

Копия. 89-192

НАЧАЛЬНИКУ МОСКОВСКО-ДОНБАССКОЙ ЖЕЛ. ДОР.
ГЕНЕРАЛ-ДИРЕКТОРУ ТЯГИ 2 РАНГА Т. РУДОМУ.

119

12/12 1945

Копия: ПРЕДСЕДЕЛЮ ДОПРОСОВ Т. ФРОЛОВУ.
ВОЕННОМУ ПРОКУРОРУ МОСКОВ. ДОНБ. Ж. Д.
ПОЛКОВНИКУ КСТИИИ Т. РОМАНОВУ.

Данные судебной практики за 2-й квартал свидетельствуют о том, что Павелецкое отделение является наиболее неблагоприятным участком по нарушениям трудовой дисциплины, особенно это относится к депо ст. Павелец и ВРП.

Самовольные отлучки, неисполнение приказаний, среди молодых кадров в этих службах больше всего дают себя знать. Вместе с тем дисциплинарная практика здесь не на должной высоте и порой просто извращается.

Для примера можно привести рассмотренное на днях дело по обвинению ЛАНИНА, осужденного Трибуналом к 5 г. лишения свободы.

ЛАНИН работал слесарем депо, на протяжении 1944-45 г. систематически нарушал трудовую дисциплину, за что подвергался таким взысканиям:

- 25.IX. 1944 г. за самовольную отлучку - арест 3 суток,
- 9.XI. 44 г. за прогул в течение рабочего дня - выговор
- 9.I. 45 г. за прогул в течение рабочего дня - предупреждение.
- С 19 по 26.II.45 г. не являлся на работу, за что к ответственности не привлекался.
- С 14 по 19.III.45 г. на работу не выходил, наказание не понес.

И только после того, как ЛАНИН с 23.III.45 г. во все прекратил выход на работу, он был привлечен к уголовной ответственности, арестован 8.V.с.г. и 10 мая осужден.

Приведенный выше пример дисциплинарной практики в "поворачивости" в смысле своевременности нанесения удара по разгильдяям - не может способствовать эффективной борьбе с нарушениями дисциплины, а наоборот способствует разложению дисциплины не говоря уже о том, что в данном случае не только извращалась дисциплинарная практика, но и налицо прямое нарушение закона о борьбе с самовольными отлучками и дезертирством.

Поскольку случаи такой дисциплинарной практики не единичны и имели место не только на указанном отделении, но и на других участках /депо Ожерелье, Москва/ считаю необходимым обратить на это Ваше внимание на предмет принятия соответствующих мер.

В начале текущего квартала я лично беседуя с Вами по итогам судебной работы за 1-й квартал, обращал внимание на то, обстоятельство, что некоторые хозяйственники находят возможным безнаказанно игнорировать существующие законоположения о борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и, ограничиваясь часто одними лишь дисциплинарными взысканиями, совершенно забывают о создании надлежащих условий молодым кадрам и необходимости систематического проведения политико-массовой работы среди лиц, вновь пришедших на транспорт, по внедрению в их сознание Устава о дисциплине. В подтверждение сказанного привожу выписку из показаний одного из свидетелей по делу /мастера промывочного цеха депо Павелец/..... НАряду с ГРУБЫМИ НАРУШЕНИЯМИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НУЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО В ПАРОВОЗНОМ ДЕПО НЕТ

НАСТОЯЩЕЙ БОРЬБЫ С НАРУШИТЕЛЯМИ ТРУДДИСЦИПЛИНЫ, МАССОВАЯ РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОЧИМИ, НЕ ДАВНО ПРИШЕДШИМИ НА Ж.Д. ТРАНСПОРТ НЕ ВЕДЕТСЯ. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НИКАКОГО УЧАСТИЯ В УКРЕНЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НЕ ПРИНИМАЕТ, ВЗЫСКАНИЯ НАКЛАДЫВАЮТСЯ КАК ПРАВИЛО САМОСТОЯТЕЛЬНО НАЧАЛЬНИКАМИ КАДРОВ. РОЛЬ МАСТЕРА ПЕХА АБСОЛЮТНО СТИРАЕТСЯ, А ОТСЮДА НАШИ ТРУДОВЫЕ БЕСЕДЫ С РАБОЧИМИ НАСТОЛЬКО ПРИЕЛИСЬ, ЧТО ПОТЕРЯЛИ ВСЯКУЮ АКТИВНОСТЬ, ЛЮДИ УЖЕ ПЕРЕСТАЛИ ПРИСЛУШИВАТЬСЯ К НАШИМ СЛОВАМ, А СТАЛО БЫТЬ И ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБУЕМОЕ НАМИ.

По вопросу о создании условий для работы можно привести следующие объяснения одного из подсудимых: "А вообще в общежитии депо такое процветает воровство, что ничего нельзя оставить, сначала когда я поступил на работу в депо мне квартиры не давали, примерно около 3-х месяцев я жил в депо, спал под котлом, потом мне дали общежитие. Из общежития у меня были украдены валенки, сейчас проливаю в вагоне и из вагона крадут наши личные вещи, у меня был украден костюм, не говоря уже о мелких предметах, как мыло, спички и друг. Наши вещи почти никем не охраняются, придет уборщица посидит несколько часов и уходит. В вагоне грязно, на столах пыль, воды не бывает..... и т.д.

Такое положение естественно не может существовать укреплению трудовой дисциплины, поэтому в свете изложенного, считаю необходимым и своевременным войти с представлением о следующем:

Во исполнение приказов Наркома Путей Сообщения от 13.1.3 № 29/ц. Вашего приказа за № 14 от 5.1. и В/телеграммы от 21.1.45 г. организовать на 2-3 отделения: глубокую и всестороннюю проверку дисциплинарной практики с осуждением материалов этой проверки на специальном совещании при начальнике дороги.

О последующем прошу поставить Трибунал в известность.

ПРЕДСЕДИТЕЛЬ ВТ МД-ЖД

Капитан юстиции

ПРОКОПЕНКО /

В. С. Прокопенко