То же мы можем сказать и о многих других спальнях-общежитиях различных крупных предприятий, где работают женщины.

Нужно провести углубленную работу среди делегатских собраний. Надо менее формально подойти к нашей работе и действительно вовлечь работниц в реорганизацию того быта, который находится у них тут, под рукой, и в котором творятся такие кошмарные вещи.

Кроме работы в общежитии, мы могли бы привлечь работниц также к организации коммун, которых у нас очень мало, но организация которых возможна, что доказывает хотя бы коммуна работниц на Гартмановском заводе в Луганске.

В работе по реорганизации быта базой должны служить наши делегатские собрания. Мы часто забываем, что делегатские собрания работниц не только школа политграмоты, а ячейка реорганизации быта. Сами делегатские собрания должны как раз внести инициативу и развить самодеятельность в этой области. Пускай делегатки проявят инициативу, пусть они сами пойдут в профсоюзы и поставят вопрос о том, что нужно дать местечко в клубе для детской комнаты или еще что-нибудь в этом роде. Правда, мы должны направить эту работу, ее шаги, в организованное русло, мы не можем допускать неорганизованных действий, но это отнюдь не значит, что мы не должны всячески развивать

и приветствовать инициативу и самостоятельность самой работницы, без чего у нас работа далеко не двинется.

Область общественного питания так же, как и область работы по охране материнства и младенчества, требует больших затрат основного капитала. Только фабрики-кухни, организованные по последнему слову техники, дадут достаточно дешевое питание, которое может конкурировать по своей дешевизне с семейным питанием. Это объясняется, главным образом, тем, что в семейном питании не учитывается труд самой хозяйки, которая бесплатно варит пищу, не учитывается оплата самого помещения, в котором происходит это питание и т. д.

По пути создания фабрик-кухонь мы, конечно, пойдем. Но сейчас ставить так вопрос, что мы можем выйти из посемейного питания, только организовав общественное питание как крупную промышленность, значило бы сузить инициативу работниц в этой области. Мы знаем, однако, что в общественных столовых, которые организованы на крупных предприятиях с преобладанием женского труда, большинство столоующихся — женщины. Мы знаем и с другой стороны, что женщины-работницы заинтересованы в организации детского питания. И в этой области нам надо также привлекать самостоятельность работниц. Если мы сумеем уменьшить некоторые накладные расходы привлечением контроля работниц, а в некоторых случаях привлечением добровольного труда работниц к этому делу, то удешевить до известной степени общественное питание мы, несомненно, сможем. Сейчас, конечно, общественное питание не занимает еще сколько-нибудь значительного места в раскрепощении работниц. Оно находится только в зачаточном состоянии, но успокоиться на мысли, что общественное питание возможно только при условии организации его в рамках крупной промышленности, т.-е. при создании фабрик-кухонь, было бы, конечно, неправильно. Мы должны всячески содействовать тому общественному питанию, которое у нас уже сейчас существует. Мы должны всячески привлекать женщин-работниц к организации этого общественного питания, к улучшению качества пищи, например, через столовые комиссии. Можно было бы женотделам поставить вопрос о том, чтобы возможно больше работниц привлекать на курсы общественного питания, возможно большее количество работниц делать кулинарками в столовых общественного питания. И здесь необходимо выдвинуть новых работников, преданных делу социалистического строительства, которых там еще нет.

Мы могли бы заинтересовать делегатские собрания вопросами быта и помочь работнице улучшить свой быт в пределах своей семьи. Для этого при делегатских собраниях можно было бы организовать кружки улучшения быта семьи самой работницы, т.-е. постановки в пределах возможности более рационального

питания, более рационального воспитания детей и т. д. В области общего улучшения рабочего быта работница тоже может сыграть некоторую роль.

В настоящем докладе я постаралась достигнуть двух целей: с одной стороны — показать всю важность работы по реорганизации быта работницы и вообще рабочей семьи, перехода его из индивидуального в коллективный, и отметить то, по существу небольшое, участие, которое принимает в этой работе женотдел, а следовательно и работницы. Развить эту работу, сделать ее гибкой, пронизать ею всю работу женотделов и делегатских собраний, — вот какая цель стоит сейчас перед нами. Те затруднения, которые государство испытывает в области строительства разных учреждений по охране материнства и младенчества, соцвеса и т. д., должны толкнуть нашу мысль на использование всех имеющихся возможностей в области привлечения самодеятельности трудящихся масс к этой области работы. Это является нашей задачей.

Тов. Ленин, характеризуя то время, которое мы сейчас переживаем, называл его временем перехода от капитализма к социализму. Задача партии заключается как раз в том, чтобы все свои силы и все силы, которые имеются у государства, направить как раз на то, чтобы развивать все социалистические формы, которые имеются у нас в области хозяйства. Но если это так, то и в области быта, в области бытовой работы, которая тесно связана с хозяйственным укладом жизни, мы должны следовать также по этому пути. Мы знаем, что в нашей, по существу крестьянской стране, с преобладанием крестьянского населения, эта работа очень трудна. Мы знаем, что существуют огромные противоречия между положением пролетария на крупной фабрике, на крупном заводе, между его хозяйственным значением в области строящегося социализма и между убогим бытом его семьи, которая иногда ничем не отличается от крестьянской семьи. Тем более мы должны приложить все свои усилия для того, чтобы развивать те кусочки социалистического быта, которые имеются у нас налицо, о которых говорил тов. Ленин и которые и мы должны лелеять и растить. Прodelать эту работу мы можем только в том случае, если мы сумеем вовлечь в эту работу самодеятельность, инициативу самих работниц.

М. Виленская

Через дошкольное воспитание к новому быту

В разрешении вопросов быта не малое значение имеет дошкольное воспитание, охватывающее детей в возрасте от 3 до 8 лет (от яслей до школы). В этом возрасте дети доставляют матери больше всего беспокойства, благодаря своей полной безнадзорности.

Вопросы борьбы с безнадзорностью ребенка, охраны детства в настоящее время являются теми вопросами, которые имеют огромное значение в деле предупреждения в дальнейшем детской беспризорности и хулиганства. Это ставит со всей серьезностью вопрос о массовом развитии дошкольных учреждений, которые не только освобождают мать на время ее труда, не только дают возможность ей заняться повышением своей общей и политической грамотности, но и предупреждают грозные последствия безнадзорности, влекущей за собой те или иные явления хулиганства, на борьбу с которым в настоящее время брошены все общественные силы.

Корни хулиганства, несомненно, берут свое начало в безнадзорности детей и подростков (отсутствие нормального воспитания ребенка в соответствующем учреждении и семье). Это диктует нам необходимость со всей серьезностью отнестись к выдвинутому вопросу и, наряду с борьбой с хулиганством, для его предупреждения вести упорную систематическую борьбу с безнадзорностью ребенка.

Дошкольное воспитание, которое строится в настоящее время по двум линиям — город и деревня, выявило уже определенные типы детучреждений, наиболее соответствующих интересам работниц и крестьянок и их детей. Основным типом городского детучреждения в настоящее время нужно считать длительный сад-очаг, работающий в течение 9—10 часов в день, где ребенок остается на все время труда работницы. Однако, и такой длительности детсады (очаги) не удовлетворяют рабочих отдельных предприятий. На таких фабриках, как Халтуринская (Ленинград), «Красный Перекоп» (Ярославль), где работницы заняты и в вечерних сменах, очаги работают в две смены, и группа детей, матери которых работают до поздней ночи, остается в очаге на ночь. Такие промышленные центры, как Ленинград, Москва, в настоящее время отказываются от детсадов с 6-часовым рабочим днем, переходя постепенно от краткосрочных детсадов к длительному очагу; по этому пути идут и такие промышленные центры,

как Урал, Иваново-Вознесенск, Ижевск, Тверь, Тула и др. Совершенно ясно, что детсад с 6-часовым рабочим днем в фабрично-заводских районах в дальнейшем должен быть совершенно изжит и заменен деточагом.

В последние годы выявился новый тип дошкольного городского учреждения, необходимый работнице, — это вечерняя детская комната при клубе. Работа этих комнат показала всю необходимость их. Организованные при рабочих и районных клубах на вечернее время от 5 до 9 часов вечера, они имеют целью организовать ребят-дошкольников на время участия их матерей в работе клуба (кружки общей и полит. грамоты, участие на общих собраниях и пр.). Работники вечерних комнат так же, как и работники дошкольных учреждений, садов и площадок, ведут работу с матерями. Консультация матерей по вопросам воспитания ребенка в семье, проведение соответствующих бесед с работницей, организация уголка ребенка при клубе, участие в стенгазете и проч. являются основными задачами работы вечерних комнат.

В настоящее время необходимо учесть массовый опыт Ленинграда и Москвы, а также отдельных промышленных центров по организации вечерних комнат и сделать соответствующие выводы. Основной задачей в этой работе, помимо расширения сети их, стоит вопрос о качественном улучшении педагогической работы вечерних комнат. Нормально построенная работа вечерних комнат даст возможность закрепить этот тип дошкольного учреждения, а тем самым и таким путем дать возможность работнице работать над собой и участвовать в общественной работе.

За последний год цифра садов и очагов по СССР начинает подниматься. Так, на 1 января 1925 г. садов и очагов (без площадок, вечерних комнат и домов) насчитывалось 1.139 с 60.196 человек детей. На 1 декабря 1925 г. этих учреждений имелось 1.366 (также без площадок, вечерних комнат и домов) с количеством детей в 72.478. За истекший год сеть еще увеличилась (точных цифр пока нет).

Расширение сети идет путем привлечения общественной инициативы и самого населения. Профсоюзы, а последний год и жилтоварищества, становятся на путь организации детучреждений при фабриках, заводах, домах-коммунах, жилтовариществах, клубах. К настоящему времени в Москве насчитывается до 50 учреждений за счет предприятий, в Ленинграде — свыше 26. В таких губернских городах, как: Н.-Новгород, Н.-Николаевск, Тверь, Рязань, по 3—2 учреждения.

Таким образом, имеющееся постановление о снятии с предприятий расходов по содержанию яслей и детсадов означает не только замедление темпа развития, но и некоторое сокращение их, что ни в коем случае недопустимо в настоящее время.

На ряду с привлечением средств общественных организаций и самого населения, совершенно очевидно, что расходы на дошкольное воспитание и в бюджетах отделов народного образования должны повышаться в зависимости от общего роста бюджета губернии, уезда, района и волости. Здесь нужна помощь отделов работниц и крестьянок, оправдавшая себя в период борьбы за сохранение дошкольных учреждений и расширение ее сети. В местах, где дошкольная работа тесно увязана с работой отделов работниц (Саратов, Самара, Рязань, Сев. Кавказ, Ивано-Вознесенск, Туркменистан и др.), развертывание ее стало не только делом органов нар. образования, но и кровным делом отдела работниц.

Все же совершенно ясно, что благодаря недостатку средств, темп развития сети постоянных дошкольных учреждений на ряд ближайших лет будет отставать от потребности, которая в них ощущается, — отсюда необходимость, хотя бы временной помощи работнице и крестьянке и их детям на время особенно опасное для детей (летние месяцы) путем широкого развертывания летних площадок как в городе, так и в деревне.

Площадка для детей дошкольников, работающая в течение 3—4 месяцев, имеет целью, прежде всего, оздоровление ребенка, предоставление нормальных условий для него, хотя бы в те месяцы, когда особенно важно и возможно укрепить его здоровье, когда безнадзорность ребенка особенно опасна и когда мать, особо остро нуждается в освобождении ее от ухода за детьми (страдная пора в деревне). Площадка, как более доступное учреждение (на организацию площадки требуется от 300 до 600 р. в лето) за последние годы имеет широкое распространение. Она начинает проникать в самые глухие уголки деревни и окраины города. Включенная в план работы отделов нар. образования, при поддержке отделов работниц и крестьянок, и, прежде всего, вол-организаторов в деревне, площадки завоевывают себе права гражданства среди рабочего и крестьянского населения.

Бюджет площадок, по примеру прошлых лет, строится общими силами. Здесь и средства местного бюджета, и кооператива, и кресткома, и отдельных организаций, имеющих в определенном пункте, и средства самого населения. Большое участие принимают школа и больница, помогая организующейся площадке оборудованием и инвентарем. Помещение в городах для площадок предоставлялось, главным образом при клубах, общешитиях, в деревнях же при школах, в крестьянских избах.

Если проследить рост площадок за последние 3 года, то мы должны будем констатировать, что вместо 300 площадок 1924 года (из них всего 12 в деревне), в 1925 г. мы имеем 1.500 площадок с 75.000 детей, и 3.000 площадок летом 1926 г. со 150.000 детей. При чем эта цифра площадок дана по РСФСР, так как сведения

о количестве площадок в других республиках еще не поступили. Площадка — не только учреждение, временно освобождающее работницу и крестьянку для ее труда, оздоравливающее крестьянского ребенка, организующее ребенка, но в то же время и зародыш постоянного дошкольного учреждения. Основным заданием отделов нар. образования и дошкольных работников в летний период является не только организация площадок, но и возможно большее закрепление их в постоянные дошкольные учреждения. Вот почему правильное намечение мест для открытия площадок особенно важно. Нужно учесть заранее не только наибольшую нужду населения в детучреждении, но и возможные предпосылки, необходимые для закрепления детплощадки в постоянные учреждения.

Необходимо своевременно ставить вопрос о подготовке работников на летних площадках. В текущем году центром был предпринят ряд мероприятий по подготовке к летней кампании. На дошкольных отделениях вузов, техникумов проводилась подготовка к летней работе. Был проработан курс дошкольной работы в деревне. В центре и на местах были организованы курсы, после которых товарищи были направлены для работы на места. Организованы были курсы нацмен, на которых были представлены 26 национальностей, как-то: вотяки, марийцы, зыряне, армяне, татары, эстонцы, латыши, немцы и др. Вместе с этим была выпущена популярная литература для населения, листовки и брошюры по вопросам: как организовать площадку в городе, в деревне, как организовать детсад при жилтовариществе и пр.

Выпущена педагогическая руководящая литература для педагогов. Отпущены средства в размере 100.000 в помощь местам на оплату персонала. Кроме того из центра направлено 360 чел. работников-студентов педвузов в помощь местам по организации летней работы. На местах также велась подготовительная работа по изысканию средств для подготовки работников и по намечению основных пунктов для организации летних площадок. В Саратове были проведены дошкольные курсы для работниц. В Москве для всех слушателей пролетарских курсов проведены еще специальные курсы для работников площадок.

Интересно отметить, во-первых, что площадки, открытые в деревнях, где они были в прошлом году, смогли быть закреплены в этом году в постоянные детсады. (Сев.-Кавказский Донской округ, Ярославская губ., Саратовская губ., Анненковская вол. и др.) Это говорит о необходимости строить площадки в последующие годы, прежде всего в тех пунктах, где они были в предыдущем году. Во-вторых, что в местах, где до сих пор не имелось ни одного дошкольного учреждения, через площадку удается создать постоянное дошкольное учреждение. Так было в Мурмане, где дошкольные учреждения, две площадки, были

закреплены в постоянные. Первая — для детей портовых рабочих грузчиков, вторая — в рыбацком поселке.

Через площадку дошкольные учреждения проникают в такие места, как Хагассия, Кабардино-Балкария и др. Впервые организована дошкольная работа для цыган (Москва).

Необходимо указать на большое участие отделов работниц и крестьянок в деле развития летних площадок. Работник Ржевского уезда Тверской губ. говорит: «Волорганизатор явился нашим помощником не только в организации площадки (добывание средств, изыскание помещения), но и в дальнейшей работе в его лице мы имели верного защитника площадки и лучшего агитатора за нее». Такие промышленные центры, как Москва, Ленинград, Иваново-Вознесенск, Урал и др., строят свою работу на тесной увязке с женорганизатором. Совершенно очевидно, что дальнейшая работа должна пойти по пути дальнейшего сближения педагога, работницы и крестьянки, особенно в тех районах, где эта связь еще недостаточно налажена.

С другой стороны итоги работы уже со всей ясностью говорят о том интересе со стороны населения к дошкольным учреждениям, который имел место в работе. Вот слова крестьянки: «Что же мы будем делать, как закроется площадка?»; «Как же без детсада жить зимой? Что же ребята — опять за баловство?». Работница говорит: «Детский сад — что школа: всему обучает, совсем другой ребенок становится»; «Чистый какой стал мой-то Ванька, и не узнать, да и с меня чистоту спрашивает, всему здесь обучился». Не хотят ни в городе, ни в деревне закрывать площадку, чувствуют, что нужна она и матери и самому ребенку. Но не везде удалось закрепить их. Нет для этого ни материальных возможностей, ни достаточного кадра подготовленных работников.

Большое участие в организации площадок принимали ячейки комсомола и пионеров. Здесь и участие отдельных членов комсомола в организации площадки и работа в совете площадки отмечается почти всеми работниками. Комсомол очень внимательно относится к дошкольной работе, помогает в развертывании ее. Пионер-отряды выделяют звенья для работы на площадках, они работают не только по расчистке площадок, убранству помещений, но входят во всю жизнь детей: работают с ними на огороде, в саду, делают им игрушки и пр.

Говоря о качестве работы, можно уже и сейчас сказать, что все площадки, и городские и деревенские, особенно последние, можно разбить на 3 разряда: 1) нормально поставленные педагогически; 2) среднего типа и 3) примитивы, требующие коррективов в работе. Процент каждого разряда площадок в настоящее время учесть трудно, однако, число площадок первого раз-

ряда по имеющимся материалам не превысит 35%, и здесь предстоит большая работа. Совершенно ясно, что развитие площадок в последующие годы не может идти тем темпом, которым оно шло в течение двух последних лет. Необходимо начать упорную борьбу за качество работы. Отказ от организации площадок на местах, где для создания их нет минимальных предпосылок, совершенно необходим.

В настоящее время на местах уже необходимо повести работу по изысканию средств для летней работы путем включения ее в бюджеты местных органов как государственных, так и общественных, создания специального фонда из взносов самого населения, выделения определенных участков земли для засева хлеба для детской площадки. Одновременно необходимо большее внимание уделить подготовке работников — как самих педагогов, так и помощников их из среды комсомола, при школах крестьянской молодежи, из работниц.

Из опыта массовой работы текущего года необходимо взять все ценное и по возможности устранить для будущей работы имеющиеся в этом году недочеты. Мы должны ясно выявить особенности педагогической работы городской и деревенской площадки, особенности педагогической работы в наимен. учреждении. Мы также должны выяснить спорный вопрос о типе летней площадки в деревне. Если городская площадка в городе совершенно четко выявилась как чисто дошкольная, или группа, выделенная на обще-школьной площадке, то в деревне этот вопрос еще не разрешен. Имеются сторонники чисто дошкольной площадки в деревне, и она является, конечно, основным нормальным типом деревенской площадки. Однако и текущим летом в отдельных местах организовывались и ясли-площадки, обслуживающие и детей-ясельников и дошкольников. Необходимо опыт текущего года учесть для того, чтобы к будущему году дать более определенные директивы по данному вопросу.

Невыясненным вопросом является еще летняя работа на хуторах. Дошкольная работа среди кустарей уже до некоторой степени нащупала свои пути через кооперирование кустарей для организации и содержания площадки. Еще в прошлом году в Гомельской губернии кустарная артель включила педагога, как члена своей артели, при распределении зарплаты и превратила площадку в детсад. Такая же работа велась и в других артелях. Работа же на хуторах еще не учтена. Педагогам, направляемым из центра, были даны задания проверить, в какие формы выльется летняя дошкольная работа в местах с хуторским хозяйством. Прошлогодний опыт говорит о том, что дневные площадки обыкновенного типа, хотя они являются с рабочим днем в 12 часов, все же не удовлетворяют хуторское население, разбросанное друг от друга на значительное расстояние. Выдвигается вопрос

о создании детплощадок-интернатов на местах с хуторским хозяйством. Этот вопрос необходимо проработать.

На ряду с учетом обще-организационных форм и педагогической работы в детских учреждениях, необходимо ставить вопрос о намечении плана дальнейшей работы по упорному расширению сети и качественному улучшению работы. Верными помощниками в дошкольной работе и в дальнейшем должны являться женотделы и втягиваемые в эту работу широкие массы работниц и крестьянок, ибо вопросы расширения дошкольных учреждений и налаживания в них работы есть не малый вопрос и не только педагогический, но есть часть большого вопроса, от которого не может отмахнуться ни одна общественная организация, ибо без разрешения вопросов дошкольного воспитания не может быть речи о создании нового быта, а без него нельзя говорить о социалистическом строительстве.

3. Ракитина

Быт по заметкам работниц

В многочисленных письмах и корреспонденциях работниц, которые получает редакция журнала «Работница» со всего Союза, можно отметить три главных бытовых вопроса, интересующие работниц. А именно: о детучреждениях, о поднятии культурного и политического уровня работниц и вопросы семейные (взаимоотношения с мужем, домашнее хозяйство).

Обо всех этих вопросах работницы пишут разное.

Письма о детских учреждениях (яслях, площадках, деткомнатах и уголках) полны восторга, гордости и даже хвастовства, также и письма о культурном и политическом росте работниц (делегатские собрания, клубная работа).

О вопросах же своей семейной жизни работницы пишут чаще с отрицательной стороны.

Тяжело еще живется семейной работнице. Деспотизм мужей и кабала домашнего хозяйства все еще процветают. Оглуляющий труд домашней хозяйки еще тяжким бременем лежит на плечах работницы, несмотря даже на ее роль в общественной жизни.

С Реутовской фабрики (Моск. губ.) пишут:

Приходит работница с работы после 8-часового рабочего дня, 8—10 минут пообедаёт, и перед ней вновь целый ворох физической работы: стирка белья, уборка и т. д.

Границ у этой домашней работы нет, — пишет в своем письме тов. Никитина (Балашево). — Уборщица, кухарка, портниха, прачка, нянька, заботливая мать, внимательная жена... А сколько времени берет хождение по лавкам и таскание еды...

И таких писем не мало:

Стала я делегаткой... Но когда приходила домой с собрания, — то муж не пускал меня в дом, заставляя простаивать у ворот часами.

Пишет это работница Фомичева (Иваново-Вознесенская губерния), но с подобными отношениями со стороны еще малосознательных рабочих к своим женам можно встретиться очень часто.

Описание же яслей, детуголков — излюбленная тема для корреспонденций работниц:

Очень хорошо, что имеются ясли, — пишет М. Евдокимова с фабрики Абельман, Влад. губ. — А если бы их не было, то пришлось бы няньку нанимать. А тут — унесла в ясли и спокойна. Знаем, что наш ребенок в хорошем месте, да и накормят его...

А ведь всего каких-нибудь 7—8 лет тому назад отношение к яслям, мы знаем, было самое отрицательное, недружелюбное. Поняв материальную выгоду яслей, работница поняла уже и воспитательное значение их и научилась пред'являть к ним требования в области гигиены и правильного воспитания. Она не удовлетворяется «просто» яслями, а она уже хочет «хороших» яслей.

В яслях, — пишет жена рабочего с ситценабивной фабрики в Москве, б. Циндель, — детей приучают к порядку, к чистоте, рисовать, читать, писать. Ребенок идет потом смело в школу, он привык к общественной жизни. А без яслей наши дети, как дикари. Будут отсталые, неразвитые, мать воспитать их не сумеет. Надо, чтобы все дети были в детских яслях и садах.

Делегатка из гор. Когласа Северо-Двинской губернии, опи-сывая ясли, где находится ее ребенок, затрагивает вопрос о правильном подходе к ребенку:

Если ребенок с недостатком, то, по-моему, никак нельзя выносить его и показывать, хотя бы и близким людям. Надо также обращать внимание, как живет мать ребенка дома. Некоторые бывают неряшливы, а это отражается на детях.

Мать, освобожденная на время от детей, имеет уже возможность думать о своем развитии. Здесь определенно надо сказать, что развитие работницы идет, прежде всего, по линии расширения ее знаний в области охраны здоровья ребенка и ее самой.

Консультации охраны материнства и младенчества, дома матери и ребенка, а также секции охраны материнства и младенчества при делегатских собраниях сыграли в этом отношении большую роль.

Узнать, как правильно растить ребенка, как предохранить себя от женских болезней, стремится теперь почти каждая работница.

...Особенно интересуют работниц беседы о женских болезнях и об охране материнства и младенчества, — пишут делегатки с Амура (Дальний Восток).

Иваново-Вознесенская делегатка рассказывает в письме, что «первое чего стали добиваться делегатки» и добились это — «устройства при фабрике врачебной консультации».

Тов. Маргалова из Твери пишет:

Мы работницы должны прислушиваться к голосу врачей... Когда бываешь в консультации, то замечаешь, что число посетительниц растет необычайно быстро и в разговоре среди матерей уже чувствуется бережное и сознательное отношение к детям, к нашей новой смене.

Делегатские собрания такую же роль толкача сыграли и в политическом развитии работниц. Вот несколько выдержек из писем самих работниц-делегаток:

Пробыла я делегаткой недолго, а изменилась — трудно поверить. На жизнь смотрю совсем другими глазами.

Раньше, бывало, ругают враги и несознательные люди Советскую власть, чувствую, что несправедливо, а доказать не могу. А теперь вот в какие споры вступаю во всеоружии. Противникам моим и крыть нечем. Это для меня — самая большая радость.

Так отзывается о делегатском собрании делегатка Быстрицкая из Симферополя.

А вот грузчица Мариупольского порта пишет:

Прежняя темнота уходит в прошлое. Делегатка убедилась, что занятия на собраниях развивают ее и указывают путь к полному раскрепощению.

Делегатки копей и рудников (Сибирь) пишут, что их

делегатское собрание встряхнуло, обновило. Мы познали удовольствие и смысл общественной работы...

На делегатских собраниях я стала понимать учение Ленина и вступила в ленинскую партию. (Московская делегатка).

В промышленной секции (делегатского собрания. — З. Р.), пишет делегатка П., я поняла, почему получается дорогой продукт и почему рабочие и работницы должны бережно относиться к производству.

Для меня делегатское собрание — школа и я вижу, что иду теперь по широкой и светлой дороге, — пишет делегатка К. (Ярославль).

Всю зиму я аккуратно посещала делегатские собрания, которые убедили меня, что нет ни бога, ни святых. Теперь детей воспитываю по-новому. Одна дочь у меня пионерка, другая — комсомолка и сын комсомолец. Это пишет домохозяйка С. (Томск).

Можно привести еще целый ряд отзывов работниц и жен рабочих о том, что сделало с ними делегатское собрание в смысле их политического развития.

Получив в консультации и секции несколько практических и полезных советов, разбуженная к общественной жизни делегатским собранием, работница хочет приобрести и другие полезные

в ее обиходе знания. Ее тянет уже в клуб, послушать лекцию. Ее начинает тяготить неграмотность и ничего нет удивительного, когда 30—40-летняя работница, а то и старше, мать семейства записывается на ликпункт.

Работницы наши упорно ликвидируют свою неграмотность, — пишут с Ликинской мануфактуры (Моск. губ.).

Благодарю Женотдел за то, что он помог мне научиться грамоте, — пишет 35-летняя ткачиха «Пролетарки» (Тверь).

Только в грамоте я увидела свет, ведь раньше я была как деревяшка, — пишет другая.

Письма работниц, ликвидировавших свою неграмотность, обыкновенно полны радости, энтузиазма прозревшего человека. А побывав в клубе, который, безусловно, вносит много нового в домашний быт работниц, последняя незаметно для себя начинает тяготиться своей домашней обстановкой.

Каждая из нас заинтересовывается общественной жизнью и тянется к знанию, как только поближе подойдет к клубу, — пишет работница с Уссурийской ж. д. (Дальний Восток).

Клуб — вот место, где работницы могут объединиться, сблизиться, работать коллективно над теми вопросами, которые их интересуют.

Это пишет работница с завода «Красный Богатырь» (Москва), которая пришла к такому заключению на опыте их завода и их клуба.

Клуб — это первая ступень, на которой работница и особенно, жена рабочего, могут почувствовать себя на досуге членом общества, а не только своей семьи. В клубе они могут проявить свою инициативу и по организации развлечений и всевозможных кружков. Клуб же потребует от работницы и организации дет-уголка, деткомнаты.

При нашем жилищном кризисе, клуб это — единственное место отдохновения, где можно на время позабыть о тесноте, об обидах, о ссорах, которые неизбежны при скученности жильцов, и особенно, в нашем «казарменном» (при фабрике) быту.

В клубе «Зарядье» в уютных комнатах суетятся работницы в возрасте от 20 до 50 лет, — пишут из Иваново-Вознесенска. — В клубе работницы слушают лекции. В кружок профдвижения записалось около 60 работниц. Да и в какой уголок клуба не заглянешь — всюду работницы.

Клуб, действительно может влиять на быт рабочей семьи и влиять в хорошую сторону.

Тов. Мурашко из Донбасса (рудник имени Карла Маркса) пишет:

Большую роль в области культурного развития женщин играет наш клуб. В клубе имеется два кружка — кройки и рукоделия и кооперативный. В них занимается 77 работниц.

Там же при клубе ликбез, где работницы ликвидировали свою безграмотность «и сейчас неграмотных меньше на 60 процентов против прошлого года». Раборцы из Кадиевки (тоже Донбасс) пишут, что женуголок у них в клубе

самый деловой и самый оживленный. В нем кадиевские работницы куют свой новый быт. Женуголок — гордость клуба. Он всегда переполнен работницами.

Можно без конца приводить корреспонденции о клубах и женуголках при них. Все это действительно новый быт. Все это те отдушины, через которые вьет на работниц и жен рабочих свежим, новым духом.

Правы кадиевские раборцы, когда они пишут, что в клубе «работницы куют свой новый быт».

Новый быт надо понимать — коллективный быт, а где же как ни в клубе можно вызвать эту коллективность. Наши казармы, до отказа набитые дома-коммуны, жилтоварищества далеко не располагают к этой коллективности. Наоборот, повседневная теснота, неудобства различные обостряют отношения между людьми. При агитации за «новый быт» надо это учитывать, а клубу это же обстоятельство может помочь развернуть работу по строительству нового быта.

Но об этом в следующий раз.

Белявская

Девушки в ФЗУ в металлообрабатывающей промышленности

(Из итогов обследования)

Поскольку в металлической промышленности женщины заняты почти исключительно на неквалифицированной работе, особенно интересным является вопрос о возможности внедрения жентруда на квалифицированную работу в этой отрасли промышленности.

Комиссия по улучшению и изучению женского труда при Московском отделе труда, попутно с постановкой доклада о положении женского труда в металлической промышленности, обследовала несколько школ ФЗУ при металлических заводах и курсы ЦИТ'а.

В результате обследования выяснены следующие картины:

Обследованы были школы ФЗУ заводов: 1) «Серп и Молот» (всего рабочих 4.500, из них женщины 337); 2) «АМО» (всего 1.700 чел., из них 120 женщин); 3) «Динамо» (всего рабочих 1.900 чел., из них 300 женщин); 4) «Борец» (рабочих 680 чел., из них 20 женщин), а также курсы ЦИТ'а.

Обследование произведено путем бесед с зав. школой, шеструктурами, проводящими производственное обучение, мастерами цехов, где работают женщины, и самими учащимися девушками.

Выяснилось следующее:

При организации школ девушек не принимали, только по истечении 1—2 лет, под давлением союза и в связи с постановкой вопроса о поднятии квалификации женского труда, начали принимать девушек в школу ФЗУ. В школе ФЗУ завода «Борец» до настоящего года нет девушек.

Принимали девушек немного: на заводе «АМО» — 6 человек, «Динамо» — 5⁰/₀, «Серп и Молот» — 5 человек. Случаев ухода самих девушек из этих школ не было, но имели место случаи исключения девушек — за неуспеваемость и плохое поведение.

Исключали также и мальчиков по этим же причинам.

Девушки распределены по токарному, слесарному, чертежному цехам.

Постепенно количество девушек в школе увеличилось и в 1925 — 1926 г. дошло на заводе «АМО» до 16,3⁰/₀, т.-е. 16 чел., на заводе «Динамо» до 16⁰/₀, т.-е. 17 человек.

На заводе «Серп и Молот» девушек начали принимать только в 1924 г. И так как в предстоящем учебном году не будет набора учащихся в механический цех, а исключительно в горячие и ремонтные цеха, то в ближайшее время не предвидится возможности увеличить количество девушек в ФЗУ.

Успешность девушек инструктора определяют в среднем ниже мальчиков, объясняя это тем, что девушки проявляют меньше технической инициативы и сообразительности, чем мальчики.

На работе токаря девушки проявляют лучшую успеваемость, чем на работе слесаря. По отзыву зав. шк. «Динамо», слесаря из них всегда будут слабые, а токаря могут быть хорошие, но к работе слесаря-инструментальщика девушки вполне приспособлены.

Результаты выпуска: на заводе «АМО» окончил в прошлом году 8 учащихся, из них 1 девушка-токарь, по успеваемости она находится в лучшей половине мальчиков. Сейчас она работает в производстве на фрезеровочном станке. Отзыв о ее работе удовлетворителен, медленно работает.

В настоящем году окончили 4 девушки, из них 3 токаря и 1 чертежница. Девушки окончили по высшему — 6 разряду.

На заводе «Динамо» окончила одна девушка-слесарь по более низкому разряду — 4. Заведующий объясняет это тем, что она поступила в школу на 1 год позднее. Сейчас она работает в производстве в качестве слесаря-инструментальщика. Отзыв о ее работе вполне удовлетворительный.

На заводе «Серп и Молот» выпуска девушек еще не было, но сданная девушками-токарями проба работы признана показательной и представлена в райком металлистов.

В общем можно отметить, что применение женского труда в токарном, фрезеровочном, слесарном, инструментальном и чертежном цехах дало положительные результаты.

Такую же картину дает обследование курсов ЦИТ'а.

На 1 мая 1926 г. на курсах ЦИТ'а обучалось из числа командированных НКТ:

	Всего	И з н и х	
		мужчин	женщин
В станочном отделении . . .	19	10	9
» монтажном » . . .	51	51	—
» слесарном » . . .	322	302	20
» установочном » . . .	20	20	—
И т о г о	412	383	29 (7,6% к общ. числу)

В станочном отделении токарного цеха в виде опыта женщины были выделены в отдельную группу, так как по словам инструктора предполагалось, что к обучению женщин нужно применить специальные приемы. Опыт показал, что необходимости в отдельной женской бригаде нет, обучение можно проводить совместно. Успеваемость у женщин такая же, как и у мужчин.

В числе окончивших в 1925 г. — 20 чел. было женщин — 4 чел. Из 16 мужчин окончено по 5—6 разряду — 11 чел., а из 4 женщин по этим же разрядам окончено — 3.

Курсантки эти работают сейчас на заводе «АМО». Отзыв об их работе таков: двое идут успешно, а одна отстает в работе.

В слесарном отделении обучается 20 женщин.

Инструктор цеха считает, что женщины меньше мужчин подходят для этой работы, как потому, что они физически слабее, так и потому, что у них меньше специфической технической сообразительности. Женщине труднее дается обучение. По его мнению, работа в слесарно-инструментальном отделении, где не приходится иметь дело с тяжестью, вполне подходит для женщины.

По отзыву инструкторов женщины в отношении успеваемости не отстают от мужчин. Окончившая в прошлом выпуске женщина прошла по высшему 6 разряду. Сами обучающиеся женщины с большой любовью отзываются о своей работе, не считают ее трудной. Главная их забота — получить работу по окончании курсов.

Выводы

Начиная с 1923 г., работницы, хотя медленно, но систематически внедряются в школы ФЗУ металлической промышленности.

Вполне возможным и целесообразным является применение женского труда в механическом цеху на работе токарной, фрезеровочной, слесарно-инструментальной, а также в чертежном отделении, при чем на станочной работе (токарной и фрезеровочной) женский труд даст лучший производственный эффект, чем на слесарной.

Отношение девушек к работе вполне добросовестное и старательное, но замечается, что женщины проявляют меньше технической сообразительности и инициативы в работе, чем мальчики.

Замечается также, что наиболее общественно развитые и принимающие активное участие в общественной работе учащиеся идут лучше в производственной учебе. Это относится в равной степени к учащимся обоих полов.

Отсюда вытекает задача профессиональных организаций и отделов работниц обратить особое внимание на втягивание учащихся школ ФЗУ в общественную работу.

За последние годы мы имеем по Московской губернии значительное увеличение количества женщин в школах ФЗУ. Предстоит проверить результаты и перспективы обучения.

Бердашкевич

Работница и режим экономии в ленинградской химической промышленности

Выдвинутый в начале года лозунг «режима экономии» всеми хозяйственными организациями страны проводится в жизнь, и мы уже видим реальные результаты этой работы. Не прошел этот вопрос и мимо работницы. Несмотря на то, что работница химической промышленности, работающая на предприятиях, ниже квалифицирована, чем рабочий мужчина, и не может в достаточной степени усвоить процесс производства, она все же принимает активное участие в проведении режима экономии через производственные комиссии и совещания. Из материалов работ производственных совещаний видно, что посещаемость работниц по всему губотделу союза химиков выражается в процентном отношении к общему числу участников 27,6%, по заводу «Красный Треугольник» — 50,61% (если взять отдельные цеха, то % женщин доходит до 71,8%), и Желатиновый завод колеблется от 28 до 33% к общему количеству посещаемости.

Что работница интересуется производством и действительно принимает участие в борьбе за режим экономии, видно из тех предложений, которые работницы выдвигают. Предложения работниц не носят характера узкой специальности, а затрагивают все стороны заводской жизни, в одинаковой мере касаясь материала, качества изделий, оборудования, труда, способа производства и организации производства. Так, например, по заводу «Красный Треугольник» работницами выдвинуты и (проводятся в жизнь следующие предложения: 1) о неправильной кройке резины; 2) о кройке резины, которая при остывании садится; 3) недокладка рожниц в задник; 4) вырубка косоугольного задника; 5) о порядке распределения на равноценные по оплате работы, и ряд других.

Из числа предложений, экономический эффект которых учтен, два представлены к премии: вколачивание напальчников в сыром виде и кольца №№ 119, 120.

За одно из достижений (клейка яиц из трех листков) выдана премия в 75 рублей.

По Желатиновому заводу по предложениям работниц: 1) устранен брак путем урегулирования резательной машины, 2) производится более тщательная сушка желатина (так как с пересушки увеличивается количество обрезков).

Здесь только, как пример, взяты те предложения, которые дали уже тот или другой результат в смысле режима экономии, но есть масса предложений, результат которых сейчас учесть нельзя и который выявится только впоследствии.

В вопросах борьбы с прогулами, пьянством, нерадивым отношением к делу работница всегда на производственных совещаниях и общих собраниях выступает горячо и сплоченно, так как у работницы, по статистическим данным, прогулов гораздо меньше, чем у рабочего, пьянства за очень редкими исключениями совсем не наблюдается и работница гораздо добросовестнее относится к делу и инструментам. Такого же отношения к делу она требует и от рабочего. И уже по всей линии химической промышленности приходится наблюдать значительное улучшение (особенно в части прогулов).

Всевозможные доклады хозяйственников и специалистов, которые ставятся на тех или иных совещаниях, среди работниц всегда вызывают большой интерес и оживленный обмен мнений, что видно из протоколов заседаний.

Из сказанного видно, что борьба за режим экономии мимо работницы не прошла. Свою долю работы в смысле снижения накладных расходов и улучшения производства работница выполняет, выполнила бы она эту работу гораздо больше и лучше, если бы была более квалифицированной и грамотной. Союзом в этом направлении уже начало положено. Работница втягивается в фабзавуч и вечерние школы, где она пополнит свои знания и приобретет квалификацию.

А. Тихомирова

Помощь трудящимся женщинам СССР семьям английских углекопов

В начале июля месяца с. г. президиум ВЦСПС, идя навстречу желанию работниц, организованных в профессиональные союзы СССР, организовал при ВЦСПС комитет работниц по оказанию помощи семьям бастующих горняков в Англии. В центральный комитет входило 13 работниц: от Москвы, Ленинграда, Советского Востока, Донбасса, Иваново-Вознесенска и Твери. Для связи с местами и практического проведения в жизнь намеченных центральным комитетом мероприятий организованы по межсоюзной линии комитеты работниц республиканского, областного, окружного и губернского масштабов.

В задачу означенных комитетов, особенно на местах, входило проведение практической работы по сбору всякого рода пожертвований и своевременного направления собранных средств через ВЦСПС семьям английских углекопов. Что практического, реального сделано комитетами за этот небольшой срок?

Материалы 22 комитетов: Ленинградского, Московского, Иваново-Вознесенского, Вятского, Череповецкого, Северо-Кавказского, Терского, Северо-Двинского, Сибирского, Курского, Азербайджанского,

Украинского, Артемовского, Владимирского, Тверского, Ярославского, Белорусского, Вотского и Пятигорского дают картину большой проведенной работы и самого широкого отклика трудящихся женщины СССР в деле оказания братской помощи зарубежным братьям.

Через активных работниц на местах, при помощи союзных и других общественных организаций, была использована центральная и местная печать, журналы и стенгазеты, освещая тяжелое положение бастующих горняков, их жен и детей, а также нетрудоспособных отцов и матерей.

Через проводимые общесоюзные и делегатские собрания рабочих, собрания работниц, крестьянок и домашних хозяек достигнута широкая популяризация задач комитетов работниц. Практическая работа на местах проходила под рубрикой добровольных отчислений, индивидуальных подписок, кружечных сборов, с привлечением к этой работе молодых сил и пионеротрядов.

Особенно широко были использованы клубные, театральные и кружковые силы по устройству платных постановок, массовых гуляний, лотерей-аллегри, разного рода игр и физкультуры. Вот что сделано комитетом работниц Ленинграда. Проведены по всем фабрикам и заводам летучие митинги, в результате чего проведено добровольное отчисление со всех рабочих из расчета двухчасового заработка. При участии молодежи проведен кружечный сбор, давший 4.625 руб. 19 коп. Второй сбор, проведенный в международный юношеский день, дал 5.000 руб. От выпущенной однодневной газеты под заголовком «Детям угля» выручено 2.000 руб. Ежедневная выручка 16 кинотеатров, платных народных гуляний в городских и районных садах, постановка спектаклей дала 13.800 руб. Подобного рода работа проводилась и в уездном масштабе. Всего собрано по инициативе Ленинградского комитета за период с 9/VII по 28/IX — 469.395 руб. 80 коп.

По предварительным данным комитета работниц Москвы, при участии пионеров, учащихся и красноармейцев, проведен пятидневный кружечный сбор, давший 2.378 руб. 61 коп. Постановка силами кружковцев четырех художественных вечеров дала чистого сбора 572 руб. По некоторым предприятиям и учреждениям проведены отдельные отчисления, давшие 1.042 руб. От организации выставки картины художника тов. Бродского «Расстрел 26 бакинских комиссаров» поступило 700 рублей.

Проводимая Московским комитетом работа по распространению открыток с портретами вождей, организации платных концертов дает хорошие результаты.

По тем же предварительным данным можно отметить проводимую работу переименованных выше комитетов. Так, Украинским комитетом собрано — 11.000 руб., Курганским — 6.779 руб. 71 коп., Владимирским — 503 руб. 28 коп., Тверским — 1.226 руб. 67 коп., Костромским — 771 руб. 91 коп., Ярославским — 234 руб. 78 коп. и т. д. Эти неполные данные даны только по полученным отчетным сведе-

ниям незначительной части комитетов. Остальные же собранные средства переводят непосредственно на текущий счет общего фонда горняков. За период с 20/VII по 28/IX поступило с мест на обращение комитета работниц при ВЦСПС 1.708.604 руб. 31 коп., каковая сумма полностью переведена горнякам Англии. В связи с обращением президиума ВЦСПС о проведении кампании однопроцентного отчисления до окончания забастовки горняков всякие другие сборы с рабочих и работниц отпадают, поэтому дальнейшая работа комитетов работниц на местах должна идти под рубрикой оказания помощи союзным организациям в проведении обращения президиума ВЦСПС в жизнь, а также в усилении работы по сбору пожертвований среди крестьянок и домашних хозяек.

КООПЕРАЦИЯ

Е. Бутузова

Перевыборы органов управления и контроля потребкооперации

Сейчас потребкооперация вошла в полосу перевыборов органов управления и контроля. Период этот займет время до 1 января по низовой сети сельских и городских потреб. обществ, и начнется с 1 января по сети районных, областных и краевых союзов.

Задачи, поставленные перед перевыборной кампанией, сводятся к следующему: 1) улучшить состав правлений ревизионных и лавочных комиссий, 2) приблизить некооперированное население к кооперации, 3) приблизить пайщика к активному кооперативному строительству, 4) пересмотреть работу правлений и дать задание в работе новым органам управления и контроля.

Все эти задачи должны найти соответствующее отражение в среде трудящихся женщин, а сама кампания должна шире захватить последних. Необходимость участия женщин в перевыборах становится особенно актуальной, если учесть всю важность потребительской кооперации для женщин, как основной заборщицы семьи в кооперативе, и низкий процент женщин в составе органов управления и контроля. Правда, процент женщин в правлениях и ревизионных комиссиях растет, но рост этот не соответствует важности кооперации для женщины.

Цифры участия женщин в органах управления кооперации говорят следующее:

По гор. П. О. и Ц. Р. К.

Г О Д Ы:	Правления				Ревизионные комиссии			
	Всего	Мужчин	Женщ.	% %	Всего	Мужчин	Женщ.	% %
1924	2.268	2.196	72	3,2	1.797	1.705	92	5,1
1925	6.088	5.710	378	6,6	4.672	4.445	227	5
	По сельским П. О.							
1924	22.063	21.907	156	0,7	20.467	19.915	552	2,7
1925	11.839	11.689	210	1,7	7.074	6.688	386	5,5

В лавочных комиссиях участие женщин значительно — от 8 до 51% по разным областям союза. МК и МСПО к очередной кампании перевыборов дали уже задание провести по деревне не менее 10% женщин в органы управления, не менее 20% в состав ревизионных комиссий, в состав лавочных комиссий МК предложили избрать 60% и 30% в состав уполномоченных сельских потреб. обществ.

Конечно, абсолютно невозможно установление хотя бы ориентировочных процентов в масштабе СССР, но задачи увеличения существующего сейчас процента стали перед женотделами во всю ширь.

Организационно женотделы должны связаться на время проведения кампании с кооперацией через перевыборные комиссии, которые имеются, правда, в весьма незначительном количестве организаций. Но там, где они имеются, и где эти комиссии будут проводить всю подготовку к перевыборам, необходимо, чтобы в состав этих комиссий входили и представители отдела работниц.

Кампания разбивается на подготовительную и на непосредственно перевыборную, при чем, как в одной, так и в другой ее части большая роль должна принадлежать как старым, так и новым делегаткам.

Прежде всего, широкая отчетность правления, ревизионных и лавочных комиссий, которая должна предварительно осветить в массах работу кооперации, должна охватить и трудящихся женщин, а этим в прошлом кампания основательно страдала.

На делегатских собраниях, на общих собраниях рабочих и работниц предприятий, на собраниях крестьянок (в том случае, если крестьянки не идут на общие сходы), на собраниях домохозяек должны еще до перевыборного собрания отчитаться правления о своей работе. Это в значительной мере облегчит женщинам правильно оценить и критиковать деятельность правления на перевыборном собрании.

На этих предварительных собраниях следует наметить дельных кандидаток в состав правлений и ревизионных комиссий, которые сумеют вести работу в кооперации и оправдать себя, как выборных руководителей кооперации. Страдали частенько случайным не деловым выдвижением женщин наши перевыборные кампании, надолго подрывая авторитет женщин в данном районе.

Местная печать, мобилизованная для освещения хода кампании, должна достаточно широко и подробно отражать участие женщин в предвыборных собраниях, освещать их настроения, взвешивать все замечания о работе кооперации.

По уставу потребительских обществ выбирать правление и ревизионную комиссию имеют право только члены-пайщики, женщин же у нас в числе членов мало — 16,3% в городе и 8,9% в деревне.

Поэтому так трудно бывает этому незначительному количеству пайщиц, участвуя в перевыборах, отстаивать кандидатуры женщин в правлениях. Бывает часто также, что деловая, подающая надежды, на рост в работе, работница и крестьянка не является пайщицей

и не может быть избрана в состав правленцев или членов ревизионной комиссии.

А между тем кооперация предоставляет целый ряд льгот для женщин в целях облегчения их вступления в кооперацию, как рас-срочка, отработка пая, уплата его сырьем и т. п. Уже внеся только вступительный взнос, они пользуются всеми правами пайщика, могут избирать и быть избранными в правления.

В связи с этим сейчас должна быть развита значительная кампания за вступление в пайщицы, и тут вожаками должны стать делегатки как старого, так и нового состава делегатских собраний. Надо создать своего рода соревнование, кто из делегатов завербует больше пайщиц.

Этим приблизительно исчерпывается предвыборная часть кампании.

Кампания же выборов должна заключаться в том, чтобы заинтересовать женщин отчетным собранием и перевыборами настолько, чтобы все пайщицы присутствовали на собрании. Малым количеством женщин на перевыборных собраниях в значительной мере страдали наши пере-выборы в прошлом, малой была и активность женщин на собраниях. И тут делегатки смогут сделать очень много, хотя бы взяв на себя такую незаметную на первый взгляд роль — привести побольше женщин на собрание, суметь вызвать женщин на обсуждение работы правления.

Делегатки должны помочь выявить и провести в состав правлений сельских, толковых работниц и крестьянок, которые оправдают свое выдвижение в состав руководящих органов кооперации.

А уже при возросшем участии женщин в правящих и контролирующих органах мы сможем повернуть кооперацию лицом к трудящейся женщине, и втянуть все большие и большие слои работниц и крестьянок в кооперативное строительство.

А. Кравченко

Сельско-хозяйственная кооперация и быт крестьянки

Сельскохозяйственная кооперация, способствуя развитию и улучшению крестьянского хозяйства и обобщая процессы производства и сбыта в нем, не может не влиять на быт деревни. Однако нужно сказать, что серьезного воздействия на переустройство быта сельскохозяйственная кооперация еще не достигла и добьется его лишь постепенно по мере своего роста, укрепления финансового и хозяйственного положения, улучшения качества своей работы.

Однако и теперь развитие товарности крестьянского хозяйства все настоятельнее требует увеличения производительности труда крестьянской семьи.

Каждые руки, каждая рабочая сила должны быть использованы на производственной работе. Это обстоятельство настойчиво выдвигает вопрос об организации общественных учреждений, освобождающих крестьянку от домашней работы. И можно наблюдать как под давлением этих моментов постепенно меняется отношение кооперативных органов к вопросу организации хотя бы детских яслей, площадок и пр. Это особенно заметно в тех отраслях сельскохозяйственной кооперации, где труд крестьянки является преобладающим.

В области молочной кооперации есть уже некоторые достижения. Так, собрание уполномоченных Вятского губернского маслосоюза учредило фонд на организацию летних детских учреждений и отчислило из прибылей 500 рублей для распределения по тем артелям, которые сами изыщут средства для той же цели. Это знаменательный факт, несмотря на то, что сумма отчислена была незначительная.

Обыкновенно же при организации в деревне детских яслей или площадок сельскохозяйственное товарищество или артель присоединяет свой взнос к общей сумме, собираемой местными организациями на это дело, а не организует своих специальных учреждений.

Обыкновенно отчислять из прибылей определенный процент на детучреждения пока нет. Такие факты, как приведенный выше, стали появляться лишь в последнее время и пока являются не частыми. Необходимо отметить, что в тех союзах, где ведется работа среди женщин, где есть в органах управления и контроля женщины, — там вопрос об отчислении на детучреждения процента с прибылей ставится и, по мере накопления благоприятных условий, проводится в жизнь.

Некоторое изменение в быту крестьянки произошло в коллективных хозяйствах, в коммунах, в артелях.

Из коммуны имени тов. Петровского Егатинославского округа пишут: «Дети живут отдельно от своих родителей. Детский дом за 5 верст (на другом хуторе). Дом большой, 15 комнат, воспитательница-дошкольница и есть детский клуб, школа, библиотека.

Обуви, одежды не хватает. Детям отдается лучшая еда: школьникам больше мяса, дошкольникам — больше молока. Для взрослых общий котел, общая столовая. Стряпают дежурные женщины по 2 недели. Беременные женщины имеют освобождение от работы на 2 месяца».

В коммуне «Пролетарская Воля» Терского округа «женщины ликвидировали неграмотность, чтобы научиться высказывать свои

мысли. Один день в неделю женщины собираются и обсуждают различные вопросы. Есть детская комната для грудных детей, детский сад для дошкольников. Выписывается «Крестьянка». Постановили общим собранием женщин, чтобы аборт не делать».

Есть примеры необычайной самодеятельности крестьянок в вопросе переустройства своей хозяйственной и бытовой жизни.

На границе Вологодской и Ярославской губерний в лесах Пошехоно-Володарского уезда, в 7 верстах от станции Бакланка, с 1921 г. существует одна очень интересная организация — Захарьевская трудовая артель. Артель учредили 8 крестьянок, под руководством учительницы. Вначале открыли пошивочную мастерскую, затем они получили запущенную и заросшую кустарником церковную землю Захарьевского села. На этом пустыре они принялись строить новое, культурное хозяйство. Много испытаний и лишений пришлось пережить артели. Но, невзирая на трудности существования, количество членов ее росло и в настоящем году в артели 65 женщин. Мужчин решили в артель не принимать, пока совсем не наладится дело. По социальному положению члены делятся так: 4 батрачки, 59 крестьянок, 4 учительницы и 1 бывшая служащая. За все время выбыло из артели 3 крестьянки: одна по болезни, а две не пожелали подчиняться уставу и постановлениям общего собрания. В 1922 г. артелью было обработано 3 десятины, а в 1925 г. — 16½ десятин полевой земли и 2 десятины огорода.

Сейчас у артели 6 лошадей, 13 коров, 28 голов мелкого скота и много птицы.

Так как на лесной вырубке (артель получила таковой 493 десятины) нельзя развить сельское хозяйство в таких размерах, чтобы обеспечить существование 68 членам, артелью организованы собственными силами ряд подсобных предприятий: валено-сапожная мастерская, кирпичный завод, выработавший в 1925 году 95.000 шт. кирпича, дегтярный завод, сапожная мастерская и бараночный курень. Все эти предприятия обслуживают окрестное население. Сбыт продукции обеспечен. Кроме всего этого, артель разводит сад. Посажено 23 яблони, 1.555 ягодных кустов и 12 грядок клубники. Имеется пчельник из 11 колод.

Питание в артели общее, детские учреждения хорошо организованы. Правда, еще много недочетов со стороны оборудования, но то внимание, которое к этому делу направлено, обеспечивает будущее.

Крестьянки — члены таких артелей — несомненно могут дать актив для работы среди широких масс крестьянок. До известной степени они уже подготовлены, большинство из них порвало с религией, общественным порядком строят свое хозяйство и в связи с этим неизбежно перестраивают и быт. Но такие дости-

жения в области внедрения нового быта в жизнь колхозов являются, к сожалению, редкими исключениями.

На ряду с ними много еще в колхозах старого. Из сводки по сибирским колхозам читаем:

«Положение женщины, бесспорно, улучшилось по сравнению с положением женщины, живущей в единоличном хозяйстве. В большинстве коммун они стали грамотными. Правда, от кухни и детей они еще не освободились. Отношение мужей к женам в большинстве осталось прежнее. В коммуне С., например, один коммунар лупит свою жену из-за ревности, запирает ее в чулан на замок, и коммуна никакого воздействия на это не оказывает, полагая, что вмешательство в семейную жизнь недопустимо. Бывает и так, что жены совершенно обезличивают мужей и оказывают нежелательное давление на коммунальную жизнь в целом.

«Несколько забиты в колхозах вдовы. Правовое положение женщины в коммунах — на бумаге одинаково, фактически же основные вопросы жизни коммуны разрешаются без женщин. В лучших культурных коммунах женщины учатся правильно хозяйствовать и воспитывать детей. Дети в таких коммунах чище, без лишаев, струшьев и чесотки. Одеты опрятнее».

Все приведенное указывает на то, что колхозы, несомненно, могут являться школами по переустройству быта, но еще мало сделали в этом направлении. Все же тот опыт, который в этой области имеется, необходимо изучить и сделать соответствующие выводы.

К сожалению, надо отметить, что до сих пор весьма мало внимания обращалось на быт и организационное строительство колхозов. Нередко ростки нового быта без руководства и здоровой поддержки не могли выбиться из-под толщи традиций и косности и погибали.

Кроме того, до сих пор колхозы редко используются как базы для постановки работы среди крестьянок, а между тем в общественном отношении колхозы могут иметь огромное значение и, при здоровой постановке там работы, несомненно, будут ломать старый хозяйственный, а вместе с ним и бытовый уклад деревни.

В заключение необходимо указать на некоторую опасность, угрожающую тем росткам нового быта, которые появились в деревне вместе с колхозами.

В настоящее время в интересах поднятия производительности труда в колхозах, в интересах укрепления товарности этих хозяйств, вводится принцип личной заинтересованности членов.

Распределение материальных благ будет не по потребностям, а по той работе, которую каждый член проделал. Во многих колхозах переходят на оплату труда по тарифной сетке, соответственно той работы, которую он несет.

Это обстоятельство неизбежно повлияет на общественные учреждения колхозов. Есть уже отдельные тревожные сведения о том, что свертываются детские учреждения, ликвидируются «общие котлы» и т. д. Такому течению необходимо противодействовать там, где имеется возможность. Перегибать палку не следует. Отчисления известного процента на общественные учреждения надо проводить со всей настойчивостью тем более, что женщина, освобожденная от кухонных горшков и детей, производительнее использует свои силы в хозяйстве. Итти назад не следует. Создавшееся в течение 9 лет движение к переустройству быта ликвидировать нельзя. Парторганам на местах необходимо проследить за этим.

Владимирова

Быт коммуны „Красный Сибиряк“

В хозяйственном отношении сельскохозяйственная коммуна «Красный Сибиряк», находящаяся в Косихинском районе Барнаульского округа, имеет большие достижения: ею приобретены крупные сельскохозяйственные машины, она перешла на более культурный способ обработки земли, введя у себя восьмиполье, и в дальнейшем ищет способы для увеличения производительности труда.

Однако, в деле введения у себя такого бытового уклада, который соответствовал бы представлению о правильной коммунальной жизни, коммуна «Красный Сибиряк» еще оставляет желать много лучшего. Прежде всего в оплате труда коммунаров не установлено принципа «равная плата за равный труд мужчины и женщины». В то время, как мужчины получают от 25 до 30 рублей в месяц, женщины только в страдное время получают 15 рублей. Если даже принять во внимание, что труд женщины на поле легче мужского, то нужно иметь в виду, что труд по домашнему хозяйству целиком лежит на женщинах и является необходимым для коммуны. Этот труд коммуной в расчет не принимается и не оплачивается, как непроизводительный.

Плохо обстоит и с организацией быта на коллективных началах. Каждая семья члена коммуны имеет особое домашнее хозяйство, и только в летнее время организуется общая столовая, зимой же все готовят отдельно. То же самое и в деле воспитания детей. Большим достижением, конечно, является то, что летом была организована при коммуне детская площадка, где руководительницей была коммунарка, получившая подготовку на курсах дошкольных работников, но опять-таки в зимнее время коммуна не имеет ни яслей, ни площадки, таким образом общественное воспитание не проведено в полной

мере. Коммуна не имеет ни клуба, ни красного уголка и обслуживается лишь клубом на селе.

Однако на ряду с недочетами в организации коммунального быта, коммуна «Красный Сибиряк» имеет ряд достижений, и все-таки может быть названа ростком нового, социалистического быта. Эти достижения нужно отметить в области культурно-просветительной. Так например, при коммуне была школа ликбеза и все взрослые члены как мужчины, так и женщины ликвидировали неграмотность. Все дети коммунаров посещают школу на селе, но так как она находится довольно далеко, то перед коммуной стоит вопрос об открытии своей школы. Среди женщин — членов коммуны есть делегатки и одна из них выбрана членом сельсовета.

Коммунары стараются ввести в свой быт некоторую культуру, еще неизвестную на селе. Так в столовой каждый столующийся получает отдельную посуду и не ест из общей чашки. Коммуна оказывает своим членам медицинскую помощь, приобретает на свои средства необходимые лекарства.

В дальнейшем надо рассчитывать, что повышение культурного уровня коммунаров будет способствовать постепенному переустройству их быта на общественных началах.

Н. Алексеева

Работа среди текстильщиц Иваново-Вознесенска

(Обзор от партконференции до партконференции)

Общие условия
и началу развер-
тывания работы

После 20-й конференции в июле 1925 года перед парторганизацией стояли большие и трудные задачи по работе среди работниц. Количество работниц в губернии достигло 80.000 человек, против 46.000 человек рабочих мужчин. Вновь влилось на фабрики 26.000 работниц, не имеющих общественных навыков, которые частью пришли из деревни, не зная фабрики, или, будучи старыми работницами, годами были оторваны от производства и поэтому политически сильно отстали.

Ряд фабрик еще переживал процесс развертывания и обработки станков, что всегда сопровождается болезненными явлениями и неувязками в самом производстве.

Работницы переживали полосу недовольств, вольновок, которые имели место на фабриках, в связи с трудными условиями и недостаточной гибкостью профсоюзов. Партийная организация переживала трудное время перехода на новые рельсы работы, преломляя в работе профсоюзов, советов и кооперации лозунг «ближе к массам».

В отношении своей работы среди женщин, партия выдвигала два основных момента: организационную перестройку формы работы на предприятии среди работниц, т.-е. перенос делегатских собраний непосредственно на предприятия и установление работника среди женщин на предприятии, совмещающего в одном лице профессиональную и партийную работу среди женщин, с возложением этих обязанностей на освобожденного для этой работы члена рабочего аппарата фабкома. Таким образом, предстоящие перевыборы фабкома приобретали особое значение. Исход перевыборов должен был определить состав работников среди женщин на предприятии.

В этих сложных условиях партия столкнулась с неблагоприятными обстоятельствами — делегатские собрания закончили свою работу, новые еще не были избраны. Цеховые делегаты на предприятии были распущены и происходили их перевыборы. Женский актив на предприятии не был оформлен, а партийки не были сплочены между собой.

Низовые организации недостаточно усвоили основные задачи, стоящие перед партией в работе среди женщин.

Между тем помимо организационной сложной перестройки перед партией во весь рост стояла задача охватить необработанную огромную массу работниц своим влиянием, подойти к осуществлению лозунга «поголовного охвата работниц», расширить в несколько раз делегатские институты, проведя выборы одной делегатки от 10 работниц.

Эти трудности преодолевались путем проведения широкой внутрипартийной кампании, спешного сколачивания актива из партиек на предприятии и непосредственных выездов на места работников губернского комитета партии.

В условиях широкой демократии, когда по гудку останавливались фабрики и несколько тысяч человек избирали новый фабком, были проведены новые выборы фабкома. Несмотря на все усилия организации, новое дело неизбежно привело к целому ряду промахов и недоучетов тех или иных обстоятельств. Были случаи, когда заранее подработанная кандидатура, в проведении которой, казалось, не было никаких сомнений, проваливалась и выдвигалась неожиданная кандидатура из массы. Этим в значительной степени объясняется тот состав работниц, которому в течение предстоящей зимы подлежало руководить работой среди женщин на предприятии.

Состав этих работников определялся следующими цифрами: по партийному стажу: с 1917 г. — 1, с 1919 г. — 5, с 1923 г. — 8, 1924/25 г. — 56. Следовательно, основное ядро работников среди женщин было чрезвычайно молодо по партийному стажу. В области работы среди женщин стаж был несколько выше, но 25 человек были знакомы с этой работой меньше года. Большинство из этих работников не имело партийно-школьной подготовки. Зато по производственному стажу по профработе эти товарищи имели от 3 до 10 лет и последних было большинство. Губернским отделом работниц совместно с профсоюзами была поставлена задача подготовить избранных товарищей к практической работе. С этой целью, помимо усиленного выезда на места и инструктирования, с ними проводились совещания по уездам не реже одного раза в месяц; кроме того, было проведено совещание в течение нескольких дней в губернии, где подробно были проработаны вопросы партийной и профессиональной работы среди женщин и даны детальные материалы по работе. Летом губернским комитетом партии для этих работников организованы курсы переподготовки на 40 человек с программой, которая помимо общей части по ленинизму, проработки вопроса союза с крестьянством, вопросов XIV съезда и последнего пленума ЦК, мироведения, были проработаны вопросы работы среди женщин на предприятии, профработы, социальное страхование, охрана материнства и младенчества, отдельным циклом, клубная работа и, наконец, проработана в четырех двухчасовых занятиях тема: женский

труд в производстве у нас и на Западе. В течение месяца эти курсы дали положительные результаты, чему способствовала система преподавания, рассчитанная на самостоятельную работу курсанток, а ранее полученная практика в работе, при построении работы курсов на учете опыта, дала им возможность систематизировать свой опыт.

Установленная форма работы на предприятии, когда на одно лицо возлагалась работа среди женщин по партийной и профессиональной линии, имела свои положительные и отрицательные стороны. Положительными сторонами было то, что работники среди женщин, находясь в рабочем аппарате фабкома, непосредственно укрепляли свою связь с работницами на разрешении практических вопросов, были больше в курсе вопросов производства, заработной платы, тарификации, влияли больше на клубную работу, больше имели возможности использовать средства культфонда на работу среди женщин, а также отстаивать интересы труда и быта работниц. Помимо этого, необходимость быть выбранной массой для того, чтобы работать на этой работе, значительно подтягивала работницу и заставляла ее более чутко подходить к массе работниц. На ряду с этим были и отрицательные стороны: значительная перегрузка работой, иногда несогласованность между парт-организацией и фабкомом по вопросу о работе женорга, ненормальное положение, когда фабком, имея специального работника, сам в целом мало входил в детали работы среди женщин и не уделял должного внимания ей. В то же время, находясь под сильным влиянием отделов работниц, некоторые работники недостаточно учитывали свое значение как работников профсоюза. Во время весенних выборов фабкомов большинство работников были вновь переизбраны в рабочие аппараты, что доказывает, что в основном этот кадр работников значительно вырос, получил подготовку и завоевал доверие массы.

Циркуляр центрального комитета о переходе на ведение профсоюзной работы среди женщин всем аппаратом в целом без специального работника не внес замешательства. Эти вопросы были проработаны в профсоюзных органах на совещании председателей фабкомов и женорганизаторов, на совещании заведывающих женотделами с участием низовых работников, и переход на новые рельсы работы совершается в полном порядке путем установления ячейковых организаторов на предприятии. Большинство работников остается в рабочем аппарате фабкомов на органической работе профсоюзов, что значительно повышает влияние партии в профсоюзах в области женской работы и дает возможность фабкомам целиком воспринять опыт работы среди женских масс и специального подхода к этой массе.

Построение организационных форм на предприятии

В условиях, когда текстильные фабрики насчитывали в некоторых местах по 5.000 работниц, с тремя большими цехами — прядильным, ткацким и красильным — с сетью цеховых ячеек, при наличии чрезвычайно низкого охвата коммунистками толщй работниц — больших

результатов от работы ожидать не приходилось. Поэтому губернским комитетом партии были приняты меры к твердому организационному оформлению работы среди женщин на предприятии. Схема работы на предприятии была разработана в следующем порядке: женорганизатор, который работал в рабочем аппарате фабкома, в то же время несет работу по паргруппе под руководством бюро партколлектива; при партколлективе комиссия по работе среди женщин, которая состоит из женорганизатора, агитпропорганизатора на предприятии, представителя культкомиссии фабкома, женоргов при цеховых ячейках, комсомола, представителя юных пионеров и активных партиек, которым поручена та или иная работа среди женщин; комиссии по работе среди женщин увязывали всю работу на предприятии в отдельных ее частях с бюро партколлектива. Работа их оформилась к декабрю месяца. Было создано по губернии 33 комиссии на крупных предприятиях с 225 членами. В результате работы в течение 7 месяцев эти комиссии сумели наладить и укрепить организационные формы работы на предприятии.

При цеховых ячейках были выделены из состава бюро ячеек цехженорги, которые концентрировали работу в основных цехах фабрики. Для того, чтобы сделать работу более тесно увязанной с цехом, были организованы активы на предприятиях в цеху, в которые входили все партийки по положению и беспартийные работницы-активистки. Организацией этих активов достигалось следующее: большее сплочение между партийками и активными беспартийными работницами; более тесное общение с работницами в цеху; активы давали возможность во-время реагировать на настроения массы в цеху; активы также имели влияние на выдвижение и продвижение всех вопросов, которые партия ставила перед работницами. Во время последних перевыборов фабкомов активы дали возможность безболезненно выдвинуть целый ряд работниц в пленумы фабкома, при проведении кампании перевыборов в советы активы сумели привлечь большее количество работниц на выборы и повысить участие работниц в горсоветах с 19 до 24%. По сообщению отдельных предприятий можно сказать, что организация активов дала возможность повысить посещаемость общих собраний работниц (сообщение Родниковской фабрики). Характерно, что постепенно в течение года изменился состав актива на предприятии. В начале работы большинство актива составляли партийки; уже к январю месяца состав актива резко изменился — большинство стали составлять беспартийные. Так к январю месяца было организовано 39 активов в цехах и на предприятии при партколлективах, где цеховых ячеек не было, с 1.282 членами, из которых 596 партиек и 644 беспартийных работниц. Это говорит за здоровый рост актива на предприятии за счет беспартийных работниц. Общего учета состояния актива осенью не было, но обследования по отдельным предприятиям говорят с очевидностью, что эта форма работы прививается, и актив вырастает.

Дальнейшая задача состоит в детальном изучении работы актива, в активизации вопросов выдвижения через него, в укреплении актива в цеху активистками из окончивших работу делегатов, в вовлечении актива в работу печати и распространения популярной литературы среди работниц.

Особенностью иваново-вознесенских текстильных фабрик является значительное количество крестьянского элемента на них. Этот слой работниц тесно связан с деревней, с деревенским хозяйством и наиболее лишен возможности принимать участие в политической и общественной жизни. Задержать его на фабрике на собрание при дальности расстояния на 10, 12 верст не представляется возможным. Поэтому работа среди женщин непосредственно в цеху во время работы является необходимой. Общие цеховые организаторы, которые выделяются партией, не в состоянии обслужить как следует эту массу, поэтому была выдвинута новая форма организации — уполномоченные по работе среди женщин в цеху, которые работали под непосредственным руководством цехженорга.

По учету на 1 января таких уполномоченных было выдвинуто в цехах 202 человека. На некоторых фабриках в Шуйском уезде, где состав партнек крайне мал, в тех отделениях цеха, где не было ни одной партийки, выделили уполномоченных из состава беспартийных работниц. Часть из них вошла в партию.

Дальнейшая задача разработать на основе опыта твердое положение о работе уполномоченных в цеху, созывать с ними систематические совещания. Произвести точный учет уполномоченных в цехах к 1 января 1927 года.

Благодаря созданию правильных организационных форм работы на предприятии в значительной степени удалось осуществить те задачи, которые партия ставила в деле охвата работниц, и добиться активизации и политического роста работниц на предприятии.

Приблизиться к поголовному охвату через расширение делегатского института работниц — вот задача, которую поставила перед собой партия. Если подходить к принципу создания делегатского института при выборе делегатки от 10 работниц, то, напр., на Родниковской фабрике делегатский институт должен был равняться 516 человекам. Поэтому организация встала на путь предварительной проработки схемы построения делегатских собраний. Эти схемы прорабатывались в уездах, в зависимости от местных условий. В результате на целом ряде фабрик пришлось создать 2 и 3 делегатских института с разбивкой их или на цеха, или по сменам. Опыт работы показал, что в тех местах, где таковой разбивки произведено не было, а создавались большие делегатские собрания, процент отсеивания значительно превышал таковой по сравнению с делегатскими собра-

Перевыборы делегатов и итоги работ делегатских собраний работниц

ниями, организованными на фабриках, где такая разбивка была произведена. Вместе с тем необходимо отметить, что на фабриках с небольшим количеством работниц, в 400 и 500 работниц, посещаемость делегатских собраний была значительно выше. По указанному принципу было сорганизовано 65 делегатских собраний. По учету на 1 января 1926 года делегатов-работниц было выбрано 8.024 человека, в состав которых входило 742 служащих и 430 жен рабочих тех предприятий, на которых были сорганизованы делегатские собрания. По учету на 1 января посещаемость делегатских собраний по отдельным уездам рисуется в следующем виде:

Название уезда или района	Количество делегатов	Посещаемость	% посещаемости
1. Тейковский	649	450	69,0
2. Юрьевецкий	182	145	80,5
3. Родниковский	515	365	70,8
4. Кинешемский	1.417	1.036	73,1
5. Вичугский	716	501	70,0
6. Ивановский город	484	270	55,0
7. Середской у.	927	800	86,2
8. Юзев-Польский	80	70	87,5
9. Иваново-Вознес. у.	451	316	73,0
10. Ивановский посад	1.144	743	64,9
11. Шуйский у.	1.154	989	85,7
12. Макарьевский	352	228	63,0
Итого	8.024	5.914	72,0

В условиях, когда большой процент делегатов живет далеко от фабрики, бытовых условий работницы, когда она в значительной степени не обслужена детскими учреждениями, а также принимая во внимание, что в Ивановской губернии невероятный недостаток помещений, где можно было бы вести работу, — надо признать, что указанная посещаемость вполне нормальное явление. К концу года наблюдалось некоторое падение посещаемости, но благодаря принятым мерам год закончен со средней посещаемостью 70⁰/₀ за исключением небольшого количества отдельных фабрик, напр., Зарядье, Кохма, Ремизо-Бердочный завод.

Проработка программы в делегатских собраниях

Несмотря на то, что еще в августе 1925 г. губерньским комитетом были даны указания агитпропам обратить особо серьезное внимание на обслуживание делегатских собраний работниц, эта директива чрезвычайно трудно проводилась в жизнь. С укомплектованием докладчиками делегатских собраний опоздали. Школы политграмоты были уже укомплектованы и пришлось останавливаться на том, что осталось после укрепления нормальных и сокращенных школ политграмоты. Постоянных руководителей делегатских собраний удалось выделить только в отдельных местах, следовательно, правильно наладить методические совещания по программе не удалось. Все же проработка программы

ЦО была проведена более систематически и удовлетворительно, чем в предыдущие годы. В конце работы делегатских собраний пришлось перестраиваться, включив в программу вопросы по решениям XIV съезда партии. Попытки отдельных организаций создать методические совещания к большим успехам не привели. По губернии закончило проработку программных вопросов большинство делегатских собраний. В некоторых местах допустили изъятие проработки двух, трех тем, напр., о III Интернационале, об охране женского труда, о красном суде, за счет проработки XIV съезда партии, что было необходимо при наличии высокого интереса к этим вопросам делегатов. Лишь в самом незначительном количестве делегатских собраний программа полностью проработана не была.

Вторая задача делегатского собрания — укрепление связи делегатов с массами — все время стояла как основная задача перед организацией. Как правило, вопросы местной жизни, быта работниц, вопросы текущих кампаний освещались на делегатских собраниях, но в проведении этой работы был также ряд недочетов. Так замечалась недостаточная проработка вопросов, которые ставились в «разном». Частенько ставились доклады директоров фабрик, но не всегда достаточно увязывались решения делегатских собраний, с решениями и работой производственных совещаний. Но связь делегатов с массами была значительно крепче, чем прошлый год, уже в силу того обстоятельства, что делегатские собрания были перенесены на предприятия и работницы были в курсе жизни и работы делегатов, чего не было, когда они собирались по районам.

**Практиканство
и секции делега-
ток**

Третья задача выработать из делегатов практических работников через секции и практикантство в истекшем году, несмотря на неизбежные ошибки и недочеты, была выполнена удовлетворительно. Практикантством было охвачено 2.738 работниц делегатов, что составляет 34% всех делегатов. Секциями было охвачено 3.314 человек, или 41% делегатов, т.-е. 75% делегатов, помимо работы в делегатском собрании, имели еще дополнительную нагрузку. Надо признаться, что эта нагрузка не всегда была целесообразна и были случаи, когда одна делегатка непременно желала быть в двух секциях и получить еще какую-нибудь работу. В начале организации практикантства были допущены ошибки при распределении делегатов на практикантство. Не было достаточной четкости в учете возможностей для практикантки работать. Некоторое время после прикрепления организациям были даны указания как работать над практикантками, а как они работали — не проверяли. Серьезная работа с практикантками развернулась с начала 1926 года, когда начали практиковаться совещания делегатов и совещания с организациями, которые должны были руководить их работой. С этого времени повышается и отчетность делегатов-практиканток, которая до января месяца была чрезвычайно слаба, — отчиталось всего-навсего 65 делегатов.

Делегатки по секциям распределялись следующим образом: по охматдету — 1.371 чел., по кооперативным секциям — 772 чел., по профлинии — 1.040 чел., по дошкольной — 131 чел. Значительно лучше работали секции охраны материнства и младенчества и дошкольная. Непосредственно связанные с интересом матери к ребенку, они сумели заинтересовать делегатку, в то же время именно в этих секциях наиболее хорошо была поставлена практическая работа. Дошкольная секция через своих делегатов сумела провести большую агитационную работу за дошкольное воспитание; делегатки ставили ряд постановок с участием детей детских садов, и постановками добивались признания идей детского сада. Часть делегатов была использована впоследствии на детских площадках, которых удалось открыть 50 с горячими завтраками для детей, только благодаря тому интересу, который был создан среди масс работниц и профессиональных организаций. Кооперативные секции имели 2 типа. Секции, непосредственно организованные при делегатском собрании и кооперативные курсы для делегатов, постановка которых — снабжение литературой, — были поставлены значительно лучше. Практика этого года с очевидностью доказала преимущество организации таких курсов для делегатов. 25 человек с этих курсов были использованы на органической работе кооперации. Секции при делегатских собраниях значительно хуже были поставлены и всегда упирались в недостаток времени кооперативных работников, вследствие чего были пропуски занятий, а в некоторых случаях, как в Серее, в Юрьеве-Польске и развал отдельных секций. Профессиональные секции страдали недостаточно хорошо проработанными программами. Часть из них была при клубах и делегатки были влиты туда совместно с рабочими.

Основные выводы, которые надо сделать по работе делегатских собраний, следующие: необходимы твердый переход на беседный метод работы делегатских собраний, прикрепление к делегатскому собранию одного твердого руководителя и заместителя к нему на случай выезда и болезни; установление систематических методических совещаний руководителей делегатских собраний и серьезная работа методических бюро при агитпропах губкома и укома; на курсах пропагандистов выделение вопроса в отношении методики работы с делегатскими собраниями; систематическая работа по воспитанию делегатов в отношении их обязанностей к массе работниц, твердое проведение в жизнь принципов прикрепления к каждой делегатке 10 работниц; установление групповой отчетности делегатов перед избирательницами не реже одного раза в месяц; отмена системы разных вопросов на делегатском собрании и вместо этого выявление внутри массы волнующих вопросов, предварительная проработка их в партийных и профессиональных организациях и разрешение после этого на делегатском собрании; непрерывная и серьезная проверка проведения решений делегатских собраний в жизнь и широкое освещение перед работницами результатов проведения в жизнь решений делегатских собраний;

улучшение работы с практикантками и систематическое проведение с ними совещаний по отдельным отраслям работы, что даст им возможность увязать и обобщить свой практический опыт, который они приобретают на практической работе; дальнейшее укрепление секций при делегатском собрании; при недостатке сил в кооперации переход на кооперативные годовые курсы для делегатов; переработка программ профессиональной секции, втягивание делегатов в общие кружки профдвижения при клубе и соответствующее применение к делегаткам их программы; организация новых секций: юридической, производственной, социального воспитания.

**Объединенные
пленумы делегатских
собраний**

Организация двух и трех делегатских собраний на одной фабрике вызывает необходимость спаять всех делегатов между собой. Для этого в течение 1925/26 г. проводились объединенные пленумы делегатских собраний с постановкой вопросов, наиболее интересующих делегатку; доклад о работе фабрики, политический вопрос, деятельность отдельных обществ и пр.

По учету на 1 января 1926 года было проведено в губернии следующее количество пленумов делегатских собраний: фабричных — 52, с количеством делегатов 11.510 чел., уездных и районных — 8, с количеством 3.741 чел., т.-е. на один фабричный пленум делегатских собраний падает 221 чел. и на уездный — 467 чел. Объединенные пленумы вносят большое оживление в жизнь делегатов и эту форму работы безусловно надо развивать и поддерживать в предстоящей работе делегатских собраний.

(Окончание следует)

Что нам пишут

(Из статей, поступивших в редакцию)

В редакцию журнала «Коммунистка» очень часто поступают статьи, которые или по своему содержанию или по размерам не могут быть помещены в журнале. А между тем почти в каждой из таких статей есть отдельные интересные моменты, которые можно и следует опубликовать.

Исходя из этого, редакция решила систематически помещать в журнале «Коммунистка» под заглавием «Что нам пишут» выдержки из статей указанного характера на самые разнообразные темы.

Делегатские собрания, как основная форма работы среди женщин, находят себе отражение в целом ряде статей, говорящих о результатах только что прошедшей перевыборной кампании. Не подведены еще итоги работы делегатских собраний по СССР. Но некоторые губернии и уезды уже

**О делегатских
собраниях**

прислали итоги работы по своей губернии. Так, из Орловского уезда пишут:

По 16 волостям Орловского уезда было организовано 69 пунктов делегатских сельских собраний. Избрано делегатов 2.196 чел. Посещаемость их была от 60 до 90%. Практикантов-делегатов было 580 чел. Делегатские собрания пользовались авторитетом среди населения; собрания посещались крестьянками не делегатками (207 чел.) и мужчинами (2.135 чел. за период работы делегатских собраний). В партию из делегатов вступило 23 чел.

Как достижение, в этом году, необходимо отметить: 1) плановость, учет работы и отчетность; 2) интерес мужской части населения к работе делегатских собраний; 3) правильный подход к вовлечению в партию актива делегатов. К недочетам следует отнести: недостаточное руководство делегатскими собраниями со стороны сельячек (руководили непосредственно волкомы); 2) смена руководителей; 3) слабо внимание мест к практической работе делегатов.

В Вольском уезде Саратовской губ. перевыборы делегатов в деревне сильно затянулись из-за полевых работ, обилия других кампаний и отчасти из-за дурной погоды. По 17 волостям было организовано 64 делегатских собраний, с количеством 1.534 делегатки. Некоторые делегатки в процессе работы отсеялись. Таковых насчитывается 22%. Большинство делегатов (70%) было прикреплено на практическую работу к различным организациям села. В результате 36 делегатов выбраны на советскую, профессиональную и общественную работу. 8 чел. вступило в партию, 16 чел. подали заявление о вступлении в партию, 11 девушек вступили в комсомол. В дальнейшей работе необходимо снова поставить задачу практического выковывания из делегатов строителей нашего хозяйства и борцов за внедрение культурного и нового быта в деревне.

В Косенской вол. Вятской губ. перед перевыборами делегатов были проведены районные конференции, на которых подводились итоги проделанной за год работы. В состав делегатских собраний входило: 60% беднячек, 30% середячек, 12% батрачек и 8% — прочих. Делегатки больше всего интересовались докладами по сельскому хозяйству и медицине, указывали, что они много получили от делегатских собраний, и высказывали сожаления, что программные вопросы были мало увязаны с практикой. Некоторые просили, чтобы их еще оставить делегатками на будущую зиму.

Из Одессы пишут, что помимо делегатских собраний в городе работали секции. В Свердловском районе 4 секции: кооперативная, профессиональная, охраны материнства и младенчества и юридическая. Окончили секции 129 делегатов. В других районах секции работали слабее и выпустили меньшее количество делегатов. Итоги секционной работы при делегатских собраниях показали, что этот метод вполне себя оправдал. Для большего успеха в дальнейшем необходимо максимально разгрузить делегатов, чтобы дать им возможность участвовать в практической работе.

Массовая полит-просветительная работа

С наступлением осеннего периода необходимо подумать о том, как проводить массовую политпросвет-работу на местах. Необходимо подвести итоги и наметить дальнейшие задачи в этой области. Вот что пишут по этому вопросу товарищи из Тулы, освещая одну из отраслей массовой работы — первичные кружки политграмоты.

Первичные кружки политграмоты в гор. Туле организовывались исключительно при производственных предприятиях и на железной дороге. Всего организовано было 20 кружков. Записалось в кружки 278 чел., окончил 132 чел. Посещаемость кружков была хорошая, в среднем 80—90%. Для руководителей кружков был организован общегородской семинарий, но вести его регулярно не удалось и пришлось перейти к районным семинариям, которые, особенно в центральном районе, работали более успешно. Руководители обменивались опытом работы, обсуждали вопросы методического характера и считают, что отсутствие постоянной методической работы семинария отражалось на работе кружков. Программа первичного кружка политграмоты, по отзывам руководителей, была слишком громоздка, обширна, ее необходимо сократить, применительно к уровню работниц. Метод в занятиях кружка был неодинаковый. Часть руководителей, наиболее опытных, вели занятия беседным путем, большинством смешанным методом, в котором были элементы доклада, беседы, вопросов и ответов. Наглядных пособий, литературы, подходящей к программе, постоянного учебника не было, что, безусловно, отражалось на занятиях. Несмотря на все эти недостатки, все же первичные кружки политграмоты дали большие результаты по поднятию политического уровня работниц, развили их активность, подготовили их к участию в общих собраниях. Большая часть, окончивших кружки, выразили желание учиться дальше в школах политграмоты и общеобразовательных школах. Таким образом, основная задача кружков — подготовка слушательниц к дальнейшей учебе — в значительной мере выполнена.

Из Ленинского района Одесской губернии пишут о клубной работе следующее:

В Ленинском районе, — пишет тов. Дымкова, — имеется 5 базовых клубов, которые объединяют 20 заводов и предприятий. Работа среди женщин в каждом клубе проводится женорганизатором через активисток. Самым распространенным видом массовой работы в клубе являются «вечера пролетарки». На вечерах ставятся политические вопросы, литературно-художественные, правовые и бытовые. Работницы и жены рабочих посещают охотнее те клубы, где имеются «уголки работниц», охотно идут они также в кружки рукоделия. Большим недочетом во всех клубах является отсутствие «детских уголков», слабая связь клубных женорганизаторов с ячейковыми организаторами и недостаточное руководство клубными женорганизаторами со стороны фракции клубов.

В деревне политпросветительная массовая работа проводится в избе-читальне, при чем содержание этой работы увязано с условиями сельской жизни и запросами сельского населения. Так, в Анучинской волости Чембаровского уезда, — пишет тов. Селивалова, —

для большего вовлечения крестьянок в избе-читальню организованы кружки домоводства с сельскохозяйственным уклоном и кружки рукоделия. В кружке домоводства прорабатывались следующие основные вопросы: 1) О чистоте жилища в зимнюю пору; 2) Как выбрать молочную корову; 3) Как приготовить лучше сыр и масло; 4) Знакомство с овцеводством; 5) Уход за свиньями; 6) Как улучшить куроводство, и др. вопросы сельского хозяйства.

Благодаря кружкам, посещаемость крестьянками избы-читальни повысилась и доходила до 150 чел. в вечер. Увеличилось также

число обучающихся в ликпункте. К недостаткам работы нужно отнести неаккуратность руководителей и докладчиков, вследствие чего была сорвана работа кружка рукоделия.

А между тем, нужно заметить, что работа кружков рукоделия начинает приобретать большое значение в работе с девушками. В кружках рукоделия девушки не только приучаются аккуратно шить какую-либо вещь, но, наряду с практической работой, постепенно втягиваются в беседы, читки, проводимые на этих кружках.

Тов. Охотникова из Северо-Двинской губ. так описывает работу кружков кройки и шитья по своей губернии:

В Северо-Двинской губернии было организовано до 12 кружков кройки и шитья, охвативших собой около 415 девушек. Средства на организацию кружков изыскивались путем постановки спектаклей и частично благодаря кредиту кооперации. Вещи приготавливались или по заказам отдельных лиц и детских учреждений или сдавались для продажи в кооператив. На ряду с практической работой проводилась и политико-просветительная работа: беседы, коллективные читки, пение революционных песен. В результате девушки, перевоспитываясь в кружке, сами начинают оказывать влияние на окружающую их массу. Активные девушки из кружков вступают в комсомол (5 чел.).

Тяга в комсомол со стороны девушек заметно растет. Так в Пригородной волости Вяземского уезда, — пишет тов. Кузенкова, —

из 364 членов ВЛКСМ девушек — 64. Работа среди девушек ведется через комсомольские ячейки, проводятся также и специальные конференции девушек, участие в которых с каждым разом все увеличивается. Комсомольские ячейки стараются вовлечь девушек в комсомол через кружок кройки и шитья, через драмкружки, куда девушка охотнее всего идет. Девушка начинает заниматься учебой, проявляет себя на комсомольской и общественной работе. Так, по волости в бюро ячеек состоит 11 девушек, 2 председателя ККОВ и одна — председатель культкомиссии сельсовета. Тяга в КМС особенно проявляется у девушек батрачек, беднячек и середнячек. Но подчас наблюдается обратное явление: выход девушки из комсомола из-за неумелого подхода, из-за хулиганства некоторых отдельных комсомольцев. Так, в Федоровской ячейке 2 девушки вышли из комсомола потому, что комсомольцы слишком «по-товарищески» с ними обращались, проявляя вольность как в словах, так и в действиях. По тем же причинам вышла девушка и из Ново-Никольской ячейки. «Когда придешь на собрание, кроме ругани, ничего не услышишь», — говорит она. Такие явления частичны, но они опасны для нас. Наша задача, задача комсомольских ячеек втянуть в свои ряды всю молодежь, включая и девушек (конечно, с исключением чуждого нам элемента).

**Общественная
работа работниц
и крестьянок**

Ряд статей указывает на крупные достижения в области вовлечения работниц и крестьянок в практическую работу и на участие их в общественной жизни.

В Актюбинской губ. в гор. Темире уженотделом, совместно с АПО укома, организован для нарзаседательниц юридический кружок.

В кружке работает 28 чел. Те знания, которые они получают в кружке по государственному праву, советской конституции, уголовному, земельному, гражданскому кодексу и кодексу по охране женского труда, нарзаседательницы применяют на практической работе в судах. «Раньше, — пишет нарзаседательница Коршунова, — когда этот кружок еще не существовал, они приходили на суд лишь для того, чтобы занять место. От таких нарзаседательниц было мало пользы, теперь же они активно участвуют в производстве суда, а часть нарзаседательниц выделена для участия в суде в качестве защитниц».

Рост числа работниц на практической работе заметен и в Тайгинском районе Томской губернии.

Выдвиженки у нас работают активно, — пишет тов. Гродскова. — Так, тов. Епиванова работает активно в яслях в качестве заведующей, тов. Лагукина, крестьянка села Поликова, член сельсовета и зам. председателя сельсовета, тов. Игнатъенко — зав. кооперативной столовой «Новый Быт». Все они энергично работают на той работе, которая им поручена отделом работниц. Немало затруднений пришлось им преодолеть, чтобы поставить дело на должную высоту.

Несмотря на то, что у работниц большая семья, тем не менее они активно работают на общественной работе, и даже во время своего очередного отпуска те работницы, которые не поехали в дома отдыха или на родину, оставшись в казармах, слушали беседы, читки и участвовали в экскурсиях.

Так в Орехово-Зуево Москов. губ. на каждой беседе присутствовало от 60 до 200 чел. Такие беседы проводились по всему уезду и дали большие достижения. Эти беседы заинтересовали работниц, и было решено: «Полученный опыт от этой работы, как новой работы, закрепить и продолжать проводить ее в дальнейшем, перенося в красные уголки и уголки работниц».

Участие работниц в проведении режима экономии

Участие работниц в проведении в жизнь режима экономии является одной из очередных задач в настоящий момент.

Производственные совещания, — пишет Муром, — работали слабо, и участие работниц в них слабое. В производственных комиссиях работницы более активны. Там они выдвигают вопросы и о лишнем штате, и о плохой, путаной пряже и о выдаче сырья. Практически, в производстве работницы в борьбе с хищениями следят одна за другой, благодаря чему хищения начинают изживаться. Отношение к инструментам и сырью идет в сторону бережливости. В вопросе о проведении мероприятий по режиму экономии есть и перегиб (Александровский уезд). Так, работницы, живущие в деревнях, выдвигают сокращение срока декретного отпуска по беременности. По этому вопросу ведется разъяснение, указывается, что при проведении режима экономии нельзя сокращать социальных улучшений для работниц, нельзя нарушать закона об охране женского труда.

Но там, где работница мало втянута в практическую работу и в общественность, наблюдаются нежелательные явления, вредящие самой работнице.

**Работницы и
соцстрахование**

Так и п. дело социального страхования в Советском союзе есть одно из величайших завоеваний Октябрьской революции, а между тем среди работниц в особенности среди домашних работниц, еще до сих пор не ликвидирована страховая безграмотность.

Приходится обнаруживать такие факты, — пишет работник Красно-Пресненской страхкассы, тов. Смирнов, — что домашняя работница не пользуется отпуском по беременности или не получает на ребенка пособие; много и таких случаев, когда безработная работница, по незнанию, не получает никакого пособия, хотя и имеет на это полное право. Профсоюзным организациям и женотделам необходимо обратить на это явление серьезное внимание и как можно больше втянуть работниц в страхкассу, в качестве страхделегаток. Страхделегатка должна у себя на предприятии следить за тем, чтобы хозяйственник своевременно вносил взносы на соцстрах. Каждая работница должна вести борьбу с симуляцией болезни. Только при активном участии работниц страхкасса может успешно проводить свою работу.

Среди сезонниц

Работа с сезонницами за последнее время принимает все более и более планомерный характер. Так, из Свердловского округа Уральской области пишут, что

Из среды сезонниц выделено 4 платных профорганизатора, которые в то же время являются членами торфкома. В настоящее время по округам имеется 7 торфкомов, которые обслуживают 1.388 работниц. Чтобы втянуть сезонниц в общественную работу, проводятся с ними специальные беседы, главным образом по вопросам гигиены, охматмлада и др., устраиваются экскурсии, ведется антирелигиозная пропаганда. Большим тормозом в работе в прошлом году было то, что женщины помещались в общем бараке с мужчинами, теперь это явление изжито; также улучшились по сравнению с прошлым годом медико-санитарные условия.

Для подведения итоговых работ решено в конце сезона созвать общую конференцию и тем самым помочь раз'езжающим по деревням сезонницам-крестьянкам лучше уяснить все то, что они слушали в беседах и лекциях.

В Тейковском уезде Иваново-Вознесенской губернии, — пишет тов. Седова, —

на торфразработках занято 1.203 работницы. Большинство сезонницы-крестьянки, $\frac{2}{3}$ из них приехали на торфразработки в первый раз. Основной массовой работой на торфразработках является делегатское собрание, которое проводится 2 раза в месяц. Посещаемость колеблется от 35—40%.

Кроме программных вопросов, на делегатском собрании ставились близко интересующие работниц вопросы экономического характера, например, о повышении премии к зарплате рамницам, о спецодежде и другие. 22 делегатки были прикреплены к комиссиям торфкома.

Работницы-сезонницы очень отстали в культурном отношении, но все же из их среды выявился актив, стремящийся к общественной и культурной работе. С первых недель работы был организован первич-

ный кружок политтратоты, но, благодаря отсутствию сил и слабой посещаемости работниц, кружок распался. По уголкам работниц периодически проводятся беседы, читка литературы и газет. К сожалению, беседы проводились не систематически и не по всем баракам. Условия жизни в бараках сравнительно удовлетворительные. В каждом бараке имеется уборщица. Детских учреждений нет. Главнейшие задачи работы среди сезонниц следующие:

- 1) усилить работу делегатского собрания, повысив процент посещаемости делегатов;
 - 2) в уголке работниц вести работу с выявившимся активом работниц, занимаясь с ними по программе первичного кружка политтратоты;
 - 3) уделить внимание культурно-воспитательной работе по баракам, проводя там беседы в плановом порядке.
-

РАБОТА СРЕДИ НАЦМЕНОК

Вольф

Об итогах работы делегатских собраний

(АССР немцев Поволжья)

Полевые работы затянулись в 1925 году до ноября месяца, поэтому в большинстве кантонов перевыборы делегатских собраний закончились в декабре, и есть даже 2 кантона — Палласовский и Бальцерский, — где делегатские собрания приступили к систематической работе в феврале месяце. К этому следует еще добавить, что в большинстве сел не имеется достаточно подготовленных партийных сил, и некоторые низовые ячейки до сих пор еще не усвоили того, что работа среди женщин — работа общепартийная; такие ячейки почти не руководят работой. Например, Золотовским кантком были посланы ячейкам программы делегатских собраний, и только после неоднократного напоминания о них, уже весной, сельжен-организаторы нашли программу в делах ячеек и приступили к прохождению ее.

Несмотря на то, что срок перевыборов в этом году был назначен поздний, для городов — сентябрь, а для сел 25 октября, подготовительная работа в селах, по вышеуказанным уже причинам, а также еще потому, что летом не велась работа, проводилась слабо. В селах она заключалась в проведении одного общеженского собрания с отчетами делегатов или с докладами о значении делегатских собраний, а на следующем собрании проводились выборы. Делегаткам давались задания проводить индивидуальную предвыборную агитацию среди крестьянок, которая в некоторых кантонах имела успех, как, например, в Тонкошуровском кантоне, где делегатки ходили по домам собирать крестьянок на собрание, с каждой женщиной беседовали, разъясняя значение перевыборов делегатских собраний. В некоторых селах, без всякой подготовительной работы, из-за нежелания оттягивать начало систематической работы, перевыборы производились на первом предвыборном собрании.

Перевыборное собрание, большей частью, проходило торжественно, с участием всех сельских организаций, с постановкой спектаклей, концертов и т. п.

В городах подготовка к перевыборам прошла более организованно. На партийных, профессиональных и комсомольских собраниях

заслушивались инструктивные доклады, отчеты делегатов об их работе за год с содокладами организаторов.

В общем, перевыборная кампания прошла оживленно, и имеются некоторые достижения. В перевыборах принимало участие 9.977 чел., при чем в этом году в некоторых местах впервые проводились перевыборы на общих собраниях граждан, например, в Федоровском кантоне такие перевыборы производились по настоянию самих крестьян, а в одном из сел Красно-Кутского кантона в состав делегатского собрания избрали 3 мужчин из крестьян-середняков, проявивших в течение всей зимы аккуратность и активность.

По сравнению с прошлым годом перевыборы нынешнего года дали следующие результаты:

С 1924 по 1925 г. количество делегатских собраний возросло с 79 до 95 и количество делегатов — с 1.469 до 2.505.

По социальному положению и национальному составу делегатки распределяются следующим образом:

Работниц	По социальному положению								По национальности				
	Служащих	Кр-янок-беднячек	Кр-янок-середнячек	Кр-янок-багрячек	Кустарниц	Жен рабочих	Жен служащих	Домохозяйек	Немок	Русских	Украинок	Мусульман	Прочих
231	115	491	—	284	300	17	—	31	623	560	263	8	15
230	226	909	407	289	171	61	9	203	1 058	1 126	303	8	10

Охват делегатским составом всей женской массы выражается в том, что на одну делегатку в деревне приходится 56 крестьянок, а на одну делегатку в городе приходится 10 женщин, членов профсоюзов.

Несмотря на директиву облженотдела, в этом году на местах было создано 13 делегатских собраний в пунктах, где не имеется ни парт'ячейки, ни кандидатских групп, ни партийцев-одиночек. В таких делегатских собраниях партруководство не было осуществлено в достаточной мере, что и отразилось на прохождении программы, которая в этих пунктах или совершенно не проходила или же проходила очень слабо.

Программа в разных кантонах прорабатывалась различными методами, которые, в общем, сводятся к двум основным:

Докладной метод применялся в большинстве делегатских собраний, что объясняется отсутствием в деревне достаточно подготовленных сил и отсутствием постоянных руководителей делегатских

собраний, но по докладам задавалось много вопросов, так что беседа возникала часто сама собой.

Беседный метод имел 3 варианта:

первый вариант, применявшийся в гор. Покровске, где имелся для каждого цикла постоянный руководитель, заключался в том, что руководитель дает краткий вступительный обзор по данному вопросу с последующей беседой, после чего он поручает 2—3 делегаткам готовиться к докладу на данную тему к следующему собранию и, вторично проработав тему, переходит к следующей;

второй вариант заключается в том, что руководитель проводит беседу без предварительного краткого обзора, при чем эта беседа начинается с того, что руководитель ставит вопросы, на которые делегатки отвечают, а после обмена мнениями, делаются выводы. Этот метод больше всего заинтересовывал делегаток;

третий вариант беседного метода отличается от первого лишь тем, что в нем отсутствует повторная проработка тем.

Беседный метод применялся в 3 городских (из 10) и в 24 деревенских (из 85) делегатских собраниях, а в остальных применялся докладной метод.

Почти повсеместно прорабатывалась программа ЦК, и только в одном кантоне — Ровненском — была выработана своя программа, а в другом — Крестовском — программа ЦК была сокращена на 75%; но, как впоследствии выяснилось, обе программы оказались хуже и труднее программы ЦК. По мнению большинства работников с мест, программа ЦК вполне удовлетворяет местным условиям и легко усваивается крестьянками.

Полностью проработана программа ЦК в 3 городских и 20 сельских делегатских собраниях, а в остальных лишь на 50%—80%.

В городе делегатки особенно интересовались вопросами партийного характера, охраны труда, поднятия производительности и вопросами профессионального характера, при чем немки-работницы интересовались национальной политикой, в то время как русские этот вопрос усваивали с большим трудом. В селах больше всего интереса вызывали вопросы судебного характера, Ленин и ВКП (б), о сельском хозяйстве, кооперация, сельбюджет. Конституция крестьянками усваивается туго.

На постановку практической работы делегаток в этом году было обращено особенное внимание. По точным сведениям только в шести кантонах имеется 971 делегатка, прикрепленная для практической работы, что составляет около 100%, а по всей Немреспублике прикрепление проведено на 80%, тогда как в прошлом году оно выражалось в 56,95%.

Улучшилось отношение к делегаткам и руководство со стороны тех учреждений, к которым они прикреплены. Так, организатор Старо-Полтавского канткома пишет:

Практическая работа по представительству велась хорошо, все представительницы отчитывались, руководство со стороны парторганизаций и учреждений хорошее.

Подобный сдвиг в практической работе делегатов чувствуется повсюду, за исключением первичных кооперативов, где до сих пор не изжита прежняя враждебность к работе среди женщин.

В этом году, как никогда, мы имели большой рост активности в смысле проявления инициативы и интереса делегатов к коллективным посевам, организации дет'яслей и детплощадок, которые во многих селах возникали исключительно по инициативе делегатов и часто на средства, собранные ими. Например, в Красно-Кутском кантоне в одном месте делегатки засеяли при содействии ККОВ 20 десятин разных культур, из которых 50% пошло в пользу ККОВ с условием отчисления известной доли в культотдел; в другом селе засеяли 5 десятин, при тех же условиях, и, кроме того, коллективные посевы в этом кантоне имеются еще в 3 пунктах, но с меньшим количеством десятин, почти на тех же условиях. В Маркшгадтском кантоне одна делегатка является председателем комиссии по организации дет'яслей. В Палласовском кантоне организована детплощадка исключительно на средства, собранные делегатками.

В Старо-Полтавском кантоне организатор по работе среди женщин в своем письме пишет:

Инициатива и самодеятельность делегатов поднялись, примерно можно указать на то, что имеется одна женщина председатель селькредкома; в одном селе имеется у одной из крестьянок показательный огород под наблюдением агронома, а в другом селе есть небольшой коллектив женщины по засеву пшеницы и проса, где проводится коллективная обработка.

В Мариентальском отчете можно читать следующее:

После проведенной беседы о сельском хозяйстве делегатки высказались за организацию сельскохозяйственной трудовой артели. В настоящее время артель в 30 чел. из делегатов уже работает и работает хорошо. В состав артели вошли 4 мужчины, мужья делегатов, ввиду того, что последние имеют грудных детей.

Подобные характерные места можно найти почти во всех отчетах кантонных организаторов по работе среди женщин.

Как недочеты в работе делегатских собраний в нынешнем году, надо отметить недостаточную увязку последней с общей постановкой политпросветработы на селе, в частности по ликвидации неграмотности, недостаточное осуществление отчетности делегатов перед общекантонскими собраниями и недостаточное умение заинтересовать в работе делегатов середнячек и замужних, что видно из того, что за год отсеялось 18% делегатов, главным образом, за счет вышеозначенных категорий.

Пережитый год дал громадный опыт, исходя из которого легче наметить новые пути. Пленум ОК ВКП (б), рассмотрев вопрос о работе делегатских собраний, подметил недостатки в их работе, дал оценку ее и конкретные указания для дальнейшей работы.

Шадрина-Грязных

Работа среди нацменок

(Свердловский и Троицкий округа Уралобласти)

Общие условия работы

Преобладающее население Троицкого и Свердловского округов это — татаро-башкиры и нагайбаки, среди которых и проводится, главным образом, работа. Всего же в этих округах около 20 разных национальностей; проводить работу среди всего этого смешанного населения чрезвычайно трудно — мало работников, знающих местные языки и недостаточно национальной литературы.

Троицкий округ. а) Работа делегатских собраний

Основой работы среди нацменок являются делегатские собрания, которых в Троицком округе 5 (одно в городе и 4 — в районах), с количеством 115 делегатов. Работа проходит по программе ЦО, которую пришлось немного изменить, применяясь к условиям и психологии делегатск. Руководство работой с делегатками возложено на избачей и руководителей школ политграмоты. Делегатских собраний за зиму проведено 44. 77 делегатов прикреплены для практической работы в разных организациях, 14 учатся в школах ликбеза и 10 — в школах политграмоты. Платных работников на местах — 1 (Магнитный район, Балканы), там работают два делегатских собрания, с количеством 40 делегатов, в остальных пунктах сельорганизаторы работают по совмещительству, что конечно, тормозит работу.

б) Массовая работа

Кроме делегатских собраний, с нацменками проводятся общие собрания, конференции и женщины вовлекаются в избучитальню. Посещение общих женских собраний заметно увеличилось по мере развертывания работы. Вопрос о проекте нового закона, семейного, опекунского и брачного права был проработан на всех делегатских собраниях, на 8 общеженских и 2 конференциях, а также проведено несколько бесед по разъяснению этого вопроса. Женщины высказывались за необходимость регистрации брака. Много прений вызвал также вопрос о возрасте брачующихся. Женщины заявляли, что «довольно калечить женщину и давать Советской власти плохих детей, надо узаконить возраст вступающих в брак девушек, сделав его не моложе 18 лет».

Кроме этого, на собраниях и конференциях прорабатывались вопросы об охране материнства и младенчества, о задачах кооперации,

о перевыборах сельсовета, о задачах комитета взаимопомощи, о борьбе с заразными болезнями, о задачах комсомола и пионер-движения, о национальной политике Советской власти.

Характерно отметить, что женщины по всем вопросам принимали живое участие, в прениях вносили свои предложения, особенно высказывались за уничтожение многоженства и калыма.

Организованные прошлым летом 2 детплощадки в районах сыграли большую роль в деле организации женщин: их заинтересовало воспитание детей и в нынешнем году уже с зимы крестьянки начали подготовительную работу по закреплению этих площадок.

Участие нацменок в добровольных обществах выражается в следующих цифрах: в МОПР'е — 42, ОДН — 14, Авиахим — 8.

Подготовительная работа к перевыборной кампании в) **Участие нацменок в перевыборной кампании советов** советов с нацменками была начата с декабря месяца, благодаря чему в нынешнем году мы имели большее, чем раньше, участие нацменок в выборной кампании.

В отдельных поселках процент участия доходил до 87%. Характерно отметить, что женщины-нацменки не оставались безучастны во время перевыборов; они выдвигали своих кандидатов, обсуждали мужские кандидатуры. В Теренкуле был такой случай: против кандидатуры председателя выступает женщина и говорит: «Плохой он председатель, красноармеек в шею гнал, а самогонщикам почет был. Как он будет защищать женщин, если сам имеет четырех жен и их угнетает? Не надо таких в советы».

Результат перевыборной кампании таков: в сельсоветы прошло 15 женщин-нацменок, в горсовет — 3, райисполкомы — 2 и кандидатами — 15.

В день 8 марта в нынешнем году нацменка принимала активное участие, был проведен ряд собраний и городская конференция, на которой присутствовало около 100 женщин. К 8 марта, при помощи учениц педтехникума было выпущено 12 номеров стенгазеты на татаро-башкирском и нагайбакском языках. Были написаны лозунги и тезисы. Из школы ликбеза выпущено 10 делегатов; 1 женщина вступила в ВКП(б).

Особенно интересовал нацменок, присутствовавших на собраниях и конференции вопрос о положении женщины за границей и на Советском Востоке. Конференция послала приветственное письмо труженицам Запада. В общем, день 8 марта прошел оживленнее, чем в прошлом году, и захватил широкие массы нацменок.

Условия, в которых находится нацменка, не дают возможности в достаточной степени втянуть ее в кооперативную работу; по имеющимся сведениям членов потребкооперации нацменок — 106, из них 28 закооперировано в день 8 марта, 8 нацменок посещают кооперативный кружок в городе, 3 нацменки работают как практикантки в низовой кооперации.

д) **Участие женщин в кооперации**

Большим тормозом в работе с нацменками является недостаток литературы: приходится руководящий материал переписывать и отсылать в районы. Ближайшие задачи — это закрепить проделанную работу, создавая понемногу актив из нацменок, выдвигая их на общественную работу.

Свердловский округ
 а) **Делегатские собрания** По прошлогодней статистике делегатов — татарок и башкирок по всему Свердловскому округу было всего 15 человек, из них 5 делегатов падает на город. Делегатских собраний на нацменском языке не было. С наступающего года увеличился состав делегатов до 178 человек, т.е. почти в 12 раз. Делегатских собраний организовано 5.

б) Массовая работа Массовая работа среди татаро-башкирок поставлена слабо, но все же около избы-читальни начинается выковываться актив крестьянок-татарок, которые принимают большое участие в общекрестьянских сходах. Активное участие проявили нацменки в перевыборной кампании сельсоветов: на выборных собраниях они единогласно проваливали кандидатуры мужчин, имеющих по нескольку жен. На отчетных докладах сельсоветов присутствовало от 25 до 50% татаро-башкирок, в выборах же участвовало в среднем 61,5%, тогда как в прошлом году участвовало не больше 20%.

В прошлые выборы в сельсовет не прошла ни одна нацменка, а теперь членов сельсовета — 4 человека, и одна — член президиума.

в) Ликвидация неграмотности Главная задача в работе среди татаро-башкирок — ликвидация технической неграмотности. Процент неграмотных очень велик и в некоторых районах достигает до 90%. Хорошие результаты дает групповое и индивидуальное обучение неграмотных нацменок. Большое внимание обращено на вовлечение девочек в школы 1-й ступени, так как есть школы, где нет ни одной девочки. Во время обследования выяснилось, что мулла ходил по домам и агитировал, чтобы девочек не пускали в школу, что это тяжкий грех.

г) Ближайшие задачи Перед работниками среди женщин на ближайшее время стоят следующие задачи: 1) укомплектовать совпартшколы и педтехникумы нацменками; 2) направить все силы на ликвидацию технической неграмотности; 3) усилить вовлечение девушек в профшколы.

Выводы Длительная, упорная работа ведется среди женщин татаро-башкирок, но недостаток работников из нацменок — с одной стороны, консерватизм мужского населения, с другой — тормозят работу среди нацменок, но все же сдвиг в работе имеется.

При поддержке партийных и советских организаций работа среди женщин по сравнению с прошлым годом значительно продвинулась вперед.

С. Шавердова

Труженица Закавказья на перевыборах в советы

Поступившие с мест материалы по перевыборам в советы по республикам ЗСФСР уже дают возможность подвести некоторые итоги участию в них женщин.

Перевыборная кампания

В последнюю перевыборную кампанию все циркуляры о перевыборах содержали указания на необходимость вовлечения женщин, при чем указания эти сопровождалось предупреждением о необходимости отказа от «формального» выставления женских кандидатур, а выдвижения их по признаку деловому.

Представители ОРК были введены во все центральные и местные избирательные комиссии.

В Азербайджане перевыборной кампании предшествовало по ряду уездов изучение работы общественниц (ОРК совместно с НКВД), путем конференций выборных женщин и знакомства с работой отдельных общественниц.

В некоторых уездах, там, где женщина не идет на собрания с мужчинами, — были проведены специальные собрания женщины, или собрания одновременные, но в разных комнатах (смежных). Были случаи, когда мужчины отказывались от проведения выборов при участии женщины даже в смежных комнатах (сел. Билав в Нахкрае, где сильны бытовые предрассудки).

В Нахкрае комитетами партии для проведения перевыборной кампании были прикреплены к 10 дайра (административное деление, приблизительно соответствующее волости) по одному ответственному товарищу для проведения работы среди женщин.

В некоторых уездах, в виду того, что крестьянки неохотно шли в соседние села, приходилось отказываться от объединения нескольких сел при устройстве перевыборных собраний (Джебраильский и др. уезды).

На ряду с уездами, где крестьянка составляла очень незначительный процент среди делегатов с'езда (напр. Сальянск, Кубинск. уезд), мы имеем уезды, где этот % достигает почти 50 (Курдистан).

Это несмотря на то, что в Курдистане работа среди женщин мало еще развернута. Очевидно, в данном случае мы имеем дело со стихийным процессом, а также активностью кочевого населения.

В Грузии в некоторых уездах, где живы еще бытовые традиции, пришлось прибегнуть к устройству отдельных выборных собраний, а также выборных собраний — в двух смежных комнатах с тем расчетом, чтобы женщины могли слышать все, о чем говорилось на собраниях мужчин (Ахалкалакский, Ахалцыхский уезды).

На ряду с охотным посещением выборных собраний и протестами в случае недостаточного оповещения (Сенакский уезд) наблюдались случаи безразличного отношения к ним женщин. Так, в Душетском, Ахалкалакском уездах были случаи передачи избирательных повесток мужьям; там же были случаи, когда вручение повестки вызывало тревогу. Случалось, что крестьянка, явившись на собрание и узнав, зачем ее туда звали, сдавала повестку и уходила, не дожидаясь пере-выборов.

В Сенакском уезде, напротив, делегация от крестьянок предъявила председателю исполкома письменный протест за подписями 100 крестьянок — по поводу невнимательного отношения к привлечению женщин на перевыборное собрание.

Наименьший % участия женщин в перевыборах советов мы имеем в Армении. На ряду с уездами, где участвовало на перевыборах 46,17% (Мегринский) женщин, имевших право выбирать, — мы имеем уезд (Эчмиадзинский), где процент участия составляет лишь 6,14% всех женщин, имевших право выбора. В среднем по Армении воспользовались избирательными правами лишь 15,62% женщин.

Нужно отметить, что активность женщин была выше в тех районах, где лучше поставлена работа среди них.

В общем воспользовались избирательным правом по Азербайджану 153.239 женщин, или 39,5% женщин, имевших право голоса, в Грузии 189.949 женщин, или 31,3%, и по Армении 32.149 женщин, или 15,62%.

По отношению к общему количеству избирателей женщины составляют от 15,6% до 31,5% (в Азербайджане приблизительно 31,1%, в Грузии 31,5%, в Армении 15,6%).

Степень активности женщин и отношение населения к их участию в выборах Как же проявила себя та женская масса, которая приняла участие в перевыборах в советы? От пассивного присутствия в одних случаях, исполнения роли слепого орудия в руках вдохновителей различных группировок по признаку родства («тайфа») в других и до самого активного, сознательного участия. Были еще случаи недоброжелательного отношения населения к участию женщин в перевыборах: по Грузии — в Сенакском уезде в одном из районов не были оповещены до 100 женщин, имевших право выборов (случай был опротестован). В Азербайджане — в Геокчайском уезде предсельсовета селения Шельяны запретил женщинам присутствовать на собрании, а крестьянам, везущим из сел. Баргует женщин на собрание, заявил: «Пусть посадят меня, но я не взял на собрание ни одной женщины, а вы и зардобцы везете своих жен точно к шейху». (По тре-

бованию крестьянок, поддержанному крестьянами, названный предсельсовета снят.) В Нахкрае в тех селениях, где развито затворничество (сел. Тифиа, также в Джагринском районе), число тюрчанок, присутствовавших на собраниях, доходило до 100%. В Нахкрае же несколько женщин проведены в предсельсоветов. В Джебраильском уезде выяснилось, что в сел. Дилагорды предсельсовета не разрешил женщинам присутствовать на заседаниях сельсовета, и они бывали вынуждены оставаться во дворе на холоде, но все же нужно отметить, что в общем при пере выборах в этом уезде в настоящем году не наблюдалось к выступлениям крестьянок такого враждебного отношения как в прошлом, — наоборот, мужчины сами выдвигали их кандидатуры.

Бывали случаи, когда крестьянки упорно отказывались голосовать за кандидатуру крестьянок, выдвигаемых мужчинами. Так было в Казахском уезде (Азербайджан) в сел. Джеваллы, где крестьянки отвергли кандидатуры 2 женщин, выдвинутых крестьянами, и провели взамен их своих кандидаток (четырёх).

В Душетском уезде (Грузия) в сел. Пассанаури имел место случай, когда крестьяне провалили кандидатуру двух крестьянок (в начале голосования). Присутствующие крестьянки решительно отказались голосовать за дальнейшие кандидатуры мужчин и в знак протеста покинули собрание.

Подобное же явление наблюдалось в одном из уездов Армении (Делижанский уезд).

В Кутаисском уезде (Грузия) сел. Маглаки женщины явились со своим списком, состоящим исключительно из кандидатур женщин, и упорно отстаивали его. Бытовые предрассудки еще сильно тормозят общественную работу женщин, которых все еще не считают вполне равноправными гражданками. В Грузии были случаи, когда повестки о выборах женщинам были посланы как «супруге» такого-то...

Бывали и случаи, когда муж с тревогой отзывался о возможности участия своей жены в сов. работе. Так, в Зугдидском уезде (Грузия) муж серьезно заявил: «Если жену мою выберут в предсельсовета — я с ней разойдусь».

В Армении в одном из уездов муж, узнав о том, что жену его провели в члены совета, заявил: «Что плохого в ее поведении вы видели до сих пор? За что вы ее выбрали в совет? Что она вам сделала дурного?».

Такое же явление наблюдалось в одном из тем Кутаисского уезда (Грузия), где крестьяне возражали против выставления кандидатуры учительницы, мотивируя это тем, что «она учительница серьезная, работающая, незачем вводить ее в совет и портить ей репутацию (!)».

Но мы имеем тоже и деловое отношение к участию женщин в пере выборах как со стороны населения, так и со стороны самих женщин.

В ряде уездов женщины содействовали (иногда являясь и застрельщиками) делу разоблачения председателей сельсоветов, неудовлетворяющих своему назначению.

Так, в Казахском уезде (Азербайджан) по настоянию крестьянок была снята кандидатура председателя сел. Дюзекшляг и сел. Кесалар за бездеятельность.

В том же уезде в сел. Н. Куци Таузского района крестьянки отказались голосовать за одного кандидата из-за того, что он имеет двух жен и с одной из них очень груб в обращении.

Там же, по требованию женщин, были сняты кандидатуры 4 мужчин за то, что они запретили своим женам принять участие в данном собрании.

В этом же самом уезде в сел. Казахбеглы и других женщины настаивали на том, чтобы явились на собрание отсутствующие жены членов партии (тюрчанки), и добивались их прихода.

В Горийском уезде (Грузия) были случаи отвода женщинами кандидатур мужчин по мотивам того, что они «ставленники кулаков и бедняцких интересов защищать не будут».

В Ахалкалакском уезде (Грузия) имел место факт снятия чадры на перевыборном собрании 10 тюрчанками, которые приняли активное участие в работах собрания.

Резкой критике подвергалась со стороны женщин деятельность тех председателей сельсоветов, которые не боролись с выдачей замуж малолетних девочек (Джебральский уезд — Азербайджан).

Задавался ряд вопросов о том, как поступить с мужчинами, которые не хотят давать развода по шариату.

Там же, а также почти всюду по ЗСФСР, крестьянки, выступая на собраниях, выдвигали вопрос о необходимости расширения школьной сети, медицинских пунктов, заявляя, что лишь в том случае, когда подрастающему поколению будут обеспечены учеба, охрана здоровья и присмотр, они смогут спокойно сами идти на общественную работу.

Посмотрим теперь, каков процент женщин в составе органов местной власти. Вот данные, говорящие об этом:

**Органы местной
власти**

А. По Азербайджану:

а) на дайрас'ездах женщины составляют 7,8% общего количества делегатов, в сельсоветах — 13,2% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 6,8%), в дайраисполкомах — 4,9% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 4,4%), 11 женщин проведено в председ. сельсовета (против 35 в прошлом году);

б) на уездных с'ездах число женщин 8,7%, в уисполкомах — 7,5% всех членов (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 3,8%);

в) в горсоветах женщины составляют 17,8% всего количества членов.

Б. По Армении:

а) На участковых с'ездах женщины представляли 5,5% всего состава с'езда (по сравнению с прошлым годом увеличение на 0,8%), в сельсоветах—8,2% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 1,6%), в участковых исполкомах—7,2% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 3,1%);

б) на уездных с'ездах—9,3% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 2,5%), в уездных исполкомах—4,9% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 0,2%);

в) в горсоветах—9,5% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 0,6%).

В. По Грузии (без Абхазии и автономных единиц):

а) на уездных с'ездах—7,9% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 3,9%) общего количества делегатов, в сельсоветах—8,2% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 7,8%), в темисполкомах—1,6%.

Относительно других органов власти по Грузии сведений не имеется.

В Абхазии в сельсоветах женщины составляют 11% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 5,1%), на уездных с'ездах—6,9% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 5,4%).

В Аджаристане—в сельсоветах—5,1% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 1,6%), там же—в темисполкомах—3,3%, в райисполкомах—4,4%.

В Юго-Осетии на уездных с'ездах—3,3% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 1%), в сельсоветах—9,8% (по сравнению с прошлым годом увеличение на 3,1%), в темисполкомах—2,3%, в райисполкомах—2,1% (против 0% прошлого года). В общем, составляя на с'ездах советов от 5,5% до 9,3%, женщины в сельсоветах составляет от 8,2% до 13,2%, а в исполкомах—от 1,6% до 4,9%.

Таким образом, первое, что бросается в глаза по ЗСФСР,—это чрезвычайно незначительный процент выдвижения женщин в состав исполкомов, понижение его по сравнению с прошлым годом в Азербайджане, Грузии, появление впервые в Юго-Осетии, повышение в Армении.

Ясно, что выдвижение женщин в предсельсоветы потерпело еще большую неудачу. По Азербайджану мы их имеем лишь 11 (против 35 в прошлом году), по Армении и Грузии единицы, (точное количество неизвестно).

Бросается также в глаза большое понижение вовлечения женщин в сельсоветы по Грузии (без Абхазии и автономных единиц) и в то же время повышение их в автономных единицах Грузии.

При отсутствии в делем недоброжелательного отношения населения к участию женщин в перевыборах — уменьшение вовлечения их в советы надо отнести за счет неформального, делового подхода населения к перевыборам, с одной стороны, и недостаточного внимания к этому вопросу при проведении предварительной подготовительной работы — с другой; что же касается слабого выдвижения в председельсоветов, то это объясняется остающимся недоверием населения к женщине в роли председельсовета.

В общем же в органах местной власти находится довольно значительный женский актив (9.308 женщины из 86.983 членов сельсоветов, учисполкомов, горсоветов, уисполкомов — 10,7%).

Учитывая опыт прошлых лет, нашим соворганам и ОРК необходимо теперь же принять все меры к обработке этой десятитысячной армии: ликвидация неграмотности депутатов — первоочередная их задача (в одних лишь сельсоветах неграмотных мужчин и женщин по Азербайджану — 72,4%, в Армении — 27,5%, в Грузии, без Абхазии и автономных единиц, — 16,3%; ясно, что добрую половину безграмотных составляют наши крестьянки); кроме того необходимо включение в сферу забот органов местной власти вопросов, близко и живо касающихся жизни и быта крестьянок, вовлечение их в практическую работу советов и исполкомов — дача определенных поручений, учет этой работы, систематическое руководство общественницами — разъяснение им целей и задач, стоящих перед органами местной власти и нашего законодательства, в области земельной, наробразования, охраны прав трудящихся и т. п. Для этого необходимо проведение раз в 3—4 месяца совещания общественниц. Вот ряд мер, которые, несомненно, облегчат работу труженицы — члена совета, внедрят в сознание населения неизбежность и целесообразность ее участия в строительстве и подготовят кадры надежных работниц, из которых можно будет в ближайшем времени безбоязненно выдвинуть в советы и исполкомы руководящий актив.

К. Востротина

Работа с алтайками в Ойратской области

Работа с алтайками началась с октября 1925 года. Бытовые условия алтайского населения, обычаи, поголовная неграмотность женщины-алтайки, делают работу среди них очень трудной, но несмотря на это, хотя и медленно, но работа двигается вперед.

Женщина-алтайка понемногу начинает раскачиваться и интересоваться жизнью не только своей семьи, алта 1), но и тем, что делается в других городах, в других селениях.

1) Алт — юрта.

Мы уже видим женщину-алтайку на общих собраниях, где она, правда, еще робко, неуверенно, начинает высказывать свои мысли. Мы видим женщину-алтайку членом сельсовета, парзаседательницей. Приехавшая на областной с'езд советов в феврале 1926 г. алтайка Елена Мудусова, член Ашпахтинского сельсовета, Шебалинского аймака, говорит:

«Я хожу на все собрания в айле, мне хочется узнать все, где что делается. Если бы меня послали в Москву, я бы поехала».

Сопровождать ее на с'езд приехал и ее муж.

Другая алтайка уже пожилая, тоже член сельсовета Онгудайского аймака — кочевница, делегатка на областной с'езд советов, взяв книжку о Ленине на алтайском языке, сказала: «Дай книгу. Поеду домой, у меня сын есть. Читать будет, а я слушать».

Работу с оседлыми алтайками поставить гораздо легче, чем с кочевницами. В виде опыта по области организовано 3 делегатских собрания чисто алтайские и 7 смешанных с большим количеством алтаек. Эти делегатские собрания работают по определенному плану-программе, выработанному на основе программы ЦК для восточниц, но более упрощенному и примененному к местным условиям. Посещаемость алтайками делегатских собраний на 100%. Замечается большой интерес алтаек к делегатским собраниям, к беседам и хорошее отношение к ним мужчин. На собраниях часто бывают и алтайцы. Пример: на делегатском собрании в с. Сайдысе присутствуют 25 алтаек и 80 алтайцев. Вопросы, которыми больше интересуется алтайка, следующие: о правах женщины, социальные болезни, вопросы сельского хозяйства и огородничества. Но одни беседы без наглядных пособий мало интересуют алтайку. Ее внимание при докладе-беседе все время рассеивается. Так, например, в Сайдысе на делегатском собрании проводит беседу акушерка. Алтайки сидят, курят, смотрят по сторонам. Некоторые занимаются с ребятишками. Как только дело дошло до плакатов, все соскочили с мест, бросили трубки, окружили плакаты. Расспрашивают. Очень любят алтайки, когда им даешь что-нибудь на дом — книжку или плакаты. Плакаты они развешивают в юрте. На другой день в ту юрту, где есть плакаты, начинают приходить алтайки, не бывшие на собрании, начинают расспрашивать и обсуждать плакаты. Хозяйка юрты старается объяснить пришедшим, что говорилось о плакате на собрании.

В с. Бешпельтире женщины-алтайки высказывают свое желание иметь в своем селении избу-читальню. Говорили о необходимости создания у них яслей на летнее время. Наставали на проведении с ними регулярных собраний.

С ликвидацией технической неграмотности дело обстоит плохо. Всего ликвидирует неграмотность только 30 алтаек. Мешает этому в большинстве случаев необеспеченность алтайки, перегруженность ее домашней работой. Все хозяйство лежит на женщине, а хозяйни

является только главой семьи. Женщина-алтайка шьет шубы, ходит за скотом, готовит пищу, ухаживает за детьми и т. д.

Женорганизатор национального Улаганского аймака тов. Салагоева пишет: «женщина-теленгитка¹⁾ еще не видит света и жизни. Главное, на что надо обратить внимание, — это на ликвидацию ее технической неграмотности. Нужно научить теленгитку не бояться людей, ибо она, при виде незнакомого мужчины даже из соседнего урочища²⁾, начинает говорить шопотом, боясь громким голосом обнаружить свое присутствие. Все же теленгитки начинают проявлять некоторую активность: они часто приезжают из урочища в аймачное село, прося организатора оказать им помощь, дать совет в том или другом случае. Особенно интересует женщину-теленгитку вопрос брачного и семейного права».

Тов. Салагоевой в зимний период посещены все даже самые отдаленные урочища аймака. Созывались собрания, проводились беседы по отдельным урочищам. Опыт показал, что самым хорошим методом работы среди теленгиток является проведение беседы в каждом айле отдельно, а не общие собрания нескольких айлов. На общие собрания, да еще за несколько верст от своего айла за неимением подчас обуви, одежды, из-за боязни бросить свое хозяйство, — теленгитка не может приехать.

Но постепенно и теленгитка начинает принимать участие в общественной работе. Есть теленгитка — член сельсовета, работает активно. 7 теленгиток выбраны парзаседательницами. В двух урочищах созданы смешанные с русскими делегатские собрания. Работают регулярно.

Кочующий агитатор АПО, объезжая айлы Онгудайского аймака, проводил беседы с алтайками. Беседы посетили 267 женщин.

Работа среди киргизок-кочевниц в зимний период не могла развернуться. Аймак, в котором живут киргизки, разбросан на большом расстоянии. Их аулы находятся далеко друг от друга — 30—40 верст. Связь между ними плохая.

За все время было только одно собрание киргизок, живущих недалеко от аймачного центра. Работа может развернуться шире только летом. В летнее время они, кочуя, подвигаются из отдаленных мест ближе к аймачному центру.

Проходившее в январе этого года облещование аймачных женорганизаторов отметило, что большим тормозом в работе среди алтаек является отсутствие плакатов на алтайском языке и литературы, а также малое количество работников, знающих алтайский язык, подготовленных к этой работе. Из 10 женорганизаторов 3 алтайки.

Учитывая опыт проделанной работы с алтайками, совещание постановило на будущее время развернуть работу в следующем направлении:

1) Теленгиты — одна из народностей на Алтае.

2) Урочище — несколько юрт.

1. Провести предстоящим летом опыт с организацией делегатских собраний среди кочевниц в пунктах с большей сосредоточенностью и численностью айлов, для чего теперь же развернуть подготовительную работу.

2. В делегатских собраниях среди оседлых алтаек повести работу по созданию коллективных огородов при делегатских собраниях, добиваясь получения семян от агроучастков и помощи агрономов, чтобы этими огородами закрепить практическое знание и повысить авторитет делегатских собраний на селе. Необходимо усилить интерес делегатов и женщин-алтаек к организации этих огородов и через них проводить с.-х. просвещение среди оседлых алтаек, научив их также сохранять на зиму овощи.

3. Помещать на страницах газеты «Кызыл Ойрат» статьи по темам программы алтайских делегатских собраний.

4. Проводить массовую работу среди неорганизованных алтаек близлежащих от парт'ячеек урочищ путем прикрепления отдельных партийцев и проведения бесед по программе делегатских собраний алтаек.

5. Провести работу по подбору сельоргов из алтаек.

6. Обратит внимание на выявление актива алтаек для переподготовки их в предстоящий летний период на курсах сельоргов.

7. Изыскать возможность иметь алтайку кочующего агитатора.

В настоящее время при Отделе имеется алтайка-практикантка.

Так медленно, шаг за шагом подвигается вперед работа среди алтаек.

С. Кроль-Рудковская

Женский труд и работа среди женщин в Америке

Даже такая могущественная капиталистическая страна, как Америка сегодняшнего дня, с ее относительной стабилизацией и рабочей аристократией, представляет собою обширное и благодарное поле для работы среди женщин. Ведь за яркой картиной, для которой позируют квалифицированные, хорошо оплачиваемые белые рабочие — большей частью «100%-ные американцы» — всегда скрывается огромная армия несбученных работников. Эта армия состоит, главным образом, из эмигрантов, негров, негритянок, а также и «100%-ных американок». Их прожиточный минимум во многих штатах едва ли превышает средства, необходимые для поддержания жизни.

Но со все возрастающим развитием промышленности и с усовершенствованием техники в Америке непрерывно увеличивается спрос на неквалифицированную рабочую силу. Результатом этого явилось вытеснение из производства квалифицированных работников и усиленное втягивание в промышленность женской рабочей силы. Женщинам приходится теперь идти на фабрики, чтобы пополнить заработок кормильца семьи, вынужденного работать за меньшую плату, или же чтобы заработать на содержание себя и своих детей.

По данным переписи (1920 г.) в Соединенных Штатах из всего числа лиц женского пола, в возрасте от 10 лет и выше, числится 8.549.511 женщин, работающих по найму. За период с 1880 по 1920 год число работниц увеличилось более чем втрое. Прилагаемая таблица дает цифровые данные относительно количества женщин-работниц за годы с 1880 по 1920 год.

Количество американских женщин-работниц за 1880—1920 гг.

ГОДЫ:	Общее количество женского населения	Женское население в возр. 10 л. и выше	Общее количество женщин, работающ. по найму	%-ое отн. к общ. кол. населен.	%-ое отн. к насел. в в зр. 10 л. и выше
1880	24 636.963	18.025.627	2.647.157	10,7	14,7
1890	30.554.370	23.060.900	4.005.532	13,1	17,4
1900	37.178.127	28.246.384	5.314.397	14,3	18,8
1910	44.639.989	34.552.712	8.075.772	18,1	23,4
1920	51.810.189	40.449.346	8.549.511	16,5	21,1

В Соединенных Штатах женщины работают почти во всех видах труда. Из общего количества категорий труда (1.572) женщины не работают лишь в 35 категориях. Профессиональная перепись 1920 года показала, что в горной промышленности работает 2.864 женщины, в мануфактурном и механическом производствах — 1.930.341 и в транспорте — 213.053. То, что женщина работала во всех отраслях промышленности в военное время, было естественно, но и сейчас насчитываются тысячи женщин, занятых мужским трудом.

Вопреки широко распространенному мнению, что среди работниц встречаются лишь молодые женщины, данные переписи показывали, что более половины (58,1%) всех женщин-работниц старше 25 лет: 1.352.479 женщин в возрасте от 45 до 64 лет и 196.900 свыше 65 лет.

Несмотря на то, что в Америке женский труд широко применяется в производстве, женская рабочая сила оплачивается ниже мужской. Самая высокая заработная плата работниц в среднем равняется 16 долл. 85 центам в неделю. А в Южной Каролине и Алабаме, где количество занятых в производстве женщин очень велико, зарплата работниц колеблется от 8 долл. 60 центов до 9 долл. 50 центов в неделю.

Установленный законом минимум заработной платы существует в 13 штатах, но из них лишь 3 штата пытались провести это постановление в жизнь. 8-часовой рабочий день и законодательство о ночных работах для женщин существует только в 7 штатах, в остальных штатах законов по охране женского труда совсем нет, при чем работницы иногда работают 70 часов в неделю.

Для работы на дому, которая до сих пор преобладает среди женщин, существуют запретительные или регулирующие законы лишь в $\frac{1}{4}$ всех штатов.

Выдача работы на дом ведется С.-А. С. Ш. издавна, и все исследователи условий труда придерживаются того мнения, что этот способ, известный под названием «потогонной системы», способствует антисанитарным условиям и в действительности является источником болезней.

Хотя совершенно ясно, что работницы смогут защитить себя от злостной эксплуатации хозяев через профсоюзные организации, тем не менее, в Америке женщины-работницы входят в состав профессиональных союзов лишь в ничтожной части. Хотя вследствие большого количества работниц трудно установить точно число женщин — членов профессиональных союзов, однако известно, что в союзы организовано лишь 5% всех женщин, работающих по найму.

Следующая таблица, заимствованная из труда А. Генри «Женщина в современных профсоюзах», дает цифровые данные, относительно количества женщин, входящих в некоторые профсоюзы:

Международное братство переплетчиков	6.000 чел.
Союз сапожников и башмачников	20.000 »
> Сев.-Америк. рабочих шляпочного дела	2.000 »
> служащих паровозных и железнодорожн. контор.	16 500 >
Международный союз папиросников	61.000 »
» » меховщиков	2.500 »
> » рабоч. дамского готового платья	50.000 >
» » » прачечного дела	4.000 »
Объединенный » » суконного дела	57.400 »
Объединение железнодорожных телеграфистов	3.000 »
Международный союз типографов	2.000 »
> » обойщиков	2.000 »
Национальная федерация почтовых служащих	4.000 >
<hr/> В с е г о 230.400 чел.	

Там, где жены и дочери рабочих остаются дома и ведут хозяйство, они ежедневно сталкиваются с неразрешимой задачей — обеспечить семье пропитание и кров из скудного жалования мужчин. Чтобы достичь этого, им приходится работать от зари до зари, не покладая рук. Произведенное недавно обследование рабочих квартир в Нью-Йорке и Гиказо показало, что рабочие живут в ужасных жилищных условиях. В одной комнате, непригодной даже для хлева, не то, что для жилья, нередко ютятся 2—3 рабочих семьи.

Школьный вопрос также постоянно волнует сотни тысяч женщин. Субсидии, отпускаемой правительством на нужды просвещения, недостаточно, школьная сеть не расширяется. В Нью-Йорке многие дети принуждены ходить в школы, расположенные версты за две от их местожительства, что далеко не безопасно при нью-йоркском уличном движении. Правительство думает сэкономить на постройке новых школ в районах.

В Чикаго плохие результаты работы школ-передвижек и группового метода были одной из причин, побудивших женщин мелкой буржуазной и рабочей аристократии к объединению с женами рабочих. Там же школьный вопрос помог завоевать их доверие к нам и добиться признания ими компартии, как вождя рабочего класса.

Безобразно высокая квартирная плата, отсутствие законодательства по охране женского труда или же непроведение в жизнь правительством этих законов там, где они существуют, вопросы войны и многое другое — живейшим образом волнует всю женскую массу, исключая, конечно, праздных буржуазных дам. В Америке уже сейчас существуют сотни женских мелкобуржуазных организаций как местного, так и государственного значения, руководимых либералами или социалистами. В отношении этих организаций наша задача, согласно директивам коммунистической (рабочей) партии, сводится к следующему: 1) мы должны принять участие в работе этих организаций, 2) воспитать в их членах правильное марксистское понимание классовой борьбы, 3) привлечь их к активному участию в этой борьбе вместе с мужчинами и этим удержать за собой руководство ими. Для той же цели там, где

это необходимо, можно организовывать советы единого фронта с представителями других партий.

Последнее время по Америке прокатилась волна забастовок среди работниц. В некоторых случаях забастовки показали, что в работе наших районных советов имеются кой-какие достижения. Районные советы по работе среди женщин инструктировались женским секретариатом, организованным в 1925 г. по постановлению пленума нашей партии.

Сейчас в самом разгаре забастовка текстильщиков в Пассанке, штат Нью-Джерси. Из 16.000 бастующих около половины составляют женщины и девочки. Эта забастовка познакомила широкие массы трудящихся с ужасными условиями труда неорганизованных в профсоюзы текстильщиков и нашла отклик в сердцах рабочих всей страны. Забастовкой в Пассанке руководит текстильный комитет единого фронта с организатором-коммунистом во главе.

Это не просто забастовка в одной из отраслей промышленности. Она все больше и больше принимает характер войны между хозяевами и служащими, между правительством — с одной стороны, и рабочими — с другой.

Против забастовщиков высылаются отряды полицейских и пожарных. Под предлогом охраны городских жителей от «бунтовщиков», они используют для подавления забастовки слезоточивые бомбы, полицейские дубинки, пожарные насосы, — одним словом, весь свой арсенал. Но, несмотря на это, ряды бастующих растут с каждым днем. Женщины вместе с мужчинами упорно отстаивают каждое требование, стараясь обеспечить победу рабочих.

В американских газетах каждый день появляются сообщения о борьбе с бастующими, от которых волосы становятся дыбом. Рабочих, их жен, детей и просто сочувствующих забастовке избивают до полусмерти, наносят им раны, бросают за решетку. Так, например, полицейская мотоциклетка наехала на 19-летнюю девушку, несмотря на то, что она стояла на тротуаре, смяла и тяжело поранила обе ноги. Управлявший машиной полицейский видел, что девушка разговаривала с работницей, еще не примкнувшей к забастовкам, и, боясь, как бы она не «совратила» работницу, поспешил помешать ей. Сейчас девушка находится в больнице в тяжелом состоянии. Другой девушке, лет 18, полицейский нанес сильный удар по голове, когда она стояла в пикете, а затем арестовал ее.

Но этой жестокостью не испугать рабочих. Они слишком долго умирали с голоду. Ряды бастующих все продолжают расти. Так все рабочие города Лоди Миля (приблизительно 1.000 чел.), расположенного недалеко от Пассанка, сразу примкнули к забастовщикам.

Жестокость, с которой правительство расправляется с бастующими, приковала к себе внимание бастующих рабочих и сочувствующих забастовщикам всей страны.

Бастующие работницы и жены забастовщиков дежурят в пикетах с маленькими детьми на руках, те, кто постарше, держатся за юбки

матерей, но сопровождает их повсюду. И права писательница Мэри Ворс, когда она говорит в своем рассказе, помещенном в «Дэйли Уэркер», что «эти дети на руках матерей, нуждающиеся в хорошем питании и квартире, — невидимые агитаторы, чьи призывы вселяют бодрость и уверенность в бастующих». Вот почему они проходят по улицам с песнями, в которых поется о их тяжелой жизни и о борьбе за лучшее будущее. С 5 часов утра до позднего вечера они ходят по фабрикам, призывая рабочих в свои ряды, этим самым закрепляя за собой победу.

Забастовки способствуют лучшей организации работниц.

В Чикаго несколько сот шляпочниц, в результате забастовки организовались в профсоюз и зарегистрировали его, как местный отдел союза шляпочниц. Секретарем отдела была избрана коммунистка, посланная также делегаткой в Чикагский совет профсоюзов.

В Кливленде, благодаря активности нашего совета по работе среди женщин, была организована лига работниц. В середине апреля 1926 года на заседаниях лиги были вынесены резолюции «об усилении работы среди кливлендских работниц и жен рабочих, о борьбе с милитаризмом в школах и империалистическими войнами о борьбе с монополиями, с детским трудом, о расширении кооперативной сети и о вовлечении женщин в профорганизации».

В другом крупном центре — Бостоне — нашим советом по работе среди женщин была проведена кампания по вовлечению работниц в профсоюзы. В устроенной нами демонстрации приняла также участие лига матерей новой Англии, несшая знамена с лозунгами «Работницы, организуйтесь!», «Долой рабство женщин!», «Равная плата за равный труд!», «Работницы, вступайте в профсоюзы!», подчеркивая этим общность интересов работниц и рабочих.

В Нью-Йорке Объединенный совет работниц был одной из первых организаций, в которой коммунисты завоевали влияние и руководство. Этого мы добились умело проводимой кампанией за улучшение жилищных условий рабочих, школьными забастовками, требуя расширения сети школ для детей рабочих, участия в пикетах забастовщиков и другим «видом» помощи им и их семьям.

Сейчас нью-йоркским советом проводится кампания по сбору пожертвований в фонд помощи бастующим текстильщикам. На собранные деньги были куплены и посланы продукты из Нью-Йорка в Пассанк, кроме того, организован был питательный пункт для детей бастующих. Конечно, все наши начинания еще очень малы. Работа среди женщин, начатая коммунистической (Уэркере) рабочей партией, развернулась недавно. Конечно, нас еще ждут задачи огромной трудности, но мы уже на пути к их разрешению, имея постоянно перед собой блестящие достижения наших русских товарищей, которые вдохновляют нас и указывают нам цели, служат нам примером.

Мобилизация областного актива на перевыборы делегатских собраний Исполбюро Киробкома постановило провести мобилизацию областного женактива для посылки в округа.

Необходимость этой мобилизации была вызвана двумя обстоятельствами: в округах работают новые работники, часть из них — выдженки с низовой работы на окружную, им будет трудно с первых дней провести самую важную часть нашей работы — перевыборы делегатских собраний, и второе обстоятельство — это недостаток работников на местах, которые могли бы обслужить округ в этой кампании. Перед мобилизованными товарищами ставятся следующие задачи: организационное оформление комиссий, которые создаются к перевыборам, инструктирование тех организаций, которые должны быть привлечены в эту кампанию, мобилизация местного актива, руководство всей кампанией на местах, несколько заданий по учету предыдущей работы и перспектив в будущем.

В практике работы Кироблженотдела это первый опыт — помощь местам не только циркулярами и руководствами, но и усиление на время кампании работниками. Отсутствие средств тормозит проведение мобилизации в большом масштабе.

Масьян

Льготная кампания по кооперированию крестьянок. Из Хмелицкой вол. Вяземского у., Смоленской губ. пишут:

На средства кооперативного фонда по волости кооперировано 95 женщин крестьянок. Кооперирование происходит в следующем порядке: кооперация вкладывает 1 руб. и за-

числяет их в члены, остальной пай они или отрабатывают, или выплачивают в течение года или двух лет.

Большое значение в этой кампании имел комитет крестьянской взаимопомощи. Комитет выявлял бедноту, представлял списки в кооперацию и кредитное товарищество. Такой метод льготного кооперирования является наилучшим и способствует вовлечению бедноты в кооперацию.

На помощь английским горнякам кустарки и жены кустарей г. Балты АМССР организовали в пользу английских горняков вечер, на котором была разыграна своими силами пьеса и организован буфет. Каждая кустарка считала своим долгом принять активное участие в организации и проведении этого вечера. Благодаря этому, вечер прошел с большим подъемом и очень организованно.

На вечере, исключительно от массы кустарей собраны и переведены комитету работниц при ВУСПС деньги, на сумму 95 руб. 50 коп., и написано письмо следующего содержания:

«Кустарки и жены кустарей Балтского Кустсоюз, сознавая важность забастовки английских горняков, шлют свой пламенный привет и заявляют, что мы не откажемся в поддержке вашей победы над английским капиталом, ибо наша забастовка — дело трудящихся всего мира, с которым кустари идут рука об руку.

Препровождаем деньги, собранные на спектакле, организованном кустарками и женами кустарей, в сумме 95 руб. 50 коп. (15/IX—26 г.).

Да здравствует международный пролетариат в своей борьбе с капиталом!

Кустарки и жены кустарей

БИБЛИОГРАФИЯ

Е. Васильева

Л. Полонская. ПРОЛЕТАРКА В ХОЗЯЙСТВЕ СССР И ПРОФСОЮЗЫ

Недавно выпущенная книжка тов. Полонской представляет большой интерес не только для работника среди женщин, но и для всякого интересующегося вопросами женского труда.

Автор сравнивает движение женской рабочей силы в последние годы с довоенными цифрами.

Мы находим в книжке не только богатый материал о современном положении работницы на фабрике, но и перспективу расширения приложения женской силы в производстве путем повышения квалификации женского труда.

Книжка написана в духе правильной постановки профсоюзной работы среди женщин на основании решений XIV партсъезда и VI съезда профсоюзов. Не обособляя работы среди женщин от всей профсоюзной работы, профсоюзы должны найти правильный подход к женщине и суметь ее вовлечь во все поры профсоюзной жизни.

Тов. Полонская указывает на вытеснение женского труда с производства и доказывает цифрами и фактами, что это вытеснение не оправдывается ни политически, ни экономически. Подробно по всем основным отраслям производства и главнейшим союзам автор доказывает, что при абсолютном росте женской рабочей силы в промышленности систематически падает процент участия ее в производстве. Некоторой стабилизации мы достигаем лишь за последний год в основных производствах.

Вторая глава рассматриваемой книги дает анализ квалификации женского труда и зарплаты работницы, которая еще значительно в среднем отстает от зарплаты рабочего — средний заработок женщин по отношению к ежемесячному заработку мужчины составлял 60,5% в 1923/24 г. (стр. 34).

Кроме того, бытовые условия женщины требуют от нее большей затраты сил на непроизводительный домашний труд, оставляя ей минимальный досуг на самовоспитание и общественную работу.

Автор ставит перед профсоюзами «всерьез и надолго» задачу добиться действительного освобождения женщины, ее фактическое уравнение с мужчиной в труде и общественной жизни (стр. 42).

Особенно интересна книжка в той части, где говорится о повышении квалификации женщин и о перспективах расширения применения женского труда в разных отраслях промышленности.

В главе о путях повышения квалификации женского труда отмечается интересный факт, что работницы, получившие квалификацию в школах ФЗУ, не используются наравне с мужской молодежью и часто остаются на неквалифицированной работе, что квалифицированные работницы без достаточных оснований заменяются мужчинами. Но наряду с этим констатируется увеличение процента девушек в школах

ФЗУ, а также увеличение обученных работниц в производстве путем выдвижения их к станкам.

Коснувшись больных сторон — безработицы и отметив задачу борьбы со сверхурочными работами, автор переходит к организационным методам работы профсоюзов среди работниц. Здесь приводятся цифры участия работниц на всех ступенях профсоюзной работы. Правильно намечена линия профсоюзной работы в связи с решениями XIV партсъезда и VI съезда профсоюзов.

Автор кончает призывом к полному изживанию пренебрежительного нетоварищеского отношения к женщине-работнице со стороны рабочих и работников профсоюзов, в первую очередь.

В общем книжка суммирует богатый материал комиссий по изучению женского труда в производстве.

Е. В.

С. Каплун. ОХРАНЯЙТЕ ЖЕНСКИЙ ТРУД. Изд. «Вопросы Труда», Москва, 1926 г., 96 стр., цена 40 коп.

Из предисловия видно, что брошюра написана для низового читателя (членов комиссий по охране труда, делегатов от работниц и передовых, т.-е. достаточно грамотных, рабочих и работниц), словом, книжка рассчитана на низовой профактив. Автор говорит о значении охраны женского труда, особенно подробно останавливается на вредностях производства для женщины, начиная с детского возраста до периода беременности, о влиянии на организм женщины вредных производств. И, наконец, разъясняет законы, охраняющие труд женщины.

Нельзя оспаривать нужность такой брошюры, потому что смысл и значение законов, охраняющих женщину, далеко еще не поняты даже в среде профработников. Мы нередко встречаемся с таким явлением, что рабочие и низовые профработники выражают недовольство по поводу «особых женских привилегий на производстве».

Книжка тов. Каплуна доказывает, что все вредности производства особенно тяжело отражаются на более слабом физически организме женщины: меньшая выносливость, большая заболеваемость, более скорое разрушение женского организма под влиянием вредных условий производства.

Что особенно ценно — книжка дает правильный ответ на вопрос «следует ли стремиться к сокращению женского труда на производстве», почему мы стремимся к расширению применения женского труда, как мы боремся с вытеснением женщин из производства.

Преимущество данной брошюры над всеми другими популярными изданиями по этому вопросу заключается в том, что она дает отчетливое представление о мероприятиях, предохраняющих женщину от вредных влияний производства.

Очень выгодно отличается эта книжка от других чрезвычайно серьезной проработкой вопроса, обобщая многие долгие исследования специалистов Европы. Кроме того, используются также данные обследований женского труда в России в дореволюционный период.

Насыщенная цифровыми данными, научными наблюдениями и выводами, книжка представляет большую ценность для низовика, вкладывая в его руки оружие для борьбы с непониманием наших законов о труде по отношению к женщине.

Одного только нехватает в этой хорошей брошюре, — автор совсем обходит молчанием вопрос о квалификации работниц. Облегчение женского труда на производстве достигается во многих случаях переводом ее на более квалифицированную, лучше оплачиваемую работу.

Кроме того, очень жаль, что в книжке не разобран прекрасный материал, прилегающий в виде таблиц, которые показывают, насколько велико значение советских законов по охране женского труда. Уменьшение числа преждевременных родов, увеличение веса новорожденного, уменьшение смерти детей грудного возраста, — все это является завоеваниями Октябрьской революции, о которых нужно рассказывать на всех перекрестках.

Книжка иллюстрирована очень ценными таблицами, правда, не все рисунки сделаны достаточно отчетливо.

Язык книжки довольно простой, хотя и не лишен некоторых интеллигентских оборотов.

Нужно рекомендовать книжку как полезное пособие для массы профактива, для профсекций при делегатских собраниях, для всех, достаточно грамотных читателей.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Ф. Н.

К работе первичных кружков политграмоты работниц

Образцы печатаемых методических разработок должны быть на местах соответственно переработаны под углом зрения особенностей местного хозяйства. Основная задача — насытить их местным материалом, иначе работа будет носить отвлеченный, общий характер и не даст нужных результатов.

Для того чтобы методические разработки помогали руководителям ставить работу таким образом, чтобы общие принципиальные вопросы были увязаны с конкретной обстановкой, с теми практическими достижениями, которые имеются в данном районе, с теми очередными задачами, которые выдвигаются местными парт- и профорганизациями, вплоть до ячейки и фабкома данного предприятия, необходимо методические разработки пропустить через семинарии руководителей по возможности с участием представителей ячейки и фабкома.

В методические разработки должны быть также, по возможности, внесены обобщенные цифры данной губернии и данного предприятия, чтобы руководитель мог все время иллюстрировать беседу местным материалом.

Специально необходимо при проведении 5-й беседы выпятить вопрос, поставленный тов. Рыковым на XV партконференции о том, что надо понимать под приближением к довоенному уровню. Просто ли мы восстанавливаем то, что было до войны, или восстанавливая вносим новое, свое ¹⁾.

Необходимо в этой беседе также дать наметку о дальнейшем темпе нашего хозяйственного развития, как она дана решениями XV партконференции.

¹⁾ Подробно об этом см. статью тов. Нюриной в этом же номере.

Методическая разработка беседы № 3 первичного кружка политграмоты ¹⁾

Советская власть как форма диктатуры пролетариата

Задачи беседы

Выявить сущность Советской власти как диктатуры пролетариата, опирающейся на союз рабочих и крестьян под руководством рабочего класса, осуществляющей подлинную рабочую демократию в интересах трудящихся. Отличие Советской власти от всех видов буржуазной демократии.

План беседы

1. Как построено Советское государство.
2. Советы как органы диктатуры пролетариата, опирающейся на союз рабочих и крестьян под руководством рабочего класса. Отличие Советской власти от буржуазных демократий.
3. Как коммунистическая партия осуществляет свое руководство советами.
4. Участие работниц и крестьянок в работе советов.

Методические указания

Проработка вопроса о функциях местных горсоветов и вовлечении в их работу широких масс трудящихся под руководством пролетариата является тем материалом, на основе которого слушательницы должны дать ответ на вопрос — кому в СССР принадлежит государственная власть и чьи интересы она защищает. Руководитель, пользуясь схемой организации советов от сельсовета до ВЦИК должен показать слушательницам, как строятся у нас низшие и высшие органы Соввласти, выяснить роль Всесоюзного съезда советов. Он должен выяснить вопрос о том, как у нас проводится начало выборности и что право выбирать в советы имеют только трудящиеся — рабочие, крестьяне, служащие и ремесленники. Тут надо специально выяснить руководящую роль пролетариата, как класса, наиболее сплоченного, организованного и закаленного в борьбе, ведущего за собою крестьянство. Одновременно надо выяснить, что те, которые живут чужим трудом — торговцы, фабриканты — лишены избирательных прав. По отношению к этим враждебным классам пролетариата проводить политику подавления всяких попыток вернуться к власти.

На основании всех этих данных надо привести слушательниц к выводу, что Советская власть есть форма диктатуры пролетариата, опирающейся на союз с основной массой крестьянства и защищающей интересы трудящихся.

Далее руководитель переходит к вопросу о том, чем же отличается Советская власть от власти в буржуазных государствах. Взять к примеру Англию. Кому там принадлежит власть? Заставить слушательниц вспомнить всеобщую забастовку в Англии и забастовку углекопов. Чьи интересы защищало правительство во время забастовки и вообще в Англии? Пользуются ли в Англии рабочие теми же правами, что в Советском государстве? Руководитель должен разъяснить слушательницам роль парламента в буржуазных республиках, как ширмы, скрывающей диктатуру буржуазии под флагом демократии, и сущность

¹⁾ Московская.

тех «свобод», которыми пользуются там трудящиеся, т.-е. «свободу умирать с голоду для бедных, и свободу наживаться на чужом труде для богатых» (Ленин).

Надо поставить вопрос о том, кому принадлежат в Англии земля, фабрики, заводы, шахты, рудники. На основе этого материала привести слушательниц к выводу о том, что в буржуазных республиках до сих пор вся власть в руках буржуазии, что там диктатура буржуазии, хотя на словах рабочие и пользуются некоторыми правами.

После этого руководитель предлагает слушательницам вспомнить из вводной беседы о завоевании власти советов, о том, что только благодаря диктатуре пролетариата и созданию аппарата насилия (ЧК, трибунал и проч.) и организации Красной армии для подавления сопротивления имущих классов рабочим и крестьянам, удалось удержать власть. Тут надо выяснить вопрос, мог ли победить и удержать свою власть пролетариат, если бы он не имел своей сплоченной, сильной, крепкой, единой коммунистической партии; мог ли рабочий класс без руководства компартии вести за собой крестьянство; как компартия руководит работой советов (фракции). Дальше ставится вопрос о том, что для дальнейшего упрочения диктатуры пролетариата необходимо усилить работу по поднятию активности и культурно-политического уровня рабочих и работниц.

Далее руководитель переходит к вопросу, какие меры принимает партия и Советская власть, чтобы выборные от трудящихся не отрывались от своих избирателей, чтобы в советы попадали наиболее активные, стойкие массы рабочих, крестьянской бедноты и середняков.

Ставя вопрос, все ли из слушательниц полностью используют свои права, руководитель путем наводящих вопросов выясняет причины все еще недостаточной активности работниц (отсталость, неопытность в общественной работе и т. д.). Указывая на случаи, когда в советы попадают чуждые элементы, руководитель должен привести слушательниц к выводу, что энергичная работа, проводимая партией по оживлению советов в городе и в деревне, укрепит диктатуру пролетариата лишь при условии сохранения и укрепления руководящей роли рабочих и работниц в советах и деревенской бедноты и батрачек в деревне — под общим твердым руководством Ленинской коммунистической партии.

В заключение руководитель переходит к последнему вопросу беседы об участии работниц и крестьянок в работе советов. Показывая диаграммы роста за последние годы числа женщин, членов горсоветов, участниц Всероссийских и Всесоюзных съездов, руководитель отмечает все еще незначительное участие женщин по сравнению с числом мужчин на выборах советов, подчеркнутое июльским пленумом ЦК ВКП (б). Слушательницы должны дать ответ на вопрос, какими мерами можно вовлечь работницу и крестьянку в работу советов (поднятие активности, грамотности, самостоятельности в области раскрепощения работниц). Этот вопрос руководитель должен связывать с вопросом об индустриализации, вопросом под'ема хозяйства и общего благосостояния страны.

Контрольные вопросы

1. Возможно ли существование Соввласти без диктатуры пролетариата, опирающейся на союз рабочих и крестьян?
2. В чем заключается руководящая роль коммунистической партии?
3. Чем отличается положение женщин в СССР от положения их в капиталистических странах?

Задания

1. Собрать сведения о числе женщин — членов советов и о росте на данном предприятии числа их за последние годы.

2. Высчитать какой процент составляют работницы, занимающие выборные должности (в партийных, советских, профессиональных организациях) к числу мужчин, занимающих выборные должности.

Литература

Для руководителей:

1. Бухарин — Путь к социализму и рабоче-крестьянский союз.
2. Журнал «Коммунистка».

Для слушательниц

1. Поршнев — Горсоветы и работница. Гиз. 1926 г.
2. Ицына — Как работницы и крестьянки управляют СССР. Гиз. 1926 г.

Методическая разработка беседы № 4 первичного кружка политграмоты работниц ¹⁾

В СССР нет угнетенных народов

Задачи беседы

1. Доказать, что основные интересы рабочих и крестьян различных наций одинаковы: они эксплуатируются и угнетаются помещиками и капиталистами, и их общий классовый интерес заключается в том, чтобы освободиться от этого гнета.

2. Показать, почему буржуазии выгодно национальная рознь, как буржуазия насаждала и поддерживала ее.

3. Объяснить, на чем построена наша национальная политика, как она отражается в конституции; почему каждая республика, входящая в наш Союз, свободно в него входит и может добровольно выйти из него; какие задачи у нас по отношению к хозяйственно и культурно отсталым нациям в нашей стране.

4. Разъяснить положение трудящейся женщины угнетенных национальностей и наши задачи по отношению к ним.

Основная мысль беседы заключается в том, что царское правительство и капиталисты натравливали одну нацию на другую, чтобы лучше эксплуатировать трудящихся всех наций. Советская власть есть союз трудящихся разных наций, основанный на свободном сотрудничестве в деле строительства социализма.

План беседы

1. Общность интересов трудящихся разных наций.
2. Поддержка царским правительством национальной розни.
3. Политика Советской власти по отношению к бывшим угнетенным нациям.
4. Стрoение СССР.
5. Раскрепощение тружениц Востока.

¹⁾ Московская.

Общие методические указания

В этой беседе руководитель встретится с большим количеством пережитков старых представлений и понятий. Среди части работниц может довольно сильно сказаться и некоторое пренебрежительное отношение к другим национальностям, некоторая враждебность к ним, в особенности, антисемитизм. На это руководителям нужно обратить особое внимание, так как такие настроения всегда связаны с настроениями антисоветскими. Нужно побольше пользоваться соответствующими цитатами из Ленина, яркими примерами стремиться делать беседу наиболее убедительной.

Фактическим материалом беседы (национальная политика Советской власти, цифры) слушатели будут владеть слабо, поэтому руководитель должен рассчитывать на то, что самому придется этот материал дать слушательницам.

Как вести беседу

Увязка с прошлой беседой здесь сравнительно сложна. Нужно напомнить, о чем говорилось в прошлых темах, расспросить, к каким пришли выводам, а именно, об эксплуатации рабочего класса и крестьянства капиталистами. Отсюда возникает задача перед рабочим классом всех стран бороться против своей собственной буржуазии и со всем капиталистическим миром.

Первый пункт плана

Единство классовых интересов пролетариата (привести факты и цитаты из Ленина) независимо от его национальности, для совместной борьбы с капиталистами и помещиками.

Чтобы легче задушить своего рабочего, буржуазия стремится к его разрозненности, его изоляции от рабочих других стран, насаждая национальную вражду, подкупая иногда отдельные слои рабочих (рабочая аристократия) за счет двойного угнетения рабочих угнетенных национальностей. Лозунг ее: «Разделяй и властвуй».

Второй пункт плана

После проработки первого пункта, можно задать вопрос: если рабочие всех наций всегда угнетались при капитализме, то почему трудящиеся разных наций зачастую враждуют между собой? Здесь нужно выявить имеющиеся настроения. В этом пункте особо остановиться на антисемитизме. В качестве вывода к этому пункту нужно будет указать на то, что в царской России было около 100 наций, которые между собой в большинстве случаев враждовали: татарин зачастую считал своим врагом армянина, армянин — татарина, русский — еврея, еврей — русского, поляк — русского, русский — поляка и т. д. Господствовала в царской России одна нация — великороссы, то-есть великорусская буржуазия и помещики вместе с царем.

К общности интересов рабочих и крестьян разных национальностей перейти вопросом о том, не объясняется ли вражда между национальностями разностью интересов трудящихся разных наций? В этом пункте нужно дать достаточно высказаться. Нужно к правильному ответу на вопрос подойти с точки зрения интересов рабочих разных наций на одной капиталистической фабрике, и с точки зрения отношения к помещикам русских, польских, украинских и др. крестьян. В этом пункте могут быть указания, что среди евреев нет рабочих и крестьян. Объясняется это тем, что на землю царское правитель-

ство евреев не пускало ¹⁾, а рабочих евреев очень много в тех краях, где они свободно селились (в Москву и другие центральные города их при царизме не пускали). Рассказать об участии еврейских рабочих в революционном движении. Теперь трудящиеся евреи получают землю, где они занимаются крестьянством.

Этим создается хороший переход к следующему вопросу о политике царской власти, использующей национальную рознь. Нужно указать, что она поддерживала антисемитизм.

Разъяснения дать цитатой из Ленина. В выводе указать, что в Польше, на Украине, в Белоруссии не было национальных школ, указать, как бы развалилась у нас культура, если бы наших детей насильно заставляли заниматься на чужом языке. Отметить, что должен был к нам чувствовать польский рабочий и крестьянин, дети которого учились на русском языке, которого они не знали. Это дает переход к правильной постановке третьего вопроса, а именно, что не только равноправие нужно дать бывшим угнетенным нациям, но возможность использовать это равноправие, помочь отсталым нациям догнать культурно и хозяйственно ушедшие вперед национальности. Отметить, что царское правительство задерживало хозяйственное развитие угнетенных национальностей; в качестве примера привести сплавание северных народностей для получения от них пушнины. Нужно оказать хозяйственную и культурную помощь им. Здесь нужно указать на наши положительные мероприятия (руководитель рассказывает о введении в национальных школах родного языка; то же в государственных учреждениях и т. д.). Остановиться на финансовой помощи окраинам и на насаждении у них промышленности, прочесть данную в конце разработки вырезку из газеты.

Здесь всего удобнее остановиться на государственном устройстве СССР; указать на свободный союз наших республик и объяснить, что только такой союз, основанный на дружественном сотрудничестве и братстве народов выгоден трудящимся всех народов, объединенных СССР, что только этот союз даст им победу над многочисленным буржуазным окружением.

Во всех вопросах, которые в этой беседе разбирались, подчеркивать тяжелое положение женщин в угнетенных нациях.

Как на наиболее яркий пример угнетенности женщин указать на женщин Востока. Осведомленности в этом вопросе у делегатов не будет. Нужно хорошо подготовиться самому руководителю. Указать на мероприятия для освобождения и раскрепощения женщин Востока. В конечном выводе, подытожив наши мероприятия по отношению к угнетенным нациям, указать, что среди этих наций большинство населения крестьянское, что наша политика среди них есть политика помощи трудящимся в их строительстве, политика дружного, совместного строительства социализма.

Индустриализация Киргизии

Промплан признал возможным из средств, ассигнованных на промышленность РСФСР по бюджету РСФСР, принять для Киргизии следующие капитальные работы в 1926/27 г.: постройку кожевенного завода с использованием местных дубителей — 190 тыс. руб., постройку двух лесопильных заводов — 90 тыс. руб., и постройку двух гофманских печей для производства кирпичей — 72 тыс. рублей.

¹⁾ Нужно прочесть ответ Калинина на письмо комсомольца в «Правде» за август м-ц 1926 г.

Кроме того, промплан постановил поддержать перед союзными органами необходимость выделения для Киргизии 1.245 тыс. руб. из средств, ассигнованных на Среднюю Азию по бюджету, в том числе — на капитальные работы в угольных копях Кок-Янтак, при условии обеспечения выполнения постройки широко-колейного пути Джалалбад-Ивановка, — 400 тыс. руб.; на расширение копей Кизил-Кий — 470 тыс. руб. на постройку опытного сахарного завода и работы по дальнейшему культивированию сахарной свеклы — 200 тыс. руб., на пробный обжиг сырья для цементного производства и составление проекта цементного завода — 50 тыс. руб., на промышленные горные разведки — 50 тыс. рублей.

Задания на дом: проработать следующие вопросы:

1. Одинаковы ли основные интересы трудящихся разных наций?
2. Почему царское правительство поддерживало существующую национальную рознь?
3. Какова политика Советской власти по отношению к бывшим угнетенным нациям?
4. Какова наша политика по отношению к женщинам угнетенных наций — к трудящимся Востока?

Литература

Для руководителей:

XII партс'езд — доклад тов. Сталина и резолюция по национальному вопросу.

Н. Н. Попов — Национальная политика Советской власти.

Для слушательниц:

Нюрина — Нет угнетенных наций в СССР. Гиз. 1926 г.

Алексеев — Большевики. Роман.

Методическая разработка беседы № 5 первичного кружка политграмоты ¹⁾

Состояние и задачи нашей промышленности

Задачи беседы

Установить последовательный социалистический характер нашей госпромышленности (плановость, отсутствие эксплуатации, использование прибыли для восстановления хозяйства) и выяснить роль крупной промышленности, как основы пролетарской диктатуры.

План беседы

1. Состояние нашего хозяйства (состояние основных отраслей промышленности).
2. Организация управления промышленностью.
3. Удельный вес госпромышленности и роль крупной промышленности СССР, как основы пролетарской диктатуры.
4. Социалистический характер наших госпредприятий.

¹⁾ Московская.

Методические указания к беседе о хозяйственном строительстве СССР

Руководитель напоминает слушательницам из вводной беседы о том, что только благодаря завоеваниям Октябрьской революции и национализации промышленности явилась возможность строить все хозяйство всей страны по одному общему плану, что хозяином промышленности стал рабочий класс. После этого руководитель ставит перед слушательницами вопрос, должна ли каждая из них интересоваться развитием своего предприятия и всей промышленности. Путем ряда последующих вопросов о том, что производится на данном предприятии, откуда оно получает сырье, сколько на нем рабочих и работниц, государственное оно или частное, выясняется тип данного предприятия, после чего руководитель при помощи экономической карты и соответствующих диаграмм дает картину главных районов добывающей и обрабатывающей промышленности СССР и выясняет руководящую роль промышленности во всем хозяйстве СССР.

Отсюда руководитель переходит к характеристике тяжелой индустрии и ее роли в промышленности. Руководитель указывает на то, что тяжелая промышленность, которая требует сложного оборудования, большого помещения, большого скопления рабочих, относится к крупной промышленности. (Если данное предприятие относится к крупным, то слушательницы сами могут углубить характеристику крупного предприятия — большое количество цехов, сложное разделение труда и т. д., если данное предприятие мелкое, то дать описание ближайшего крупного предприятия данного района.)

Путем наводящих вопросов руководитель приводит слушательниц к выводу о большом значении крупной промышленности как в экономическом, так и в политическом отношении (выработка на крупных предприятиях: всех необходимых предметов для деревни — с.-х. машины, плуги, косы — и предметов широкого потребления — мануфактура, обувь и т. д. — и способствует большому сплочению и организованности рабочего класса). После этого руководитель указывает на то, что почти вся крупная промышленность находится в руках государства, и дает цифры в виде диаграмм удельного веса наших кооперативных и государственных предприятий в общем хозяйстве страны. Руководитель указывает на то, что управление таким огромным количеством предприятий возможно лишь при условии плановости хозяйства и использования прибыли от госпредприятий на дальнейшее укрепление и расширение госпромышленности. Отсюда руководитель переходит к выяснению того, кто управляет данным предприятием (директор, заводоуправление), каково участие в управлении предприятием рабочих масс, какова роль фабзавкома, куда идет прибыль от данного предприятия, существует ли эксплуатация на нем, и чем оно вообще отличается от предприятий царского времени и капиталистических стран.

На основании всех особенностей наших госпредприятий руководитель приводит слушательниц к выводу о том, что наши госпредприятия являются предприятиями последовательно социалистического типа. Далее руководитель выясняет вопрос, возможно ли в настоящий момент полное равенство в оплате труда. С этой целью он задает делегаткам вопросы: можно ли развивать промышленность без квалифицированной рабочей силы, будет ли рабочий заинтересован в повышении своей квалификации при равной оплате труда рабочих разной квалификации, может ли работница без квалификации улучшить свое положение. Обобщая полученные

ответы, руководитель подводит делегатов к выводу о необходимости всемерного поднятия квалификации женского труда. Затем руководитель заставляет слушательниц ответить на вопрос, растет ли продукция данного предприятия, увеличивается ли на нем число рабочих, улучшается ли оборудование, повышается ли производительность труда. От данного предприятия руководитель переходит к характеристике роста всей промышленности и на основании соответствующей диаграммы заставляет слушательниц прийти к выводу о том, что наша промышленность растет усиленным темпом и в этом 1925/26 г. почти сравнялась с довоенной, что рост нашей госпромышленности явился результатом правильной хозяйственной политики партии — политики нэпа, введенной под руководством Ленина. Руководитель при этом коротко останавливается на вопросе сущности нэпа, разъяснив слушательницам то определение, которое дал нэпу тов. Сталин на XIV съезде партии.

«Нэп — это особая политика пролетарского государства, рассчитанная на допущение капитализма при наличии командных высот в руках пролетарского государства, рассчитанная на борьбу элементов капиталистических и социалистических, рассчитанная на возрастание роли социалистических элементов в ущерб элементам капиталистическим, рассчитанная на победу социалистических элементов над капиталистическими элементами, рассчитанная на уничтожение классов, на постройку фундамента социалистической экономики, и делает вывод, что нэп помог закрепить союз рабочего класса с крестьянством, восстановить хозяйство страны, поднять производительность труда и укрепить госпромышленность, благодаря чему мы неуклонно движемся к социализму».

Контрольные вопросы

1. Какое отличие и в чем преимущества крупного предприятия перед мелким?
2. Почему особенно необходимо рабочим госпредприятий поднять производительность своего труда?
3. Какое значение имеют производственные совещания и каковы результаты, если они имеются на данном предприятии?

Задания

1. Найти на экономической карте основные промышленные и с.-х. районы.
2. Записать рост числа рабочих за годы с 1920—1926 гг. и отдельно числа женщин на данном предприятии и рост продукции.
3. Заполнить анкету о состоянии и развитии данного предприятия.

Литература

Для руководителей:
Рыков — доклад на XV партконференции.
Крумпин — Борьба за социализм. Гиз. 1926 г.
Бухарин — Путь к социализму. Гиз. 1926 г.

Для слушательниц:
Каминская — «Работница в промышленности».
Библиотечка работницы и крестьянки.

Библиографический указатель „Коммунистки“ за 1926 год

(Цифры в скобках — №№ журнала)

Общий отдел

Мойрова, В. — Памяти тов. Куйбышевой (1). Ярославский, Е. — Два года без Ленина (1). Артюхина, А. — 14-й съезд ВКП (б) и наши задачи (1). Калыгина, А. — Всесоюзное совещание волорганизаторов (1). Цеткин, К. — Работницам и крестьянкам Советского Союза (2). Гопнер, С. — 8-е марта 1926 года в СССР (2). Артюхина, А. — К итогам областного совещания (3). Калыгина, А. — Итоги всесоюзного совещания волорганизаторов (3). — К итогам пленума ИККИ (4). Штурм, Г. — Задачи международной майской конференции по работе среди женщин (5). Артюхина, А. — Апрельский пленум ЦК ВКП (б) и наши задачи (5). К постановлению ЦК о работе профсоюзов (6). Бутузова, Е. — Международный день кооперации (6). Лившиц, Е. — Профилактические меры борьбы с беспризорностью (6). Гопнер, С. — 4-я международная конференция коммунисток (7). Артюхина, А. — К перевыборам делегатских собраний (7). Ландау, А. — Друг и защитник трудящихся женщин (8). Артюхина, А. — К итогам объединенного пленума ЦК и ЦКК (8). Калыгина, А. — О воспитательной и практической работе делегатов-крестьянок (9). Нухрат, А. — Всесоюзное совещание работников женских клубов (9). Ярославский, Е. — 9 лет (10—11). Н. Ф. — К подготовке 9-й годовщины (10—11).

Вопросы организации и пропаганды

Соколова, О. — О делегатских собраниях работниц и крестьянок (1). Мастюкова, Г. — Как работают крестьянки в советах (1). Курская, А. — Наболевшие вопросы в деле ликвидации неграмотности (2). Ракитина, З. — Рабкоровское движение и отделы работниц (2). Ф. Н. — К подготовке и проведению 8 марта (2). Крупенина, Н. — Пионердвижение и задачи отделов работниц и крестьянок (3). Нюрина, Ф. — Объяснительная записка к программе бесед с женами рабочих (3). Кадуловский. — О постановке информации (3). Гопнер, С. — Ко дню печати (4). Нюрина, Ф. — К переподготовке деревенских работников (4). Юровская, В. — Об уголках работниц (4). Нюрина, Ф. — Работа делегатского собрания в летнее время (5). Горелик. — Массовая летняя работа среди работниц (5). Виленская, М. — Итоги всероссийской дошкольной конференции (5). Нюрина, Ф. — Очередные задачи партпросветительной работы среди работниц и крестьянок (6). Каган, Л. — О формах и методах работы среди девушек (6). Васильева, Е. — Итоги 8 марта в пе-

чати (6). Соколова, О. — К построению и работе делегатских собраний работниц (7). Калыгина, А. — О делегатских собраниях крестьянок (7). Заварьян, Н. — Делегатское собрание на Востоке (7). Ризель, Ф. — Делегатские собрания 1925/26 г. (7). Нюрина, Ф. — К программной работе делегатского собрания в городе (7). Нюрина, Ф. — К программной работе делегатского собрания крестьянок (8). Соколова, О. — К учету выборов и работы делегатского собрания (8). Торская, Н. — Важнейшая задача (8). Акимова, Н. — На политпросветском фронте (8). Торская, Н. — О некоторых деталях о работе делегатского собрания (9). Самохвалова, Г. — Состав коммунисток (9). Васильева, Е. — На путях экономии и бережливости (9). Ракитина, З. — О вовлечении работницы в печать (9). А. Н. — О фондах работы среди восточных тружениц (9). Нюрина, Ф. — О массовой работе среди работниц (10—11). Калыгина, А. — Массовая работа среди крестьянок (10—11). Паппе. — К вопросу о методическом руководстве (10—11). Перимова, Т. — О руководстве АПО агитпроработой среди женщин (10—11). Бальман, А. — Опыт увязки агитпроработы с работой среди женщин (10—11). Зорина, С. — Наш опыт (8). Карпицкая, А. — Курсы переподготовки (8).

Вопросы труда

Цырлина, Е. — Работа комиссий по изучению и улучшению женского труда (1). Вилимас, В. — Итоги вовлечения девушек в школу фабрично-завученичества по Московской губернии (1). Тихомирова, А. — III пленум ВЦСПС и наши задачи (3). Аникст, О. — Квалификация работниц (3). Шнейер, Д. — Работницы в производстве (3). Цырлина, Е. — Вопросы женского труда (6). Шепшелева. — Итоги Всесоюзного совещания страховых органов (6).

Вопросы быта

Лебедева, Е. — 3-е Всесоюзное совещание по охране материнства и младенчества (1). Смилович, С. — О новом кодексе закона о браке и семье (1). Голубева, Е. — К дискуссии по вопросам брачного и семейного права (1). Мойорова, В. — Общественное питание и реорганизация быта (2). Липец, А. — Клуб и быт (2). Кокорева, С. — К дискуссии о брачном и семейном праве (3). Захарьян, Е. — Брачное и семейное право на Востоке (3). Мойорова, В. — Общественное питание и быт рабочей семьи (10—11). Дашушевский, И. — Наши задачи в борьбе с детской беспризорностью (10—11). Генс, А. — К итогам ясельной кампании (10—11).

Работа профсоюзов

Третьякова, З. — Итоги совещания при союзе ЦК текстильщицков (2). Канцлер, Е. — Работница прилавки и конторки (2). Пилацкая, Е. — Губсовещание организаторов текстильных предприятий (2). Казakov, А. — Внимание сезонной работницы (4). Тихомирова, А. — У вязниковских текстильщиц (4). Тапаевцева, Н. — Работницы в Белоруссии (4). Соколова, Е. — На табачных плантациях (4). Тациев, Г. — Работница в профсоюзах и в производстве Закавказья (9). Борисова, Н. — Работницы среди женщин союза Нарпит (9). Циркуляр ВЦСПС о работе среди женщин-работниц (10—11).

Вопросы кооперации

Островская, Н. — Работа в жилищной кооперации (5). Бутузова, Е. — О кооперировании трудящихся женщин (5). Хотимский, А. — Союз и артели елецких кружевниц (8). Розенберг, Л. — Участие жен-

щины в жилищной кооперации (8). Бутузова, Е. — Режим экономии и работа по кооперированию женщин (9). Цивилина, З. — Женщина в потребительской кооперации Закавказья (9).

Работа мест

Зиминая, К. — Работа среди работниц и крестьянок Нижегородской губернии (1). Тарасова, Е. — Губернское совещание женотделов Вологодской губернии (1). Баранова, Н. — Верхнекамское окружное совещание женотделов (1). Сандлер. — Райпартконференция Барнаульского округа о работе среди женщин (1). Мурзина, Е. — Красная Пресня (2). А. Крестьянинова. — Крестьянки в маслодельных артелях (2). М. Н — ндзе. — Клубная работа в Сокольническом районе (2). Е. Шарпина. — Как идет у нас работа (2). Е. Оленег. — От бесплатного практиканства к платному ученичеству (2). Владимировна-Шапошниковна. — Курсы-совещания по работе среди крестьянок (2). А. Петрова. — Комиссия по изучению женского труда при заводе «Профинтерна» (2). Коган, Л. — Московское губсовещание работниц (3). Фокина, Н. — Политкружки работниц первого созыва (3). Сорокина. — Аксайский район (3). Хмелевская. — Жидковичский район (3). Шинкоренко. — Середлянский район (3). Скопн, Б. — Работа делегатских собраний в Омском округе (3). Белова, П. — В Череповецкой губ. (4). Булыгина, В. — Группы актива на предприятии (4). Янсен, Е. — Перевыборы сельсоветов по немреспублике (4). Андреева. — В Шигровском уезде (4). Руднева, Н. — Комиссия по изучению женского труда Тульской губ. (4). Однолеткова. — Работа избы-читальни (4). Мастюкова, Г. — Участие работниц и крестьянок в кампании по перевыборам в советы (5). Петрова. — К итогам выборов в советы (5). Дмитриева, М. — Крестьянка на выборах (5). Крестьянинова. — Совещание крестьянок-депутаток Вятской губ. (5). Юлина, А. — Опыт работы промышленных секций при делегатских собраниях работниц (5). К. и М. — Итоги работы первичных женских кружков (5). Вольфсон, Г. — О юридических секциях (6). Тараканова, С. — Кооперативные секции (6). Вилимас, Я. — Работа профсекции (6). Видзберг, Р. — Некоторые итоги работы делегатских собраний (6). Егер, А. — Работа делегатских собраний крестьянок (6). Голодец, С. — На фабрике «Свобода» (6). Глебова, Н. — Итоги совещания уездных работников (7). Байкова, О. — Итоги совещания зав. женотделом Московской губ. (7). Бородулина. — Работа цеховых организаторов работниц (7). З — на, С. — Секции при делегатских собраниях (8). Микерина. — Первый опыт работы с сезонницами (8). Игнатьева, П. — Работа первичных кружков политтраты (10—11). Терпигорьева. — Массовая работа среди работниц и крестьянок (10—11). Горцева. — Как наладить уголок крестьянки (10—11). Г. В. — Кружки кройки и шитья и посиделки (10—11). Помелова, А. — Некоторые итоги (10—11).

Работа на предприятиях

Тихомирова, А. — Среди тверских текстильщиц (6). Бараболина, Д. — Работа на частных предприятиях (6). Фокина, М. — Наша работа (6). Томсинская. — О работе женщины в секциях народного образования (10—11). Т — ая. — Работницы на Трехгорной м-ре (10—11). Громова. — Быт работниц на тверских мануфактурных фабриках (10—11).

Работа в деревне

Квириг, Эр. — Классовое расслоение в деревне и наши задачи (2). Нюрина, Ф. — 14-й парт'езд и массовая работа среди крестьянок (2). Козырев, М. — К посевной кампании (3). Эпштейн. — Начальная

школа в деревне (3). Лебедева, В. — К организации летних яслей (4). Кравченко, Е. — Хозяйственная помощь беднячке (4). Бутузова, Е. — Кооперирование беднячки (4). Калыгина. — Собрание женщин — членов ЦИК'а (5). Руднев, П. — Школы крестьянской молодежи (5). Е. Б. — О льготах при кооперировании крестьянки (6). Александрович, Ф. — Новый закон (6). Молотов, В. — О шефской работе (7). Белова, П. — Ленинградское общество смычки (7). Блохина, Е. — Итоги Всероссийского съезда кресткомов (7). Квиринг, Э. — Постановление ЦК о работе среди бедноты (8). Алексеева, Н. — Работа с крестьянками (8). Колодина, М. — Работа с крестьянками-беднячками (8). А. К. — Делегатские собрания крестьянок Сталинградской губ. (9). Пукит. — Работа среди крестьянок в Сибири (9). Ильина. — Делегатские собрания крестьянок (9). П. Деревенская. — Крестьянка на практической работе (9). Каменская. — Крестьянки-общественницы (9). Муравьева, О. — Делегатское собрание, как форма массовой работы среди крестьянок. Полякова. — Итоги работы делегатских собраний крестьянок (9). Линецкая, К. — Ясельная кампания 1926 г. в Омском округе (10—11). Алещенкова. — Ясли и площадки по Смоленскому уезду (10—11). А. Краева. — Итоги летней ясельной кампании по Косихинскому району Барокруга (10—11). Михайленко. — Ясли — великое дело для крестьянки.

На Советском Востоке

Нухрат, А. — Работа среди женщин Калмыцкой степи (1). А. Н. — По Бурято-Монголии (1). В. Каспарова. — 8-е марта в странах Зарубежного Востока (2). Росс, Е. — Туркменки в ковровом производстве (3). Филатов. — Письмо кочующего агитатора из Ойратской автономной области (3). Любимова, С. — По Средней Азии (4). Ишкова, К. — В Азербейджане (4). Заварьян, Н. — Некоторые моменты из работы среди женщин Средней Азии (6). Любимова, С. — Женские лавки в Средней Азии (7). Нухрат, А. — Работа среди крестьянок Вотской области (7). Н. А. — Как не надо проводить курсы (7). Росс. — Как работает дом декханки (8). Крылова. — Перевыборы советов в Баку и уездах (8). А. Н. — т. — Работа среди кочевниц (9). Любимова, С. — Борьба на идеологическом фронте (9). Прищепчик, З. — Опыт работы клубов в Средней Азии (9). Нухрат, А. — О работе в Казакстане (10—11). Т. Мичурина. — Правовое положение женщины в Туркмении (10—11).

За рубежом

Каспарова, В. — Япония (1). Боярская, З. — Работа компартии Италии среди трудящихся женщин (1). Шварцова, В. — В Словакии (4). Мозер, М. — Из жизни работниц в Швейцарии (4). Штурм, Г. — Год международной коммунистической работы среди женщин (2). Тарантаева. — Женское движение в Монголии (5). М(архлевский). — Ванда Пезарина Войцаровская (5). Оверлах, Л. — Красный союз женщин и девушек в Германии (6). Скотт. — Работа в массовых женских организациях Англии (6). А. К. — Работа в Польше (7). Кент, Е. — Жизнь трудящихся женщин в горных округах Англии (8). Кент, Е. — Положение в Англии (10—11). Шульц. — Работница в Германии (10—11).

Библиография

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

— — — М О С К В А — — —

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1927 год
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

ОРГАН АГИТПРОПА ЦК ВКП (б)

24 НОМЕРА В ГОД

Журнал посвящен вопросам агитпропработы и является руководящим пособием в этой области

Отв. редактор В. КНОРИН

Журнал „КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ“ рассчитан на агитпропработника в партийных комитетах, агитпропорганизатора ячеек, на пропагандистов всех типов и агитатора-средняка.

ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ГОДОВЫХ ПОДПИСЧИКОВ:

1 серия. Сталин, И.—Вопросы ленинизма. Ц. 1 р. 90 к. Бухарин, Н.—Путь к социализму и рабоче-крестьянский союз. Ц. 45 к. Бубнов, А.—Основные вопросы истории ВКП (б). Ц. 85 к. Петроградская общегородская и Всероссийская конференция РСДРП (большевиков) в апреле 1917 г. Ц. 85 к. Всего вместо 4 р. 05 к. за 2 р.

2 серия. Стенографический отчет XV партконференции ВКП (б) со скидкой 30%. Высылается наложенным платежом. Пересылка за счет подписчика.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА

на журнал без приложений:
на год 8 р. 40 к.
на 6 мес. 4 р. 50 к.
на 3 мес. 2 р. 30 к.

на журнал с приложениями:
1 серия. 10 р. 40 к.

РАССРОЧКА ПЛАТЕЖА

для годовых подписчиков

на журнал без приложений:
при подписке 5 р.
не позднее 1 июня . . . 3 р. 40 к.

на журнал с приложениями:
при подписке 6 р.
не позднее 1 июня . . . 4 р. 40 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 40 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ отделом подписных и периодических изданий торгсектора Госиздата: Москва, Воздвиженка, 10, тел. 5-88-91, Ленинград, Проспект 25 Октября, 28, тел. 5-44-56 и в книжных магазинах, киосках, провинциальных отделениях и филиалах Госиздата, у уполномоченных, снабженных соответствующими удостоверениями и во всех почтово-телеграфных конторах.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1927 год
НА ЖУРНАЛ
КОММУНИСТКА

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОРГАН ОТДЕЛА ЦК ВКП (б) ПО РАБОТЕ
СРЕДИ РАБОТНИЦ И КРЕСТЬЯНОК

Отв. ред. Н. К. КРУПСКАЯ

„КОММУНИСТКА“ — руководящий орган по вопросам работы среди работниц и крестьянок, трудящихся женщин Востока и жен рабочих.

„КОММУНИСТКА“ — рассчитана на зав. животноводом областного, губернского, уездного и районного комитетов партии, на ячейкового и волостного организатора; на проф-работника, на кооперативного работника и всех интересующихся женским коммунистическим движением.

„КОММУНИСТКА“ — выходит при участии ответственных партийных товарищей — работников Отдела Работниц ЦК ВКП (б), Международного Женского Секретариата Коминтерна, работников ВЦСПС, кооперации, работников Отделов Работниц на местах.

ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ГОДОВЫХ ПОДПИСЧИКОВ

«БИБЛИОТЕКА РАБОТНИЦЫ И КРЕСТЬЯНКИ»: 1) Нюрина. — Как должны работать делегатские собрания работниц. Ц. 12 к. 2) Соколова. — Как организуются собрания работниц. Ц. 10 к. 3) Сталь, Л. — Антирелигиозная работа среди женщин. Ц. 20 к. 4) Крулская, Н. — О работе среди женщин Ц. 40 к. 5) Боларная, З. — Клара Цеткин. Ц. 12 к. 6) Боларная, З. — Международное женское рабочее движение. Ц. 12 к. 7) Сейфи. — В борьбе за свое освобождение. Ц. 25 к. 8) Кин. — Рядовики революции. Ц. 6 к. 9) Смидович. — Для чего нужна смычка работниц и крестьянок. Ц. 12 к. 10) ПАМЯТИ ИНЕССЫ АРМАНД. Ц. 30 к. 11) Каган. — Путь к общественной работе. Ц. 15 к. 12) Ракитина. — Работница, помни о печати. Ц. 12 к. 13) Всеобщий настольный календарь на 1927 г. Ц. 50 к.

для годовых подписчиков вместо 2 р. 56 к. — 1 р. 40 к.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на журнал без приложений:	на журнал с приложениями:
на год 4 р. —	5 р. 40 к.
на 6 мес. 2 р. 10 к.	
на 3 мес. 1 р. 10 к.	

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 40 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ Отделом Подписных и Периодических изданий Торгсектора Госиздата, Москва, Воздвиженка, 10, телеф. 5-88-91, Ленинград, проспект 25 Октября, 28, телеф. 5-44-56 и в книжных магазинах, киосках, провинциальных отделениях и филиалах Госиздата, у уполномоченных, снабженных соответствующими удостоверениями и во всех почтово-телеграфных конторах.