

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ХЛЕБОЦЕНТР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

IV ГОД ИЗДАНИЯ

№ 23

11 ИЮЛЯ

1930

---

---

Всесоюзный Центр хлебной кооперации и Секция колхозов по производству, переработке и сбыту зерновых и масличных культур

# ХЛЕБОЦЕНТР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 23

11 ИЮЛЯ 1930

№ 23

## СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Постановление правлений Хлебоцентра и Секции колхозов от 25/VI-1930 г. о связи с 25-тысячниками и об их обслуживании . . . . . 1

### ОРГСТРОИТЕЛЬСТВО

О ликвидации окружных союзов . . . . . 2  
Об организации соцсоревнования в колхозах . . . . . 3

Всесоюзное организационное совещание работников с.х. хлебной кооперации:

Задачи организационного строительства с.х. хлебной кооперации . . . . . 4

Резолюции организационного совещания:

О рационализации форм руководства в системе хлебной с.х. кооперации . . . . . 7  
О кадрах системы хлебной с.х. кооперации . . . . . 9  
О работе хлебной с.х. кооперации в национальных районах . . . . . 11

### МАШИНО-ТРАКТОРНЫЕ СТАНЦИИ

Первое всесоюзное совещание кооперативных МТС . . . . . 13

О порядке премирования импортными тракторами экспортного лектехсырья . . . . . 19

### ФИНАНСИРОВАНИЕ И УЧЕТ

Финансовое совещание работников с.х. хлебной кооперации—К итогам совещания. 20

Резолюции финансового совещания:

О кредитной реформе . . . . . 23  
О производственном кредитовании системы хлебной кооперации . . . . . 24  
О порядке и формах финансирования снабженческих операций . . . . . 25  
О структуре финансово-счетных аппаратов хлебной кооперации . . . . . 25  
Финансирование хлебозаготовок в кампанию 1930/31 г. . . . . 26  
Правила выдачи ссуд в капиталы союзов . . . . . 28  
О взаиморасчетах . . . . . 28  
О рентабельности операций хлебной кооперации . . . . . 29  
О сокращенном простом счетоводстве в колхозах (разъяснение Колхозцентра) . . . . . 29  
О составлении годового отчета . . . . . 29

### МАШИНОСНАБЖЕНИЕ

Всесоюзное машиноснабженческое совещание . . . . . 30

О ходе подготовки к хлебозаготовительной кампании . . . . . 31

### О СВЯЗИ С 25-ТЫСЯЧНИКАМИ И ОБ ИХ ОБСЛУЖИВАНИИ

Постановление правлений Хлебоцентра и секции колхозов от 25/VI 1930 г.

Важнейшей задачей полеводческо-колхозной системы в области работы с рабочими 25-тысячниками в настоящее время является закрепление массы 25-тысячников, работающих в системе, в качестве ее постоянных кадров, в первую очередь в МТС и крупных колхозах.

Хлебоцентр должен немедленно добиться решительного усиления внимания всех своих звеньев к вопросам работы 25-тысячников — их правильного использования, поднятия квалификации, консультирования, связи с ними, создания нормальных материальных условий работы.

1. Поручить Отделу кадров:

а) Установить точное количество рабочих 25-тысячников, работающих в нашей системе по областям, а также на каких работах они используются.

б) Установить условия и причины отсева 25-тысячников.

в) Предложить республиканским, областным и краевым союзам провести краткосрочные районные или межрайонные курсы-совещания (4—5 дней) рабочих 25-тысячников, рекомендуя следующую, примерно, повестку дня: 1) Итоги XVI парт'езда, 2) Очередные задачи системы Хлебоцентра, 3) Строительство МТС и механизированных колхозов, 4) Организация хозяйства и труда в колхозах, 5) Организация животноводства в колхозах, 6) Производственное кооперирование и обслуживание индивидуального сектора, 7) Работа 25-тысячников в системе Хлебоцентра.

Поручить Отделу кадров согласовать сроки созыва этих курсов-совещаний с республиканскими (областным и краевым) союзами. Командировать для проведения этих курсов-совещаний ответственных работников. Расходы по созыву курсов-совещаний возложить на республиканские (областные, краевые) союзы с участием Хлебоцентра в этих расходах в общей сумме 50 тыс. руб. Поручить Отделу кадров разассигновать эту сумму по областям.

г) Установить непосредственную регулярную письменную связь с 250—300 25-тысячниками из разных республик, областей, округов и районов. Организовать за счет Хлебоцентра снабжение этих рабочих литературой, в частности всеми изданиями Хлебоцентра. Обязать областные союзы провести аналогичные мероприятия на местах.

д) Обеспечить вполне авторитетную консультацию на запросы 25-тысячников, привле-

кая для ответов, как специалистов Хлебоцентра, так и специалистов со стороны.

2. Войти с ходатайством в Наркомторг и Центросоюз о снабжении рабочих 25-тысячников по нормам снабжения рабочих пайщиков близлежащих промышленных предприятий.

3. Поручить Отделу кадров организовать обучение рабочих 25-тысячников, работающих в системе Хлебоцентра, на курсах заочного обучения (с.х. политехникум на дому, заочный экономический институт, заочные мукомольные курсы, заочный институт молодежи при Тимирязевской с.х. академии и т. д.).

Принять за счет Хлебоцентра 50% расходов по обучению на курсах заочного обучения, ассигновав для этой цели 60 тыс. руб.; остальные 50% отнести в равных долях на республиканские (краевые, областные) союзы и организации системы, в которых работают 25-тысячники.

4. Обязать республиканские (областные, краевые) союзы: а) возложить ответственность за правильное использование, обслуживание и связь с 25-тысячниками на членов правления, ведающих отделами кадров; б) проводить систематические обследования условий и качества работы 25-тысячников и осуществлять контроль за правильностью их использования; в) снабжать рабочих 25-тысячников необходимой литературой; г) организовать экскурсии рабочих 25-тысячников в лучшие МТС и совхозы; д) поставить в местных организациях вопрос об обеспечении 25-тысячников жильем; е) проверить, привлекая к этому органы РКИ, случаи задержки зарплаты (основной и доплаты от предприятий) рабочим 25-тысячникам; добиться своевременной выдачи зарплаты, как со стороны организаций нашей системы, так и со стороны промпредприятий; в отношении предприятий, систематически задерживающих зарплату — передавать дела в органы прокурорского надзора; ж) обеспечить предоставление отпусков рабочим 25-тысячникам.

5. Приобрести за счет Хлебоцентра и областных союзов для 25-тысячников на курортах, санаториях и домах отдыха 300 мест, 100 мест за счет Хлебоцентра и 200 за счет областных союзов. Поручить Отделу кадров разверстать эти места по областям.

6. Организовать во время отпуска отчеты рабочих 25-тысячников перед выделившими их рабочими организациями.



7. Поручить Отделу кадров поставить перед НКПС вопрос о предоставлении рабочим 25-тысячникам во время отпуска льготного проезда на предприятия, в дома отдыха и обратно.

8. Установить, что переброска рабочих 25-тысячников из района в район может про-

исходить только с ведома соответствующих республиканских (областных, краевых) союзов.

9. Поручить редакции Бюллетеня Хлебоцентра организовать регулярное освещение работы 25-тысячников (специальная страница 25-тысячников).

## ОРГСТРОИТЕЛЬСТВО

### О ЛИКВИДАЦИИ ОКРУЖНЫХ СОЮЗОВ

Правления Хлебоцентра и Секции колхозов вынесли постановления о ликвидации окружных союзов:

1. Все окружные союзы полеводческой (хлебной) с.х. кооперации РСФСР, за исключением союзов автономных национальных областей и республик, входящих в состав края, — ликвидировать. Срок прекращения деятельности окружных союзов установить: для Сев. Кавказа и Нижней Волги — не позже 15 июля; для Сибири, Средн. Волги, Урала, Казакстана, Московской области, ЦЧО — не позже 25 июля.

2. Ликвидацию провести на основании постановления правления краевого (областного) союза, подтвержденного краевым или областным исполкомом.

3. Впредь до правительственного решения о порядке реорганизации административной окружной системы, предложить краевым и областным союзам на период уборочной, осенней посевной и хлебозаготовительной кампаний 1930 г. организовать в окружных звеньях свои представительства (отделения) в лице уполномоченного с ограниченным аппаратом при нем.

4. В основу аппарата представительства положить освобождающийся штат Оперативного отдела окрсоюза (Отдел Контрактации и Заготовок).

В задачи окружного представительства краевого (областного) союза включить: а) представительство интересов системы перед окружными организациями на период до их реорганизации по вопросам уборочной, хлебозаготовительной и осенней посевной кампаний; б) составление поокружных планов по указанным отраслям работы; в) контроль и инструктирование периферии в оперативной работе по уборке, хлебозаготовкам, сбору семфондов и контрактации.

5. В соответствии с указанными задачами представительства, штаты их ориентировочно установить в следующем составе (с разбивкой на две группы, в зависимости от хлебозаготовительной мощности и территории округов):

	1 группа	2 группа
Уполномоченный . . . . .	1	1
Агроном . . . . .	1	1
Хлебн. инспектор . . . . .	3	5
Бухг. инспектор . . . . .	3	5
(для инструкт. периф.)		
Статистик по опер. учету . . . . .	2	2
Учтевод — делопроизв. . . . .	1	1
Машинистка . . . . .	1	1
Сборщица . . . . .	1	1

**Цель районирования — приблизить партийно-советский и хозяйственно-кооперативный аппарат к району и селу для того, чтобы получить возможность своевременно разрешать наиболее важные вопросы сельского хозяйства, его под'ема, его реконструкции (Из доклада тов. Сталина на XVI съезде партии)**

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ В КОЛХОЗАХ

### Письмо всем обл (край) полеводколхозсоюзам № 91229

Социалистическому соревнованию и ударничеству, как методу усиления темпов социалистической организации труда и производства в весеннюю посевную кампанию местами уделялось крайне мало внимания. Между тем там, где соцсоревнование проводилось, оно дало весьма значительные результаты.

Исходя из этого в предстоящую уборочную и осеннюю посевную кампании необходимо решительно изменить практику работы колхозов в этой области.

Соцсоревнование должно быть использовано, как один из наиболее действенных способов сплочения батрацко-бедняцких масс. Необходимо сосредоточить внимание групп бедноты и батрачества на производственных вопросах для дальнейшего укрепления колхозов. При этом застрельщиками новых форм социалистической организации труда должны явиться в первую очередь группы бедноты; они должны стать инициаторами соцсоревнования и ударничества. Однако, это ни в коем случае не должно влечь за собой отстранения середнячества от руководящей работы. Наоборот, эти формы массовой работы должны быть использованы для максимального вовлечения середняков в производственную работу, использования их хозяйственных способностей и опыта и выдвижения лучших из них на руководящую работу в колхозах.

Огромное значение имеет также вовлечение женщин в массовую производственную работу колхозов. В этих целях следует, в частности, организовать соцсоревнование между женскими бригадами на полевых работах (полка, вязка и пр.), а также по вопросам, особенно интересующим женщин (организация яслей, общественное питание, медпомощь).

В проведение соцсоревнования между женскими бригадами необходимо вовлечь женские производственные секции при сельсоветах. Из среды женщин следует выдвигать бригадиров. Следует привлекать женщин также и к активному участию в работах производственных совещаний.

Широко развертывая массовую работу вокруг вопросов соревнования, комсомол должен стать инициатором вовлечения батрацко-бедняцкой и середняцкой молодежи в проведение соцсоревнования. Вне рядов ударников не должно быть ни одного партийца и комсомольца.

1. Для проведения соревнования следует выбрать важнейшие хозяйственные задачи и вести соревнование по их выполнению. К числу таких задач при подготовке к уборочной и осенней посевной кампаниям относятся следующие вопросы: а) составление рабочего плана и проработка его среди членов колхоза; б) ремонт инвентаря и всех машин по уборке, обмолоту, очистке и посеву зерна; в) приведение сбруи и повозок в полную готовность; г) формирование рабочих бригад.

При проведении уборочной и осенней посевной кампании — относятся следующие вопросы: а) повышение производительности труда; б) оказание трудовой помощи бедноте; в) уменьшение количества невыходов на работу;

г) устранение простоев на работе; д) экономия в расходовании материалов, в частности горючего при работе на тракторах; е) наикратчайшие сроки выполнения работ по уборке, обмолоту, сортированию и посеву хлеба; ж) бережное отношение к инвентарю и живой тяговой силе; з) контрактация озимых урожая 1931 г.; и) расширение посевной площади; к) посев всей площади озимого клена чистосортными семенами; л) своевременная и полная сдача товарных излишков по контрактации; м) наибольший процент вовлечения женщин в соревнование.

При подготовке и проведении уборочной и осенней посевной кампании необходимо по каждому из мероприятий точно обусловить в договоре объем, срок, место, количество и качество работы, а также, по возможности, меры поощрения за лучшие достижения.

2. Положительные достижения на основе соц. соревнования могут быть получены не иначе, как при правильной организации самого социалистического соревнования, а для этого необходимо обеспечить плановость и руководство в организации и проведении социалистического соревнования; только при этих условиях оно может дать положительные результаты.

Прежде чем подписать договор, необходимо обсудить все вопросы или пункты соцсоревнования на производственной комиссии, на производственном совещании и, наконец, на общем собрании колхозников.

3. Соревнование может быть организовано, как между хозяйствами в целом (колхозы, совхозы, деревня), так и внутри самого хозяйства между бригадами и отдельными колхозниками.

Единоличное соревнование проводится в основном через доску объявлений. Во всех остальных случаях соцсоревнование должно проводиться в порядке договоров, заключаемых обоими соревнующимися сторонами.

4. Каждое обязательство в договоре должно быть выражено в цифрах. Договор должен четко ставить каждое условие соревнования и не должен заключать в себе много пунктов. Из обширного договора зачастую ничего или почти ничего не выполняется.

5. Коренной вопрос договора заключается в том, чтобы решить, каким путем, за счет чего и как каждый член колхоза должен выполнять взятые на себя обязательства. После подписания договора его следует размножить и расклеить в конторе правления колхоза, в клубе, красных уголках, в ремонтной мастерской и других местах и еще раз обсудить на собрании членов колхоза или участников соревнования. Договор должен быть памяткой каждого из участников соревнования.

6. Лучших участников соревнования надо поощрять: выдвигать на более ответственную работу, послать в первую очередь на курсы, в техникум или на другую учебу, выписать за счет колхоза книгу, которая необходима при работе, и т. д.

7. На время подготовки и проведения соцсоревнования стенные газеты должны быть во-



влечены в кампанию для широкого освещения всех важнейших вопросов соревнования. Заметки о соревновании необходимо также давать и в местную окружную газету. Одновременно необходимо развить массовую переключку между соревнующимися организациями внутри колхоза, между колхозами и между районами через окружную газету.

8. Нужно строго следить за тем, как проходит соревнование, вести учет выполненных работ или мероприятий, которые являются показателями соревнования, и во время устранять или исправлять всякого рода упущения и нарушения, обнаруживающиеся при соревновании. О каждом случае нарушения принятых условий соревнования надо доводить до сведения комиссии по руководству соревнованием для исправления ошибок.

9. Заключая договор, колхоз не должен проводить эту работу помимо сельского совета, комитета взаимопомощи или партийной ячейки. Наоборот, именно при помощи этих орга-

низаций надо вести работу в колхозе по соц. соревнованию.

10. Для большего уяснения вопросов соц. соревнования следует в первую очередь использовать опыт соц. соревнования окрестных совхозов. Это будет особенно ценно потому, что производственно-хозяйственные условия для соревнования в колхозах и совхозах почти одни и те же. Можно послать 2—3 колхозников в ближайший совхоз для подробного ознакомления с тем, как совхоз организовал у себя соревнование.

Обл(край)полеводколхозсоюзы, применительно к местным условиям, должны дать местам руководящие указания по проведению соцсоревнования, наладить посылку материалов соцсоревнования в местную и центральную печать и регулярно (не реже 1 раза в месяц) информировать отдел организации труда Хлебоцентра о ходе соревнования.

Хлебоцентр — Евдокимов, Красавин

## ВСЕСОЮЗНОЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОВЕЩАНИЕ РАБОТНИКОВ С.-Х. ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

### ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА С.-Х. ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

Доклад председателя правления Хлебоцентра т. М. Н. Беленького

За последний год первичная сеть системы с.-х. хлебной кооперации изменилась существенным образом. Следующие цифровые данные ярко характеризуют ход ее организационного строительства. На 1 января 1928 г. в системе имелось:

С.-х. и кредитных товариществ . . . . .	2.900
(о числе колхозов сведений нет)	
На 1 апреля 1928 г.	
С.-х. кредитных товариществ . . . . .	4.000
Поселковых товариществ . . . . .	5.000
Колхозов . . . . .	3.000

На 1 апреля 1929 г.	
Поселковых товариществ . . . . .	23.000
Колхозов . . . . .	28.000

На 20 апреля 1930 г.	
Поселковых товариществ . . . . .	3.500
Колхозов . . . . .	37.000

Такое изменение низовой сети делает нашу систему сверху до низу почти исключительно колхозной. Нормально и допустимо ли такое положение на данной стадии развития колхозного движения? Разумеется, нет. В этих цифрах кроется величайшая опасность разрыва наших организационных связей с неколлективизированным населением.

На 20 апреля текущего года в зерновые колхозы входило всего 4 млн. хо-

зяйств. Если считать, что в районах нашей деятельности имеется около 12—13 млн. крестьянских хозяйств, то из приведенных цифр видно, что наши организационные связи с остальными 7—8 млн. хозяйств нарушены или во всяком случае не оформлены. Мы сумели укрепить связь с колхозами, опереться на них и объединить их, но мы оторвались от основной массы индивидуальных хозяйств, которые преобладают еще в большинстве районов нашей деятельности. Такое положение является угрожающим. Оно создает серьезнейшие трудности для проведения наступающей хлебозаготовительной кампании, оно угрожает всей нашей хозяйственной и финансовой деятельности, так как, являясь единственным проводником в деревню машин и кредита, мы не можем сколько-нибудь успешно вести эту работу без оформления организационных связей с обслуживаемым населением.

Каким образом мы оказались в таком положении? До апреля 1929 г. мы опирались в основном на с.-х. кредитные товарищества, которые связывали нас с основной массой крестьянства. По по-

становлению ЦК партии от 29 июня того же года низовая сеть с.-х. кооперации должна была подвергнуться коренному изменению. Изменение это заключалось в превращении кредитного т-ва в специальную районную кредитную организацию и в создании в качестве основной низовой ячейки поселкового производственного объединения специального направления.

Это совершенно верное постановление в ряде районов было проведено поспешно, без достаточной подготовки. Не было достаточной согласованности и увязки в работе по реорганизации кредитной сети с мероприятиями по организации нового производственного звена системы в виде поселкового товарищества. Кредитное т-во очень быстро превратилось в специальную низовую ячейку с.-х. банка. В целом ряде мест это произошло до того, как в деревне появился новый тип производственного т-ва, который должен был заменить кредитное т-во в качестве низовой ячейки производственно-сбытовых систем с.-х. кооперации. В этом заключается одна из основных причин создавшегося ныне положения.

Вторая причина — недостаточное внимание, а в ряде мест полное игнорирование задачи строительства поселковых товариществ в связи с курсом на 100%-ную коллективизацию. В результате число поселковых товариществ стремительно падало и за короткое время с 23 дошло до 3,5 тысяч. Разумеется, подавляющее большинство организованных поселковых т-в переросло в колхозы, но это отнюдь не объясняет приостановку роста новых поселковых т-в, которыми могли быть охвачены невошедшие в колхозы крестьянские хозяйства.

Третья причина современного состояния низовой сети — это недостаточная устойчивость части поселковых т-в, в строительстве которых был допущен целый ряд ошибок. Вопреки постановлению ЦК партии во многих случаях создавались не поселковые т-ва специального направления, а специальные поселковые производственные т-ва: в одном и том же селе — поселковое зерновое т-во, животноводческое, птицеводческое и т. д. Для того, чтобы поселко-

вые т-ва были достаточно устойчивы, нужно, чтобы в каждом селе было, как правило, только одно поселковое т-во специального направления, которое должно обслуживать все нужды объединяемых крестьян, постепенно перерастая в колхоз. Это — одно из главных условий успешного восстановления и дальнейшего развертывания сети поселковых товариществ.

Сейчас необходимо, на ряду с мероприятиями по закреплению колхозов, развернуть самую активную работу по восстановлению сети поселковых т-в. Необходимо принять срочные меры, чтобы наш районный союз так построил свою работу, чтобы, по возможности, восполнить отсутствие разветвленной сети поселковых т-в. Для этого особенно важно восстановить сеть поселковых уполномоченных и кооперативных организаторов. Необходимо вести через них работу, пока не создано поселковое т-во, и максимально опереться на этот актив в деле восстановления низовой сети.

Такова главная задача в области строительства низовой сети с.-х. кооперации.

Какие организационные задачи стоят перед нами в области колхозного строительства? Сейчас бесспорно, что основным типом колхоза является поселковый колхоз, поскольку речь идет об организации колхоза на базе примитивного крестьянского инвентаря, в значительной части дополненного тракторами и сложными машинами.

Но в связи с тем, что в ближайшее же сравнительно время наши заводы начнут выпускать большое количество тракторов, — перед нами уже теперь встает вопрос: на что нам держать курс в районах сплошной коллективизации — на райколхозсоюз, сделав его центром мероприятий по механизации и индустриализации сельского хозяйства и центром организационного обслуживания колхозов, или мы пойдем по пути кустования колхозов, рассматривая кусты, как базу для строительства МТС и как переходную форму к крупным колхозам. Я полагаю, что сейчас нужно идти по этому последнему пути.

На ряду с развертыванием сети поселковых колхозов, система должна поста-



вить перед собой еще задачу — строительство опорной сети механизированных колхозов, положив в основу их организации уже окрепшие МТС и окрепшие колхозы. Правление Хлебоцентра приняло решение организовать в этом году 500 механизированных колхозов. Механизированные колхозы должны стать опорной базой системы в деле интенсификации сельского хозяйства, в деле развития высокотоварного зернового хозяйства, промышленного животноводства, птицеводства, в деле постановки массовой опытной работы и т. д. Кроме этого, механизированный колхоз должен стать школой для подготовки кадров для остальных колхозов, должен стать лабораторией, в которой будут, по возможности, на научной основе разрешаться вопросы механизации сельского хозяйства, установления оптимального размера колхозов, организации труда и т. д. Механизированные колхозы должны дать системе образцы, по которым будут равняться все остальные колхозы.

Основными задачами в области построения низовой колхозной сети являются, таким образом, закрепление и строительство новых поселковых колхозов типа артели, кустованье колхозов на основе их механизации (увязка кустованья со строительством МТС) и строительство механизированных колхозов.

Далее т. Беленький указывает, что перед нашей системой стоит целый ряд важнейших организационных задач внутри колхоза: организация коллективного производства, организация труда, культурно-бытовое обслуживание колхозов. Этим вопросам должно быть посвящено специальное совещание с широким участием самих колхозников. К разработке этих вопросов необходимо привлечь научные силы.

Следующее звено нашей системы — районный союз. Ниже районного союза у нас в ряде случаев сейчас кроме колхозов почти ничего нет; поэтому районный союз должен восполнить отсутствие низовой ячейки в виде кредитного т-ва и поселкового производственного т-ва, к организации которого в массовом масштабе мы сейчас приступаем. Так же, как и в отношении поселкового

т-ва, нужно сказать, что мы должны иметь, как правило, один районный союз в каждом районе. Это даст возможность лучше руководить работой низовых звеньев всех систем с.-х. кооперации, обеспечить увязку работы всех систем с.-х. кооперации и всестороннее обслуживание колхозов и производственных т-в.

Переходя к окружному звену хлебной кооперации, т. Беленький говорит, что предложение о ликвидации окружного союза является правильным. Это мероприятие будет иметь весьма существенное влияние на рационализацию нашей системы, увеличив ее маневренную способность. Руководство районами будет ускорено и облегчено, что должно положительно отразиться на всей работе системы.

Далее т. Беленький затрагивает вопрос рационализации аппарата с.-х. хлебной кооперации. В этой области система не имеет почти никаких успехов, научные методы работы ее до сих пор не коснулись. Кооперативный аппарат дорог, он обходится в десятки миллионов рублей, и это в то время, когда кооперация терпит большую нужду в средствах. Вопрос о рационализации аппарата имеет исключительное значение для всех звеньев системы. За разработку и разрешение его нужно взяться немедленно.

В заключение т. Беленький останавливается на проблеме взаимоотношений кооперативного сектора с колхозным сектором.

Оправдались ли решения об организационном единстве колхозно-кооперативного сектора, или нужно вернуться к расчленению колхозно-кооперативного сектора?

Этот вопрос является основным для системы хлебной кооперации, ведущей работу в районах с наиболее быстрыми темпами коллективизации. В зависимости от его решения видоизменится вся работа Хлебоцентра и вся организационная структура нашего аппарата.

В отношении зерновой кооперации, предложение о расчленении может быть приемлемым только при одном условии: если районные колхозные союзы будут входить в секцию колхозов областного союза соответствующей отраслевой си-

стемы с.-х. кооперации, т. е. иначе говоря, если единство колхозно-кооперативной системы будет сохранено в вышестоящих звеньях (в области и центре).

Всякое иное решение вопроса может создать для нашей системы затруднения.

В этом случае колхозы потеряют связь с простейшими производственными объединениями и индивидуальным сектором, в громадной мере ослабят влияние колхозов на основную массу крестьянских хозяйств и на работу самого кооперативного аппарата, что может затруднить ход коллективизации. Не исключена также опасность, что районные кооперативные союзы, не имея в условиях быстрого темпа коллективизации длительных перспектив для своего развития, могут пытаться в целях самосохранения замедлить перерастание простейших производственных объединений в колхозы. При условии же, если районные колхозные и кооперативные союзы будут входить в областной хлебный союз и работать под единым руководством, — эта опасность в громадной мере уменьшается. Наконец, при расчленении системы пришлось бы создавать всюду по два самостоятельных аппарата, что увеличило бы расходы на их содержание, а в целом ряде мест не нашлось бы достаточного количества квалифицированных работников для их комплектования. И последнее. Если районный колхозный союз не будет входить в отраслевую систему с.-х. кооперации —

это означало бы для колхозной системы полный возврат к универсализму. Имеется ли какое-либо основание полагать, что универсальное построение колхозной кооперации и отказ от ее специализации улучшат производственное обслуживание колхозов. Основания для этого нет.

Вопрос об укреплении с.-х. кооперации упирается сейчас в первую очередь в слабость наших кадров. Второе, что мешало нашей системе удовлетворительно справиться со своими задачами — это крайне слабое ее техническое вооружение. Можно и нужно строить колхозы на крестьянской лошади, но вполне устойчивыми и высокопроизводительными станут колхозы только тогда, когда они будут опираться на новую технику, на научные приемы земледелия. Результаты работы нашей системы находятся в тесной зависимости от нашего технического вооружения. Сейчас мы подходим к моменту, когда наша система начинает серьезно вооружаться кадрами, сложными машинами, тракторами, минеральными удобрениями и т. д. На основе роста технического вооружения будет расти и укрепляться наша работа и наша роль в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства. Из этого мы должны исходить в своей работе, своевременно изменяя и выдвигая новые формы организационной работы и организационного строительства системы.

## РЕЗОЛЮЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СОВЕЩАНИЯ <sup>1)</sup>

### О РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ФОРМ РУКОВОДСТВА В СИСТЕМЕ ХЛЕБНОЙ С.-Х. КООПЕРАЦИИ

Основными недостатками руководства во всех звеньях хлебной с.-х. кооперации являются:

- 1) крайнее ослабление, а местами и ликвидация низовки системы хлебной кооперации (производственные поселковые т-ва), а вследствие этого и отрыв системы от обслуживания масс единоличников;
- 2) недостаточная приспособленность аппарата, форм и методов его работы к задачам обслуживания колхозного движения;
- 3) многозвенность системы и нерациональное построение ее аппарата;
- 4) недостаточность планового руководства:

а) несвоевременная в ряде случаев дача указаний и директив нижестоящим звеньям по основным вопросам работы системы, иногда без учета в них местных особенностей, б) отсутствие в ряде случаев согласованности директив, исходящих от Хлебоцентра и областных (краевых) союзов, — повторяющихся и иногда разноречивых, в) недостаточный учет опыта мест и отражения его в руководстве, отсутствие гибкости аппарата, а также недостаточная проверка исполнения ранее данных директив и исправление их на ходу в соответствии с вытекающими изменениями в работе местных организаций.

<sup>1)</sup> Утверждены правлением Хлебоцентра 25/VI 1930 г.



В целях упорядочения руководства в системе и устранения вышеуказанных недочетов необходимо:

1) В качестве одного из мероприятий, рационализирующих построение хлебной с.-х. кооперации, считать целесообразным провести реорганизацию окружных союзов в отделения или представительства областных союзов. Сроки реорганизации окружных союзов республиканские, краевые и областные союзы должны согласовываться с соответствующими директивными органами.

При крайней необходимости сохранения окружных союзов в силу местных особенностей (национальных, географических и проч.), — оставление их проводить каждый раз с утверждения правления Хлебоцентра.

2) Поставить одной из основных задач организационного строительства укрепление районного звена системы путем усиления его, как материальными средствами, так и работниками.

3) Добиваться рационализации внутрикооперативных взаимоотношений. Поставить перед соответствующими организациями вопрос о пересмотре практики, порядка и формы руководства работой хлебной с.-х. кооперации, как со стороны директивных организаций (НКТ и НКЗ), так и со стороны Союза Союзов и Колхозцентра, не допуская имеющихся с их стороны, а также со стороны их областных (краевых) и окружных организаций, случаев руководства непосредственно районными союзами, колхозами и простейшими производственными объединениями.

4) Устранить существующее до сих пор несоответствие между задачами, которые стоят перед каждым звеном, и их структурным построением.

Добиться структурного соответствия в аппарате всех звеньев системы с тем, чтобы верхнее звено в своем руководстве находило в нижестоящем звене соответствующего функционера (исполнителя), обеспечивающего выполнение директив и указаний, идущих сверху. Не допускать руководства работой нижестоящих союзных организаций через голову соответствующих вышестоящих звеньев.

Немедленно после разрешения вопросов организационного строительства и объема деятельности системы разработать типовую структуру и штаты для всех звеньев с участием представителей мест. Обеспечить четкое разграничение задач между всеми отделами союза. Выработать единообразное положение о работе последних, обратив внимание на укрепление и укомплектование аппаратов, обслуживающих колхозы.

5) Поставить перед правлением Хлебоцентра вопрос о возможности частичной децентрализации некоторых своих оперативных функций с перенесением их в областные звенья системы.

6) Обеспечить взаимное участие в проработке отделами и управлениями Хлебоцентра и областных союзов своих квартальных планов, добиваясь включения в таковые одинаковых в основном вопросов, с учетом, в свою очередь, местных особенностей и задач, стоящих перед каждой областью. Добиваться увязки планов работ отделов союзов с планами работ соответствующих отделов, выполняющих эту работу

в планирующих, регулирующих и директивных органах.

7) Не допускать попыток свертывания функций орготделов. Считать необходимым иметь во всех областных (краевых и районных) союзах оргплановые отделы. В срочном порядке разработать содержание, порядок и формы работы последних, предусмотрев в них усиление организационной деятельности и увязку ее с хозяйственно-оперативной и производственной работой системы.

8) Создать при орготделе Хлебоцентра и оргплановых отделах областных и районных союзов постоянно действующие организационные совещания.

9) Специализировать инструкторский аппарат Хлебоцентра и областных союзов по отдельным отраслям работы таким образом, чтобы вместо массовых обследований нижестоящих звеньев силами одного инструктора по всем вопросам работы обеспечить периодическую проверку исполнения, обследования, инспектирования по отдельным вопросам работы союзов инструкторами, специализирующимися по этим вопросам. В целях более полного обследования и инструктажа нижестоящих звеньев, рекомендовать посылку комбинированных бригад из работников основных отделов с привлечением к работе бригад местных контролирующих органов и общественных организаций (секции советов, шефские об-ва, РКИ и т. д.).

Практиковать привлечение в указанные бригады представителей областей, округов и районов для взаимной проверки и обмена опытом.

Выезжающим на места бригадам и стдальным инструкторам и инспекторам согласовывать свою работу с правлениями местных союзов.

10) Практиковать силами инструкторского и инспекторского аппарата союза изучение практики мест, освещение опыта работы в печати и распространение лучших образцов его на работу других союзов.

11) Установить, как правило, обязательное сообщение о результатах работы инструкторов и бригад местными директивными органам, а также обязательное заслушивание их докладов о результатах работы на оргсовещаниях с постановкой важнейших вопросов, требующих принципиального разрешения на правлениях соответствующих союзов и организаций, с вызовом руководителей обследуемых организаций.

12) По возможности увязать работу инструкторов союзов хлебной с.-х. кооперации с работой инструкторов других кооперативных и директивных органов, считая целесообразным в отдельных случаях посылку комбинированных бригад в составе инструкторов этих организаций.

13) Усилить и упорядочить практику посылки на места добровольных общественных инструкторских групп из числа рабочих с предприятий и представителей общественных организаций. Посылку производить, главным образом, для проведения главнейших задач системы (хлебозаготовки, подготовка к весеннему и осеннему севу, уборочная кампания и проч.).

Рабочие бригады, посылаемые профорганизациями, шефскими обществами и др. для участия в проведении массовых кампаний по подготовке к уборке урожая, хлебозаготовкам и проч., должны работать под эгидой организационным руководством Хлебоцентра и краевых союзов.

14) В плановом порядке установить заслушивание докладов правлений нижестоящих организаций и колхозов в вышестоящих звеньях.

15) Ввести в систему устройство периодических совещаний в центре и в краевых и областных союзах по отдельным видам работы, а также периодические выезды на места ответственных руководящих работников союза.

Привлекать на эти совещания промышленных рабочих, принимающих участие в работе хлебной кооперации, колхозников, руководителей простейших производственных объединений, лучших активистов из бедняцко-средняцкого актива.

16) Как правило, посылку основных директив на места особыми циркулярными письмами считать нецелесообразным при условии опубликования их в широкой прессе (газета «Соц. Земледелие») и Бюллетене Хлебоцентра с тем, чтобы они являлись директивными для всех звеньев системы хлебной кооперации и не подвергались переделке и повторению.

17) Создать в составе орготделов областных союзов информационные группы, а в райсоюзах выделить специальных информационных работников, возложив на них обработку и обобщение всех материалов, поступающих с мест и составление на основе этих материалов информационных сводок. Обеспечить при помощи этих сводок взаимное ознакомление с работой и обмен опытом между отдельными звеньями. Установить практику посылки личных писем руководителями основными отраслями работы по союзам.

Для более полного освещения состояния работы в колхозах и производственных това-

риществах и происходящих процессов в деревне — создать кадры добровольцев-информаторов из колхозников, кооператоров и кооперативного актива.

18) Поставить перед правлением Хлебоцентра вопрос о создании в ближайшее время периодического массового журнала хлебной с.-х. кооперации, освещающего основные задачи системы, практику и опыт работы мест, расчитанного на обслуживание низового (колхозного и кооперативного) актива системы.

Одновременно добиться систематического освещения практической работы Хлебоцентра на страницах периодической печати.

19) Провести проверку руководящего состава всех союзных звеньев и обеспечить при ближайших пере выборах системы укрепление ее путем выдвижения и привлечения новых кадров.

20) Установить, как правило, связь систем хлебной кооперации с научно-исследовательскими институтами и учреждениями на основе генеральных соглашений и отдельных договоров по работе хлебной с.-х. кооперации, а также проведение силами означенных организаций исследовательской опытно-показательной работы в системе Хлебоцентра.

21) Считать необходимым обратить исключительное внимание на укрепление дисциплины и исполнительности, как в аппарате самих союзов, так равно и между звеньями системы.

В каждом союзе проработать специальные мероприятия, обеспечивающие аккуратное выполнение нижестоящими звеньями директив вышестоящих организаций (соцсоревнование, печать, меры воздействия и проч.).

22) Максимально сократить и упростить существующую внутри системы отчетность. Обеспечить согласованность форм отчетности и требуемых от низовых организаций сведений с другими специальными системами хлебной с.-х. кооперации и государственными планирующими и статистическими органами.

## О КАДРАХ СИСТЕМЫ ХЛЕБНОЙ С.-Х. КООПЕРАЦИИ

### 1. О подготовке и переподготовке кадров

Несмотря на реорганизационный период и на отсутствие до последнего времени самостоятельного специального аппарата по кадрам в Хлебоцентре и областных союзах и целый ряд других существенных недостатков в деле руководства по переподготовке кадров, — в основном к весенней посевной кампании системой Хлебоцентра проделана большая массовая работа по переподготовке кадров.

Признавая колоссальную важность работы по подготовке и переподготовке кадров в системе полеводческой кооперации и в целях усиления ее, совещание считает необходимым:

1. Во всех республиканских, краевых и областных союзах организовать самостоятельные отделы кадров, а при районных союзах — специальные группы кадров в составе оргплановых отделов. Отдел кадров Хлебоцентра должен не позднее 15 июня с. г. разработать примерные: положение, структуру и штаты для отделов и секторов кадров на местах.

2. Основные положения намеченного плана

курсовых мероприятий на текущий год одобрить. Принять за правило организацию курсов проводить, главным образом, при соответствующих учебных заведениях, стремясь к объединению средств и всех курсовых мероприятий с другими системами с.-х. кооперации. Курсы по подготовке и переподготовке колхозных работников проводить в наиболее механизированных колхозных хозяйствах и при крупных совхозах Зернотреста с тем, чтобы увязать учебу на практике с теоретическими занятиями. При комплектовании курсов должно быть обращено особое внимание в национальных областях и районах националов из бедняцко-батрацкой части деревни и середняцкого актива. В 1930/31 г. обеспечить привлечение на все курсы системы не менее 25% женщин-активисток путем предварительной их подготовки на специальных подготовительных курсах.

3. В виду острой необходимости в кадрах строителей, войти с ходатайством в Колхозстрой о подготовке работников для организации и проведения строительства в колхозах,



4. Предложить всем союзам принять меры к срочной организации курсов по переподготовке и повышению квалификации работников, в связи с предстоящими — уборочной, хлебозаготовительной и осенней посевной кампаниями.

Просить правление Хлебоцентра обеспечить своевременное финансирование курсовых мероприятий.

5. Признать, что подготовка и переподготовка кадров должна вестись за счет средств коллективизированного и кооперированного населения, средств местного бюджета, а также за счет сумм, причитающихся к получению системой хлебной кооперации в счет отчислений на агротехническую работу от Союзхлеба.

В виду того, что этих средств для покрытия расходов по переподготовке работников системы даже на минимальные мероприятия недостаточно, — дальнейшее развертывание работы по подготовке и переподготовке кадров по системе хлебной кооперации возможно лишь при условии распространения отчислений на орг- и агро-расходы в размере 18 коп. на центнер на все сдаваемое Союзхлебу зерно, а также при условии, если в калькуляции цен будет предусмотрено специальное отчисление в размере не менее 6 коп. на центнер хлебооборота на мероприятия по подготовке кадров.

6. Считать необходимым установить, что из подучаемых Хлебоцентром на орг- и агро-расходы 18 коп. на центнер заготовленного хлеба должно отчисляться в централизованный фонд Хлебоцентра не менее 20% на мероприятия по подготовке и переподготовке кадров.

7. Обратиться в Союзхлеб и НКТорг с просьбой об авансировании хлебной кооперации в счет причитающейся ей части прибыли Союзхлеба в размере 1 млн. руб., с ассигнованием этих средств на мероприятия по подготовке и переподготовке кадров, в первую очередь на подготовку кадров для хлебозаготовок и контрактации.

8. Возбудить перед Колхозцентром и НКЗ ходатайство об ассигновании части получаемых ими на подготовку кадров средств в распоряжение отдела кадров Хлебоцентра.

9. Учитывая огромную нужду в кадрах низкой квалификации (администраторов, рулевых, бригадиров, шоферов, механиков, монтеров и т. д.), считать необходимым всю подготовку этих кадров постепенно с краткосрочных курсов переносить в школы колхозной молодежи, для чего предложить: а) отделу кадров Хлебоцентра в кратчайший срок согласовать этот вопрос с Наркомпросом; б) отделам кадров областных союзов принять непосредственное и самое деятельное участие в работе по практической реорганизации ШКМ и школ II ступени в ШКМ и укомплектованию их с тем, чтобы с осени 1930 г. начать учебные занятия по новым программам и учебным планам.

10. При распределении средств на курсовые мероприятия особое внимание должно быть обращено на отпуск средств в национальные области и районы нацменьшинств.

11. Отмечая огромный недостаток в системе специалистов высшей квалификации (особенно агрономов, инженеров-техников по сел. хоз.), совещание признает, что подготовка спе-

циалистов в вузах и техникумах по линии сельского хозяйства в основном должна проводиться за счет госбюджета, так как с.-х. кооперация не в состоянии взять на себя, за отсутствием средств, подготовки специалистов, кроме незначительной контрактации студентов, которая далеко не покрывает потребности в кадрах хлебной с.-х. кооперации.

12. В виду того, что Правительственная комиссия по распределению учебных заведений между хозорганами все вузы прикрепила исключительно к государственным хозорганам, совещание считает необходимым войти с ходатайством в Наркомзем, Колхозцентр и Наркомтруд о плановом распределении оканчивающих вузы и техникумы с тем, чтобы система хлебной с.-х. кооперации получала не менее 20% всех оканчивающих с.-х. вузы и техникумы.

В случае невозможности получения специалистов путем планового распределения, возбудить ходатайство перед правительством через Наркомзем и Колхозцентр об отпуске безвозвратной ссуды в необходимых размерах для подготовки специалистов по сельскому хозяйству высшей и средней квалификации.

13. В виду распределения НКЗемом всех с.-хоз. техникумов между госуд. хозорганами и острой необходимости в кадрах средней квалификации, просить правительственную комиссию прикрепить к системе колхозно-полеводческой кооперации 10 с.-х. техникумов.

## II. Об учете и распределении кадров системы

1. Отмечая, что союзами системы Хлебоцентра до сих пор не уделялось достаточного внимания правильной организации учета и распределения кадров, совещание считает необходимым и обязательным для союзов упорядочить дело учета и качественного изучения работников системы по установленной Хлебоцентром и республиканскими, краевыми и областными союзами номенклатуре.

2. Работа по учету и распределению должна преследовать следующие задачи: а) регулирование партийного и социального состава органов управления всех звеньев системы и усиление рабочего, батрацкого и коммунистического ядра в аппарате этих звеньев; б) вовлечение рабочих и батраков, в основном из колхозников, в дело руководства работой системы; в) выдвижение и продвижение работников из бедняцко-средняцкого актива деревни, батраков, крестьянок и молодежи; г) систематическое привлечение к активному участию в колхозно-кооперативном строительстве и руководству середняков; д) изучение качественного состава работников и наблюдение за правильным их использованием; е) увеличение руководящих кадров за счет подбора и пополнений системы работниками извне.

На ряду с этими основными задачами, необходимо систематически вести работу по улучшению имеющихся кадров системы в целях очистки их от классово-чуждых, неспособных и бюрократических элементов, обращая особое внимание на нац. области и районы нацменьшинств. Считать обязательным при предстоящих перевыборах системы широкое вовлечение в органы правления и контроля активисток-крестьянок, для чего немедленно

приступить к отбору их и подготовке к предстоящей работе.

3. Важнейшей работой отделов кадров всех звеньев системы должно быть плановое распределение и перемещение работников, не допуская случаев перемещения и переброски руководящих работников без ведома отделов кадров и соответствующих фракций с.-х. кооперации, для чего Хлебоцентру войти с ходатайством в ЦК партии о даче соответствующей директивы областным и краевым парторганам.

В целях специализации работников и закрепления их в определенной области работы на более продолжительный срок, необходимо вести решительную борьбу с текучестью состава кадров системы.

4. При комплектовании аппаратов всех звеньев системы считать важнейшей задачей — создание при них резервов из числа работников, проверенных и растущих на работе, а также из низового актива для выдвижения и продвижения их на более широкую по масштабу и ответственную работу, практикуя выдвижение работников из низовых звеньев системы в краевые и центральные органы управления.

5. В дальнейшей работе по распределению работников основное внимание должно быть сосредоточено на удовлетворении потребности периферии, особенно национальных районов, как за счет поступающих в систему пополнений, так и путем более решительного перемещения работников из центра и областей на укрепление периферии. Особое внимание при комплектовании кадров нацрайонов необходимо обратить на пополнение их работниками — националами, преимущественно из коренного населения.

6. Учитывая исключительно политическую и хозяйственную важность уборочной и хлебозаготовительной кампаний и ответственность системы за выполнение плана хлебозаготовок, предложить союзам срочно провести все необходимые меры по укреплению аппарата системы квалифицированными и политически подготовленными работниками не только за счет работников самой системы, но и за счет привлечения хлебных работников, работающих в настоящее время в других организациях не по специальности.

7. В случае реорганизации окружных звеньев или их ликвидации, работники в основном

должны быть использованы на комплектование районных звеньев системы.

## III. О работе 25-тысячников

1. Отметить слабое руководство работой 25-тысячников со стороны системы хлебной кооперации. Недочеты руководства работой 25-тысячников со стороны областных, краевых, окружных и районных организаций, главным образом, выражаются в следующем: не всегда правильное использование 25-тысячников, невнимательное к ним отношение, необеспеченность их в ряде случаев заработной платой (основной и разницей), тяжелые продовольственные и квартирные условия. Также к недочетам следует отнести слабую связь 25-тысячников с предприятиями, выдвинувшими их.

2. В целях улучшения руководства и общего состояния работы 25-тысячников, совещание считает необходимым всем звеньям системы срочно провести следующие мероприятия: а) тщательно проверить правильность использования 25-тысячников; б) проверить и вести систематическое наблюдение за своевременной выплатой им заработной платы, как основной, так и разницы, а также принять меры к улучшению материально-бытовых условий 25-тысячников (продовольствие, квартира и т. д.); в) созывать в районах специальные совещания 25-тысячников и проводить консультации с ними по отдельным вопросам их работы, организовать специальные курсы для повышения их квалификации в деле с.-х. производства; г) руководство и наблюдение за работой 25-тысячников возложить на специально выделенных для этой цели в областях, окружных и районных союзах членов правлений, руководящих соответствующими отделами и секциями кадров; д) шире освещать работу 25-тысячников в центральной и местной печати.

3. Отмечая в отдельных случаях со стороны 25-тысячников недостаточное понимание национальной политики, в частности задач коренизации аппарата периферийных звеньев системы, считать крайне необходимым проведение союзами среди 25-тысячников соответствующей раз'яснительной работы.

4. На ряду с этим проверить использование мобилизованных в счет «120» и «180» и принять необходимые меры к рациональному их использованию.

## О РАБОТЕ ХЛЕБНОЙ С.-Х. КООПЕРАЦИИ В НАЦИОНАЛЬНЫХ РАЙОНАХ

1. Практика коллективизации и работы по весенней посевной кампании по ряду районов (Бурятия-Монголия, Казакстан, Чечня, Кабарда, Ингушетия, Дагестан и др.) показали, что в этих районах работа хлебной с.-х. кооперации совершенно недостаточна и проводилась без участия широких батрацко-бедняцких и середняцких масс села, без достаточного раз'яснения среди этих масс основных задач партии по коллективизации и роли бедноты и батрачества в социалистическом переустройстве сельского хозяйства.

Признать, что в основу работы с.-х. кооперации в нацреспубликах и областях и районах

нацменьшинств должны быть положены: а) проведение широкой раз'яснительной работы о преимуществах и выгодах кооперативных и коллективных форм хозяйствования перед индивидуальными на основе опыта передовых колхозов, совхозов и производственных товариществ; б) организация батрачества и бедноты, в особенности создание при всех органах управления и контроля кооперативных товариществ, а также первичных форм коллективных хозяйств, групп бедноты и оживление их работы; в) широкое развертывание массовой работы среди батрацких, бедняцких и середняцких масс, особенно среди женщин и моло-



дежи аула и села; в) решительная борьба с кулачеством, духовенством, с различными религиозными сектами, а также с пережитками патриархально-родового быта и традиций; д) учет специфических особенностей каждой отдельной национальной области и района нацменьшинств с точки зрения уровня их культурного и хозяйственного развития, обеспечения кадрами и проч.

2. В значительной части национальных областей и районов нацменьшинств организация и обслуживание бедняцко-средняцких индивидуальных хозяйств кооперативными организациями имеют особо важное значение.

Совещание считает необходимым сохранить, а там, где нет, организовать на началах добровольности и на основе широкой массовой работы, контрактации, машиннабжения простейшие производственные (полевые и зерновые) товарищества.

В отношении горных районов нац. областей, а также кочевых и полукочевых районов совещание считает необходимым сосредоточить все свое внимание на работе по простейшему производственному кооперированию бедняцких и средняцких хозяйств.

В деле полной обработки полей индивидуальных бедняцких и средняцких хозяйств, а также постепенного внедрения коллективных форм хозяйствования в отсталых национальных районах, исключительное значение приобретает организация прокатных и зерноочистительных пунктов. В связи с этим, основная масса завозимых в эти районы с.-х. машин должна быть сконцентрирована в машинопрокатных и зерноочистительных пунктах.

3. Колхозное строительство в отсталых национальных районах должно происходить на базе простейшего производственного кооперирования, обеспечения единого и прочного фронта бедноты и основной массы средняков против кулачества, разложения остатков родовых начал и, наконец, решительного выделения на руководящую работу рабочих, батраков и бедняков, очищая кооперативный аппарат от классово-чуждых элементов.

Без обеспеченности национальной кооперации этими минимальными условиями и без учета всех особенностей нац. районов и реальной возможности материальной помощи населению тракторами, машинами, кадрами и пр. организация колхозов в нац. районах будет сопряжена с перегибами и приведет к отрицательным результатам.

В основу руководства работой системы в национальных республиках должен быть положен строго дифференцированный подход на основе учета особенностей данной национальной, степени ее культурного развития, организованности, хозяйственного уклада и т. д.

4. Учитывая исключительную слабость материальной базы хлебной с.-х. кооперации отсталых национальных районов, признать необ-

ходимым при распределении средств, машин, тракторов, кадров и т. д. установить повышенные нормы снабжения этих районов против удельного веса их в общей системе хлебной кооперации.

5. Для решительного перевода работы системы на действительное обслуживание интересов отсталых национальностей необходимо во всех звеньях системы организовать особый учет работы в нацрайонах.

Совещание считает необходимым, чтобы Хлебоцентр немедленно разработал и разослал местам формы учета работы в национальных районах и методы обслуживания их.

6. Отсутствие в нацрайонах кадров из националов настоятельно требует, чтобы система Хлебоцентра взяла решительный курс на выращивание этих кадров путем организации постоянных курсов, техникумов, контрактации студентов специальных вузов, а также посылкой в вузы националов. Кроме того, необходимо договориться с соответствующими организациями об использовании учащихся КУТ'а на практической работе в системе.

7. Признать необходимым представление правлением Хлебоцентра собранию уполномоченных плана конкретных мероприятий по развитию и укреплению системы хлебной кооперации в нацрайонах, с предварительным изучением состояния работы в этих районах.

8. Признать правильной организацию при правлении Хлебоцентра бюро по работе среди национальных областей и национальных меньшинств. Считать необходимым организовать соответствующие ячейки в тех республиканских, краевых и областных союзах, где имеются национальные районы или районы национальных меньшинств. Поручить нацбюро выработать проект положения о нацбюро при республиканских, краевых и областных союзах.

9. Должно быть обращено особое внимание на культурно-просветительную работу в национальных областях по линии республиканских, краевых и областных союзов. На местах необходимо обеспечить национальные районы и области литературой по всем отраслям работы хлебной системы, на национальных языках.

10. Исходя из того, что до сих пор во многих национальных областях и районах нацменьшинств основные руководящие кадры системы с.-х. кооперации состоят из не националов, — всемерно усилить работу по коренизации органов управления и аппаратов хлебной кооперации в этих районах. Одновременно принять меры к тому, чтобы в тех районах, где еще делопроизводство не переведено на национальные языки, осуществить это в кратчайший срок.

11. Совещание считает необходимым поставить перед Хлебоцентром задачу более тесной непосредственной увязки работы Хлебоцентра с союзами национальных областей, входящих в краевые кооперативные хлебные союзы.

## МАШИНО-ТРАКТОРНЫЕ СТАНЦИИ

### ПЕРВОЕ ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ КООПЕРАТИВНЫХ МТС

21—28 июня с. г. состоялось всесоюзное совещание кооперативных машино-тракторных станций, рассмотревшее следующие основные вопросы: 1. Итоги весенней посевной кампании в кооперативно-колхозных МТС (доклад т. Меншова); 2. Подготовка к уборочной и осенней посевной кампании (доклад т. Пospelова); 3. Организационные вопросы строительства МТС и крупных механизированных колхозов (доклад т. Когана); 4. Капитальное строительство в МТС (доклад т. Меншова); 5. Организация средств и финансирование МТС (доклад т. Милявского); 6. Организация труда и распределение урожая (доклад т. Красавина); 7. О подготовке кадров для МТС и крупн. механизированных колхозов (доклад т. Манохина).

В комиссионной проработке были освещены следующие вопросы: 1. Состояние тракторного парка и его амортиза-

ция; 2. Унификация тракторного парка по маркам; 3. Организация техпомощи и ремонта; 4. Учет и калькуляция стоимости тракторной обработки; 5. Разработка спецификации подсобного оборудования МТС; 6. Составление рабочих планов в кооперативных МТС.

Почетным председателем совещания избран единогласно тов. Сталин. Совещание постановило выделить специальную делегацию для рапорта XVI партсезу и послать приветственные телеграммы: ЦК партии, Наркомзему, Колхозцентру, газете «Социалистическое земледелие», Сельмашстрою, Сталинградскому тракторному заводу, «Красному Путиловцу» и строительству Харьковско-го и Челябинского заводов.

Совещание открылось следующей речью председателя правления Хлебоцентра тов. М. Н. Беленького:

#### РЕЧЬ ТОВ. БЕЛЕНЬКОГО

— Наше совещание собралось в момент, когда, закончив весеннюю посевную кампанию, нам предстоит в ближайшие месяцы провести ряд других ответственных кампаний — уборочную, хлебозаготовительную, озимую посевную и зяблевой вспашки. Для успешного проведения их потребуются не меньше напряжения сил и революционного энтузиазма, чем в истекшую весеннюю посевную кампанию. Совещание должно подытожить опыт минувшей весны и подготовиться к наступающим кампаниям. В нынешнем году кооперативные МТС засеяли с превышением плана более 2 млн. га яровых посевов. Эта цифра весьма знаменательна, она характеризует те величайшие исторические сдвиги, которые происходят в настоящее время в деревне. Кооперативные МТС засеяли в эту весну больше, чем прошлой весной все колхозы. Засеянные ими 3 млн. га составляют в нынешнем году около 10% всех колхозных посевов. Нам предстоит убрать вместе с озимыми свыше 4 млн. га, которые дадут государству непосредственно из-под

молотилки больше 10 млн. цнт. хлеба. Наша боевая задача — в кратчайший срок обмолотить и сдать государству этот хлеб, чтобы все наши технические средства бросить в помощь окружающим колхозам и индивидуальным хозяйствам.

Вместе с Украиной в системе хлебной кооперации сейчас имеется 481 МТС и ТК с 13.564 тракторами. Состояние этих станций не одинаковое, есть огромное число только зарождающихся МТС с парком менее 30 тракторов, проводивших лишь первую посевную кампанию. Но наряду с небольшими колоннами есть около 150 окрепших МТС, из которых многие уже приближаются к предельной мощности — имеют выше 100 и 150 тракторов. Многие из них уже провели 3 посевных кампании и успели выявить те громадные преимущества, которые дает механизация сельского хозяйства и коллективный труд на обобщественных полях. Целый ряд станций расскажет нам здесь о своих достижениях. Чрезвычайно важно, чтобы опыт лучших станций стал достоянием всей массы существующей

**Период диктатуры пролетариата и строительства социализма в СССР есть период расцвета национальных культур, социалистических по содержанию и национальных по форме (из доклада тов. Сталина на XVI съезде партии)**



щих и вновь организуемых МТС. Подытоживание опыта нашей двухгодичной работы по строительству МТС тем более важно, что мы сейчас находимся на коренном переломе.

Мы вступили в полосу массовой механизации сельского хозяйства, и это дело—задача ближайших 2—3 лет. В этом году страна получила больше тракторов, чем за все предшествующие годы. В будущем году будет дано в 2—3 раза больше, и недалеко время, когда мы сможем давать сельскому хозяйству сотни тысяч тракторов ежегодно. На днях мы отпраздновали крупнейшую победу—завершение строительства Сталинградского тракторного гиганта. С каждым месяцем развивает свое производство и завод «Красный Путиловец». В течение одного года должна быть закончена постройка Харьковского и Челябинского тракторных гигантов. Эти революционные темпы тракторостроения, соединенные с такими же темпами в производстве комбайнов, сложных прицепных машин и автотранспорта,—дают уверенность, что задача массовой механизации сельского хозяйства и сплошной коллективизации зерновых районов будет разрешена в ближайшие годы.

Отсюда настоятельная необходимость максимально учесть опыт строительства и работы наших МТС—пионеров массового применения тракторов в крестьянских хозяйствах. Этот опыт дает, мне кажется, все основания считать, что в МТС и ТК найдена наиболее удачная форма механизации с.-х. производства в зерновых районах. Но перед нами стоит еще ряд неотложных задач по рационализации работы МТС, уточнению организационных форм их строительства, подготовке новых кадров, разрешению вопросов финансирования, громадных затрат, связанных с массовой механизацией с.-х. производства. Коренная техническая реконструкция сельского хозяйства потребует миллиардных вложений. Стоимость каждой станции исчисляется, приблизительно, в 2 млн. руб. Совершенно очевидно, что массовое строительство МТС невозможно без массового вложения в это дело средств самого населения. Никогда роль кооперации не выдвигалась с такой силой, как теперь.

МТС подведут под колхозное строи-

тельство новую техническую базу. На этой новой базе мы должны развивать строительство крупного высокопроизводительного коллективного хозяйства. Я могу привести целый ряд фактов, свидетельствующих о громадном росте коллективизации в районах МТС. В отдельных МТС процент коллективизации достигает 80—90%, в то время как в смежных районах этот процент колеблется от 10% до 20%. Большинство МТС успешно противостояло весеннему отливу из колхозов. Во всех районах, обслуживаемых МТС, произошли значительные сдвиги в области агротехнической реконструкции сельского хозяйства, внедрения рационального севооборота, повышенного агроминимума, сортовых посевов, развития новых технических культур, зяблевой вспашки, раннего пара и т. п. Уже в первый год работы целый ряд МТС добился повышения урожая на 30—40—50%.

Значительные достижения имеются в ряде МТС и по линии под'ема обобществления незерновых отраслей сельского хозяйства. Так, в Ейской станции организован огород на площади в 600 га. Охочевская станция заложила обобществленный сад на площади в 160 га. Обобществленные сады и огороды получили развитие в большом числе станций. Ряд станций добился также больших успехов в строительстве молочных ферм, инкубаториев, племенных рассадников и т. д.

Учитывая, что хлебная кооперация располагает сейчас обязательствами ВАТО, гарантирующими получение нескольких десятков тысяч дополнительных тракторов, правление Хлебоцентра поставило перед собой в качестве одной из важнейших задач—**организовать уже в этом году в районах МТС 500 механизированных колхозов с общей площадью в 10 млн. га, которые должны стать опорной базой системы в ее работе по коллективизации крестьянских хозяйств и их технической реконструкции.**

Сейчас, на базе достигнутых успехов, мы можем и должны перейти в районах МТС к плановому строительству первой сотни механизированных колхозов, наряду с дальнейшим развертыванием массового строительства колхозов в тех

первичных формах, которые неизбежны на современной стадии развития механизации сельского хозяйства.

500 механизированных колхозов будут опорными пунктами не только хлебной, но и всех других видов с.-х. кооперации, ведущих свою работу в зерновых районах.

Ясно, что развитие механизации сельского хозяйства невозможно без одновременной его интенсификации. Правильная организация труда, использование освобождающихся рабочих рук и капиталов, заложенных в старых средствах производства,—немыслимы без усиленного развития в районах МТС промышленного животноводства, птицеводства и технических культур.

Наше совещание должно пройти под знаком жесточайшей самокритики и сосредоточить свое главное внимание на недочетах работы. Нужно отметить, что один из главных тормазов в строительстве МТС—известная недооценка, в частности со стороны земельных органов, работы с.-х. кооперации, как проводника и организатора механизации с.-х. производства. Мы должны поэтому выявить на совещании, на ряду с собственными недочетами, также и недостатки в области планирования, кредитования и снабжения кооперативных МТС. Мы должны также найти способы добиться теснейшего сотрудничества наших организаций с организациями Трактороцентра, под руководством земельных органов.

### ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОСТРОЕНИЕ МТС

На ряду с указанными выше основными докладами прошли содоклады республик, областей и отдельных МТС и широко развернулись прения по докладом, которые осветили следующее положение на местах.

Основною чертою организационного построения кооперативных МТС и ТК является их теснейшая увязка с колхозами. На Украине насчитывается до 100 КМТС и ТК и все они составляют собственность кустовых объединений колхозов.

МТС являются совместным коллективным предприятием, которое должно строиться и развиваться, благодаря

дружной работе всего коллективизированного населения. Необходимая увязка и полное единство управления достигаются тем, что к МТС Украины не имеют назначенных органов управления, везде проводится принцип выборности через кустовые объединения, включая и директоров КМТС, которые обычно являются председателями кустовых объединений.

Хозяйственные взаимоотношения между КМТС и колхозами кустового объединения строятся на принципе твердой самокупаемости и в условиях, когда колхозник должен знать, во что ему обходится работа МТС, и должен делать вывод, какие меры нужно принять, чтобы работа стоила дешевле.

Сибирь располагает тридцатью семью механизированными точками, из них 26—крупные механизированные колхозы, десять—кустовые объединения и две—межселенные МТС, принадлежащие райколхозсоюзам и обслуживающие колхозы на договорных началах.

В ЦЧО из 63 МТС реорганизуются в крупные механизированные колхозы пятьдесят одна.

Крым, Северный Кавказ и другие области также развертывают крупные механизированные колхозы взамен межселенных МТС.

Такая организация механизированных хозяйств возможна там, где колхозное движение достаточно окрепло, где создаются крупные обобществленные массивы. На Украине, например, механизированные хозяйства составляют до 20% всего колхозного сектора.

В Башкирии построение крупных механизированных хозяйств тормозится, с одной стороны, молодостью самих МТС, а с другой стороны, противодействием местных органов организации кустовых объединений.

Между тем в хозяйственных условиях Башкирии наиболее возможно и целесообразно создание крупного механизированного колхоза, путем постепенного подхода к такому строительству через кустовое объединение колхозов.

Ни в одной республике и области нет и не может быть строго определенного оптимума крупного хозяйства, но все же размеры крупного колхоза или куст-



того объединения обуславливаются мощностью имеющейся технической базы. На Украине пределы кустового объединения колеблются от 20 до 50 тыс. га.

### СОСТОЯНИЕ МТС

Состояние кооперативных МТС характеризуется прежде всего чрезвычайной изношенностью тракторного парка. Тракторы Украины на 60—70% завода 23—24—25—26 годов, притом преимущественно американские Фордзоны. Когда в начале нынешнего года Украинские МТС, готовясь к весенней посевной кампании, приступили к учету тракторопарка, то оказалось, что капитального ремонта требовали 68% тракторов и только в отношении 7% можно было ограничиться текущим ремонтом, а все остальные тракторы нуждались в среднем ремонте. К этому нужно добавить недостаточное снабжение новыми запасными частями, вследствие чего приходилось, либо ремонтировать старые запасные части, либо изготавливать их кустарным образом. Особенно резко чувствуется недостаток свечей и бобин. Ощущается чрезвычайный недостаток в прицепном инвентаре, заставляющий нас приспособлять к тракторам конный инвентарь прежних индивидуальных хозяйств.

В ЦЧО из 1479 машин имеется 1263 Фордзонов и Фордзон-Путиловцев, преимущественно завода 24 и 25 года. Так же, как и на Украине, испытывается чрезвычайный недостаток запасных частей, а обеспеченность прицепным инвентарем не превышает 30%, при чем более или менее благополучно с плугами, но чрезвычайно неблагоприятно с культиваторами, сеялками и другими прицепными орудиями.

На Северном Кавказе 39% всех тракторов имели в прошедшую весеннюю посевную кампанию изношенность в 80%; 9% тракторов имели изношенность в 65%, и только 52% тракторного парка были нормально работоспособными. Обеспеченность прицепным инвентарем: сеялками — 41% к общему количеству тракторов, луцильниками 9%; нагрузка на одну молотилку составляет три тыс. га посева колосковых, т.е. в 6—7 раз превышает нормальную нагрузку.

Чрезвычайная острота на Северном Кавказе с запасными частями, удовлетворение которыми равнялось к весенней посевной кампании только 42%. С отдельными дефицитными частями картина такова: вибраторов нужно было 25 тысяч, получено 300; потребность бобин была 2800, а получили 240 и т. д.

В Сибири до 50% тракторного парка старого завода и во всех МТС тракторы работают с конным прицепным инвентарем.

Аналогичная картина рисуется и в других республиках и областях.

Этим кооперативные МТС резко отличаются от станций Трактороцентра, снабженных импортными тракторами наилучших марок с полным комплектом инвентаря и с запасными частями.

И если в ряде мест кооперативные МТС опередили все же машино-тракторные станции Трактороцентра, то это объясняется исключительной энергией колхозников, чрезвычайным напряжением сил. «Но дальше так напрягаться нельзя» — говорит содокладчик от Украины — тов. Леонидов. Нельзя работать с тракторами, которые на 60% должны перейти на амортизацию.

Естественным результатом эксплуатации таких тракторов являются перебои, простой, непроизводительный расход горючего, чрезвычайное повышение себестоимости работ.

Об этом заявляли все выступавшие делегаты.

«Мы ставим четкое требование — говорят представители Украины, о том, чтобы с осени этого года все тракторы в колхозных МТС были пересмотрены, и тракторы, которые отслужили свой век, должны уйти на законный отдых».

Большим недостатком всех кооперативных МТС является чрезвычайная недостаточность своего автотранспорта и телефонной сети, не дающая возможности организовать необходимую оперативную связь.

Достаточно сказать, что на Украине, располагающей лучшими, по сравнению с другими, средствами связи, старшие агрономы и механики не имеют возможности по 3—4 дня бывать в разбросанных на полях тракторных отрядах.

Несмотря на указанное выше чрезвычайно тяжелое состояние МТС, весен-

няя посевная кампания проведена почти повсеместно вполне успешно, о чем говорят итоги сева.

### ИТОГИ ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ

Эти общие итоги истекшей посевной кампании сделаны в основном докладе тов. Меньшовым и иллюстрированы отдельными выступлениями представителей мест.

Украиной план весенней посевной кампании выполнен на 138%, что объясняется некоторым недоучетом при составлении плана реальных возможностей и той напряженностью работы, с которой Украинские МТС проводили сев.

КМТС Украины, на ряду со станциями Трактороцентра, а во многих случаях и раньше их, вышли из сева первыми и выполнили с честью большевистский сев, при чем не было ни одного случая срыва весенней посевной кампании в КМТС. Имелись, правда, случаи задержек, но в основном МТС весеннюю посевную кампанию выполнили раньше, быстрее и организованнее, чем в окружающих районах, и лучше, чем остальной колхозный сектор. Но этим работа не ограничилась. Одновременно со строительством МТС и организацией весеннего сева планировалась работа по организации всего хозяйства в целом. Развернута чрезвычайно большая работа по следующим разделам: по животноводству, по огородничеству, по строительству и по промпредприятиям, так что план всей весенней посевной кампании является комплексом всех этих мероприятий. Как правило, имеется большой процент пропашных культур. Украинские МТС подошли к более высокому уровню животноводства, имеют более крупные молочные фермы в районе деятельности МТС и крупное огородное хозяйство.

Особым достижением на Северном Кавказе в нынешнем году нужно считать удачное размещение культур, позволившее большинству МТС работать на более или менее крупных массивах. До этого МТС вынуждены были чрезвычайно разбрасываться. Все же и в настоящую кампанию Минераловодская

МТС работала с тракторами на 200 участках, Фоминосвеченская — на 80, и Павловская — на 40. Концентрация работ в других МТС дала возможность довести результаты до такого размера, который трудно было предвидеть: на 1 октября прошлого года Сев. Кавказ имел годовую нагрузку на один 10-сильный трактор 163 га, а в одну только весеннюю посевную кампанию эта нагрузка определилась в 219 га на работающий трактор и 169 га на один трактор тракторопарка. Таким образом, несмотря на чрезвычайную изношенность тракторов, МТС Сев. Кавказа в весеннюю посевную кампанию превысила всю годовую нагрузку прошлого года. Их нагрузка оказалась несколько ниже нагрузки новых тракторов Трактороцентра, но это свидетельствует о тех невыносимых условиях, в которых находятся кооперативные МТС.

Общий план весеннего сева выполнен Северным Кавказом на 95%, а в районах деятельности МТС на 97½%.

Выполненная МТС посевная площадь составляет 7½% общекраевого плана, а удельный вес МТС Сев. Кавказа в общем севе МТС СССР составляет 20%.

Помимо полеводства в районах деятельности МТС было обращено внимание на развитие второстепенных отраслей, главным образом, по линии закладки садовых и огородных площадей. Таких садов и огородов заложено на площади 3533 га. Кроме того, имеются 11 крупных инкубаторов с единовременной закладкой до 50 т. яиц, имеются случайные пункты и племрассадники.

По Сибири план весеннего сева выполнен МТС на 90% при общем выполнении Сибирию плана сева на 71% (на 15/VI). На один трактор сделано посева 330 га, на одну тракторную силу 27 га. Недовыполнение плана сева объясняется запоздавшей весной, которая укоротила период сева до 25 дней.

В ЦЧО план сева выполнен при всех неблагоприятных условиях на 100,2%, при чем нагрузка на трактор определилась в 130,5 га в переводе на пахоту. Одновременно с развертыванием посевной кампании, которая дала рост посевных площадей в 44%, в районах МТС и под их влиянием организовано инкубаторов на 81.668 яиц, строятся силосы, ряд мо-



лочных ферм, 19 птичников, организован племенной рассадник рогатого скота.

Таковыми же показателями успеха весенней посевной кампании характеризуется работа кооперативных МТС и в других областях.

### ПОДГОТОВКА К УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ

Организация уборочной кампании, освещенная в докладе т. Поспелова, потребует, как указал докладчик, от МТС и колхозов, и особенно крупных колхозов, своевременной технической подготовленности к этой работе, умелого распределения сил и правильного использования орудий и средств производства и действительной активности колхозников.

При недостатке сложного с.-х. инвентаря, громадное значение для успеха дела имеет своевременное приведение в годное состояние всех имеющихся тракторов.

Выступления делегатов Совещания осветили с достаточной полнотой степень подготовленности МТС к уборочной кампании. Общее состояние чрезвычайно напряженное. С одной стороны, удачно выполненный весенний сев, очень благоприятные виды на урожай, а с другой стороны—чрезвычайная недостаточность уборочных материалов и инвентаря и сильная затрудненность в получении их на месте. В некоторых местах создается очень острое положение, например, т. Арутюков (Сев. Кавказ) указывает, что у них в колхозе «Красный Путиловец» все машины готовы, не сегодня-завтра начнется уборка, а цепей недостает 1200 звеньев. Там же на уборку 8 т. га нужно 300 центнеров шпигату, а есть только 25 центнеров; имеется тысяча мешков, а нужно четыре тысячи. Тов. Иванов из Баланды рассказывает, что, выполнив план посева на 135%, МТС бьется теперь, запасаясь сноповязалками; пока имеется всего семь сноповязалок, которыми надо обслужить 21 колхоз. Средняя Волга ожидает выше среднего урожая, и необеспеченность уборочным инвентарем ставит ее в затруднительное положение.

При таких условиях всюду идет лихорадочная подготовка к уборке.

Крым уже подготовился к уборке и вступил в уборочную кампанию. Подготавливаются Северный Кавказ и ЦЧО. Планом уборочной кампании ЦЧО поставлена задача привлечь всю колхозную массу с их тяговой силой и инвентарем к делу уборки хлебов.

Судя по докладу т. Треуса—Украина уже готова к уборке не менее, чем на 80%. Приготовлены все жатвенные машины, начиная со сноповязалок, самокидок и лобогреек. Изготовлены и разбиты на отряды тракторы. План уборки рассчитан так, чтобы за 8 дней снять озимые и за 7 дней яровые.

### ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Вопросам подготовки кадров уделено и в докладе т. Манохина, и в содокладах республик и областей очень много внимания.

Начав организацию кадров МТС, буквально, от нуля, система хлебной кооперации проделала за два года очень большую работу, переподготовив системой курсов 33.882 человека. Наиболее серьезным мероприятием Хлебоцентра являются курсы красных директоров МТС, организованные при Ленинградском Политехническом Институте на 300 человек. Красная армия также значительно помогает сельскому хозяйству, подготовив сто тысяч красноармейцев—будущих колхозно-кооперативных работников.

И все же места испытывают острую нужду в работниках.

Украина отмечает, что этот вопрос является наиболее узким местом. МТС в основном строятся на колхозного актива. Когда крестьяне из индивидуальных хозяйств переходили в колхозы, им долго приходилось ориентироваться, пока они охватывали крупное коллективное хозяйство. «Трудно руководить механизированным крупным колхозом,—говорит т. Леонидов,—это есть своеобразный гигант в нашей социалистической промышленности, где необходимо сочетать, кроме высокой техники гиганта, еще большую политическую хозяйственную тактику и умение организатора. В этом отношении колхозная среда выдвинула много талантливых организаторов, но на одних самоучках ездить нельзя». Вопрос кадров,

выдвижение и обучение этих кадров является важнейшей очередной задачей. Большое внимание подготовке кадров уделяет Северный Кавказ. К весенней посевной кампании, им подготовлено 4.800 рулевых, из которых использовано 3.871 человек. Одновременно с этим велась подготовка прочих колхозных кадров,—заведующих производственными участками, полевых бригадиров, учетчиков, счетоводов и других.

ЦЧО и другие области также подчеркивают необходимость широкой организации курсов. В МТС много прекрасных работников, обладающих революционным духом и пролетарской настойчивостью, особенно из среды 25-тысячников, но им нужно учиться управлению новым социалистическим крупным хозяйством.

Нуждаются в переподготовке и агрономы. «Бывают хорошие агрономы,—говорит т. Голик (ЦЧО),—но условия новой реконструкции, внедрение крупной машины и организация вокруг нее крупного хозяйства являются для него чрезвычайно трудным делом».

Недостаточно, по мнению местных работников, тех курсов, которые организуются Хлебоцентром и его системой. Необходимы наряду с ними более длительные курсы, организуемые соответствующими учебными заведениями.

### О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ ИМПОРТНЫМИ ТРАКТОРАМИ ЭКСПОРТНОГО ЛЕКТЕХСЫРЬЯ

Письмо всем союзам № 91230, от 4/VI 1930 г.

В связи с запросами о порядке премирования импортными тракторами заготовок лектехсырья, о чем мы писали в цирк. № 91109, от 29/IV (абз. 2), разъясняем, что на основании постановлений НКТ СССР от 14/XII 1929 г. и 24/III 1930 г. и инструкции НКТ РСФСР от 28/III 1930 г., премируется импортными тракторами полностью вся сумма заготовок нашей системы перечисленных в этих постановлениях видов лексырья (а именно: анисовое семя, белладонна, валериановый корень, горчица, дурман лист, ликоподий, муравьиные яйца, корень одуванчика, шпанская мушка и мак). Поэтому, чтобы не лишиться импортных тракторов, наша система обязана ежемесячно давать сведения Госторгам (окружным или областным—смотря по местным условиям) в виде ведомостей по форме № 1, согласно инструкции НКТорга по учету специального экспортного фонда (от 28/III с. г.). Хотя наша система ведет общую заготовку лексырья и торговцами даются планы заготовки, но вся ваша заготовка перечисленных видов сырья должна зачисляться в премируемый фонд (т.-е. включаться в ведомость № 1, представляемой Госторгу). Об этом надлежит широко осведомить сдатчиков лексырья.

Что касается премирования заготовок прочих видов сырья—то пока вопрос этот разрешен НКТоргом СССР в отрицательном смысле.

Изложенным руководствуйтесь и дайте соответствующие разъяснения по периферии.

Хлебоцентр—Вейсман, Афанасьев

**Основное и решающее в уборочной кампании, на что особенно должно быть обращено внимание,—это правильная организация труда в колхозах, разумная расстановка людей, машин, тяги, полное их использование**



## ФИНАНСИРОВАНИЕ И УЧЕТ

### ФИНАНСОВОЕ СОВЕЩАНИЕ РАБОТНИКОВ С.-Х. ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

#### К ИТОГАМ СОВЕЩАНИЯ

Состоявшееся при Хлебоцентре совещание финансовых работников республиканских, краевых и областных союзов подвергло обсуждению основные вопросы финансовой практики в условиях проводимой с I/IV кредитной реформы.

Узловыми вопросами на совещании явились: конкретная оценка требований кредитной реформы к хлебной кооперации; вопросы производственного кредитования; организация финансового хозяйства системы; финансирование производственных мероприятий системы; финансирование хлебозаготовок и снабженческих операций; методы финансирования системы и порядок администрирования кредитами, отпускаемыми системе. Наконец, обсуждению подверглась также структура финансово-счетных аппаратов системы.

В резолюции «О кредитной реформе» совещание четко поставило вопрос об упорядочении в системе хлебной кооперации учета и отчетности. В прениях с достаточной определенностью выяснилось, что этому вопросу, несмотря на всю очевидность его значения—на практике уделяется очень мало внимания. Конечно, при исследовании причин недопустимо низкого уровня бухгалтерского учета в системе хлебной кооперации нельзя недооценивать влияния объективных причин. Их значение велико, но отсюда не следует, что эти объективные причины могут оправдать наше безобразно спокойное отношение к вопросам бухгалтерского учета. А между тем практика показывает, что при очевидной для всех недопустимости существующего состояния бухгалтерского учета, решительные меры к его выправлению, как правило, абсолютно не принимаются. Правления наших союзов, как в верхних, так и в нижестоящих звеньях, интересуются работой их бухгалтерского аппарата от случая к случаю, в «парадные» дни рассмотрения годового и квартальных отчетов. Счетные аппараты работа-

ют в обстановке непрерывного их держания по поводу бесконечных справок, сводок и ненужных ведомостей. Оперативные отделы предварительно не прорабатывают со счетным аппаратом наиболее желательные формы и способы оформления совершаемых отделами операций. Это отношение подтверждается также «уродством» тарификации счетных работников, при которых любой делопроизводитель, секретарь и т. п. в «оперативных» частях получает большую зарплату, чем квалифицированный счетовод, ведущий не только сложные и ответственные расчеты, но и переписку.

По единодушному мнению работников, участвовавших на финансовом совещании, нужно добиться, чтобы правления союзов хлебной кооперации твердо усвоили простую истину, что без учета, правильно поставленного и дешево стоящего, нет и не может быть планового хозяйства. Грош цена хозяйственным «достижениям», если размер и темп их не сопровождается подсчетом затрат и эффекта их.

Правления союзов хлебной кооперации и ревизионные комиссии должны уделять в своей работе значительное внимание счетному аппарату. С особенной остротой встает вопрос об организации счетного аппарата в районном союзе. Здесь мы упираемся в «проблему кадров». Но за «объективностью» этой причины, как показывает практика других хозяйственных организаций, очень часто скрывается наше нежелание хорошенько поработать над преодолением трудностей. И в самом деле, почему потребкооперация более или менее удовлетворительно комплектуется свой счетный аппарат в районных союзах, почему этот аппарат удается сколачивать промышленным предприятиям в самых «медвежьих» углах Союза? Очевидно, потому, что они работают над решением этой задачи, что они понимают ее значение и добиваются необходимого ее разрешения.

Финансовое совещание уделило этому вопросу очень много внимания, и этим объясняется содержание п.п. 15 и 16 резолюции «о кредитной реформе». Надо думать, что союзные звенья не замедлят проявить максимум усилий и воли к тому, чтобы решительными действиями системы в области организации учета и отчетности перейти от «констатирования чрезвычайно тяжелого состояния учета» к конкретным мероприятиям по созданию работоспособного счетного аппарата.

Такое же внимание финансовым совещанием уделено и вопросам плановой работы системы. Выдвинутые кредитной реформой задачи в этой области заставляют систему неподготовленной и требуют для своего разрешения немедленных энергичных действий. Особая комиссия финансового совещания разработала инструкцию по составлению плана, схему планового баланса и схемы приходо-расходного плана по основным объектам операций районного союза и вышестоящих звеньев. Отсутствие навыков к плановой работе, а также констатированное выше состояние бухгалтерского учета побудило финансовое совещание отметить в резолюции (§ 4) необходимость дальнейшей «отсрочки» полного выполнения хлебной кооперацией требований Госбанка по составлению ею финансово-кредитных планов. В то же время совещание обратило внимание всей системы на то, что эта работа приобретает совершенно особое значение, ибо «с I/X 1930 г. представление обоснованного разработанного кредитного плана, как вышестоящим союзным звеньям, так и кредитным учреждениям, является для всех организаций системы хлебной кооперации обязательным условием их кредитования» (§ 8).

Эта установка финансового совещания получила свое вполне последовательное отражение в разработке им вопроса «О структуре финансово-счетных аппаратов системы хлебной кооперации», где все построение этих аппаратов исходит из необходимости подчинения методов и форм их работы в первую очередь требованиям планового направления и использования кредитов.

Особое внимание совещанием было уделено вопросу с.-х. низового кредит-

ного звена. В виду неопределенности до сих пор взаимоотношений Госбанка и Союзколхозбанка, совершенно не выявлены функции районного кредитного товарищества, что значительно осложняет работу районного союза хлебной кооперации, вынуждая его к непосредственному кредитованию своей низовой сети.

В связи с отмеченным вопросом, совещание затронуло общий вопрос о взаимоотношениях Госбанка с Союзколхозбанком. Как выяснилось из докладов представителей Госбанка, до сих пор остается нерешенным вопрос о том, является ли этот последний банком финансирования сельскохозяйственных мероприятий в целом или только тех из них, которые требуют долгосрочных вложений. Так как задержка в разрешении этого вопроса крайне осложняет работу системы, совещание высказалось за необходимость ускорить внесение ясности в этот важный вопрос.

Следующим узловым пунктом работы финансового совещания явились вопросы о методах финансирования и порядке администрирования кредитами, направляемыми в сельское хозяйство через систему хлебной кооперации. При разработке этого вопроса совещание подчеркивало необходимость ликвидировать ту безответственность в направлении и использовании кредитов, которой так богата практика работы и С.-Х. Банка и нашей системы до настоящего времени.

Совещание единодушно признало, что производственное финансирование в условиях кредитной реформы может дать необходимый эффект лишь при обязательном соблюдении следующих условий: а) жесткого централизма в построении аппарата Союзколхозбанка и безусловного соподчинения республиканских, краевых и областных контор правлению Союзколхозбанка; б) кредитования входящих в специальную хлебную систему с.-х. кооперации колхозов исключительно по планам этой системы с тем, чтобы кредитование охватило весь комплекс производственных мероприятий, предусмотренных планами колхозов; в) кредитования в том же порядке планов производственного обслуживания производственных объединений и г) обязательного администрирования



распределением кредитов по системе хлебной кооперации со стороны Хлебоцентра и его республиканских, краевых и областных союзов.

Нужно отметить, что если первое условие уже фактически реализуется Колхозбанком, решительно сколачивающим централизованный аппарат, то остальные три, связанные одно с другим, потребуют для своего претворения в жизнь известного времени и усилий со стороны Хлебоцентра. С особенной силой приходится подчеркнуть последнее условие, поскольку наличие его вытекает из факта перерастания нашей системы в **производственную** кооперативную систему. Финансовое совещание естественно признало, что производственная система должна держать в своих руках важнейший регулятор развития производственных процессов — их финансирование, а это приводит к необходимости администрировать направлением и использованием вкладываемых в хозяйство средств.

Вместе с тем совещание подчеркнуло, что каждое звено хлебной кооперации в части реализации финансово-кредитных планов является ответственным перед вышестоящим, — почему обязательным условием кредитования является не только план, но и своевременное представление отчетных данных об использовании кредитов.

Это решение совещания является тем более важным, что в настоящее время **кредитная дисциплина** в системе хлебной кооперации не только отсутствует, но и попытки внедрения ее в отдельных случаях наталкиваются на препятствия, в первую очередь, со стороны правлений союзов. Ликвидация этого явится первоочередной задачей наших реорганизованных финансовых аппаратов, которые в условиях планового хозяйства должны твердо помнить элементарную

истину: планировать — это значит предвидеть, чтобы предвидеть — нужно знать, а знание — невозможно без систематизированных простейших, но своевременных данных мест.

С особенной тщательностью финансовое совещание разработало вопрос о структуре фин.-счетных аппаратов хлебной кооперации. Помещаемая в «Бюллетене» резолюция совещания по этому вопросу преследует цели: достижения однородности построения фин.счетных аппаратов во всех вышестоящих и районных звеньях хлебной кооперации; закрепления за этими аппаратами того значения, которое соответствует вставшим перед нами в связи с кредитной реформой задачам; точного определения их функций, в целях избежания параллелизма в их работе с работой орготделов и плановых отделов, и установления в нашей системе сверху до низу необходимой подотчетности финансовых аппаратов нижестоящих звеньев вышестоящим.

Главным содержанием работы фин.счетных аппаратов системы становятся функции планирования и инспектирования, осуществляемые методом преимущественного живого инструктажа и консультирования.

В результате работ совещания по этому вопросу есть все основания полагать, что руководители финансовых аппаратов в союзах в срочном порядке перестроют их работу в указанном совещанием направлении и немедленно добьются нужного для успешности финансовой работы отношения к ней со стороны правлений союзов в целом. К этому обязывает серьезность стоящих перед нами задач, и этого настойчиво и всеми средствами должен добиваться в своей повседневной работе Хлебоцентр вместе с союзными звеньями системы.

**Уборка урожая должна пройти под знаком демонстрации новых наших успехов, наших неисчерпаемых возможностей, под знаком роста и укрепления коллективизации**

## РЕЗОЛЮЦИИ ФИНАНСОВОГО СОВЕЩАНИЯ

### О КРЕДИТНОЙ РЕФОРМЕ

1. Несмотря на недостаточную подготовку Госбанка и с.-х. кооперации к техническому проведению реформы на местах, это крупнейшее правительственное мероприятие уже доказало свою целесообразность и создало предпосылки к дальнейшей рационализации работы планируемых секторов народного хозяйства.

2. Основными препятствиями, затрудняющими скорейшее проведение кредитной реформы в системе хлебной кооперации являются: а) частые изменения организационных форм, б) отсутствие в системе до сих пор надлежащих навыков к плановой работе и надлежащей финансовой дисциплины, в) чрезвычайно неудовлетворительное состояние бухгалтерского учета в системе, а также наличие непроверенных за ряд лет взаиморасчетов, г) качественная и количественная слабость финансово-счетных кадров и финансовых аппаратов системы.

3. При этих условиях система хлебной с.-х. кооперации, даже при полной мобилизации своего внимания на вопросах надлежащей организации финансово-счетной работы, сумеет удовлетворительно разрешить задачу планирования и выполнить связанные с этим требования Госбанка не ранее нового бюджетного года, т.е. с 1 октября 1930 г.

4. Основной первоочередной задачей системы является: инвентаризация балансов и ликвидация отсталости в бухгалтерии, с одновременной полной выверкой расчетов с тем, чтобы эта работа была закончена системой к 1 июля 1930 г.

Полная инвентаризация балансов организациями должна быть произведена к указанному сроку, по состоянию их на 1 апреля 1930 г.

5. Обязательным условием кредитования системы хлебной с.-х. кооперации с 1 октября 1930 г. должно явиться представление звеньями системы обоснованных разработанных кредитных планов, как выше стоящим союзным звеньям, так и кредитным учреждениям.

6. Признать необходимой срочную разработку Хлебоцентром, совместно с Государственным и Кооперативно-колхозным банками, единых форм и методов составления финансово-кредитных планов системы хлебной с.-х. кооперации с тем, чтобы указанные формы и методы были преподаны по системе хлебной с.-х. кооперации и банков не позднее 20 июня с. г.

7. В соответствии с основными видами работы системы хлебной кооперации — считать необходимым представление системой хлебной кооперации планов по производственным мероприятиям Союзколхозбанку, а по остальным мероприятиям (снабженческим и контрактационно-заготовительным) — Госбанку.

Разработанные звеньями системы хлебной с.-х. кооперации производственные и финансово-кредитные планы должны быть согласованы с местными органами и кредитными учреждениями, после чего представляться в вышестоящие звенья.

Кредиты — предусмотренные сводными планами Хлебоцентра, разработанными на основе планов звеньев системы и согласованными с

правлениями соответствующих банков, — раз'ассигновываются по мероприятиям Хлебоцентром между республиканскими, краевыми и областными союзами в их распоряжение.

8. Право администрирования кредитами должно быть закреплено за центром и республиканскими, краевыми и областными союзами хлебной с.-х. кооперации.

Централизованный порядок направления средств должен сопровождаться децентрализацией их использования, при которой материальная ответственность за полученные средства возлагается исключительно на непосредственного заемщика.

9. Финансово-кредитные планы, составляемые районными союзами хлебной кооперации, должны охватывать все отрасли сельского хозяйства, обслуживаемые производственными объединениями, входящими в систему данного районного союза.

Руководство работой районных союзов по составлению финансово-кредитных планов осуществляется вышестоящими звеньями системы хлебной с.-х. кооперации.

10. Считать необходимым оформление генерального соглашения с банками о даче ими распоряжения своим филиалам регулярно представлять соответствующим звеньям системы хлебной с.-х. кооперации отчетные данные о фактическом доведении филиалами банков раз'ассигнованных средств до заемщиков по всем видам ассигнований.

Организовать во всех звеньях хлебной кооперации систематический контроль за фактическим и своевременным использованием нижестоящими звеньями раз'ассигнованных кредитов.

11. Считать необходимым реорганизовать финансово-счетные аппараты системы, положив в основу их работы централизованное планирование и администрирование кредитами, инспектирование и инспектирование нижестоящих звеньев по инструмам построения, исполнения и оформления финансово-кредитных планов, а также организацию и постановку бухгалтерского учета в системе.

12. Признать первоочередной задачей хлебной с.-х. кооперации подготовку и обеспечение ее надлежащими кадрами финансово-счетных работников. В связи с этим: а) добиться категорического запрета переброски из системы хлебной с.-х. кооперации в другие хозяйственные организации основных кадров имеющихся у нее финансово-счетных работников, б) возбудить ходатайство перед соответствующими органами о забронировании для хлебной с.-х. кооперации окончивших экономические вузы специальных кадров.

13. Для укрепления счетных аппаратов районных звеньев, а также скорейшей подготовки системы к проведению кредитной реформы, считать необходимым, по мере освобождения счетных работников из вышестоящих звеньев системы хлебной с.-х. кооперации, производить планомерное комплектование из их состава в первую очередь счетных аппара-



тов районных союзов и производственных объединений.

Одновременно поставить вопрос перед НКТрудом о мобилизации из других хозяйственных органов, как центральных, так и местных, счетных работников, для переброски их на двухмесячный срок в районные союзы хлебной с.-х. кооперации.

14. Признать неотложным распространение Госбанком кредитной реформы на районные звенья хлебной кооперации. Кредитование производственных объединений (колхозов и простейших производственных товариществ) должно производиться без ответственности за кре-

## О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КРЕДИТОВАНИИ СИСТЕМЫ ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

1. Существующая практика кредитного планирования, выражающаяся в администрировании кредитами Союзколхозбанком, с одной стороны, и местными правительственными органами, с другой, а также устранение отраслевых систем хлебной с.-х. кооперации от участия в этой работе, неизбежно приводит к отсутствию ответственности за выполнение кредитных планов системой сельхозкредита и создает угрозу срыва производственных планов с.-х. кооперации (план кредитования МТС не выполняется местами, несмотря на неоднократные распоряжения Союзколхозбанка о закреплении кредитов за этими мероприятиями).

2. Отмененный порядок кредитования, кроме того, лишает центры с.-х. кооперации руководства своей периферией и фактической возможности ответственного выполнения производственных планов.

3. Рациональное использование производственных кредитов и выполнение производственных планов системы хлебной с.-х. кооперации может быть достигнуто при условии:

а) установления нормальных взаимоотношений в планировании кредитами Союзколхозбанка с республиканскими правительствами и их органами и обеспечения единого руководства кредитной работой со стороны Союзколхозбанка;

б) кредитования Союзколхозбанком и его органами производственных объединений (колхозов, простейших производственных т-в), а также индивидуальных бедняцких и середняцких хозяйств, по планам соответствующих отраслевых систем с.-х. кооперации, предусматривающим кредитование всего комплекса производственных мероприятий, проводимых организациями и звеньями данной системы; в) централизованного руководства Хлебоцентра разработкой, системой производственно-финансовых планов и реализацией этих планов через органы Союзколхозбанка.

4. Взаимоотношения системы хлебной с.-х. кооперации с Союзколхозбанком должны определяться следующим:

а) Союзколхозбанк и его республиканские, краевые и областные конторы осуществляют все производственное кредитование первичных и районных организаций системы хлебной с.-х. кооперации по планам этой системы;

б) Каждое звено хлебной с.-х. кооперации составляет свой годовой производственный и финансовый план, который по обсуждении его

даты районных союзов системы хлебной с.-х. кооперации.

15. В виду замечательных случаев отказа местных контор Госбанка в открытии системе хлебной с.-х. кооперации особого контокоррентного счета по снабженческим операциям, обеспечить открытие его союзам, которые ведут учет снабженческих операций по самостоятельным балансам или имеют складские операции по ним.

Поставить перед правительством вопрос о скорейшем разрешении взаимоотношений Госбанка и Союзколхозбанка.

в соответствующих местных органах и учреждениях с.-х. кредита поступает через областные союзы в Хлебоцентр. Хлебоцентр составляет сводный производственно-финансовый план своей системы.

в) Конторы Союзколхозбанка в свою очередь представляют в правление банка заключения по планам областных союзов хлебной с.-х. кооперации.

г) Разработанные Хлебоцентром планы хлебной с.-х. кооперации поступают в Союзколхозбанк, который устанавливает для всей системы хлебной с.-х. кооперации размеры кредитования на основании производственных планов ее звеньев — в пределах общего годового кредитного плана, утвержденного правительством.

д) Ассигнуемые по утвержденным планам кредиты раз'ассигновываются Союзколхозбанком на места по раз'адресам Хлебоцентра.

е) Открытые по республикам, краям и областям кредиты поступают в оперативное распоряжение соответствующих звеньев системы хлебной с.-х. кооперации и по их указанию раз'ассигновываются нижестоящим звеньям.

5. Внутри системы хлебной с.-х. кооперации порядок проведения кредитных планов определяется следующим:

а) Каждое звено хлебной с.-х. кооперации, по утверждении его годового производственно-финансового плана, уточняет план на предстоящий квартал.

б) Хлебоцентр, на основании полученных с мест квартальных планов, составляет заявку Союзколхозбанку на предстоящий квартал.

в) В виду сложности и новизны дела, проработка квартальных планов должна производиться совместно с представителями облсоюзов, каковые должны созываться на совещания в Хлебоцентр перед наступлением квартала, особенно в первое время (в 1-м и 2-м квартале 1930/31 г.).

г) При рассмотрении квартальных планов Хлебоцентр резервирует необходимую сумму на случай подкрепления того или иного республиканского, краевого и областного союза из общего резерва по кредитному плану.

д) Областные союзы в пределах квартального плана могут маневрировать кредитами по районам в случае, если открытые кредиты не будут использованы в данном квартале на те мероприятия, на которые кредиты открыты. Однако, в следующем квартале позаимствован-

ные кредиты должны быть восстановлены, если в этом имеется необходимость.

е) Каждое звено хлебной с.-х. кооперации ответственно перед вышестоящим звеном за своевременную и целесообразную реализацию производственно-финансовых планов и обязано представлять в установленный срок данные о фактическом использовании кредитов.

ж) Непредставление отдельными организациями системы хлебной с.-х. кооперации в установленный срок производственно-финансовых планов, а также установленных форм отчетов и отчетности служит основанием при-

остановки их кредитования с одновременной проверкой вышестоящими звеньями руководства этой организацией.

6. Считать необходимой срочную разработку методов и форм составления финансово-кредитных планов по с.-х. производственным мероприятиям с тем, чтобы по согласованию их с Союзколхозбанком конкретные указания и директивы о составлении планов на 1930/31 г. были даны на места не позднее 20/VI. При построении форм кредитного плана предусмотреть особый раздел по кредитованию колхозов, организованных на базе МТС.

## О ПОРЯДКЕ И ФОРМАХ ФИНАНСИРОВАНИЯ СНАБЖЕНЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ

1. Напряженное финансовое состояние хлебной с.-х. кооперации, вызванное ростом товарных остатков и портфелем неучтенных машинных обязательств — до сих пор не изжито вследствие того, что в ряде районов конторами Госбанка не кредитуются полностью остатки и не обеспечен до сих пор фактически бесперебойный учет машинных обязательств.

2. Система хлебной с.-х. кооперации должна обратить особое внимание на необходимость немедленного предъявления к учету машинных обязательств по мере их поступления, во избежание увеличения кассового разрыва и потерь на процентах.

3. Проект Хлебоцентра о порядке начисления комиссии верхним звеньям товаропроводящих систем, в основу которого положена унификация комиссии и начисление ее не с каждого отдельного счета, а с оборота по снабженческому контокорренту, — считать целесообразным и одобрить.

Принимая во внимание затягивание разрешения этого вопроса со стороны НКЗ СССР и возражения его против унификации комиссии верхним звеньям, считать необходимым добиться ускорения утверждения этого проекта через НК РКИ СССР.

4. Вследствие убыточности снабженческих операций при нынешнем распределении комиссии, считать необходимым поставить перед регулирующими органами вопрос о пересмотре комиссий.

## О СТРУКТУРЕ ФИНАНСОВО-СЧЕТНЫХ АППАРАТОВ ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

### Б. Функции групп

4. Планово-кредитной:

а) разработка и выполнение рабочих (месячных, квартальных и годовых) планов финансирования операций системы союза по всем объектам ее организационно-производственной, контрактационно-заготовительной и снабженческой деятельности;

б) установление источников финансирования с подразделением их на банковские кредиты и вложение собственных средств системы;

в) ведение переговоров и оформление договоров с банками по финансированию им операций системы;

г) раз'ассигнование кредитов между звеньями системы в соответствии с уточненными данными планов оперативных отделов;

### А. Структура отдела

3. В финсчетных отделах организуются следующие группы: а) планово-кредитная, б) группа инспекции и счетного инструктажа, в) бухгалтерия.

Примечание. Временно, до окончательной ликвидации функций непосредственного хозяйственного обслуживания системы и существовавших до 1/IV 1930 г. непосредственных расчетных отношений, сохраняется кассово-расчетная группа при бухгалтерии



д) ведение учета в форме ежемесячных ведомостей и поквартальных сводок, как раз-ассигнованных союзом средств (по организациям и по назначениям), так и данных об их использовании нижестоящими звеньями;

е) регулярное представление Хлебоцентру в установленные сроки и по единой, преподанной Хлебоцентром, форме отчетных данных по использованию союзом и его нижестоящими звеньями раз-ассигнованных Хлебоцентром банковских, правительственных и собственных средств;

ж) определение размеров финансовой нужды системы по удовлетворению потребностей, не предусмотренных утвержденными планами, и изыскание внеплановых источников их удовлетворения;

з) инструктирование и консультация союзом по вопросам методики планирования, организации и ведения оперативного (статистического) учета выполнения финансово-кредитных планов;

и) участие в разработке орготделом плана капиталонакопления, а также сбора специальных целевых взносов и учет выполнения таких;

к) участие в проработке оперативными отделами их оперативно-производственных планов;

л) визирование всех заключаемых отделами союза оперативных договоров;

м) составление сводных планов, отчетов по использованию заемных и собственных средств, разработка докладов по производственному финансированию хозяйства системы.

**Примечание.** Перспективное планирование является компетенцией планово-экономических отделов.

5. Группы инспектирования и счетного инструктажа:

а) наблюдение за финансовым состоянием звеньев системы союза путем периодических их обследований, а равно производство регулярных анализов балансов, отчетных материалов, данных исполнения финансово-кредитных планов;

б) выявление причин невыполнения нижестоящими звеньями финансово-кредитных планов;

в) организация и проведение ревизий финансовой деятельности союзом;

г) проверка рентабельности операций отдельных звеньев системы, рассмотрение их прихода-расходных смет, установление предельных размеров общеторговых расходов для системы;

д) проверка фактического использования союзами фондов и целевых ассигнований и кредитов;

#### ФИНАНСИРОВАНИЕ ХЛЕБОЗАГОТОВОК В КАМПАНИЮ 1930/31 г.

1. Для финансирования хлебозаготовок на глубинных ссыпках Госбанк открывает райполеводсоюзам кредит, обеспечивающий бесперебойность заготовки в соответствии с заготовительными возможностями этих пунктов.

2. Кредиты открываются райкоопхлебосоюзам. Под товары и тару, находящиеся в распоряжении окружных или областных союзом, кредиты открываются последним.

е) проверка правильности ведения взаиморасчетов внутри системы, а также правильности распределения норм расходов между отдельными звеньями (при заготовках, контрактации, распределении удобрений, с.-х. машин, оборудования и др.);

ж) инструктирование организаций системы по всем вопросам бухгалтерского учета их операций, проведение ревизий счетной работы в союзах, счетная консультация нижестоящих звеньев, дача указаний нижестоящим звеньям по установленным Хлебоцентром методам и формулярам учета, проработка вопросов рациональной организации учета в колхозах.

6. Бухгалтерии:

а) учет состояния и движения сумм по счетам баланса союза;

б) составление месячных, квартальных и годовых (заключительных) балансов союза с объяснительными к ним записками и анализом;

в) регулярная и своевременная проверка и проводка получаемых от банков выписок и авизовок по операционным проводкам и отчислениям;

г) составление прихода-расходных смет союза по материалам оперативных и других отделов союза, ведение текущего контроля за выполнением сметы;

д) наблюдение за своевременными взносами налогов и сборов и представление в налоговые учреждения отчетов;

е) консультация низовых звеньев системы союза по вопросам налогового законодательства и практики.

**В. Порядок организации работ внутри групп**

7. Планово-кредитная группа состоит из ответственных исполнителей, между которыми работа распределяется по признаку планирования и учета отдельных основных мероприятий системы: производственных, снабженческих, контрактационно-заготовительных, капитального строительства МТС.

8. Для выполнения работ по составлению сводок, разработки таблиц, ведения оперативного учета, выполнения планов по союзам и назначениям — в составе планово-кредитной группы союза, кроме ответственных исполнителей, имеются статистики или квалифицированные счетоводы.

9. Группа инспектирования и счетного инструктажа состоит из финансовых инспекторов и бухгалтеров-инспекторов, прикрепляемых к обслуживанию определенных округов и районов.

10. Организация финансово-счетных аппаратов Хлебоцентра и республиканских, краевых и областных союзом по указанному выше образцу должна быть фактически проведена к 1 июля.

3. Кредит открывается в размере полной стоимости заготовленного хлеба и тары, как наличных, так и находящихся в пути, с учетом торгово-накладных расходов.

4. Для производства расчета со сдатчиками на глубинных пунктах открываются расчетные кассы или командируются кассиры, которые обеспечиваются Госбанком наличными деньгами в пределах потребности на текущие платежи.

Необходимое помещение для производства расчетов и хранения денег обеспечивается райполеводсоюзам. От оплаты же содержания кассиров Госбанка хлебная с.-х. кооперация должна быть освобождена.

В случае наличия глубинных ссыпных пунктов, где не будет расчетных касс или кассиров Госбанка, таковые пункты должны обеспечиваться Госбанком наличными деньгами путем выдачи райполеводсоюзам авансом сумм в пределах потребности.

5. На всех пристанционных, пристанских складах, мельницах и элеваторах Союзхлеба райполеводсоюзам поручают прием хлеба от сдатчиков аппарату Союзхлеба под наблюдением уполномоченных райполеводсоюза. Расчет со сдатчиками хлеба производится от имени райполеводсоюза.

6. Для оплаты хлеба, поступающего на склады и предприятия Союзхлеба, Госбанк открывает кредит непосредственно Союзхлебу в соответствии с заготовительными планами с.-х. кооперации, утвержденными органами НКТорга СССР.

7. Приемные квитанции сдатчикам выдаются от имени райполеводсоюзов. Один экземпляр квитанции, выписываемый под копиру, является квитанцией, выдаваемой Союзхлебом соответствующему райполеводсоюзу в приеме первым от второго хлеба.

8. Первый экземпляр квитанции, выдаваемый сдатчикам хлеба, от имени райполеводсоюза, является расчетным документом, по которому расчет производится кассой наличными на самом приемном пункте.

В случае заявления сдатчиков-колхозов о зачислении причитающихся им сумм на их счета в кредитном учреждении, об этом делается кассой надпись на самой квитанции.

9. Все суммы, как выплачиваемые кассами Госбанка при пристанционных и пристанских пунктах Союзхлеба наличными, так и зачисляемые на счета хлебосдатчиков в кредитных учреждениях, относятся в полной стоимости хлеба в дебет счета Союзхлеба в соответствующем филиале Госбанка.

10. Хлеб, заготовленный райполеводсоюзом на его глубинных пунктах, сдается по накладным на предприятия Союзхлеба против приемных квитанций, по которым расчетная касса Госбанка платежа наличными не производит, а причитающиеся суммами кредитует счет райполеводсоюза в филиале Госбанка. Тем же порядком производится расчет за отгружаемый глубинными пунктами хлеб по нарядам Союзхлеба.

Приемные квитанции являются основанием для Госбанка для отнесения сумм на счет Союзхлеба и кредитования кооперации.

11. При приеме хлеба от сдатчиков, как на глубинных ссыпных пунктах райполеводсоюзов, так и на приемных пунктах Союзхлеба, кассы производят со сдатчиков удержание их задолженности по контрактационным авансам и ссуде в размерах, указываемых в особых ведомостях райполеводсоюзом.

Удерживаемые суммы по контрактационным авансам относятся Госбанком в кредит счета райполеводсоюза.

12. При приеме хлеба должны производиться лишь удержания по контрактационным аван-

сам, выданным, как на текущую кампанию, так и в предыдущие годы, а по ссуде лишь по задолженности, возникшей весной и осенью 1930 г. Всякие другие удержания производятся соответствующими кредитными учреждениями самостоятельно и могут быть непосредственно связаны с расчетами за сдаваемый хлеб лишь в результате особых на то постановлений.

13. На причитающейся системе хлебной с.-х. кооперации начисления торговых, накладных, сопутствующих расходов, комиссионного вознаграждения, возмещения расходов по контрактации и агрообслуживанию и всех других, устанавливаемых НКТоргом СССР, райполеводсоюзом или его уполномоченными выписываются каждые 10 дней счета на имя Союзхлеба. Означенные счета в течение 48 часов по предъявлении визируются приемными пунктами Союзхлеба и передаются для соответствующих перечислений филиалу Госбанка.

В случае отказа Союзхлеба от визирования или промедления в визировании против указанного выше 48-часового срока, счет оплачивается Госбанком без визы Союзхлеба.

В случае визирования Союзхлебом суммы Госбанком перечисляется визированная Союзхлебом сумма.

Все споры передаются на разрешение вышестоящих звеньев системы хлебной с.-х. кооперации и Союзхлеба и должны быть разрешены в двухнедельный срок.

14. Причитающимися системе с.-х. кооперации по начислениям суммами кредитуются счета райполеводсоюзов, окрсоюзов, облсоюзов и Хлебоцентра, на основании особого соглашения правлений Госбанка и Хлебоцентра.

15. Вследствие необходимости заблаговременно приступить к ремонту глубинной сети — считать необходимым немедленно поставить через соответствующие организации перед Госбанком вопрос об отпуске специальных кредитов на ремонт складов.

16. Заслушав сообщение о нормах торгово-накладных расходов и комиссионного вознаграждения на кампанию 1929/30 г. финансовое совещание констатирует, что установленные НКТоргом СССР на кампанию 1930/31 г. нормы торгово-накладных расходов и комиссионного вознаграждения, являющиеся ныне единственным источником покрытия всех расходов системы хлебной с.-х. кооперации, явно недостаточны, в особенности в отношении торговых расходов низового звена и комиссионного вознаграждения, что стоит в противоречии с постановлениями директивных органов (от 30/IV).

Финансовое совещание считает, что такое положение может привести систему хлебной с.-х. кооперации к катастрофическому финансовому положению и поэтому настаивает на необходимости добиваться в соответствующих регулирующих органах и перед правительством повышения ставок до размеров, гарантирующих безубыточность операций по хлебозаготовкам и нормальное капиталонакопление. В интересах успешности подготовки к наступающей хлебной кампании вопрос о нормах необходимо разрешить в наискратчайший срок.

1) Договором Хлебоцентра с Союзхлебом этот пункт изменен. **Ред.**



## ПРАВИЛА ВЫДАЧИ ССУД В КАПИТАЛЫ СОЮЗОВ

1. Как общее правило, выдача ссуд производится тем звеньям, которые ведут непосредственно оперативную работу (последнему обслуживающему звену).

Хлебоцентром средства направляются в областную и краевую центры для распределения по соответствующим звеньям.

2. Ссуды в капиталы выдаются союзам или на пополнение их оборотных средств или с определенным целевым назначением.

3. Ссуды выдаются преимущественно через колхозно-кооперативный банк за его ответственностью на сроки и за проц. в зависимости от цели и источников получения средств.

**Примечание.** При выдаче ссуд из собственных средств Хлебоцентра, проценты должны взиматься не более 6%, включая сюда и процент за гарантию. При выдаче из заемных средств, проценты взимаются в том размере, в каком выплачивает сам Хлебоцентр.

4. Ссуда выдается союзам при обязательном условии получения союзом наличными или обязательствами не меньшей суммы долгосрочных средств из местного бюджета.

**Примечание.** При передаче местными органами промышленных предприятий, домов и пр.— стоимость их не может быть засчитана в счет сумм, обусловленных п. 4.

5. При ходатайстве о выдаче ссуды союз должен представить: а) последний годовой

отчет; б) последний месячный баланс, составленный с опозданием не более 2-х месяцев; в) последний сводный баланс системы за истекший квартал, составленный с опозданием не более 3-х месяцев.

**Примечание.** При отсутствии этих материалов, ходатайства союза о выдаче ссуды к рассмотрению не принимаются.

6. На основе этих материалов и прочих данных о состоянии союза, Финансовое управление совместно с Орготделом определяет размер ссуды и вносит предложение на решение правления.

7. Союз, получивший ссуду в капитал со специальным назначением, обязан представить в Фин. управление в установленные последние сроки, отчет в израсходовании полученных средств по прямому назначению.

8. Ссуды выдаваемые на усиление оборотных средств, как правило, не могут затрачиваться союзами в иммобильные активы.

9. Погашение ссуд должно производиться союзами в основном за счет капиталонакопления.

10. При нарушении союзами условий ссуды, или непредставлении установленной Хлебоцентром отчетности, или при ликвидации союза, ссуда может быть истребована Хлебоцентром через Колхозбанк и ранее назначенного срока.

## О ВЗАИМОРАСЧЕТАХ

1. Отметить наличие в отдельных районах, округах и даже областях, значительного запуска в учете и отчетности вследствие: а) частого изменения организационных форм хлебной с.-х. кооперации; б) отсутствия счетных кадров и слабого технического уровня имеющих, а также текучести их; г) отсутствия должного руководства со стороны центра областями и округами, а со стороны последних — низовыми звеньями; д) недостаточного внимания правлений союзов к вопросам бухгалтерского учета и организации финансового хозяйства.

2. Провести в жизнь следующие мероприятия:

а) Ускорить выверку по взаиморасчетам, уделив главное внимание расчетам по хлебным операциям, особенно по расчетам с Госбанком и Союзхлебом. Для ускорения применять способ вызова работников с соответствующими материалами из нижестоящих в вышестоящие звенья.

б) При разрешении спорных вопросов по застарелым и запутанным расчетам, особенно внутри своей системы, пользоваться оперативными данными, допуская урегулирование их путем соглашений.

в) Усилить бухгалтерско-инструкторский аппарат для руководства постановкой учета в системе, в особенности в низовых звеньях, — райсоюзах и производственных объединениях.

г) Для ускорения урегулирования взаиморасчетов признать необходимым, чтобы организация, получившая выписку своего счета, впредь до его выверки немедленно подтвердила сальдо, значащее по ее книгам, для проводки этого сальдо по контокоррентному счету Госбанком. По окончании выверки делается дополнительная проводка выверенного сальдо.

д) Признать целесообразным, чтобы организации по взаимному соглашению устанавливали сроки выверки взаиморасчетов, при чем, если к установленному сроку выписки счета не будет выверена, сальдо, указанное в выписке, должно быть признано окончательным, и организация, получившая выписку, должна его подтвердить для проводки по контокоррентному счету Госбанком.

Сроки выверки взаиморасчетов должны устанавливаться с таким расчетом, чтобы взаиморасчеты были закончены к 1 июля 1930 г.

е) В виду того, что проведение сверки расчетов чрезвычайно тормозится тем, что органы НКТруда не разрешают сверхурочные работы, а новых работников находить очень трудно, возбудить перед НКТ ходатайство о разрешении сверхурочных работ, в виду важности проводимой работы.

3. По соглашению с правлением Госбанка дать исчерпывающие указания системе по вопросу о способах ликвидации задолженности, которую Госбанк откажется перечислить на контокоррент соответствующих дебиторов.

## О РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ОПЕРАЦИЙ ХЛЕБНОЙ КООПЕРАЦИИ

1. Одной из важнейших причин тяжелого финансового состояния хлебной кооперации является непрекращающаяся убыточность выполняемой ею работы вследствие: а) несоответствия норм торгово-накладных расходов и комиссии по основным операциям системы с фактически неизбежными размерами расходов; б) невозмещения системе затрат, связанных с расходами по проведению ею с.-х. кампаний; в) возложения на систему убыточных заданий.

2. Хлебозаготовки урожая 1929/30 г. не только не обеспечили минимальную рентабельность, но, наоборот, привели к значительному превышению расходов над нормами.

3. Финансовое состояние хлебной кооперации не может быть оздоровлено без принятия следующих мер:

во-первых, возмещения системе тех потерь, которые она понесла с июля 1929 г. в процессе организационных перестроек (слияние с универсальной системой, реорганизация кредитной сети, прием снабженческих операций и пр.);

во-вторых, покрытия понесенных системой чрезвычайных расходов в кампанию 1928/29 г. по хлебозаготовкам и расходов, связанных с проведением озимой посевной кампании 1929 г. и весенней посевной кампании 1930 г.;

в-третьих, без установления таких норм возмещения ее расходов по основным ее опера-

циям (контрактация, хлебозаготовки, снабжение, обменные операции), которые обеспечивали бы покрытие фактических расходов и нормальное капиталонакопление;

в-четвертых, возложения на хлебную кооперацию убыточных заданий лишь при условии обязательного указания специальных источников покрытия возможных убытков.

4. Считать обязательным установление в практике работы системы хлебной кооперации твердой сметной дисциплины, обязав нижестоящие звенья представлять вышестоящим поквартальные приходо-расходные сметы и отчетные данные об исполнении их.

5. Признать абсолютную неприемлемость для хлебной кооперации установленных Наркомторгом норм возмещения расходов по хлебозаготовкам 1930/31 г. Просить правление Хлебоцентра добиться нового рассмотрения этих норм Наркомторгом, в частности добиться возмещения системе хлебной кооперации оплаты гужа в полной сумме действительных расходов.

6. Отметить несоответствие в распределении наценок между верхними звеньями хлебной с.-х. кооперации и акц. об-вом «Сельхозснабжение», являющимся простым передатчиком заказов от хлебной кооперации промышленности (Сельхозснабжение получает 2,4% с оборота).

## О СОКРАЩЕННОМ ПРОСТОМ СЧЕТОВОДСТВЕ В КОЛХОЗАХ

Раз'яснение Колхозцентра № 3/341, от 31/V 1930 г.

Постановление коллегии НК РК РСФСР от 8 октября 1929 г. не отменено и продолжает сохранять свою законную силу. Мартговские постановления Колхозцентра, НКЗ и РК РСФСР о сокращенном простом счетоводстве не находятся в противоречии с указанным постановлением НК РК РСФСР, так как и по смыслу этого постановления обязательным для

колхозов является лишь 1-й тип счетоводства, т.-е. сокращенное простое счетоводство.

Отсюда вывод: каждый колхоз в праве применять, как полное простое, так и двойное счетоводство, разработанные Междуместной комиссией под руководством РК РСФСР, а также пользоваться инструкцией, согласованной с РК РСФСР.

## О СОСТАВЛЕНИИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Письмо всем республиканским, краевым, областным и окружным союзам № 91207, от 28/V 1930 г.

Согласно постановления ЭКОСО РСФСР от 30 января с. г. и циркуляра президиума Союза Союзов с.-х. кооперации от 24/V отчетный год во всех первичных сельхоз. т-вах и их союзах устанавливается с 1 января по 31 декабря.

Основываясь на вышесказанном, правление Хлебоцентра в своем заседании от 21/V постановило датой окончания текущего операционного 1929/30 года по всем звеньям своей системы, как по РСФСР, так и по всем республикам, входящим в РСФСР, установить 31 декабря 1930 г.

В виду этого, заключение счетов баланса и составление годового отчета за 1929/30 г. на 1 июля с. г., а равно и инвентаризацию товарно-материальных и имущественных ценностей, на указанное число производить не следует.

В связи с удлинением отчетного периода по операционному 1929/30 году до 31 декабря с. г.,

необходимо на 1 июля с. г. составить лишь полугодичный отчет по форме, составляемой за 1 полугодие операционного года.

Таким образом, годовой отчет по союзам нашей системы, независимо от даты окончания их отчетного года, должен быть составлен на 1 января 1931 г., т.-е. за 18 месяцев по тем союзам, у которых прошлый отчетный год был заключен и составлен на 1 июля 1929 г., и за 15 месяцев по тем союзам, у которых прошлый отчетный год был заключен на 1 октября 1929 г.

Об изложенном, по получении сего, окружным союзам надлежит немедленно поставить в известность райсоюзы своего округа.

В отношении номенклатуры счетов баланса, а равно и форм учета и отчетности на новый отчетный год, мы сообщим вам на днях дополнительно.

Хлебоцентр — Жекулин



## МАШИНОСНАБЖЕНИЕ

### ВСЕСОЮЗНОЕ МАШИНОСНАБЖЕНЧЕСКОЕ СОВЕЩАНИЕ

Вопросы машиноснабжения в связи с задачами социалистической реконструкции сельского хозяйства приобрели огромное значение. Между тем, имеющиеся организационные недочеты и практические недостатки значительно осложняют работу по машиноснабжению.

Для разрешения назревших вопросов Хлебоцентром создано специальное снабженческое совещание хлебной кооперации, с участием представителей областных и краевых союзов и заинтересованных центральных организаций. Совещание открылось 6-го июня.

Докладчики и представители мест нарисовали на совещании отрицательную картину хода машиноснабжения в весеннюю посевную кампанию 1930 г. Ненормальностей и недочетов в этом деле было столько, что они могли болезненно отразиться не только на системе с.-х. кооперации, но и на всем сельском хозяйстве страны в целом.

Основные затруднения в деле машиноснабжения весной носили организационный характер. Наркомзем, в связи с бурным ростом коллективизации, неоднократно изменял план машиноснабжения, а места пересматривали свои заявки, увеличивая спрос на сложный инвентарь, взамен простого конного. Наблюдался крайне слабый спрос на с.-х. инвентарь со стороны индивидуальных крестьянских хозяйств и отказ с.-х. кооперации в некоторых районах от приема к учету обязательств единоличников, стремление отпустить им машины за наличный расчет. Неоформленность многих колхозов и отсутствие у них производственных планов не давали возможности установить их действительную потребность в с.-х. инвентаре и машинах.

Среди причин, мешавших правильному размещению с.-х. машин, докладчики и представители мест указывали на чрезвычайную трудность установления деловых взаимоотношений с акц. об-вом «Сельхозснабжение» и его отделениями. Эта организация и ее филиалы исключительно формально подходили к требованиям с.-х. кооперации в вопросах

плана завоза, затягивали планы спецификаций, из-за чего устанавливались произвольные планы отгрузок, требовали разнарядок на избыточную продукцию, сверх уточненной по плану, и оказывали преимущество в завозе дефицитных и сложных машин государственному сектору перед колхозным. Не имея разнарядок от с.-х. кооперации, «Сельхозснабжение» дублировало и завозило продукцию на свои окружные склады, удорожая стоимость машин. Счета и погрузочные документы с.-х. кооперация получала от «Сельхозснабжения» несвоевременно. Наконец, со стороны «Сельхозснабжения» было резко выражено стремление вести снабжение колхозов непосредственно через свои склады, сводя на-нет роль с.-х. кооперации в деле реализации машин.

В то же время областные (краевые) союзы и низовка с.-х. кооперации вопросам снабжения не уделяли достаточного внимания. Слабое организационное состояние союзов и низовки в части, относящейся к машиноснабжению, слабость кадров и отрыв снабженческих работников — также болезненно отражались на работе. Массовая работа вокруг вопросов машиноснабжения в системе с.-х. кооперации должным образом еще не налажена.

Все это вместе взятое привело к тому, что план машиноснабжения проводился с громадными трудностями и для ряда районов был выполнен с большим запозданием, что, несомненно, влекло за собой отрицательные последствия.

Для того, чтобы лучше подготовиться к уборочной кампании, необходимо вскрыть ошибки, допущенные в весеннюю кампанию, и решительно устранить их. В настоящий период подготовки к уборочной кампании все перечисленные недочеты в деле машиноснабжения продолжают не только оставаться, а даже усиливаются. За устранение их нужно взяться немедленно и со всей решительностью.

Что же нужно для этого сделать? По общему мнению участников совещания,

практика текущего года с несомненной необходимостью показала необходимость изменения существующих организационных форм машиноснабжения. В настоящее время система с.-х. кооперации настолько окрепла, что вполне возможно и в интересах сельского хозяйства целесообразно поставить вопрос о передаче ей дела с.-х. машиноснабжения. С.-х. кооперация должна быть связана с промышленностью, минуя посредника в лице «Сельхозснабжения». Такое изменение даст с.-х. кооперации возможность лучше связаться с регулирующими органами (Наркомзем), лучше планировать, завозить и реализовать машины и больше влиять на промышленность в отношении производства необходимых машин, сроков выпуска их и т. д.

Какие принципы необходимо соблюдать в системе с.-х. кооперации при организации машиноснабжения? По мнению делегатов совещания, за Хлебоцентром должно оставаться общее руководство планированием машиноснабжения по ут-

вержденным Наркомземом планам. Оперативная работа должна быть передана областным и, главным образом, районным союзам, которые должны вести работу, основываясь на производственных планах колхозов. При такой системе областные и республиканские склады становятся ненужными. Взамен их для маневрирования продукцией и для хранения запасных частей должны быть созданы межокружные склады. Низовое звено должно быть укреплено кадрами, к подготовке которых необходимо принять серьезные меры.

Выступившие на совещании представители Наркомзема и «Сельхозснабжения», защищая право «Сельхозснабжения» на существование, подтвердили, что существующее в настоящее время положение далее нетерпимо. По их заявлению, необходимо коренное изменение организационных форм с.-х. машиноснабжения.

Резолюция совещания — в следующих номерах Бюллетеня.

### О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ К ХЛЕБОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ <sup>1)</sup>

Из постановления правлений Хлебоцентра и Секции колхозов от 5/VI 1930 г.

1. Отметить неудовлетворительный ход проверки контрактации по РСФСР, в особенности в Башреспублике (0,6%) и Нижней Волге (37,8%).

2. Поручить Управлению контрактации и заготовок командировать в Башреспублику и Ниж. Волгу ответственных представителей для выяснения причин неудовлетворительного хода проверки и принятия, совместно с правлениями союзов, мер, обеспечивающих выполнение плана проверки контрактации до начала хлебозаготовок.

3. Предложить областным союзам обеспечить усиление темпа проверки контрактации в течение ближайшей декады с тем, чтобы закончить ее до начала хлебозаготовительной кампании, обратив особое внимание при проведении проверки на заполнение и вручение расчетных книжек каждому контрагенту — члену земельного общества, производственного объединения и колхозу.

4. Отметить неудовлетворительный ход подготовки складского хозяйства, в особенности строительства новых складов, в районах: Сев. Кавказ, Н. Волга, Ср. Волга, ЦЧО.

<sup>1)</sup> Номер был уже набран и сверстан, когда данное постановление поступило в редакцию. Этим и объясняется помещение постановления на последних страницах бюллетеня. Ред.

Предложить союзам усилить темп строительства, прибегая к помощи директивных организаций и НК РКИ для ускорения отпусков стройматериалов и кредитов на строительство из местных источников.

5. Поручить отделу индустриализации в трехдневный срок поставить перед Наркомтрудом вопрос о переброске на 1—2 месяца необходимого количества техников в отстающие по строительству районы, в первую очередь в Сибирь и Казакстан, для организации строительства складов.

Отделу индустриализации установить специальное наблюдение за ходом строительства и его качеством.

6. Установить предельные сроки для окончания ремонта складского хозяйства обязав союзы изыскать необходимые кредиты на производство ремонта на местах.

7. Еще раз войти в правительство с ходатайством об отпуске специальных кредитов на ремонт складского хозяйства, обратив внимание на создающуюся угрозу хлебозаготовительной кампании из-за острого дефицита складского хозяйства.

8. Предложить союзам войти с предложением в местные органы РКИ о проверке выполнения потребкооперацией постановлений правительства о передаче складского хозяйства и специальных заготовительных кадров.

Поручить управлению контрактации войти с аналогичным предложением в НК РКИ.

9. Поручить т.г. Беленькому и Саркису, совместно с орготделом и управлением контрактации, в течение 48-ми часов внести предложения



о мобилизации на хлебозаготовительную работу работников центрального аппарата Хлебоцентра.

10. Предложить управлению контрактации ускорить заключение договоров с потребкооперацией и Семеноводсоюзом. Окончательный срок заключения этих договоров определить 5 июля. В случае недостижения соглашения по договору с потребкооперацией, разногласия в суточный срок перенести на разрешение Наркомторга.

11. Опротестовать решение Наркомторга о неоплате системе хлебной кооперации агрорасходов по контрактации в потребляющей полосе.

12. Предложить финансовому управлению ускорить разрешение вопросов: а) об отпуске средств Союзхлебом на чрезвычайные расходы по командировкам уполномоченных и рабочих бригад, мобилизованных ЦК; б) об отпуске 1 млн. руб. Союзхлебом в счет прибылей.

13. Обратит особое внимание на своевременное освещение в печати хода хлебозаготовительной кампании, в частности, на выявление всех недостатков, обнаруживающихся в ходе кампании.

14. Провести специальный месячник тары на селе. Предложить союзам организовать заготовку ящиков и прочих видов тары, заменяющих мешки.

15. Предложить управлению контрактации и заготовок выделить план хлебозаготовок в колхозах и производственных объединениях, обслуживаемых МТС и ТК, установив особое наблюдение за реализацией урожая в этих районах.

Принять все меры к обеспечению районов МТС и ТК хлебозаготовительными кадрами, тарой и перевозочными средствами для доставки максимального количества хлеба из-под молотилок.

16. Поручить союзам принять все необходимые меры к обеспечению подвоза хлеба крестьянским транспортом.

17. Войти в правительство с ходатайством об отпуске хлебной кооперации причитающегося ей, в соответствии с имеющимися у нее автомобильными обязательствами, количества автомобилей.

18. Обратит особое внимание союзов на своевременную заготовку озимых хлебов, в частности, озимых сортовых посевов, для обеспечения осеннего сева.

19. Запретить командируемым на периферию работникам Хлебоцентра возвращение в Москву без специального на то разрешения члена правления, ведающего управлением контрактации и заготовок, независимо от окончания срока командировки.

17 июля в адреса районных союзов Хлебоцентром будет разослана газета „Дружные ребята“, посвященная уборочной и хлебозаготовительной кампаниям.

Хлебоцентр просит районные союзы принять необходимые меры для распространения газеты среди колхозников и батрацкого, бедняцкого и середняцкого населения.

Ответственный редактор Саркис

Издатель: Хлебоцентр  
и Секция колхозов

Редколлегия:

Б. Л. Браво, В. А. Карапетян,  
И. И. Манохин, Е. А. Милявский,  
М. И. Поспелов, Саркис,  
Н. П. Сорокин.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Тверская, 1/21. Тел. 2-95-17

Главлит А 72286

2 печ. л.

Тираж 12600

Типо-литография им. тов. Воровского, улица Дзержинского, 18



