

ПРОТОКОЛ № 135

ЗАСЕДАНИЯ ПОЛИТБЮРО ЦК ВКП/б/ от 8 АПРЕЛЯ 1933 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены ПБ ЦК ВКП: т. т. Андреев, Ворошилов, Каганович, Калинин, Куйбышев, Молотов, Орджоникидзе, Сталин.

Члены Ц.К. ВКП: т. т. Бубнов, Гамарник, Квицинг, Комаров, Косиор И., Кубяк, Лебедь, Леонов, Лобов, Ломов, Москвин, Пятаков, Рыков, Рындин, Стецкий, Стриевский, Цихон, Шварц, Шверник, Яковлев.

Кандид. в чл. ЦК: т. т. Вейнберг, Калманович, Каминский, Кахиани, Киселев, Межлаук, Николаева, Осинский, Перепечко, Полонский, Хлопьянкин, Чуцкаяев, Юркин, Ягода.

Член. презид. ЦКК: т. т. Антипов, Анцелович, Ароштам, Верменичев, Ройзенман, Шкирятов, Ярославский.

1. - Об увеличении добычи угля на Урале и в Сучане (проект постановления).

(ПБ от 20. III. 33г., пр. № 133, п. 8-а, в).
(т. т. Пятаков, Межлаук, Бажанов, Косиор И., Ломов, Гамарник, Янсон).

а) Поручить комиссии в составе т. т. Орджоникидзе, Сталина, Ворошилова, Кагановича Л. М., Пятакова, Косиора И., Бажанова, Андреева, Абрамова, Янсона и Смирнова (ЦК угольщиков) переделать оба проекта постановления соответственно тем установкам, которые даны в резолюции по Донбассу.

Срок работы комиссии к 20. IV. Созыв за т. Орджоникидзе.

б) Принять к сведению, что Наркомвод командирует во Владивосток и на Сахалин зам. нач. моб. Упр. Наркомвода т. Богуславского и возложить лично на т. Богуславского обязанность обеспечения вывоза с Сахалина 200 т. тонн угля, для чего:

1/предложить СТО дать т. Богуславскому полномочия от имени СТО для принятия на месте всех необходимых мероприятий не только по линии Наркомвода, но и по линии НКТП, Наркомснаба и др. необходимых для разрешения задачи по вывозке 200 т. тонн угля с Сахалина;

2/предложить НКВТ продать 30 т. тонн угля с Сахалина и купить 2 буксира по 200 сил для Наркомвода специально для вывоза угля (продажу, вывозку и покупку провести совместно т. т. Розенгольцу и Янсону);

3/обязать Наркомлес не позднее 15 апреля выделить Наркомводу на Сахалине 900 кубометров леса для строительства 30 пятидесятитонных барж и 2000 кубометров для строительства жилых барачков для грузчиков;

4/предложить Наркомводу закрепить за вывозом угля с Сахалина необходимое количество судов и выделить необходимые средства для срочного окончания ремонта пристаней, достройки недостающего жилфонда для грузчиков;

5/обязать т. Аллилуева совместно с т. Богуславским обеспечить бесперебойную подвозку угля к пристаням с шахт Сахалина. <http://sovdoc.rusarchives.ru>

2.- Проект постановления по докладу Донецкого обкома
о выполнении постановления ЦК по углю от 23. XII. 32г.

(ПБ от 20. III. 33г., пр. № 133, л. 3).

(т. т. Каганович, Молотов, Сталин, Пятаков, Косиор И.).

а) Утвердить и опубликовать представленный комиссией проект постановления о работе угольной промышленности Донбасса (см. приложение).

б) Руководство проведением в жизнь настоящего постановления и выполнение ряда поручений, данных НКТПрому по настоящему постановлению, поручить группе в составе т. т. Кагановича Л., Шверника, Косиора И., Акулова, Терехова, Смирнова (ЦК угольщиков) и Израйловича.

в) Поручить этой же группе выяснить возможность и целесообразность перевода 4-5 шахт на прерывку.

3.- О следующем заседании Политбюро.

Назначить следующее заседание Политбюро
20 апреля с/г.

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

ОПРОСОМ ЧЛЕНОВ ПОЛИТБЮРО:

http://sovdoc.rusarchives.ru

от 5.1V.33г.

4/1.- Об уполномоченном Наркомлеса в Ленинграде.

Назначить уполномоченным Наркомлеса в Ленинграде тов.Истомина С.И., освободив его от обязанностей зам.Наркомлеса.

5/2.- Телеграмма т.Майорова.

Отклонить предложение Средазбюро ЦК о раз-
бронировании 15 тысяч тонн из неффонда.

6/3.- О т.Асаткине.

Утвердить т.Асаткина начальником политсек-
тора МТС Украины.

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

7/4.- Об уполномоченных Комитета товарных фондов.

а) В связи с изменением состава председателей краевых и областных исполкомов, бывших одновременно и уполномоченными Комитета товарных фондов, утвердить уполномоченными КТФ следующих товарищей:

1/по Н.Волге - т.Озерянского, вместо выбывшего т.Козлова.

2/по Западн.обл. т.Ракитова, вместо выбывшего т.Шелехеса.

3/по ДВК - т.Крутова, вместо выбывшего т.Буценко.

б) Утвердить уполномоченным КТФ по ЗСФСР тов.Мусабекова.

- 11/8.- О руководстве сельским хозяйством в Уральской области.

Считать, что первый секретарь Уралобкома тов. Кабаков должен лично заниматься вопросами сельского хозяйства, ни в коем случае не возлагая ответственности за состояние сельского хозяйства на второго или третьего секретарей.

- 12/9.- Телеграмма т.т. Шубрикова и Полбицына.

а) Ходатайство Средне-Волжского крайкома об отпуске отгружаемой в порядке обмена из Западной Сибири 2.800 тонн сортовой пшеницы в качестве семсуды - отклонить.

б) Разрешить Комитету по заготовкам сельскохозяйственных продуктов при СНК СССР отпустить авансом в счет 30% отчисления от закупок хлеба - 700 тонн ржи и 300 тонн овса для оказания продовольственной и фуражной помощи совхозам Средней Волги.

Обязать Средне-Волжский крайком покрыть этот аванс в мае и июне месяцах равными частями.

от 7.1У.33г.

- 13/10.- О процессе кредитов электриков.

Организовать комиссию по печати в следующем составе: т.т. Стецкий (председатель), Мохлис, Гронский, Долецкий, Крестинский, Пятницкий, Крыленко.

- 14/11.- О семенах для сахарной свеклы.

Решение - особая папка.

от 8.1У.33г.

- 15/12.- О т.т. Пальчиковском и Ремизове.

а) Утвердить членом Комитета товарных фондов т. Пальчиковского.

б) Утвердить секретарем Комиссии Исполнения СНК Союза ССР т. Ремизова, освободив от этой работы т. Межлаука И.

16/13.- О т. Швецове А.И.
(ОБ от 3.1У.33г., пр. № 144, п. 29-г.с).

Утвердить т. Швецова А.И. членом коллегии Наркомлеса.

17/14.- О т. Виганде К.П.
(ОБ от 5.1У.33г., пр. № 144, п. 27-г.с).

Удовлетворить просьбу т. Микояна об освобождении т. Виганда К.П. от обязанностей члена коллегии НКСнаба СССР.

18/15.- Об отпуске т. Савельеву М.
(ОБ от 4.1У.33г., пр. № 145, п. 25-г.с).

Разрешить т. Савельеву М. отпуск с 15.1У по 1.У.33 года.

19/16.- О севе в Восточной Сибири.

Решение - особая папка.
<http://sevdoc.rusarchives.ru>

20/17.- О севе в Средне-Волжском крае.

Решение - особая папка.

21/18.- О редакторе газеты "За Индустриализацию".

Утвердить тов. Таля редактором газеты "За Индустриализацию", освободив его от работы в "Правде".
<http://sevdoc.rusarchives.ru>

22/19.- Телеграмма т. Постышева.

Решение - особая папка.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

к п. 2, пр. 1Б № 135.

<http://sovdoc.rusarchives.ru>О РАБОТЕ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА.ПОСТАНОВЛЕНИЕ СНК СОЮЗА ССР и ЦК ВКП(б).

Совнарком Союза и ЦК ВКП(б) устанавливают, что несмотря на непрерывный рост технической вооруженности Донбасса и улучшения рабочего снабжения, план добычи не только не выполняется и добыча угля не только не возросла, а наоборот - упала за 1-й квартал 1933 года до 10.371 тыс. тонн против 10.912 тыс. тонн за 1-й квартал прошлого года.

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) считают, что главной причиной этого позорного движения назад является все еще не изжитый, окончательно обанкротившийся канцелярско-бюрократический метод руководства угольной промышленностью, начиная от шахты и кончая Главтопом Наркомтяжпрома.

Пока добыча угля шла, главным образом, ручным способом и существовали давно установленные простые шаблоны в работе, можно было еще терпеть канцелярско-бюрократический метод руководства, так как он не мог еще дать столь ощутительных отрицательных результатов в работе. Можно было терпеть такие вопиющие факты, как сосредоточение лучших технических и организаторских сил в трестах, а не на шахте. Можно было терпеть такие вопиющие факты, как большая обеспеченность зарплатой и прочими удобствами служащих в тресте и меньшая обеспеченность рабочих и служащих на шахтах. Но теперь, когда основная часть добычи производится при помощи машин, когда механизированная добыча решает судьбу угольного Донбасса, когда отмеченные выше отрицательные факты в условиях ликвидации безработицы приобретают тревожно-острый характер, терпеть дальше эти безобразия нет никакой возможности.

Следует учесть, что условия на шахтах изменились в корне. Изменился состав рабочих на шахте - он стал более квалифицированным. Изменился труд на шахтах - он стал более сложным. Изменились требования шахты - шахта нуждается в опытных инженерах и техниках в гораздо большем количестве, чем это имело место при ручной добыче. Теперь лучшие инженерно-технические силы, лучшие организаторы должны быть сосредоточены на шахте, а не в тресте. Но сосредоточить их на шахте одним лишь административным распоряжением нельзя. Для этого надо изменить в корне организацию зарплат: ее надо организовать так, чтобы более высокую зарплату получали не трестовские канцеляристы, а работники на шахте. Если раньше можно было руко-

водить из треста путем простой дачи директив, то теперь этого совершенно недостаточно. Теперь главное в руководстве со стороны треста состоит в фактической повседневной проверке исполнения директив на конкретной работе в шахтах.

Основной недостаток в работе угольных трестов Донбасса и Главтона Наркомтяжпрома также, как и парторганизации Донбасса, состоит в том, что они не поняли этого коренного изменения в условиях добычи угля при ее механизации и продолжают рассматривать шахту, как место работы простых землекопов, тогда как шахта превратилась уже в настоящий завод со сложными механизмами, требующий серьезного труда и серьезного отбора людей для освоения новой техники, требующий наличия постоянных (не текучих) кадров более квалифицированных рабочих, более опытных организаторов, более инициативных инженеров и техников, требующий лучшего обеспечения подземных рабочих, в сравнении с надземными.

Основной недостаток в работе угольных трестов Донбасса, Главтона Наркомтяжпрома и Донецкого обкома состоит в том, что они не поняли всего этого и не позаботились о том, чтобы по новому организовать зарплату и социальное перестроить ряды работников угольного Донбасса с упором на шахту.

Этим недостатком страдают особенно те из руководящих работников трестов и рудосуправлений, которые пытаются болтовней о "нереальности" планов прикрыть свою беспомощность и бюрократизм. Это в особенности относится к руководителю треста "Сталинуголь" т. Абакумову, являющемуся наиболее ярким выразителем старых канцелярско-бюрократических и антимеханизаторских настроений.

Наиболее ярким показателем безрукости, беспомощности и беспримерной отсталости хозяйственного и партийного руководства угольного Донбасса нужно считать парящую на шахтах так называемую текучесть рабочих и служащих. По данным учетных организаций за 1933 год ушло из шахт 423 тысячи рабочих и служащих и принято на работу за тот же период 408 тысяч рабочих и служащих, а за январь 1933 года ушло 32 тысячи и принято на работу 35 тысяч рабочих и служащих. Это значит, что значительная часть рабочих и служащих, если не большинство, не столько работает, сколько бродит "без устали" от шахты к шахте, из шахты в деревню, из деревни в шахту, взваливая всю тяжесть работы по добыче угля на наиболее честных и постоянных рабочих и служащих угольного Донбасса. Понятно, что при такой "текучести" немисливо осуществить сколько нибудь удовлетворительное освоение новой техники, новых механизмов. А освоение новой техники составляет, как

известно, ключ для под"ема хозяйства всего угольного Донбасса.

Не менее ярким показателем безрукости и безпри- мерной отсталости хозяйственного и парт.руководства угольного Донбасса следует считать нынешнее организа- ционное построение органов управления шахтой. Провер- ка показала, что вместо сосредоточения дела управле- ния шахтой (добыча и вывозка угля) в руках заведующе- го и его заместителя (главного инженера) руководством шахтой разсредоточено и разбито на ряд искусственно выделенных функций со множеством совершенно ненужных отделов и секторов, ввиду чего исчезает как возможность действительного руководства шахтой, так и ответствен- ность за это руководство. Получается не управление шах- той, а обезличка управления и обезличка ответственности. На многих сколько нибудь крупных шахтах, в одном лишь управлении (на поверхности), имеются, например, следующие сектора и должности: 1)заведующий шахтой, 2)главный инженер, 3)заведующий горными работами, 4)заведующий капитальными работами, 5)заведующий ра- ционализацией, 6)заведующий технормированием, 7)заве- дующий сектором проектирования производственных про- цессов, 8)заведующий тарифно-экономическим сектором, 9)заведующий плановым отделом, 10)заведующий техни- кой безопасности, 11)заведующий механизацией, 12)заве- дующий маркшейдерским бюро, 13)заведующий обогащением, 14)заведующий техпропом, 15)заведующий вентиляцией, 16)заведующий движением, 17)заведующий финансовым от- делом, 18)главный бухгалтер, 19)заведующий жилищно- коммунальным отделом, 20)заведующий конным двором, 21)заведующий хозяйством, 22)заведующий кладовой. Если добавить к этой организационно-"функциональной" пута- ннице тот факт, что все эти заведующие работают не в шахте, а на поверхности, что многие из них имеют своих уполномоченных в шахте, которые не столько помогают заведующему участком, сколько мешают ему и тормозят его работу, то можно считать картину организационного построения управления шахтой, или вернее - картину его организационного неустройства - более или менее пол- ной. Понятно, что при такой организационной неразберихе шахта не может быть управляема сколько-нибудь удовле- творительно.

Не может быть сомнения, что указанные безобразия с "текучестью" и организационной неразберихой в управ- лении шахтой не имели бы места, если бы руководи- тели шахт за немногими исключениями - являлись действительными руководителями, а не пустыми регистраторами "происходящих на шахте событий", если бы управление шахтой было построено не по функциональному, а по

производственному принципу с сосредоточением руководства в руках заведующего шахтой и заведующих участками, если бы аппарат управления шахтой работал с упором на оперативное руководство подземными работами, а не на канцелярскую волокиту, если бы руководители шахт и рудоуправлений проводили в жизнь закон против прогульщиков и летунов о лишении продовольственных карточек и права на жилплощадь прогульщиков, летунов, рвачей и всякого рода "бродячих людей", а не засоряли глаза никому ненужными речами и резолюциями, если бы тресты и Донобком занимались, как следует, организацией передвижки сил и средств и улучшением системы зарплаты с упором на шахту, а не канцелярскими упражнениями вокруг трестов и нескончаемой кампанией огульной "массовой вербовки" рабочих, усиливающей, а не ослабляющей "текучесть", если бы руководители трестов, рудоуправлений и шахт стали сами во главе работы по распределению кадров и систематической проверке исполнения; а не взваливали эти решающие дела на второстепенных работников.

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) постановляют:

1. Для улучшения хозяйственного руководства трестами по добыче угля, разукрупнить Главтоп Наркомтяжпрома СССР, организовав взамен его Главное управление по углю и сланцам ("Главуголь") и Главное управление по нефти ("Главнефть"), а сектор топливораспределения и "Сюзторф" подчинить непосредственно НКТП.

2. Перестроить систему управления на шахте таким образом, чтобы: а) сосредоточить непосредственное управление добычей и вывозкой угля в руках заведующего шахтой и его заместителя - главного инженера, возложив на них всю ответственность за работу шахты; б) сократить общее количество служащих в управлении шахтой и упразднить ряд ненужных функциональных отделов и должностей, в первую очередь плановый отдел, бюро рационализации, должность заведующего механизацией, должность заведующего техпропом, должность заведующего капитальными работами (при отсутствии крупных капитальных работ) с тем, чтобы освобождающихся инженеров и техников перевести на работу в шахты; в) руководство в шахте построить по территориально-производственному принципу, передав заведующему участком все производственные функции на его участке и возложив на него всю ответственность за работу участка; г) соответственно перестроить работу рудоуправлений и трестов, сократив их аппарат, сосредоточив их целиком на непосредственном оперативном руководстве шахтами и каждодневном исправлении вскрываемых недостатков в работе по добыче угля; д) ряд крупных шахт, примерно, три-четыре шахты на каждый трест, изъять из ведения рудоуправлений и подчинить их непосредственно трестам.

Поручить Наркомтяжпрому (Главуголь) разработать в декадный срок конкретный план ликвидации организационного неустройства на шахтах на основе настоящих организационных указаний и доложить Политбюро.

3. Считать важнейшей боевой задачей Главугля, трестов, шахт, партийных и профсоюзных организаций Донбасса ликвидацию неслыханной текучности рабочих кадров Донбасса, для чего: а) поставить организованный прием и увольнение рабочих с назначением на это дело крупных работников; б) ликвидировать огульный обезличенный подход хозяйственных и профсоюзно-партийных работников к принимаемым и уходящим рабочим и провести организованную массово-политическую работу среди рабочих о принятии ими на себя самообязательства по работе на данной шахте в течение двух-трех лет, обеспечив их жилищами и помощью в обзаведении домашнего хозяйства, индивидуальными огородами и т.п.; в) ликвидировать недопустимую пассивность в деле проведения декрета о борьбе с прогулами и повести борьбу не на словах, а на деле с летунами, разлагающими производство, мобилизуя все рычаги идейно-политического и хозяйственного воздействия (общественный бойкот, непринятие на работу в других шахтах и т.д.).

4. Ликвидировать уравниловку в системе зарплат, для чего: а) обеспечить более высокую зарплату для подземных рабочих по сравнению с надземными; б) признать существующую прогрессивку недостаточной и обратить весь отпущенный фонд прибавки зарплаты на увеличение прогрессивной оплаты с тем, чтобы за каждую дополнительную выработку сверх нормы рабочий получал все более возрастающую надбавку; в) увеличить премирование за сохранность механизмов и бесперебойность их работы; г) увеличить фонд зарплаты инженерно-технического персонала угольного Донбасса на 10% с тем, чтобы работники в аппарате управления шахтой получали, как правило, больше, чем соответствующие работники в тресте и рудоуправлении, а работники на подземных работах получали больше, чем соответствующие работники на поверхности.

Поручить Наркомтяжпрому (Главуголь), ЦК союза угольных рабочих и Донобкому в декадный срок разработать на основе настоящих указаний конкретные мероприятия в области зарплат рабочих и инженерно-технического персонала.

5. Главуглю сосредоточить на шахтах лучших хозяйственников и инженерно-технических работников, производя необходимую переброску из аппаратов трестов, рудоуправлений и других учреждений, а внутри шахт - с надземных работ на подземные.

СССРской эпохи

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

archives.ru

Донбаскому и секретарю по углю т. Терехову обеспечить подбор лучших партийных и профсоюзных организаторов для шахт за счет районных партийных организаций и областных органов.

Укрепление кадров работников шахт проводить не в порядке общих мобилизаций и огульных обезличенных переброек, а путем персонального отбора работников, в первую очередь, для крупнейших 72 шахт, дающих около половины всей добычи угля.

Ввести систему парторганизаторов на шахтах, а Оргбюро ЦК в декадный срок разработать положение о парторганизаторах.

6. Ввиду особого значения дела распределения кадров и проверки исполнения, изъять это дело из ведения второстепенных работников и подчинить его непосредственно заведующим шахтами, управляющим рудоуправлениями и директорам трестов, возложив на них всю ответственность за работу по кадрам и проверке исполнения.

+ +

СССРской эпохи

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

archives.ru

СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) уверены, что партийные, комсомольские, хозяйственные и профсоюзные организации Донбасса сумеют по-боевому организовать борьбу за выполнение настоящего постановления, поднимут среди рабочих новую волну социалистического соревнования и ударничества и добьются полного выполнения плана добычи угля.

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СНК СССР - В. МОЛОТОВ (СКРЯБИН).

СЕКРЕТАРЬ ЦК ВКП(б) - И. С Т А Л И Н.

8 апреля 1933 г.

Верно: *Л. Яковлев*

СССРской эпохи

ДОКУМЕНТЫ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

archives.ru

179/ас

<http://sovdoc.rusarchives.ru>

СССРской эпохи

Документы Советской Эпохи

archives.ru

<http://sovdoc.rusarchives.ru>