

Организация труда и распределение доходов в колхозах¹

(По материалам НК РКИ РСФСР)

На ряду с широким количественным размахом колхозного движения мы имеем заметное повышение качественных показателей коллективных хозяйств.

Основными качественными показателями в колхозном строительстве является производительность труда. Несмотря на молодость подавляющей части колхозов (большинство колхозов организовано в зимний период текущего года), колхозы в массе своей в период сева показали большую производительность труда и более полное использование имеющихся средств производства.

Вот несколько иллюстраций этого положения. Колхоз «Горькая балка» на Северном Кавказе засеял в этом году значительно больше по сравнению с тем же селом в прошлом году, когда это село состояло из единоличников.

Культуры	Площадь посева (в га)	
	1929 г.	1930 г.
Ячменя	74	195
Овса	167	288
Сои	50	750
Подсолнуха	85	235
Трав	583	1.010
Хлопка	0	340

Эти цифры показывают, что посев колхозников превосходит посев единоличников по ряду культур в 2—7 раз.

Вторым показателем результативности работы колхозов в весенний сев являются итоги фактической выработки на тягловую единицу.

По трем колхозам Терского округа на каждую единицу тягла приходилось гектаров:

	В 1929 г.	В 1930 г.	Увелич. в %
Станица Советская	2,4	4,5	+ 88
Чернолесская	2,6	5,3	+ 101
Горькая Балка	2,2	4,2	+ 90

Подобные показатели мы имеем по большинству обследованных колхозов. Все это говорит о больших преимуществах коллективного труда и средств производства.

Поскольку вслед за бедняком на социалистический путь решительно повернул и середняк, который из союзника стал в колхозе действительной и

¹ От редакции. Работой тов. Киндеева открывается печатание ряда статей по вопросам организации труда и распределения доходов в колхозах. Настоящая статья представляет часть подготовляемой к печати работы «Организация и оплата труда в колхозах».

прочной опорой советской власти, вытекает коренной вопрос колхозного строительства — всемерное укрепление смычки рабочего класса, батрачества и бедноты с середняком.

Одной из основных форм укрепления этой смычки является правильная организация и оплата труда в колхозах. Организация труда в колхозах на данной стадии их развития является одним из коренных вопросов колхозного строительства.

Переходя к постановке вопроса об организации труда, необходимо иметь в виду следующие основные моменты.

Задача расширенного воспроизводства в колхозах — одна из актуальных задач организации труда и его оплаты. При распределении доходов в колхозах мы должны стремиться в первую очередь к правильному темпу расширенного воспроизводства средств производства за счет внутриколхозного накопления и развития производительных сил колхозов, так как только при этом условии будет повышаться уровень жизни и самих колхозников, что явится в свою очередь предпосылкой к изжитию индивидуальной собственности и попыток некоторой части колхозников вернуться к единоличному хозяйству. Чем больше будут развиты производительные силы колхозов по сравнению с единоличными хозяйствами, тем скорее повысится благосостояние массы колхозников, тем скорее будет выбита почва у мелкого собственнического хозяйства и капиталистических элементов деревни, питающихся корнями этой мелкой собственности. Поэтому необходимо добиться в этом году накопления в колхозах не менее 10% в неделимый фонд и 5% в другие общественные фонды. Однако этому вопросу не уделяется должного внимания ни со стороны самих колхозов, ни со стороны местной колхозно-кооперативной системы.

Чтобы осуществить накопление фондов, необходимо правильно организовать производство в колхозах и правильно распределять доходы колхозов.

До сих пор мало внимания обращалось на *специализацию в колхозах*. Специализация в колхозах должна идти по двум направлениям: во-первых, хозяйство колхозов должно переходить от универсализма в производстве с.-х. культур к производству только определенных культур в соответствии с естественно-историческими и экономическими условиями данного района.

Сейчас нередко наблюдается такое положение в колхозах, что севооборот устанавливается в зависимости от усмотрения того или другого правления или агронома. Так один агроном запроектировал молочное направление скота, с продажей молока в г. Пятигорск. Когда явился на смену ему другой агроном, то последний запроектировал молочное животноводство с выпойкой телят.

В ближайшее время необходимо добиться планового размещения с.-х. культур по колхозам и совхозам с тем, чтобы и в направлении хозяйства и в размещении с.-х. культур была определенная устойчивость, не зависящая от случайного иногда каприза того или иного лица или отдельной кооперативной организации.

Отсюда со всей остротой вытекает задача с.-х. районирования. Академия имени Ленина должна поставить эту задачу как ударную боевую задачу

сегодняшнего дня. Специализация хозяйства колхозов позволит значительно повысить производительность труда в колхозах, облегчит планирование и повысит эффективность вложения в с.-х. производство как по линии кредитования, так и собственных вложений колхозников.

Вот что говорится в выводах С.-кавказской РКК о производственном направлении колхозов: «Неопределенность в производственном направлении хозяйства и выборе ведущей отрасли колхозов, распыление хозяйственной деятельности колхозов на многочисленные отрасли, бессистемный переход от одной отрасли к другой, что в основном обусловлено невнимательным отношением кооперативных организаций к выбору в колхозах основных отраслей и конкуренцией различных кооперативных организаций». Так, в коммуне Апанасенко все время ведут борьбу две кооперативные организации за направление хозяйства — Животноводсоюз и Семеноводсоюз. Принятый в этой коммуне севооборот на выведение чистосортных семян находится под угрозой ломки, так как Живсоюз, авансировав коммуну в 50.000 руб., требует введения кормового севооборота. В некоторых животноводческих колхозах Ставропольского округа почти все средства вложены в убыточное для колхозов полеводство в ущерб выгодному товарному овцеводству.

На ряду с усилением специализации хозяйства колхозов, дальнейшим условием повышения производительности труда в колхозах является специализация труда самих членов колхозов. Между тем специализация труда в колхозах еще слабо проведена. Так, в колхозе «Заря свободы» Ставропольского округа мероприятия по специализации труда, меры поощрения за доброкачественную работу и другие условия, способствующие производительности труда, в правлении колхоза и на производственных совещаниях не обсуждались.

В коммуне «Книга» того же округа «специализация труда не проводится за исключением огорода, куда прикрепляются определенные лица на сроки». Но, с другой стороны, значительная часть колхозов в весенний посев подошла вплотную к вопросу специализации труда путем организации специальных бригад для той или иной работы. Так в коммуне «Путь к социализму» Тюменского округа рабочая сила в полеводстве и животноводстве разбита на бригады. В остальных отраслях труда бригады организуются там, где это по количеству рабочих вызывается необходимостью. В ряде работ в силу их характера применяется одиночный труд. В районе того же округа бригады организованы в 65 колхозах, из них на коммуны приходится 35, артели — 26 и тозы — только 4. Это говорит о том, что в сложных формах колхозов специализация развита сильнее. Многие колхозы уже в текущую посевную кампанию показали образцы правильной организации труда, четкой специализации и высокой производительности.

В осеннюю посевную кампанию колхозы должны вводить плановое распределение работ и специализацию труда. В этом один из залогов укрепления и развития коллективной формы земледелия.

Организацию труда при изучении вопроса ни в коем случае нельзя отрывать от организации хозяйства. Степень использования рабочей силы в колхозах, размер выработки на работника, равномерность загрузки рабочей

силы в течение года находятся в прямой зависимости от формы организации хозяйства (размеры колхоза, размер средств производства, степень обобществления, наличие подсобных предприятий, направление хозяйства, соотношение культур и т. д.). В крупных колхозах колхозник лучше вооружен средствами производства, что и дает возможность повышать производительность труда.

Так по данным экономико-статистического сектора Госплана в колхозах со стоимостью средств производства до 1.000 руб. вооруженность работника составляет только 27,3 руб., а в колхозах со стоимостью средств производства выше 63 тыс. руб. она достигает 279 руб. Отсюда вытекает важнейшая задача по укрупнению колхозов.

Здесь уместно подчеркнуть, что за истекшие 4-5 месяцев (весна 1930 г.) укрупнение колхозов приняло нездоровое направление — укрупнение производилось за счет образования межселенных гигантов с площадью до 100—200 тыс. га без изменения самой техники производства, исходя только из наличия конской тяги и простейших орудий. Такое укрупнение никакого влияния на производительность труда не оказывает; наоборот, оно влечет за собой нередко большие убытки для колхозов, вызывает огромную бестолковщину в организации труда, колоссальные накладные расходы и ведет зачастую к развалу здоровых колхозов. Нелепость подобных «гигантов» жизнь быстро доказала. Но все же, по данным РКИ, они еще в ряде мест сохранились, хотя от них, кроме вреда, ничего не получается.

О результатах «гигантомании» мы можем судить по данным Крымской РКИ. В районе Игкинского куста на месте существовавших отдельных сел и артелей был организован в начале марта колхоз «Гигант» с охватом всей территории куста — 66 населенных пунктов. Однако через три недели, т. е. к концу сева яровых культур, «Гигант» распался, и начался стихийный разбор скота и инвентаря. Благодаря тому, что местные партийные организации быстро перешли к организации колхозов в пределах села, удалось сохранить в этом районе до 30% колхозников.

Подобные же явления имели место в других районах Крыма, а также в Башреспублике, ЦЧО, на Северном Кавказе, Урале и в других областях.

В связи с распадом «гигантов» в ряде мест наблюдается тенденция возвращения к мелким колхозам. С этими тенденциями нужно решительно бороться. Ставка на крупные колхозы не может быть подвергнута ревизии, и подобные попытки нужно рассматривать как антиленинский перегиб в другую сторону.

Большое значение для повышения производительности труда в колхозах имеет степень обобществления средств производства. По мере роста обобществления растет и производительность труда. Это можно видеть из следующих данных Статотдела ЦЧО.

Валовой доход от всех отраслей хозяйства

Группы колхозов	На 1 ра- На	
	ботника	1 душу
	(в рублях)	
Т-ва СОЗ	248,5	122,3
Артели	438,8	219,3

Таким образом в артелях с высоким уровнем обобществления валовой доход выше на 80%.

Размер хозяйства и степень обобществления оказывают значительное влияние на организацию рабочей силы в колхозах, создавая предпосылки для более равномерного использования ее в течение хозяйственного года. В колхозах на данной ступени их хозяйственного развития имеется значительный избыток рабочей силы, что обусловлено в огромной степени односторонним развитием хозяйства колхозов, преимущественно полеводства. Согласно данным 22 коммун Шадринского округа, использование рабочей силы (норма 250 дней в году) выражается в следующих цифрах: мужской — 54%, женской — 31,3%, подростков — 34,7%. По обследованным колхозам на Нижней Волге затраты рабочих дней по отношению ко всей рабочей силе в году составляют:

Всего (мужского, женского, подростков)	47,0%
В том числе: мужского труда	51,2%
женского „	32,7%
труда подростков	72,2%

Следовательно, получают значительные излишки неиспользованной рабочей силы.

Одним из факторов, обуславливающих большой избыток рабочей силы в колхозах, является низкий уровень агротехники и слабая интенсификация хозяйства, что ведет к недостаточному использованию рабочей силы и к невысокой производительности труда.

Насколько технические культуры повышают использование труда, можно видеть из следующих данных Кубанского с.-х. института.

Затраты на 1 га человеко-дней	
Ячмень яровой	13,0
Озимая пшеница	13,5
Кукуруза	45,5
Подсолнух	47,5
Сады	113,3
Огороды неполивн.	120,3
Виноград	202,3
Лен	120,0
Хлопок грядковый	113,0
„ машинный	69,0
Табак	560,0

Поглощая несравненно больше рабочей силы, технические культуры создают условия для наиболее равномерного ее использования в течение года и обеспечивают большую доходность на единицу с.-х. площади и юдного работника.

Колхозы, которые пошли по этому пути, испытывают даже недостаток рабочих рук. Так в 3 коммунах Шадринского округа рабочая сила была использована даже с превышением, принимая за нормальное число рабочих дней 250 в году:

Имени К. Маркса	134,4%
Роза Люксембург	110,4%
Дубровка	112,9%

Итак, очередными важнейшими задачами колхозов является внедрение технических культур, животноводства и промышленно-подсобных предприятий. Эти мероприятия неразрывно связаны с организацией труда.

Но вместе с тем было бы неправильно брать курс на полное использование рабочей силы только в самих колхозах. Страна вступила на путь развернутого социалистического строительства, растут гиганты промышленных комбинатов, совхозов, растут транспорт, города и т. д. Для всего этого требуется рабочая сила. Поставщиками ее должны быть в первую очередь колхозы. Отсюда перед ними стоит важнейшая задача — это организация отходничества.

Как же фактически обстоит дело с отходничеством?

Из 47 обследованных колхозов на Нижней Волге в 30 (64%) колхозах отходничества нет. В 11 колхозах из 30 отходников задерживают по разным мотивам (сохранение работников для своих работ, недостаток специалистов — плотников, столяров и т. д.). В остальных колхозах отходничество не организовано оттого, что работники заняты в самих колхозах, индивидуальных хозяйствах или в виду отсутствия связи колхозов с городскими предприятиями, совхозами и т. д. Надо еще отметить, что из всех колхозов, имеющих отходничество, лишь в четвертой части их (24%) оно проводится организовано путем заключения соглашения между колхозом и нанимающим предприятием или совхозом.

Особенно неблагоприятно обстоит дело с отчислениями с заработка отходников. Эти отчисления варьируются в значительных пределах. В 30 обследованных колхозах отчисления установлены с отходников в 9 случаях, в остальных колхозах отчисления или не установлены или не производятся. Размер отчислений весьма различный. В артели «Завет Ильича» с отходников удерживается 5% заработка, в артели «Розенфельская» удерживается 32% заработка, в «Краснознаменце» от 5 до 25%, в других колхозах 10% и т. д.; в колхозе же «Буденновец» отчисления установлены были в размере 50% от заработка.

По данным северо-кавказского статотдела из 1.952.656 трудоспособных работников на отхожих промыслах находятся 56.165 человек, что составляет около 2,4%. Таким образом отходничество в основных зерновых районах составляет ничтожную величину от общего запаса рабочей силы в колхозах. Несколько иное положение с отходничеством мы имеем в Московской области. Здесь по данным майского сплошного обследования 21% трудоспособных работников колхозов находится на отхожих промыслах, причем больше всего отходников в артелях (23%), далее идут товарищества (20,4%) и несколько отстают коммуны, где отход составляет лишь 10% трудоспособных работников. По некоторым округам Московской области отход достигает 29% (Серпуховской).

Самым большим вопросом организации отходничества в колхозах является, с одной стороны, недостаточный отпуск рабочей силы и, с другой, самотек, бесплановость и стихийность отхода, что нередко создает критическое положение для всего хозяйства колхоза. Поэтому важнейшей очередной задачей колхозного движения является плановая организация отходничества. Для этого необходимо не позднее 1 января составлять баланс рабочей силы с указанием возможного размера отходничества в колхозах. Местные отделы труда совместно с колхозной системой должны определять для

колхозов контрольные цифры отходничества. Составление общих контрольных цифр отходничества в пределах республик и областей должно лежать на плановых органах.

Составив баланс рабочей силы, определив размер отходничества, каждый колхоз после этого должен правильно распределить оставшуюся рабочую силу в течение года и по отдельным сезонам.

Порядок распределения работ между членами колхоза является одним из важнейших вопросов организации труда. От того или другого порядка распределения работ зависит размер оплаты членов и распределение доходов колхоза, что в конечном счете определяет устойчивость колхозного коллектива, его спайку и взаимоотношения батрачества и бедноты с середняком в колхозах. Вот почему на систему распределения работ надо обратить особое внимание.

По данным обследования колхозов Нижней Волги (47) распределение работ производилось без твердо установленного порядка в 30 колхозах, поочередно в 10 колхозах, по квалификации и другим признакам в 7 колхозах.

В ЦЧО из 12 обследованных артелей и коммун 8 распределяют работу по трудоспособным и 3 по трудоспособным с учетом мощности хозяйства и числа едоков в хозяйстве. Малоимущим и многоедоцким хозяйствам предлагается большее количество трудодней. В одном колхозе работа распределяется по усмотрению бригадиров.

По мере укрупнения колхозов и роста обобществления средств производства принцип распределения работ по трудоспособным получает преобладающее значение. Вот некоторые иллюстрации этого положения. В коммуне «Путь» распределение труда производится по работникам с учетом трудоспособности отдельного члена коммуны. На работе рабочая сила используется почти полностью. В артели «Страна советов» труд распределяется по работникам. Для семей многоедоцких, где мало трудоспособных, делается более полная нагрузка рабочего времени. В отношении хозяйств батрацко-бедняцких соблюдается первоочередность получения работы и в больших размерах, чем для семей, имеющих доход от единоличного хозяйства.

Итак, в одних колхозах труд распределяется по работникам, в других — по числу едоков с поправкой в обоих случаях на социальное положение членов, наличие индивидуального хозяйства и заработков. Наконец, в значительной части колхозов труд распределяется без всякого плана, а по усмотрению правления или бригадиров. Бесплановость в распределении труда является одним из вредных явлений в колхозном строительстве. С этим надо решительно покончить. К каким иногда нелепым результатам это приводит, видно из данных, относящихся к колхозу «Лебедевскому» Минераловодческого района. В этом колхозе за период с 12 марта по 25 мая, т. е. за 73 дня, работало:

2 человека . . .	0 дней	14 человек . . .	7-8 дней
93 " . . .	1-2 "	7 " . . .	9-10 "
9 " . . .	3-4 "	11 " . . .	15 "
14 " . . .	5-6 "	10 " . . .	20 "

Вследствие беспланового распределения работ в ряде колхозов оплата труда колеблется в чрезвычайно больших пределах. Так в 4 поселках, входящих в колхоз, за 3 месяца получили в оплату своего труда:

		% членов колхоза
До	0 руб.	5,5
"	3 "	19,6
"	5 "	8,8
"	10 "	11,2
"	20 "	12,6
Свыше 20	"	42,3

Эти цифры с очевидностью доказывают, что бесплановость, перегрузка одних и недогрузка других членов колхоза может сильно ударить по отдельным группам членов, следовательно и по всему колхозу. Бесплановость распределения труда ведет к произволу, неполадкам в колхозе, а в конечном счете к развалу его. В самом деле, какое должно быть разочарование у колхозника, если он не видит определенного и устойчивого права на труд в колхозе, если он наблюдает, как одни в равных условиях получают больше работы, другие же меньше по сравнению с прежним единоличным хозяйством. Это неминуемо повлечет к распаду колхоза.

Вот почему очередным нашим лозунгом в организации труда должно быть: «За плановое и четкое распределение труда между членами колхоза».

Прежде всего необходимо в начале хозяйственного года составить производственно-финансовый план колхоза. В плане должны учитываться все производственные элементы, участвующие в хозяйстве: а) число дворов, б) количество едоков, в) количество трудоспособных, г) количество тяговой силы (рабочих единиц) в лошадях, д) количество мертвого инвентаря, е) площадь посева и т. п. и т. д. При учете запасов рабочей силы необходимо избегать шаблонно-статистического метода, когда за полных работников считают только мужчин от 18—60 лет, женщин от 16—55 лет или всех едоков переводят в полные работники. Нужно учесть конкретный труд колхозников независимо от возраста. Должны быть учтены мужской и женский труд и труд подростков примерно по следующей схеме, применяемой в ряде колхозов Северного Кавказа:

№ семьи	Фамилия	Мужчин				Женщин				Детей обоего пола		
		Взрослых		Подростк.		Взрослых		Подростк.		До 1 года	1—6 лет	7—12 лет
		18—60 лет	Свыше 60 лет	13—15 лет	16—17 лет	18—55 лет	Свыше 55 лет	13—14 лет	15—17 лет			
40	Сидоров Ф. П. . . .	2	1	0	—	1	—	1	1	0	—	—
60	Иванов М. И. . . .	1	0	1	—	0	—	2	—	1	0	2

Учитывая запас труда, правление или бригадир должны определить физическую пригодность каждого члена и подростка к работе, число дней, которые может дать для колхоза каждая семья по отдельным сезонам (весенний сев, междупарье, уборка, осенний сев, молотьба и т. д.). Далее следует учесть количество дней, необходимых для работы каждой семьи в индивидуальном хозяйстве. Исходя из числа праздников, нормы заболеваемости, общественной работы и т. д., можно считать, что в колхозах с полным обобществлением средств производства и отраслей взрослый мужчина может затрачивать в году 250—270 дней, а женщина, занятая домашним хозяйством, около 150—160 дней. В колхозах с неполным обобществлением эти нормы должны быть уменьшены на число дней, необходимых для своего индивидуального хозяйства.

Подсчитав запасы рабочей силы и потребность в ней хозяйства, необходимо выполнить второе условие для правильного распределения труда: *довести трудовой план-наряд до члена колхоза*. Каждому члену колхоза необходимо дать выписку из производственного плана с указанием, сколько каждый колхозник должен с своей семьей отработать в течение года по отдельным периодам его рабочих дней — мужских, женских и подростков обоего пола. Планы-наряды следует составлять для бригады, звена и всего колхоза. Это позволит планировать распределение труда как в пределах всего колхоза, так и для каждого колхозника. Колхозник, получив с своей семьей трудовой план-наряд, будет заранее знать, сколько ему необходимо поставить рабочих дней в колхоз и в какой срок работы он сможет маневрировать с остальным запасом своей рабочей силы (в своем единоличном хозяйстве, на отхожих промыслах и т. д.). Это внесет ясность и определенность в взаимоотношения членов с колхозом и укрепит самый колхоз.

Распределение нагрузки между колхозниками следует производить примерно по следующим принципам: а) в колхозах с полным обобществлением средств производства, целиком использующих рабочую силу колхозников, по числу работников в семье. В этих случаях нетрудоспособные (старика, инвалиды и дети до 10 лет) обычно содержатся за счет колхоза; б) в колхозах с неполной нагрузкой рабочей силы (меньше 200 дней в году) и с неполным обобществлением отраслей хозяйства в с.-х. артелях и в созах — по числу переводных едоков в семье или смешанным путем (по работникам и едокам). Исключение может быть сделано для квалифицированных работников. Дети в таких случаях содержатся за счет своих родителей. За счет колхоза содержатся только потерявшие трудоспособность в колхозе.

Таковы основные принципы распределения работ среди колхозников.

Следующим коренным вопросом является *оплата труда*. Оплата труда в колхозах — это распределение дохода по определенной системе. Задача сводится к тому, чтобы найти такие организационные формы распределения дохода, которые способствовали бы росту производительности труда и повышали бы заинтересованность членов в подеме коллективного хозяйства, которые укрепляли бы смычку между батрачеством, беднотой и середняком в колхозах, а колхозы укрепляли бы как социалистическую форму хозяйства. При распределении дохода необходимо иметь в виду, что оплата труда в кол-

хозах не есть категория «зарплаты», как в совхозах или промышленных предприятиях.

Переходя к характеристике существующей оплаты труда в колхозах, необходимо отметить, что до последнего времени она отличалась большим разнообразием. Нередко в колхозах применяются такие формы оплаты, которые не способствуют развитию производительности труда, и являются неприемлемыми с социально-классовой точки зрения. Так по данным сплошного обследования ЦСУ в 1928 г. мы имеем от 2,7 до 6,3% колхозов, которые распределяют доход по средствам производства (инвентарю, паям, скоту и т. д.). Эта форма является кулацкой формой, ведущей к развитию капиталистических элементов, закабалению батрацко-бедняцких слоев, и поэтому с этой формой нужно решительно бороться, если она имеет место. Значительное распространение имеют формы оплаты по едокам без учета затраченного труда. Эту форму также необходимо решительно изжить, поскольку она не способствует развитию производительности труда.

Оплата по потребности также является формой, не способствующей развитию производительности труда, и как массовая форма не может применяться в колхозах.

В качестве основной формы оплаты труда должна быть оплата по количеству и качеству затраченного труда. Весь вопрос сводится к тому, в какие конкретные формы должен воплотиться этот принцип оплаты?

Оплата по затраченному труду имеет различные варианты.

Повременная оплата. Сущность последней состоит в том, что оплата производится за проработанное время (месяц, день, час) без учета произведенной работы. Так в коммуне «Апанасенко» Терского округа оплата производится из расчета 10 коп. за каждый проработанный час независимо от пола, возраста, квалификации и характера работы. Специализация труда, как правило, не проводится. При распределении работ недостаточно учитываются навыки, склонности работников, в силу чего у некоторых членов-середняков при назначении их на непривычные для них работы проявляется чувство недовольства, что, конечно, понижает стимул к работе. В результате применения такой системы оплаты в этой коммуне имеют место опаздывания при выходе на работу до 2 часов. Обеденный перерыв вместо 2 часов продолжается 3½ часа. Почасовая оплата практикуется и в коммуне «Книга» Ставропольского округа. В ряде колхозов применяется повременная оплата в несколько измененном виде. Так в с.-х. артели «Страна Советов» Ставропольского округа работники разбиты на 5 разрядов (первый разряд получает 80 коп., последний—1 р. 60 к.). Но работники всех разрядов оплачиваются поденно, независимо от выработки каждым разрядом.

Все эти формы повременной оплаты по свидетельству самих колхозников не способствуют производительности труда, расшатывают труддисциплину и вызывают недовольство колхозников, что в конечном счете может привести к развалу колхоза.

Большим злом в коллективном строительстве является уравнилельно-повременная оплата. Эта форма может быть допущена только для отдельных видов работ и обязанностей, где невозможно установить другую систему

оплаты: членов правления, освобождаемых от работы, счетно-бухгалтерского и конторского персонала, агрономов, инженеров, техников, конюхов, скотников, сторожей, кухарок, бригадиров, заведующих хозяйством, школьных работников, медпункта, общественного питания, детских площадок, яслей и т. п. Для переменных же работников повременная оплата не должна допускаться.

Основной формой оплаты в колхозах должна быть *групповая сдельная форма*.

Групповая сдельная оплата является лучшей формой выражения основного принципа оплаты по количеству и качеству затраченного труда. Сдельщина повышает производительность труда. Она создает заинтересованность членов, ставя его доход в зависимость от количества и качества сделанного, чрезвычайно упрощает учет труда и делает его понятным каждому колхознику, сокращает административные и накладные расходы, уменьшает причины возникновения склок на почве использования средств производства, облегчает введение бригадности и специализации труда. Для правильной организации сдельной оплаты необходимо наличие следующих условий: 1) ведение хозяйства по производственному плану, предусматривающему выработку количества и качества продуктов по всем отраслям; 2) разработка норм выработки по всем видам работ; 3) точный учет и проверка всякой работы; 4) повышение квалифицированных рабочих в форме премирования и штрафование за плохое качество работы.

Нормы выработки необходимы потому, что они определяют количество работы, которое необходимо сделать в установленное время (час, день, сезон). Без норм выработки нельзя учесть количество затраченного труда, следовательно, нельзя и осуществить первое требование основного принципа оплаты: по количеству затраченного труда. Несмотря на совершенную ясность и необходимость норм выработки, колхозно-кооперативная система не приняла всех мер, чтобы ввести нормы во всех колхозах.

Так по Московской области нормы выработки установлены в 1/3 колхозов, причем в коммунах—в 1/2. В ЦЧО из 13 обследованных колхозов учет норм выработки поставлен в 5 колхозах. На Северном Кавказе из 3.688 обследованных ЦСУ колхозов нормы выработки имеют 1.433 (39%) колхозов.

По данным Самарской РКИ во многих колхозах оплата производится по трудодням, и колхозники о сдельной оплате и нормах выработки ничего не знают. Введение в некоторых колхозах сдельной оплаты на основе норм выработки повысило производительность труда по ряду отраслей на 300%. Так посадка бахчей на 1 га при поденной оплате производилась 26 женщинами, при введении же норм выработки и сдельщины для этой работы потребовалось всего 3—10 женщин. Из обследованных 12 колхозов на Урале нормы выработки имеются в 10. По свидетельству самих колхозников нормы выработки создают дисциплину и спайку в работе.

Итак нормы выработки должны быть установлены в каждом колхозе по каждой основной работе.

Но устанавливая нормы выработки, мы еще не можем правильно учитывать количество и качество затраченного труда. Чтобы правильно определить

качество и квалификацию затраченного труда, необходимо все работы разбить на разряды, тарифицировать их. В практике колхозного строительства имеют место разнообразные формы тарификации труда. Степень распространенности тарификации труда в колхозах можно видеть из нижеприведенных данных.

В Московской области тарифная сетка установлена в 56% колхозов, из них в 66% коммун, 59% артелей и 19% созов.

На Урале во всех 12 обследованных колхозах введена тарифная сетка. На Северном Кавказе из 3.688 обследованных колхозов тарифная сетка введена в 1.789 (48%). В ЦЧО во всех 13 обследованных колхозах практикуется тарифная сетка. В Нижней Волге из 47 обследованных колхозов тарифная сетка введена в 20 (43%) колхозах.

Таким образом, тарифная сетка завоевала прочное место в значительной части колхозов. Очередной задачей необходимо поставить введение к началу весенней посевной кампании 1931 г. тарифной сетки во всех колхозах. Спрашивается, какой же вид тарифной сетки применяется в колхозах?

Ответ на это мы находим в следующих данных. На Северном Кавказе из 1789 колхозов, имеющих тарифную сетку, оказалось:

5-разрядная сетка	в 1.370 колхозах	или 76,6%
7- " " "	419 " "	23,4%

В Нижне-волжском крае из 20 колхозов, имеющих сетку, оказалось:

3-разрядная сетка	в 2 колхозах	10%
6- " " "	9 " "	45%
7- " " "	9 " "	45%

Таким образом здесь преобладающее значение имеет 6-7-разрядная тарифная сетка.

Из 14 обследованных на Урале колхозов тарифная сетка введена:

7-разрядная сетка	в 4 колхозах	или 28,5%
6- " " "	3 " "	22,5%
5- " " "	3 " "	22,5%
Без сетки	4 колхоза	28,5%

По ЦЧО из 15 обследованных колхозов имеем:

7-разрядная сетка	в 3 колхозах	20%
6- " " "	2 " "	13,3%
5- " " "	6 " "	40%
4- " " "	4 " "	26,7%

Из приведенных материалов видно, что тарифная сетка в колхозах состоит из 4—7 разрядов. В мелких колхозах преобладает 4-5-разрядная сетка, в крупных же колхозах, где заняты разные специалисты и где производятся разнообразные работы, преобладает 6-7-разрядная сетка.

По сравнению с совхозами работы в колхозах разбиваются на меньшее число разрядов (в совхозах преобладает 17-разрядная тарифная сетка). Это и правильно. Совхозы являются более развитыми индустриальными хозяйствами.

Интересно рассмотреть, каково соотношение между 1 разрядом и последним и каково отношение колхозников к той или другой сетке?

В колхозах Северного Кавказа, имеющих 5-разрядную сетку, соотношение составляет 1 : 2, в колхозах с 7-разрядной сеткой, соотношение составляет 1 : 3. В колхозах Нижней Волги, имеющих 5- или 6-разрядную сетку, соотношение между первым и последним разрядом равно 1 : 2. В колхозах с 7-разрядной сеткой это соотношение обычно выражается как 1 : 3 и только в одном обследованном колхозе (10 лет юбилея Немреспублики) оно составляет 1 : 2,5. В колхозах ЦЧО с 4- или 5-разрядной тарифной сеткой соотношение первого и последнего разряда составляет как 1 : 2, а в колхозах с 6- и 7-разрядной сеткой—как 1 : 3. Примерно такая же картина наблюдается и в колхозах Уральской области. Однако, в 4 колхозах из 14, как это отмечено обследованием, имеется большой разрыв. Так 1-й разряд оплачивается в 20 коп., а 7-й разряд—в 11 р. 50 к. Такое соотношение между разрядами колхозников, работающих по 1—4 разрядам, вызывает определенное недовольство.

Итак, практика убеждает нас в том, что в колхозах в настоящий период наиболее подходящей тарифной сеткой является 4-5-разрядная с соотношением 1 : 2 и 6-7-разрядная с соотношением 1 : 3. Первая сетка должна применяться в основной массе колхозов, а вторая—в крупных механизированных колхозах, имеющих разные отрасли хозяйства, подсобные предприятия и т. п.

Важнейшим вопросом организации труда помимо установления норм выработок и тарификации труда является метод расценок труда, от которого в огромной степени зависит весь порядок организации труда.

Расценки труда имеют также большое политическое значение в борьбе с кулацкой агитацией против колхозов. Кулак говорит: «Вы, колхозники, померете с голоду, вам там будут платить не более 20—30 коп. в день и посадят на голодный паек». В некоторых случаях эта кулацкая клеветническая агитация имеет успех, поскольку в ряде колхозов не установлено каких-либо определенных расценок за труд или установлены такие расценки, которые явно не удовлетворяют колхозников.

Далее от размера расценок зависит соотношение между фондом накопления в колхозах и фондом потребления. Слишком высокие расценки могут привести к тому, что колхоз ничего не накопит и будет даже проедать основные средства производства. Слишком же низкие расценки могут вызвать недовольство, что может толкать к уходу из колхоза.

Следовательно, обе крайности вредны, так как они ведут к одной цели—развалу колхозов. Вот почему весьма важно установить правильный метод расценок труда. Размеры расценок в свою очередь зависят от того, сколько колхоз отчисляет в фонд накопления колхоза.

Таковы вопросы, связанные с оплатой труда.

В коммуне «Книга» Ставропольского округа доход распределяется так:

В неделимый фонд	40%
„ запасный	5%
„ страховой	5%
Обеспечение нетрудоспособных	5%

Итого на неделимые и общественные фонды идет 55% всего так называемого условно-чистого дохода. Труд же оплачивается из расчета 6 коп. за каждый проработанный час; считая в год 200 дней по 8 часов, получим среднюю оплату работника в $6 \times 200 \times 8 = 96$ руб. в год, что явно недостаточно. В с.-х. артели «Красный октябрь» Ставропольского округа, установлены следующие расценки рабочим (за 10 час.) при выполнении имеющихся норм труда:

1-й разряд	1 руб. — коп.
2-й "	1 " 25 "
3-й "	1 " 50 "
4-й "	1 " 75 "
5-й "	2 " — "

Эти расценки установлены по усмотрению правления колхоза без учета хозяйственного состояния колхоза.

В колхозе «Заря свободы» Ставропольского округа в основу расценок труда положено обеспечение прожиточного минимума колхозников (пища, одежда, обувь, культурно-просветительные расходы), причем установлены следующие размеры оплаты (в день по месяцам):

Январь	50 к.	Май	70 к.
Февраль	50 "	Июнь — август	70 "
Март	65 "	Сентябрь-октябрь	80 "
Апрель	60 "		

Кроме основной платы для всех работников делается одинаковая надбавка от 5 до 40 коп. в день в зависимости от квалификации.

Отчисления таковы:

	%
В неделимый фонд	25
„ запасный „	5
„ страховой „	5
„ фонд общественного обеспечения	5
„ коллективизации бедноты	2
На культурно-просветительные нужды	3
„ амортизацию	8
В премиальный фонд	1
Итого	53

В зимние месяцы безработные оплачиваются по 5 руб. в месяц. Предусмотрена также оплата больных, командировок и заместителей (органов управления). Старики, работающие летом, к основному пособию получают 55% индивидуального пособия и 50% нормальной платы за работу, зимой надбавка 25% и т. д.

Основным недостатком оплаты труда в указанных колхозах является исчисление ее в течение года в денежной форме, при этом устанавливаемые размеры оплаты и расценки не увязываются с размерами накопления и хозяйственным состоянием колхозов.

Необходимо перейти к расчету в *трудоднях*. По окончании же года сперва должны покрываться все хозяйственные расходы, должна производиться необходимая сдача продукции в порядке контрактации и хлебаготовок, затем должны быть произведены отчисления в необходимые фонды (10% в неделимый и 5% в общественный). Далее должны выделяться необходимые

ресурсы для содержания обобществленного. Кроме того из валового урожая и молочного животноводства должно быть отчислено 5% для распределения по вложенному имуществу. Остальная часть должна распределяться по трудодням, приведенным к первому разряду. Допустим, остаток дохода, подлежащий распределению, составляет 100.000 р. В течение года было затрачено 50.000 рабочих дней. Следовательно один трудодень оплачивается в 2 руб. Если семья колхозника отработала 400 дней, то она должна получить продуктами и деньгами на сумму 800 руб.

Далее возникает вопрос, как распределять натуральную часть дохода в счет причитающейся оплаты каждому колхознику.

Часть колхозов распределяет урожай по количеству трудодней, приведенных к первому разряду. Другие колхозы продовольственные продукты (пшеницу, рожь, подсолнух, картофель и овощи) делят по числу едоков. Кормовые продукты (овес, ячмень, сено и т. д.) также делят по количеству трудодней, но с учетом количества скота, птицы и т. д. Продукты, имеющие хозяйственное значение (солому на топливо и т. д.), делятся по дворам. Все получаемые продукты записываются в счет оплаты каждому колхознику.

Вторая форма является наиболее гибкой и удовлетворительной в глазах колхозников.

Оценку продуктов, отпускаемых колхозникам, надо производить по местным отпускным ценам, так как себестоимость в колхозах еще трудно определить.

Таковы формы оплаты и распределения урожая, вытекающие из опыта передовых колхозов.

Учет и отчетность в колхозах вообще, а учет труда в особенности, являются весьма важными моментами в деле укрепления и дальнейшего развития колхозного движения. Без учета нельзя правильно распределять работу, производить оплату труда и т. д. Однако вопросам учета и отчетности в колхозах рай-, окр- и крайколхозсоюзы до сих пор не уделяют достаточного внимания. Вследствие такого отношения к этому делу счетоводство в колхозах находится в крайне плохом состоянии, а в некоторых, главным образом вновь организованных, почти совсем отсутствует. Даже в коммунах, насчитывающих 3 и более лет существования, нередко почти отсутствует счетоводство. Так в коммуне «Путь к социализму», Кинельского района, Самарского округа, за 3 года ее существования ни разу не составлялся баланс, производился лишь кое-какой учет денежных операций и имущества. Коммуна «Дубяки» того же района, существовавшая с 1920 г. только в текущем году сделала попытку перейти на двойное счетоводство по американской форме, но дальше заведения книги дело не подвинулось. В книгах нет записей за 7 месяцев. Отчет за последний год (1928/29) до сих пор (май 1930 г.) не составлен. В коммуне «Красное знамя» Корсунского района, Ульяновского округа, существующее с 1920 г. до 1930 г. счетоводство почти не велось и только с января 1930 г. поставлено двойное счетоводство. Учет и отчетность в колхозах, организованных в весеннюю посевную кампанию, почти совершенно отсутствует. Колхоз «Авангард» и ряд других до сих пор не имеют никакого счетоводства

за исключением учета денег и продуктов. Нет самого элементарного учета обобществленных средств производства. При обобществлении скота и инвентаря приемочные акты не составлялись, оценки принимаемого имущества не было, даже простые квитанции не были выданы.

При таком состоянии счетоводства не приходится говорить об учете производственной деятельности колхозов — учете затрат по отраслям производства, по видам земледельческих культур, видам животноводства и отдельным подсобным предприятиям и т. д. Такой учет вообще отсутствует. Поэтому выявить валовую и товарную продукцию, рентабельность отдельных отраслей и видов производства, себестоимость продукции не представляется возможным. Это не делалось почти ни одним колхозом.

В коммуне «Путь к социализму» уравнительная оплата труда, установленная без учета доходности хозяйства, привела к тому, что коммунары считают за коммуной около 20% своего заработка. Получилось это потому, что в конце года сделано начисление за весь год, исходя из установленной «зарплаты».

Учет труда ведется по табелям, маркам и бонам. Наилучшей формой является табель.

Подавляющее большинство обследованных колхозов учет труда и расчеты с членами еще только налаживают; это вызывает справедливые замечания колхозников, что они не знают своих расчетов, так как помнят за несколько месяцев о выработанных трудо-единицах, полученных авансах, невозможно.

Расчетные книжки в 95% колхозов еще не выданы членам колхозов.

Все эти данные говорят о том, что без постановки учета в колхозах не может быть правильно организован труд и распределение дохода. Учет должен быть поставлен в каждом колхозе и он должен быть простым и понятным каждому колхознику. Все расчеты с членами должны производиться не позднее 1 ноября каждого года.

Социалистическое соревнование и ударничество. Производственные совещания во многих колхозах еще не оформлены, не закреплены организационно и работают слабо, а в некоторых колхозах и коммунах их еще нет. Так в колхозе «Авангард» и колхозах Чапаевского района производственные комиссии не организованы, а производственные совещания в одно и то же время являются либо батрацко-бедняцкими собраниями, либо заседаниями правлений с активом и общими собраниями колхозников. Производственных совещаний по отраслям производства, как правило, еще нет. В большинстве колхозов вследствие этого вопросы, обсуждаемые на производственных совещаниях, имеют главным образом общий характер, например о создании бригад, о тарифной сетке и нормах выработки, о весеннем севе и т. д. Вопросы, касающиеся рационализации техники производства, улучшения системы управления производством и вообще самой работы данного вида производства; вопросы борьбы с потерями, простоями машин, плохим использованием средств производства — эти вопросы еще не стали предметом обсуждения производственных совещаний.

Производственные совещания созываются крайне нерегулярно. Так в коммуне «Красное знамя», Корсунского района Ульяновского округа в прошлом году было созвано только 3 совещания. В коммуне «Путь к социализму» Кинельского района Самарского округа, в апреле была организована производственная комиссия, которая ни одного производственного совещания не удосужилась созвать.

Социалистическое соревнование проводится главным образом в старых колхозах и коммунах и то не во всех. Так в коммуне «Путь к социализму» нет никакого социалистического соревнования. Коммуна «Дубяки» в 1929 г. заключила договор с коммуной «Луч-ток» Кинельского района, но до сих пор учета результатов соревнования нет. Взаимопроверки договоров не было — подписали договор и больше не встречались.

Показатели, по которым проводится соревнование между колхозами и коммунами, зачастую носят общий характер, ничего по существу не говорящего. Так в договоре колхоза «Сила стали» с колхозом с. Козловки говорится: «Установить труддисциплину и правила внутреннего распорядка в колхозе согласно имеющимся в колхозе правилам; установить персональное премирование членов колхоза за повышение производительности труда и за качество работы, начиная с зяблевой вспашки на 1930 г.». «Произвести укрупнение колхоза к концу года до 550 дворов» (соревнование на коллективизацию). «Объединить в единый земельный массив 15 деревень». Социалистическое соревнование должно стать достоянием каждого колхоза и бригады, при чем оно должно проводиться по конкретным вопросам.

Организация управления. К важнейшим вопросам организации труда относится построение системы управления колхоза.

Правильные и четкие взаимоотношения в органах руководства колхозом, дешевизна управленческого аппарата играют колоссальную роль во всей организации колхоза. Посмотрим, как фактически обстоит дело с управлением колхоза.

В коммуне «Луч» Уральской области структура управления следующая: всего в колхозе 5 экономий с общим обслуживающим персоналом $12 \times 5 = 65 + 20$ чел. в президиуме, а всего $85 + 7 = 92$ человека, кроме 7 заведующих отдельными подсобными предприятиями. Это на 6,652 га земли в колхозе и 414 хозяйств, т. е. на каждые пять дворов один администратор. Стоимость всего управленческого аппарата составляет более 3,500—4000 р. в месяц, т. е. около 10 руб. на 1 объединенное крестьянское хозяйство.

Колхоз «Трудовой батрак» имеет 6,630 га земли и 450 хозяйств. Управленческий аппарат состоит из 25 человек: 6 человек правления, 2 кладовщика, 3 заведующих отраслями, 4 бухгалтера и счетовода, 3 конторщика, 1 секретарь, 1 заведующий инвентарем и 5 прочих. Весь этот аппарат стоит в месяц 1,365 руб., или на одно хозяйство в год 36 руб.

В коммуне «Апанасенко» Терского округа на 300 крестьянских хозяйств приходится 31 человек управленческого и контролирующего аппарата.

По данным 3 колхозов Крымской АССР управленческие расходы составляют от 14.000 до 28.800 руб. в год.

По Кубани управленческие расходы в среднем составляют 10—20% от всей валовой продукции.

В артели им. «Ленина» Россосанского округа, имеющего всего 14.000 га земли и 1.400 хозяйств, управленческий аппарат состоит из 100 человек, который обходится в месяц в сумме около 4.200 руб., или на 1 хозяйство 36 руб. в год.

Все эти данные говорят, что с организацией управления в колхозах дело обстоит неблагоприятно. Управление громоздкое, негибкое и весьма дорогое. Необходимо поставить задачей, во-первых, чтобы управление состояло из 2 звеньев в малых и средних колхозах (правление — бригады) и из 3 звеньев в крупных колхозах (правление — производственный участок — бригада). Во-вторых, общие управленческие расходы должны составлять не более 2-3% от валовой продукции.

Таковы выводы, вытекающие из обследования организации труда в колхозах в весеннюю посевную кампанию. Колхозы показали свои преимущества перед единоличниками и имели несомненный эффект в социальном и производственном отношении вопреки «пророчествам» правых оппортунистов и контрреволюционного троцкизма. Оппортунисты всех мастей были жестоко побиты практикой самих колхозов. Это не значит, что мы должны сложить оружие: в колхозах еще много недостатков. Правые оппортунисты на недостатках колхозов стремятся нажить свой политический капитал, но и эта их ставка будет бита.

«Партия уже добилась величайших успехов социалистического строительства благодаря твердому проведению генеральной линии партии, благодаря беспощадной и решительной борьбе на два фронта — против троцкизма и примиренчества к нему, против правого уклона, как главной опасности на данном этапе, и примиренчества к правому уклону.

Только борьба на два фронта привела к полному разоблачению троцкизма, целиком скатившегося на контрреволюционные меньшевистские позиции. В партии однако продолжают существовать примиренческие настроения к троцкизму, что прежде всего выражается в недооценке союза рабочего класса с середняцким крестьянством. Партия будет в дальнейшем вести самую решительную борьбу с этими настроениями.

Разбив троцкизм, партия столкнулась с новым проявлением оппортунизма в лице правого уклона (группа Бухарина). Правый уклон противопоставил генеральной линии партии свою откровенно оппортунистическую линию. Линия правых уклонистов ведет к капитуляции перед кулацко-капиталистическими элементами страны. Осуществление линии правых уклонистов, являющихся объективно агентурой кулачества, означало бы срыв строительства социализма и восстановление капитализма в нашей стране. В период развернутого по всему фронту наступления на капиталистические элементы правый уклон был и остается главной опасностью в партии» (из резолюции XVI партс'езда).

Колхозное движение развивается в условиях ожесточенной классовой борьбы в деревне. Кулачество применяет все способы борьбы с колхозами.

Развивая решительное наступление на кулака и ликвидируя его как класс на основе сплошной коллективизации, мы должны всемерно устранять имеющиеся недостатки в колхозах и укреплять хозяйство их на основе правильной организации труда и распределения доходов. Чем скорее мы изживем в колхозах имеющиеся недостатки в организации труда, тем скорее мы будем двигаться на пути дальнейшего развертывания колхозов и ликвидации кулачества как класса, на основе сплошной коллективизации, тем скорее покончим с агентурой кулачества — правыми уклонистами.