

На фронте с.х.заготовок



1931

МОСКВА

29

1931 и 1932 годы должны быть годами такого же решительного перелома в области развертывания животноводства, какими были 1929 и 1930 годы в деле организации социалистического зернового хозяйства

*ИЗ ОБРАЩЕНИЯ ЦК ВКП б) И СНК
СССР ОТ 30/VII 1931 Г. О РАЗ-
ВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕ-
СКОГО ЖИВОТНОВОДСТВА*

НА ФРОНТЕ С.-Х. ЗАГОТОВОК

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ХЛЕБЖИВЦЕНТРА СССР

ПЯТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

5 СЕНТЯБРЯ 1931 г.

№ 29

Н. Азнарашвили

Предварительные итоги скотозаготовок 1930-31 г. и задачи кампании 1931-32 г.

Уроки кампании 1930/31 г.

Острые затруднения в скотозаготовках во второй половине 1930 г. явились в основном следствием чрезмерного отставания мелкокрестьянского животноводства от общего темпа развития всего нашего хозяйства и увеличившегося потребления мясопродуктов, в особенности деревенским населением, обусловленного повышением материального уровня трудящихся города и деревни.

Деревня по сравнению с дореволюционным временем повысила потребление мясопродуктов к 1930 г. на 50 проц. А это при росте сельского населения в общем итоге дает громадное повышение общего потребления при резком отставании роста поголовья скота, как в качественном, так и в количественном отношении. Положение усугублялось ничтожной ролью социалистического сектора в мясном животноводстве, удельный вес которого (совхозы и колхозы) в производстве товарного мясного скота составлял в 1928—29 г. всего 1 проц. Это, конечно, не могло оказать никакого влияния на положение скотозаготовительного рынка.

Кулак, яростно сопротивляясь движению миллионных бедняцко-средняцких масс деревни за социалистическую переделку своего хозяйства на основе коллективизации, разбитый на зерновом фронте, нащупал наше слабое место и злостной вырезкой своего скота и агитацией за вырезку скота остав-

ным населением создал ощутительные затруднения на фронте скотозаготовок.

Решение ЦК ВКП(б) от 20/XII 1929 г. «О мероприятиях по разрешению мясной проблемы», наметившее конкретные пути развития социалистического животноводства и обеспечения снабжения мясопродуктами рабочего населения городов и промышленных центров, всей этой обстановкой было поставлено под прямую угрозу срыва (что и ставило себе целью кулачество).

Эта обстановка потребовала решительного изменения методов скотозаготовок: от рыночных, базарно-ярмарочных, на которых выступал заготовитель с обычными методами купли, к другим более отвечающим новой обстановке, при которой скотозаготовки перестали быть чисто коммерческим делом, а превратились в политический, громадной важности вопрос.

Исходя из конкретной обстановки, сложившейся к тому времени, ЦК партии своими решениями от 5 и 20 ноября 1930 г., одобренными затем декабрьским объединенным пленумом ЦК и ЦКК, нанес сокрушительный удар классовому врагу. Эти решения, предлагавшие смело перенести на скотозаготовки испытанные в классовых боях в деревне методы хлебозаготовок, превращавшие скотозаготовки в важнейшую хозяйственно-политическую кампанию, мобилизовали на борьбу за скот и за социалистическое животноводство всю партию, рабочий класс, колхозников и

всю активную передовую бедняцко-средняцкую массу деревни.

Задача, поставленная ЦК—выполнить на 70 проц. годовой план скотозаготовок к I/IV, оказалась к этому сроку близкой к выполнению (62,4 проц.). На I/VIII выполнение скотозаготовительного плана по системе превышало 85 проц. Оно было бы гораздо выше, если бы не сильное отставание ряда центральных областей, не выполнивших полностью всех директив ЦК об организации скотозаготовительной кампании и не изживших еще психологии—«наша область не производящая, а потребляющая».

Осталась еще наиболее трудная часть плана. Но и те успехи, которые имеются на I/VIII, в особенности по ряду республик и областей, ясно говорят о том, что решения ЦК целиком и полностью себя оправдали вопреки всяким оппортунистическим разговорам и сомнениями «как бы чего не вышло».

На основе достижений в выполнении плана скотозаготовок заложен прочный фундамент развития социалистического животноводства. Так с октября по 15 июня было передано из заготовленного скота: Скотоводу 1432 тыс. голов крупного рогатого скота, Овцеводу 1040 тыс. голов овец, Свиноводу 97,8 тыс. голов свиней. Колхозам для организации товарных ферм передано 702 тыс. голов крупного скота, 166 тыс. голов свиней, 860 тыс. гол. овец.

Новые методы скотозаготовок, обеспечившие наряду с политическим и экономическим разгромом кулачества в районах сплошной коллективизации бережное отношение к колхозному животноводческому хозяйству и заготовкам скота колхозников, создали сильные предпосылки для усиления добровольного обобществления скота, находившегося в индивидуальном пользовании колхозников.

На 20/VII с. г. имелось 8300 товарных колхозных молочных ферм с поголовьем в 825 тыс. гол. коров и 5322 свиноводческих ферм с поголовьем в 381 т. голов маточного состава.

Хотя и созданы все необходимые условия для развития социалистического животноводства по примеру зернового хозяйства, но борьба за полную победу

на этом фронте еще далеко не завершена. Завершение ее в значительной степени зависит от полного выполнения плана скотозаготовок 1930—31 г. и наступающего 1931—32 г. Поэтому наша система, являющаяся основным заготовителем, должна во что бы то ни стало окончить в установленный срок план и особенно тщательно подготовиться к новым скотозаготовкам.

Борьба за выполнение плана скотозаготовок 1931—32 г. есть борьба за решение проблемы организации социалистического животноводства. Задача эта — чрезвычайно почетная для каждого большевика и для всей системы в целом. И выполнение ее должно стать «делом чести, делом доблести» каждого работника в отдельности, и всей системы в целом. Мы должны во что бы то ни стало ликвидировать те прорехи и недостатки, которые обнаружились в нашей системе в процессе скотозаготовок текущего года, освободиться от них, выработать и применить в новую кампанию положительное, что дал опыт этого года.

Каковы же эти недостатки?

Во-первых, чрезвычайная слабость скотозаготовительного аппарата в новых условиях работы. Надо прямо сказать, что основную работу по заготовке скота вынесли фактически на своих плечах мобилизованные в помощь заготовителям работники, районные и сельские партийные и советские организации. Сплошь и рядом райкоопсоюзы играли роль только приемщиков, доставляющих скот на приемочные базы Союзмясо, причем не всегда и с этой работой удовлетворительно справлялись. Произошло это потому, что заготовительный аппарат нашей системы в течение ряда лет привык к иным методам работы, ничего не имевших общего с методами, проводившимися в текущем году. Он много сделал в борьбе за вытеснение со скотозаготовительного рынка частника, шабая и прасола, но оказался совершенно неподготовленным и беспомощным в новых условиях работы. В социальном отношении скотозаготовительный аппарат был и продолжает оставаться еще и сейчас засоренным чуждым элементом, неспособным вообще проводить работу

в новых условиях, требующих классовой выдержки. Наконец, система, оказавшаяся лишенной своей низовой заготовительной сети, не заменила ее ничем другим, несмотря на то, что имела у себя ясную установку б. Животноводцентра об организации сельуполномоченных, которые и должны были заменить низовой заготовительный аппарат.

Ярчайшим доказательством именно такого состояния скотозаготовительного аппарата нашей системы является тот факт, что когда с I/IV советские и партийные организации переклЮчили на посевную кампанию, а мобилизованные работники были отозваны и система была предоставлена в практической работе самой себе, она даже не сумела полностью выполнить мизерного плана II квартала, составлявшего всего лишь 15% годового. И это после той колоссальной массовой работы, которая проведена была в течение всего I квартала!

Материалами обследования наиболее отстающего в скотозаготовках союза Западной области указанное положение подтверждается с исключительной ясностью. Так, в акте обследования, составленном нашим инспектором по Дубровскому райкоопсоюзу и подписанном членом правления этого союза, зафиксировано: «Крестьяне, выдавшие самообязательства, не сдают скот в виду того, что никто не требует его сдачи». Таково было положение 21/VI, т. е. после шести месяцев скотозаготовок в новых условиях.

Во - вторых, — оппортунистическая практика в части выполнения плана сдачи кулацкими хозяйствами скота в порядке обязательного задания, даваемого сельсоветами.

Как общее правило, наша система пыталась отстраниться от ответственности за это, ссылаясь на то, что наблюдение за выполнением кулацко-зажиточными хозяйствами твердых заданий — дело сельсовета. Такая постанoвка не что иное, как самое неприкрытое оппортунистическое отношение к серьезнейшему политическому вопросу. Правильно то, что задания кулацко-зажиточным хозяйствам даются сельсоветом, но прежде, чем дать эти задания, надо выявить эти хозяйства, непосредственное участие

в выявлении их должен принимать наш заготовительный аппарат. Вторая часть этой работы заключается в контроле за выполнением этими хозяйствами твердых заданий. И вот эта-то не менее важная часть работы должна лежать полностью на заготовителе, который временно должен обращаться за содействием к сельсовету, если то или иное хозяйство не выполняло задания, добиваясь всеми средствами его выполнения. Только такая согласованная работа сельсовета и заготовителя является правильной и обеспечивающей наибольший успех. Из этого вытекает, что за выполнение плана скотозаготовок за счет кулацко-зажиточных хозяйств отвечают в равной степени и **сельсовет, и заготовитель**. Всякая иная постанoвка этого вопроса будет неправильной.

В-третьих, — недооценка массовой работы на селе в связи со скотозаготовками. Так, например, скотозаготовки этого года проходили почти при полном отсутствии социалистического соревнования как между звеньями нашей системы, так и между колхозами и селами, чрезвычайно невыгодно отличаясь в этом отношении от хлебозаготовок, методы которых в этой части остались совершенно не использованными. А инициатива отдельных колхозов, сел и звеньев нашей системой не использовалась.

В-четвертых, — абсолютно недостаточная связь нашей системы с партийными и советскими организациями, в особенности в районе и на селе. Так при обследовании Запхлебживсоюза, выяснилось, что в селе Комаровском Сафоновского района план скотозаготовок совершенно не выполняется. При обращении нашего работника к председателю сельсовета по этому вопросу, последний ответил, что он, собственно, не знал о том, что этот план должен был быть выполнен к 1/VII, и поэтому сельсовет никаких мер по части выполнения плана не предпринимал. Такой факт может дать нашим кооперативным работникам повод к жалобам на то, что советские и партийные органы им не помогают в их работе. Верно ли это?— Абсолютно неверно. Надо твердо помнить, что сельсоветы, сельские партийные ячейки, районные

партийные и советские организации являются организациями не заготавливающими, а организациями руководящими, регулирующими, организациями, оказывающими помощь заготовительной организации в ее работе. Наши работники и организации, видя, что у них дело обстоит скверно, что им требуется помощь советской или партийной организации, должны сами идти, сами ставить эти вопросы, добиваясь нужного им решения и живой непосредственной помощи. Только в этом случае можно судить, насколько та или иная сельская или районная советская и партийная организация оказывает или не оказывает помощь. А сидеть и ждать пока вызовут — это значит не понимать ни своей роли, ни роли советских и партийных организаций, это значит рассчитывать на самотек.

В-пятых, — нет конкретной ответственности каждого в отдельности работника за поручаемую ему работу. Нет необходимой дисциплины и в самой системе в целом. Нет четкости в работе. Например, в течение целого полугодия учетная часть скотозаготовительного аппарата Хлебживцентра бьется за правильную систематическую оперативную отчетность, борясь против тенденций, отдельных союзов устанавливать свои собственные несоответствующие центральному формы отчетности. Однако, оперативные сводки продолжают поступать по ряду союзов с большим опозданием, с неверными цифрами, не по той форме, по которой должны были бы даваться. Все это вместе взятое путает оперативную отчетность центра, не дает возможности своевременно получать действительную картину состояния скотозаготовок, а стало быть не позволяет и своевременно оказывать помощь тому или иному союзу системы, или принимать необходимые меры для того, чтобы выправить отстающие участки.

Несерьезное отношение к этому вопросу со стороны республиканских, краевых и областных союзов приводит прежде всего к тому, что сами эти союзы не имеют необходимой для них отчетности от районных союзов. Все это создает громадные затруднения в оперативном руководстве системой.

Другим свидетельством недостаточной дисциплины системы являются факты разбазаривания заготовленного скота, вопреки решению Союзнаркомснаба и заключенному генеральному соглашению с Союзмясо, предусматривающему строжайшее воспреещение передачи кому бы то ни было и по чьим бы то ни было решениям скота без нарядов Союзмясо.

. Инвентаризация заготовок скота на 15/IV (проведенная чрезвычайно неудовлетворительно из-за исключительно скверной постановки отчетности в нашей системе) показала в ряде союзов факты безобразного разбазаривания заготовленного скота. Так, по Сибири в ряде районов без нарядов Союзмясо, без разрешения краевого центра, по постановлению местных районных советских организаций было передано значительное количество скота колхозам без всяких условий и даже баз оплаты. В результате эти союзы не только незаконно разбазарили скот, отняв таким образом какую-то долю от тех норм мяса, которые получают сейчас рабочие, но и кроме этого поставили себя в безвыходное финансовое положение.

В-шестых, — никуда не годная, прямо-таки губительная техника содержания и транспортировка заготовленного скота на приемочные базы Союзмясо, и преступно-бесхозяйственное отношение к постановке скотозаготовительной работы в значительной части звеньев системы.

Так, например, осенью и зимой ряд союзов оказался без запасов фуража для перегоняемого ими на приемочные базы Союзмясо скота. Доставка этого скота на базы тоже носила сплошь и рядом, варварский характер. Как одну из ярких иллюстраций, приведем следующую выдержку из сообщения нашего инспектора:

«Уход за заготовленным скотом поставлен крайне бесхозяйственно. Переправка скота на пункты ведется варварским способом. Перегоняемый скот к месту назначения связывается группами и в дни снежных бурь подвергается настоящему истязанию. 5/III 31 г. я был очевидцем жуткой издевательской сцены над скотом: партия заготовлен-

ного крупного рогатого скота в количестве трех десятков перегонялась на расстоянии 20 клм. в момент свирепствовавшей снежной бури по обледеневшей дороге. Перегонявшийся скот был коротко привязан за рога и одну ногу, что совершенно лишало животных возможности свободно передвигаться. Несколько крупных волов застряло в сугробах снега и покрылось льдинами. Почти у всех животных ноги оказались покрытыми кровоподтеками. Уполномоченные лица и скотогоны не удосужились облегчить мучения животных и лишь по нашему категорическому настоянию всему скоту были освобождены ноги от обледеневших веревок. Вся эта группа скота была вынуждена в 2 клм. от села остановиться на ночлег в снегу на открытом поле. Бесчеловечность и безответственность ответственных лиц за народное достоинство граничит с явным вредительством, которое оставлено безнаказанным.

Этот варварский уход за скотом целая группа лиц, с которыми я имел разговор, пыталась оправдать тем, что «возможность перегона скота достигается лишь только тогда, когда скот будет несколько изнурен» (Украина, Кобеляцкий район, 10/II—31 г.).

Такая «техника» скотозаготовительного дела в результате приводила к колоссальным потерям и ухудшению качества скота и мяса. Вот на этот важнейший вопрос скотозаготовительного дела нужно обратить особое внимание, имея в виду, что скот, в отличие от всех прочих продуктов сельского хозяйства, живой, требует за собой специального бережного ухода, содержания и кормления. Все это, конечно, стоит денег. Но при такой бесхозяйственной работе от союзов можно было всегда слышать только одно: что те комиссионные и накладные расходы, которые получает наша система, недостаточны для покрытия действительных расходов, затрачиваемых на скотозаготовки. И никакого внимания, никакой заботы посмотреть хозяйским глазом на то, как ведется хозяйство, что можно и что нужно сделать, чтобы улучшить работу, сделать ее дешевле, получить меньше потери!

Вот те основные недостатки работы нашей системы, которые обнаружались в скотозаготовках в текущем году и которые не должны повторяться в новой скотозаготовительной кампании.

Организация кампании 1931/32 г.

Вступая в новую скотозаготовительную кампанию 1931/32 г., мы имеем перед собой ряд принципиально новых положений по сравнению с началом 1930/31 года.

В чем заключается это новое?

Во-первых в том, что на 1 августа этого года уже коллективизировано 57,9 проц. бедняцко-средняцких хозяйств, а некоторые республики и области за это время превратились в районы сплошной коллективизации. Осень, после окончания уборочной кампании, несомненно, дает новую волну притока бедняцко-средняцких индивидуальных хозяйств в колхозы и прибавление новых районов сплошной коллективизации.

На-ряду с ростом коллективизации происходил и происходит рост обобщественного животноводства.

Обращение ЦК партии и СНК СССР от 30 июля «О развертывании социалистического животноводства» намечает новое расширение и реальную программу развития социалистического животноводства. Это обращение ставит задачу—довести к концу 1931 г. поголовье скота: по Скотоводу — 2.800 тыс. голов, по Свиноводу — 1.900 тыс. голов, по молочным республиканским трестам до 260 тыс. коров, по Овцеводу до 4.800 тыс. овец, по Молококолхозцентру до 1.500 тыс. дойных коров, по Свиноводколхозцентру до 700 тыс. свиноматок.

Для осуществления этой программы должно быть сдано из заготовок текущего года совхозам и товарно-колхозным фермам 1.700 тыс. голов крупного рогатого скота, 2.500 тыс. гол. телят и молодняка, 415 тыс. гол. свиноматок, 2 мил. голов овец. Кроме этого, Колхозцентр должен пополнить обобщественное стадо колхозов не менее чем на 1,5 млн. телят, 500 тысяч поросят и 1 млн. ягнят в 1931 г. и не менее чем на 4 млн. телят, 3 млн. поросят и 2 млн. ягнят в 1932 г., путем покупки

правлениями колхозов молодняка у своих членов, а также путем обобщения части скота колхозников.

Выполнение этой программы решает вопрос о твердом фундаменте дальнейшего быстрого развития социалистического сектора животноводства, обеспечивает в этой последней, пока еще слабо обобществленной отрасли сельско-хозяйственного производства, победу действительно организованного, механизированного, основанного на последних достижениях науки крупного социалистического хозяйства.

Это первое основное отличие от обстановки прошлого года.

Во-вторых, принципиальное отличие от прошлого года заключается в том, что в 1931/32 г. социалистический сектор животноводства впервые выступает как **производитель** скота, со значительным удельным весом в плане скотозаготовок. По плану мясоснабжения на IV-й квартал 1931 г. совхозы и животноводческие фермы Центросоюза дадут 13,5 проц. от всего плана, а в 1932 г.—эти же хозяйства должны дать 25,3 проц. к общему плану; со свиноводческими же колхозными товарными фермами этот удельный вес повышается до 34,2 проц.

Обращение ЦК и СНК от 30/VII объясняет Колхозцентр во всех колхозах, не имеющих товарных ферм, коллективное выращивание и откорм и коллективную продажу государству от 10 до 50 свиней в откормленном виде в зависимости от мощности колхоза. В районах птицеводства от 100 до 500 голов птицы и в районах кролиководства от 100 до 300 кроликов.

Политически эта задача чрезвычайно важна. Она должна показать на деле политическую зрелость и сознательность каждого в отдельности колхоза и его готовность вместе с рабочим классом преодолевать трудности. Но надо помнить, что подобные задачи сами собою, только от того, что их поставили, не разрешаются. Для практического разрешения надо провести широчайшую массовую работу, разъяс-

нить колхозникам важность этой задачи, разъяснить так, чтобы они поняли ее, как свое кровное дело. Только тогда можно рассчитывать на успешное разрешение этой важнейшей задачи.

Эта организационно-массовая работа должна проводиться нами совместно с колхозной системой.

При поддержке колхозсоюзов наша система с каждым в отдельности колхозом должна заблаговременно **заключить договора** на сдачу ими коллективно откармливаемых и выращиваемых животных и птиц в организованном порядке.

Это второе принципиальное отличие от того, что мы имели в начале текущего года.

Новым и важным является также решение Наркомснаба СССР от 18 июня этого года о введении дифференцированных заготовительных цен.

Исходя из этих новых условий и обстановки, а также из обращения ЦК и СНК о развертывании социалистического животноводства, Наркомснаб СССР уже принял решение об изменении методов скотозаготовительной работы на 1931/32 г. Это изменение заключается прежде всего в применении еще более гибких методов в скотозаготовках, по отношению к колхозам и колхозникам, направленных на создание наиболее **благоприятных условий для роста социалистического колхозного стада.**

С этой целью Союзнаркомснаб для заготовок в IV квартале 1931 г. и для контрактиции скота в 1932 г. выделяет специальные товарные фонды на 125 млн руб. с расчетом снабжения скотосдатчиков и контрактантов из этого фонда в размере в среднем не менее 25 проц. стоимости сдаваемого скота. Для снабжения колхозных свиноводческих ферм выделено более 160 тыс. тонн концентрированных кормов и 100 млн руб. для выдачи денежных авансов за контрактующий скот в колхозах и у колхозников. Кроме того для кочевых и полукочевых районов Казахстана, Киргизии, Средней Азии, За-

кавказья, Бур.-Монголии и Якутии образован специальный хлебный фонд в размере более 300 тыс. тонн.

Для лучшей организации скотозаготовок в кочевых районах Казакстана, Киргизии, Калмыкии, Якутии организуются специальные товарные фактории.

Система снабжения выделяемыми товарами, а также авансирования деньгами построена также в основном на принципе наибольшего благоприятствования развитию обобщественного животноводства.

Одним из важнейших изменений методов скотозаготовок по сравнению с оканчивающейся кампанией является решение о проведении скотозаготовок плана 1932 г. в основном за счет **контракта**ции скота. Не менее 2/3 плана скотозаготовок 1932 г. должно быть законтрактовано, при чем контрактация взрослого скота должна быть окончена в IV квартале 1932 г., а молодняк и поросят не позже 1 мая 1932 г.

Для того, чтобы специальные фонды для скотозаготовок не разбазаривались и не тратились на другие цели—эти фонды выделяются непосредственно в распоряжение скотозаготовителей.

Контрактация плюс товарные, хлебные, кормовые и финансовые специальные фонды—вот мощнейшие рычаги новых методов скотозаготовок 1931—32 г., которые должны обеспечить полное выполнение плана скотозаготовок, создать прочный фундамент развития социалистического животноводства и обеспечить рабочих планомерным снабжением мясopодуктами.

К этому необходимо еще только одно—подготовленность, четкая энергичная, большевистская работа скотозаготовителей, и в первую очередь нашей системы, как основного заготовителя.

Практические задачи системы

Таким образом, перед нашей системой стали следующие практические задачи, от успеха разрешения которых в значительной степени будет зависеть и успех всей скотозаготовительной кампании 1931—32 г.

1. Организация аппарата, подбор и расстановка людей.

Скотозаготовки — сложная ответственная и сугубо специфическая рабо-

та. Поэтому она должна быть выделена во всех республиканских и краевых (областных) союзах в специальные управления, во главе с членами правления, не загруженными другой работой. Исключения могут быть допущены лишь в союзах с незначительными скотозаготовительными планами, в которых вместо управления выделяется группа с соответствующим руководителем во главе. Примерно по этому же типу организуются скотозаготовительные группы в райкоопсоюзах и райкоопотделениях.

В республиканских и краевых союзах необходимо подобрать штат оперативных инспекторов с таким расчетом, чтобы через них оказывать максимальную помощь и действительно оперативное руководство районами.

Для каждого работника союза должен быть точно определен круг обязанностей и ответственность за определенные конкретные задачи. Вместе с тем, нельзя допускать переброски работников без крайней к тому необходимости в процессе кампании с одной работы на другую, так как это приведет к обезличке и безответственности и в конечном счете дезорганизует всю работу.

Но правильно наладить и поставить работу краевого и районного аппарата—это еще не все, это еще только полдела. Вопрос о правильной организации скотозаготовительного аппарата будет решен тогда, когда район будет иметь своих работников непосредственно на селе, опираясь на которых районный союз должен будет проводить работу.

Вопрос о низовом сельском работнике приобретает тем более важное значение, что план скотозаготовок 1932 г. в основном проводится методом контрактации, а контрактация скота, как известно, требует большой технической работы по заключению контрактационных договоров, контролю за законтрактованным скотом, плановой с'емки и доставки в места гуртования скота и т. д. Все это ложится на плечи этого низового первичного работника, без которого обеспечить полное проведение всей техники работы невозможно. А неправильно поставленная техника может сорвать в значительной степени

всю скотозаготовительную работу, в особенности построенную на методах контрактации. Поэтому то вопрос о создании сети низовых заготовительных работников является одним из самых основных вопросов организации скотозаготовок в 1930—31 г.

Решение ЦК партии об организации хлебозаготовительной кампании и выделении на основе этого решения сети уполномоченных по хлебозаготовкам в каждом сельсовете, облегчает организацию низового заготаппарата. Эти сельуполномоченные должны быть использованы также и по скотозаготовкам.

Для того, чтобы использование сельуполномоченных в скотозаготовках дало бы наиболее положительный результат, надо провести с ними краткосрочные (3—4 дня) курсы - совещания с разбором на них всех практических вопросов и техники скотозаготовок.

2. Контрактация скота.

Метод контрактации в 1932 г. будет являться основным, на котором фактически построен новый план заготовок скота.

В скотозаготовительной работе мы еще не научились правильно проводить контрактиацию и все еще недооцениваем этот испытанный метод.

При проведении контрактации скота особое внимание должно быть обращено на технику контрактации. Одним из главнейших моментов является своевременное и точное оформление контракционных договоров и выполнение тех двусторонних обязательств, которые будут оговорены в этих договорах.

3. Обеспечить действительное, реальное снабжение скотосдатчиков и контрактантов скота товарами, хлебопродуктами и финансированием из тех специальных фондов, которые выделяются для этой цели,—это большая и ответственная задача. В тех случаях, когда снабжение товарами будет проводиться непосредственно районными звеньями нашей системы—нужно добиться своевременного завоза этих товаров в места приемки скота, обязательно в соответствующем ассортименте для каждого данного района. Скотосдатчики

по сдаче скота и получении расчетов должны без волокиты и хлопот получить полагающиеся им товары. Это имеет огромное значение для успеха скотозаготовок.

4. Организация специальных скотозаготовительных факторий в кочевых и полукочевых незерновых районах Казакстана, Бур-Монголии, Киргизии, Калмыкии, Якутии и Средней Азии — центральная боевая задача коопсоюзов этих республик. Сюда должны быть брошены основные силы, на этом должно быть сконцентрировано основное внимание союзов.

Вопрос организации и правильной работы этих факторий важен не только с точки зрения скотозаготовок, это само собой разумеется, но он чрезвычайно важен и в отношении связи с кочевым и полукочевым населением и регулярного снабжения его потребительскими и хлебными товарами в обмен на сдаваемый им скот и проч. животноводческие продукты.

Для того, чтобы фактории работали наиболее четко, необходимо теперь же в каждом союзе, где создается несколько факторий, выделить специальных работников, отвечающих за работу и за своевременное снабжение факторий товарами и хлебопродуктами.

Особое значение в своевременном снабжении факторий нужными товарами будет иметь транспорт, перебрасывающий товары с ж.-д. станций. Ведь как общее правило, все фактории будут организовываться вдали от железных дорог.

Такие «мелочи», как своевременная подача заявок на нужные и соответствующие плану скотозаготовок в районах действия факторий товары, определение ассортимента ходовых для данных районов товаров, своевременная выдача этих товаров сдавшим скот,—будут иметь исключительно важное значение.

Особенно внимательно должны быть изучены, а затем и определены точки организации факторий с целью их основания в наиболее удобных местах и приближения к кочевому населению.

Срок для организации факторий остается чрезвычайно незначительный, по-

этому к организации сети, обеспечению снабжения и налаживанию руководства ею — должно быть приступлено немедленно и энергично, ибо всякое промедление весьма отрицательно отразится на темпах и количестве заготовок скота в этих районах.

5. Маневрирование товарными и хлебными фондами в скотозаготовках должно быть проводимо так, чтобы оно прежде всего содействовало росту коллективизации и обобществлению скота в колхозах, а также влияло бы на качество заготавливаемого скота.

Порядок более льготного снабжения товарами колхоза и колхозника, а также более высокой нормы выдачи товаров за сданный кондиционный скот — должен строжайше соблюдаться. При правильном и умелом маневрировании товарными фондами в указанном направлении система успешно выполнит задачи, поставленные в обращении ЦК и СНК «о развитии социалистического животноводства», и даст рабочим более высокого качества мясопродукты.

6. Недостаточная связь с партийными и советскими организациями, в особенности районных звеньев нашей системы, как мы видели из опыта работы этого года, приводит к чрезвычайно отрицательным результатам. Без твердой и систематической связи с партийными и советскими организациями и их непосредственной помощи не может быть речи о сколько-нибудь удовлетворительной заготовительной работе нашей системы. Поэтому вопросам связи, вопросам систематической информации о действительном положении скотозаготовок должно быть уделено особое внимание работников нашей системы. Наши республиканские, областные и краевые союзы, райкоопсоюзы, райколторы и сельуполномоченные обязаны регулярно ставить доклады перед партийными и советскими организациями как в своих центрах, так и в районах и селах, добиваясь от этих организаций конкретной помощи по выполнению скотозаготовительного плана.

Чрезвычайно важна задача самой тесной увязки нашей системы с комиссиями содействия, как массовыми общест-венными организациями, на деле уже

доказавшими положительное влияние на организацию скотозаготовок, в особенности там, где связь заготовительных организаций с этими комиссиями содействия была наиболее крепка и постоянна.

Было бы чрезвычайно полезно, чтобы сельуполномоченные входили и были бы наиболее активными членами этих комиссий.

Связь скотозаготовительного аппарата с комиссиями содействия может приводить к постановке нашей системы вопроса об изменении состава этих комиссий содействия в случае, если они по своему составу окажутся почему либо недостаточно работоспособными. Такая постановка вопроса прямо вытекает из взаимоотношений заготовителей с комиссиями содействия, поскольку комиссии избираются именно для содействия скотозаготовительным организациям.

8. Дача обязательных заданий кулацко-зажиточным хозяйствам, являясь исключительным правом сельсоветов, ставит перед нашей системой абсолютную необходимость самого активного участия в работе сельсоветов по выявлению кулацко-зажиточных хозяйств, по даче им обязательных заданий и, в особенности, в части контроля за выполнением этими хозяйствами твердых заданий.

9. В работе нашей системы должна соблюдаться строжайшая дисциплина. Не должно быть ни одного случая сдачи, отправки или убоя скота без нарядов Союзмясо, организации, отвечающей за дело распределения скота и мясопродуктов. Нужно твердо помнить, что местнические интересы того или иного района и выдача скота без нарядов — сильнейшим образом дезорганизуют всю плановость в скотозаготовках и в распределении заготовленного скота.

Ни один работник системы не должен выполнять незаконных решений районных организаций об отпуске скота, и такому работнику республиканскими, краевыми и областными союзами должна оказываться всяческая поддержка.

10. Несвоевременные ответы на запросы как вышестоящих организаций, так и наоборот, невыпол-

нение директив и указаний, связанных с практикой скотозаготовительной работы, наблюдавшиеся в нашей системе и остающиеся еще и сейчас, являются совершенно недопустимыми в той обстановке, какую мы имеем сейчас вокруг скотозаготовок и выражают собою яркое проявление остатков старых кооперативных традиций — «каждый сам себе хозяин». Они наносят вред плановой работе и не могут быть терпимы в новой скотозаготовительной кампании.

11. Состояние оперативного учета и отчетности по скотозаготовкам, несмотря почти на годичную борьбу Хлебживцентра за правильную его постановку и внедрение необходимого минимума отчетной дисциплины, не дало еще практических результатов. А без них оперативная отчетность не разрешит тех важнейших задач, которые на нее возлагаются.

Необходимо выполнить решение правления Хлебживцентра о непосредственном подчинении аппарата оперативной отчетности по скотозаготовкам секторам скотозаготовок и о возложении ответственности за оперативную отчетность на руководителя скотозаготовок.

В каждом районе необходимо иметь специально выделенного работника, персонально ответственного за ведение оперативного учета и отчетности по скотозаготовкам.

До тех пор пока этого не будет сделано, оперативная отчетность будет оставаться на том низком уровне, на каком она продолжает находиться еще и сейчас.

12. Особое место занимает общественно-массовая работа вокруг скотозаготовок. Основным методом общественно-массовой работы должна быть прежде всего организация широчайшего соцсоревнования между отдельными колхозами, селами, сельуполномоченными, районными союзами и т. д. Ни одного колхоза и села, ни одного сельуполномоченного и районного звена, ни одного республиканского, краевого и областного союза не должно оставаться вне соцсоревнования в скотозаготовках 1931—32 г.

Все республиканские, краевые, обла-

стные хлебживсоюзы должны организовать систематическую информацию всех звеньев о соревнующихся как колхозах и селах, так и организациях и работниках своей системы.

В каждом союзе должны быть образованы специальные денежные и натуральные фонды для премирования организаций и отдельных лиц.

13. Бесхозяйственности, существующей в работе по скотозаготовкам в нашей системе, надо объявить беспощадную борьбу, путем правильной организации заготовок и транспортировки скота к приемным базам Союзмясо. Надо построить скотозаготовительную работу так, чтобы скот сдавался колхозами, колхозниками и индивидуальными хозяйствами в определенные, заранее назначенные сроки и места с таким расчетом, чтобы свести до абсолютного минимума содержание скота в местах его гуртования и в пути. В среднем содержание одной головы крупного рогатого скота в местах гуртования и в пути обходится от 75 к. и выше. Всякий район может легко сосчитать, какие колоссальные потери получаются вследствие бесплановой, бессистемной заготовки и транспортировки скота. Если к этому прибавить те значительные потери, которые получаются от излишнего содержания скота при плохой кормежке, вследствие снижения его качества, то эти потери в общей сложности по всему Союзу составляют несколько десятков миллионов рублей. В этой части Союз ради уменьшения штата на одну единицу, приносящую экономиию 100 — 120 руб. в месяц, теряет десятки тысяч рублей.

Методы контрактиции скота дают возможность заранее намечать сроки и место сдачи скота. Это должно быть в первую очередь учтено для хозяйственной постановки дела в скотозаготовках и для борьбы с потерями в скотозаготовительной работе.

Важное значение в борьбе с потерями в скотозаготовительной работе имеют люди, перегоняющие скот с места заготовок на базы Союзмясо. От их добросовестности зависит и сохранение качества и аккуратная доставка скота к месту назначения. Поэтому эти работники должны подбираться с особой

тщательностью и лучшие из них оставляются для постоянного использования на работе. Для них должна устанавливаться такая оплата труда за перегон скота, которая стимулировала бы наибольшее сокращение потерь и расходов при сохранении качества перегоняемого ими скота.

14. До сих пор при заготовке мясного скота не придавалось почти никакого значения **второстепенным видам мясных животных**, как, например, кроликам, развившимся за последнее время в значительных размерах. Такому пренебрежению, которое наблюдается еще и сейчас к этим видам заготовок в нашей систе-

ме, должен быть решительно положен конец.

В этом году, последнем году напряженного положения со снабжением мясопродуктами, необходимо будет с исключительной настойчивостью биться за каждый центнер мяса. И в этом отношении второстепенные виды мясных животных, — фактически нетронутая область работы, — могут дать значительные мясные ресурсы, при условии своевременной подготовки. Наша система должна будет на этот участок обратить серьезнейшее внимание и сделать все, что может дать максимальные результаты.

Обязуемся выполнить и перевыполнить план

Совещание сельуполномоченных Сейтлерского района, Крымской АССР, подводя предварительные итоги хлебозаготовок, с удовлетворением констатирует, что темпы хлебозаготовок во много раз превысили прошлогодние поступления зерна: косовица в основном закончена к 20 июля, заготовки проведены ударными темпами — за 25 дней работы выполнено 70 % годового плана.

Успехи достигнуты в результате твердого большевистского руководства со стороны областного и районного комитетов партии, завершения сплошной коллективизации в районе (94 %), активности и политического роста колхозных и бедняцко-середняцких масс, беспощадной борьбы с остатками кулачества, борьбы с уклонами от генеральной линии партии, правыми и «левыми», и премиренчеством к ним, развернутого соцсоревнования и ударничества колхозных и бедняцко-середняцких масс, применения конвейерной сдачи хлеба из-под молотилки на элеватор.

Роль сельуполномоченных Хлебживсоюза в этой работе огромна. Созданный институт сельуполномоченных, как заготовительный сельский актив, себя полностью оправдал и становится действительным помощником партии и правительства на селе по проведению заготовок.

На ряду с достижениями, мы имеем и недочеты, сводящиеся к недостаточно полному выполнению планов по скотозаготовкам, мобилизации средств, сенозаготовкам, кож-утильсырью и молочно-яичной продукции.

Совещание обязуется ликвидировать отставание, выполнить и перевыполнить план хлебозаготовок в количестве 14.120 тонн к 25/VIII, заготовить сено-фуража к 1/X — 4.500 тонн. Совещание принимает вызов Евпаторийского района на досрочное выполнение и перевыполнение овощезаготовок в количестве 1.775 тонн. Обязуемся к 1/X выполнить план скотозаготовок, и к этому же сроку собрать просроченную задолженность по контрактации прошлых лет, усилить работу по заготовкам кож- и утильсырья и молочно-яично-птичьей продукции.

По поручению совещания сельуполномоченных:

Хайбулаев, Лысенко, Чернявский.

Все это в равной мере относится и к заготовке птицы.

15. Система заработной платы в скотозаготовительной работе должна быть коренным образом перестроена и беспощадно вытравлена все еще практикующаяся уравниловка. Должна быть введена такая система заработной платы, которая заинтересовала бы каждого работника в успешном выполнении поручаемой ему работы, и в количествен-

ном, и в качественном отношении. Тут можно было бы рекомендовать взять за образец решение НКСнаба о заработной плате на масло-заводах.

Вот те основные вопросы работы нашей системы, от действительного разрешения которых в значительной степени зависит выполнение величайшей задачи развития социалистического животноводства и обеспечения рабочих одним из наиболее важнейших продуктов питания.

И. Лукин

О хозрасчете в скотозаготовках и перестройке заготовительного аппарата

... Новые условия промышленности требуют работы по-новому, а некоторые наши хозяйственники не понимают этого и не видят того, что нужно руководить теперь по-новому.

(Из речи тов. Сталина на совещании хозяйственников 23/VI 1931 г.).

Имеется ли что-нибудь новое в работе по скотозаготовкам? Да, имеется. Прежде всего этим новым является сама структура сельского хозяйства, которая совершенно изменилась по сравнению с прошлым годом благодаря коллективизации сельского хозяйства. По данным НКЗема (на 1 августа т. г.) процент коллективизированных составляет 57,9 проц. против 25 % прошлого года. Следовательно появилось новое крупное социалистическое животноводство, обладающее значительной товарностью (совхозы, колхозы).

Рыночные взаимоотношения в области скотозаготовок, существовавшие в прошлом, начиная с заготовительной кампании 1931 г., заменяются плановыми заданиями селу, колхозу и твердым заданием кулацко-закиточному двору; сезонность заготовок, существовавшая в прошлом, заменяется плановым поступлением скота по договорам контрактации с колхозом, колхозником, единоличным бедняцким и середняцким хозяйством и устанавливаются твердые сроки для сдачи скота кулацко-закиточным двором.

Эти условия требуют немедленной реорганизации скотозаготовительной ра-

боты, а также скотозаготовительного аппарата.

Надо перестроить работу и структуру скотозаготовительного аппарата так, чтобы он был приспособлен к новым условиям работы на селе.

Механическое отношение к работе скотозаготовительного аппарата, наблюдавшееся в прошлом, должно быть заменено конкретными заданиями для каждого исполнителя в отдельности с тем, чтобы он отвечал не только морально, но и материально за выполняемую им работу. Это значит, что надо перевести работу скотозаготовительного аппарата Хлебживцентра на хозяйственный расчет.

При переходе на хозяйственный расчет необходимо: установить твердые плановые задания для каждой единицы системы, возложив на нее полную ответственность за выполнение плана; для каждой единицы разработать приходо-расходную смету, в пределах которой она проводит свою работу; в зависимости от этого установить твердые штаты с учетом также объема работы каждой заготовительной ячейки; определить взаимоотношения между звеньями системы не только в области адми-

нистративного руководства, но и в вопросах финансов, а также регламентировать взаимоотношения каждой заготовительной ячейки с организациями, с которыми ей придется увязываться в практической работе.

Если до сих пор наша система занималась только разверсткой установленных плановых заданий между звеньями, то в условиях новой заготовительной работы перед ней должна встать и раз- работка вопросов **организации** ското- заготовок.

Для того, чтобы правильно спланиро- вать работу по скотозаготовкам, надо теперь построить плановую работу та- ким образом, чтобы поступление скота на базу заготовителей было обусловле- но потребностью в этом скоте со сто- роны потребителей в лице социалисти- ческого сектора (для укомплектования его стад) и Союзмяса (для снабжения мясoproдуктами рабочих районов). Для этого должны быть разработаны: пла- ны заготовок скота, увязанные с требо- ванием со стороны потребителей; сро- ки контрактации скота и снятия его, по- строенные на основе требований со сто- роны потребителей; договора с кон- трактантами, обуславливающие твердые сроки сдачи законтрактованного скота и увязанные с планом потребления и ка- чеством скота. Необходимо также раз- работать четкую организацию базового хозяйства как для приема этого скота, так и его перегона в зимний и летний периоды. Обеспечение необходимым оборудованием, а также фуражем, учи- тывая количество заготавливаемого скота на каждой базе, также должно входить составной частью в работу организаций нашей системы.

Все вопросы практической работы си- стемы должны быть разработаны таким образом, чтобы скот, поступающий в порядке заготовок и снятый с контрак- тации, поступал на базы Союзмяса и в хозяйства соцсектора вполне здоровый и неистощенный. Это вполне возможно при правильной хозяйственной поста- новке работы в каждой отдельной за- готовительной ячейке. В этом случае мы достигнем такого положения, кото- рое пожелает нам избавиться от безо- бразного отношения к скоту, имевшего место в прошлом. Такого отношения в

новую кампанию допустить ни в коем случае нельзя.

Тесно связан с планированием работы вопрос организации учета законтракто- ванного и заготовленного скота. Прак- тика этого года с достаточной ясностью показала, насколько наша система в этом вопросе является неподготовлен- ной, а вместе с тем и недисциплиниро- ванной. Приведем несколько справок, которые наглядно покажут, что наш учет не стоит на высоте. Генеральная проверка скотозаготовок, проводимая по директиве Наркомснаба, установи- ла, что по Уральской и Московской об- ластям сдано больше скота, чем это по- казано учетом, а Зап. Сибирь и Ленин- градская область показали больше, чем заготовили.

Дальнейшая работа системы в обла- сти учета не может оставаться в преж- нем положении и должна быть перестро- ена таким образом, чтобы отражать действительное состояние нашей рабо- ты. Для этого она должна: принять еди- ные формы учета, разработанные для всей системы, и ни в коем случае не до- пускать их изменения в практической работе; организовать статистический аппарат, обеспечивающий правильное отражение работы; разработать перво- начальные приемочные документы, ко- торые давали бы возможность легко составить оперативную отчетность ста- тистическому аппарату и установить персональную ответственность работни- ков за правильный учет.

Оперативный учет по заготовкам ско- та должен отражать действительные, практически необходимые сведения.

Практика этого года показала, что оперативный учет не отражал правиль- ного расходования заготовленного ско- та и мясoproдуктов, в результате чего наша система не имела возможности своевременно реагировать на непра- вильное распределение скота. Только в порядке генеральной проверки явилась возможность установить, что союзы вели распределение скота без нарядов Союзмяса. По одной Зап. Сибири в по- рядке генеральной проверки обнаруже- но, что наша система отпустила без на- рядов 39 тыс. цнт.

Расходование средств, получаемых в порядке кредитов по линии банков на

заготовку скота, в прошлую операционную кампанию проходило бесконтрольно. Чем иначе можно объяснить как не бесхозяйственностью такие факты, как передача колхозам скота, заготовленного на кредиты, отпущенные банком, без всяких расчетов, или передача скота на базы Союзмяса по его нарядам без производства расчетов. Эти факты имеют место во всей нашей системе.

Так в июне только по 14 районам Уральской области задолженность Союзмяса достигла 250 тыс. руб. при одновременной задолженности нашей системы банку и населению этой же суммы.

В связи с введением твердой политики банков в области кредитования заготовок наша система начинает выправлять свои финансы.

Однако и в новых условиях продолжают иметь место безобразные факты. Например, Куйзовский район Ленинградской области в процессе заготовок распределил среди колхозов скот на 40 тыс. руб., не получив расчета. После нажима со стороны банка он начал удерживать эту задолженность с колхозов за сдаваемое ими молоко. Колхозы-же, имевшие в своем ведении маслозаводы, из-за такой системы расчета со стороны райсоюзов не имели возможности выплачивать за сданное молоко индивидуальному сектору. Поэтому последний прекращал сдачу молока на завод.

Все это обязывает нашу систему немедленно перестроить работу в области финансирования заготовок.

Практически это необходимо провести путем перевода каждой заготовительной ячейки на хозяйственный расчет; путем распределения между звеньями системы получаемых надбавок на покрытие организационных расходов, обусловленных необходимостью организации аппарата; введением твердой финансовой дисциплины в каждой заготовительной ячейке.

С этой целью необходимо установить такой порядок, чтобы получаемые системой средства на покрытие накладных и организационных расходов были распределены таким образом, чтобы это распределение позволило организовать в каждой заготовительной ячейке надлежащий аппарат. Основная часть всех отчислений должна быть передана рай-

ону, как непосредственному исполнителю по заготовке скота. Эти отчисления и явятся тем фундаментом, на котором будет базироваться аппарат.

Получаемые в порядке отчислений на накладные и организационные расходы средства каждая из заготовительных ячеек не может израсходовать полностью. Она обязана учесть в своей практической работе образование необходимых накоплений, которые бы обеспечили организацию работы, а также образование резервов.

Должна быть установлена материальная заинтересованность заготовительного аппарата за качество его работы. Качеству в новых условиях должно быть уделено максимум внимания. Если в этом году выплата организационных расходов регулирующими органами установлена без учета качества работы, то это не значит, что мы не должны в своей практической работе установить систему оплаты труда в зависимости от качества.

Заготавливаемый скот должен быть принят и сдан на базы Союзмяса с теми же условиями, по которым он принят от производителя. В этом случае должна быть установлена материальная заинтересованность в виде комиссионного вознаграждения. В противном же случае разница, которая получается благодаря бесхозяйственному перегону скота от места заготовки к месту сдачи, должна быть вычислена с лиц, непосредственно проводивших эту работу.

При переходе на хозрасчет во всех звеньях системы должна быть организована отчетность, отражающая результаты работы всех звеньев сверху донизу, а также должны быть открыты текущие счета, обособленные от других операций системы.

В связи с этим необходимо одновременно установить порядок взаимоотношений скотоготовительных ячеек с другими. Управленческие расходы должны быть распределены между оперативными объединениями и управлениями системы Хлебживцентра согласно их удельного веса.

Особо должен быть выделен вопрос взаимоотношения между нашей системой, Союзмясом и системой Колхозцентра. Это особенно необходимо в от-

ношении Союзмяса, аппарат которого до сих пор продолжает навязывать нашей системе работу, не относящуюся к ее прямым обязанностям—укомплектование стад соцсектора и производство соответствующих расчетов, убой скота и передача мяса потребительской системе и производство с ней расчетов, поддержка скота на базах системы дольше сроков, установленных в договорах. Эти вопросы должны быть четко разграничены на основании решений регулирующих органов и генерального соглашения между Хлебживцентром и Союзмясом. Система Хлебживцентра осуществляет работу по контрактации скота по планам, установленным НКСнабм, с полной ответственностью за поступление этого скота в обусловленные договором сроки; заготавливаемый скот передается Союзмясо или по его нарядам в пределах района деятельности райсоюза (райотделения), и все расчеты за сданный скот на базы Союзмясо и по его нарядам для укомплектования стад соцсектора производятся с Союзмясо; забой скота, если он является необходимым в этом случае, проводится системой по особому в каждом случае соглашению, однако сдача скота производится обычным порядком, обусловленным договором по заготовкам.

Эти взаимоотношения с Союзмясо и с колхозной системой разграничивают обязанности каждой системы и вместе с тем устанавливают определенную ответственность каждой организации за порученную ей работу.

Решение правления Хлебживцентра о перестройке аппарата системы является поворотным пунктом на пути перестройки работы по-новому. Следует однако предупредить систему, что перестройка работы и аппарата не должна задерживать выполнение планов заготовок скота, установленных для III квартала, которые должны быть выполнены безоговорочно.

В. Чуяков и Г. Чернов

О планировании скотозаготовительной работы

В предыдущие годы на скотозаготовительном рынке выступало свыше 500

Построение аппарата по скотозаготовкам осуществляется следующим образом. В Хлебживцентре организуется управление контрактации и заготовок скота. Отделы, подотделы и группы ликвидируются и заменяются ответственными исполнителями той или иной работы.

Республиканские, краевые, областные союзы должны быть перестроены по той же схеме, с допущением в отдельных случаях некоторых изменений.

В райсоюзах и райотделениях скотозаготовительная работа должна быть также выделена в особую группу.

На селе, где низовой заготовительной ячейки в данный момент не имеется, должен быть организован аппарат районного союза и райотделения путем выделения там, где их еще нет, уполномоченных не менее одного на сельский совет и максимального использования сельуполномоченных там, где они уже выделены.

Таким образом структура аппарата должна представляться следующим образом: в центре управление контрактации и заготовок скота; в республиках, областях организуются аналогичные управления; в районах организуются ответственные руководители с небольшим аппаратом, подчиненные краевому управлению, и на селе—уполномоченные райсоюза (райотделения).

При построении аппарата всех звеньев системы должно быть обеспечено место инспектуре, выполняющей живой инструктаж и руководство работой низового заготовительного аппарата.

Перечисленные мероприятия по организации аппарата и переходу на хозяйственный расчет сверху донизу должны быть закончены к началу новой заготовительной кампании, которая начинается с 1 октября.

За новые методы работы!

За перестройку работы скотозаготовительного аппарата!

За хозрасчет в скотозаготовках!

государственных и кооперативных заготовляющих организаций, а участие ча-

стно-капиталистического сектора даже к началу 1930 г. составляло в среднем 40—45 проц.; в важнейших-же окраинных скотоводческих районах роль частного-капиталистического сектора повышалась еще больше.

В кампанию 1930/31 г. система Хлебживцентра, получив преобладающее значение в общем плане скотозаготовок (65 проц.), резко изменила методы заготовок, перейдя от чисто-рыночного характера заготовок, рассчитанного на самотек, — к выполнению единого заготовительного плана, в соответствии с постановлением Наркомснаба СССР от 21/XI 1930 г., которым «ответственность за поселенные планы скотозаготовок возлагается на скотозаготовляющие организации». Ранее имевшаяся множественность заготовителей была упразднена. «Поселенные планы скотозаготовок выполняются с.-х. и потребительской кооперацией. В целях прекращения конкуренции между скотозаготовителями, в каждом районе допускается только одна организация — райсоюз с.-х. кооперации или райпо. В районах, ведущих животноводство, скотозаготовки осуществляются исключительно животноводческой кооперацией».

Это положение налагало на хлебживкооперацию громадную ответственность.

В 1930—31 г. скотозаготовки впервые выполнялись по единому централизованному плану, коренным образом отличаясь от заготовок прошлых лет, когда наряду со множественностью заготовителей существовали, как правило, два плана скотозаготовок — центральный и местный.

Резко изменившиеся условия заготовительной работы в 1930—31 г. по иному поставили задачу и условия планирования, сделав план из документа «контрольного» (контрольные цифры) — **директивно-обязательным**. Таким образом, контрольные цифры, дающие общие наброски предстоящей работы, составляемые в прошлые годы, в 1930—31 г. были заменены оперативно-хозяйственным планом. Все это вместе взятое поставило несколько иначе и вопросы взаимоотношений между хлебживсистемой и регулирующими органами в области планирования.

Наркомснабом 21/XI 30 г. предлагалось установить следующие взаимоотношения: «Районные планы скотозаготовок разрабатываются республиканскими краевыми и областными конторами Союзмясо, с участием скотозаготовляющих организаций и колхозсоюзов и утверждаются соответствующими республиканскими, краевыми и областными организациями».

Это положение, а также и изменившиеся условия работы на местах не везде были усвоены в должной мере. Так, Украина вопросу планирования скотозаготовок того значения, которое оно имело, не придавала, по существу сведя свою роль к техническому выполнению преподанного регулирующими органами плана. Практика плательной работы и взаимоотношения системы с регулирующими органами, по сообщению Укрселькоопцентра рисуется так: «Планы преподаются непосредственно Укрнаркомснабом и даются на места последним райторгам. Райторги планы разбивают по секторам и передают заготовителям для выполнения». А во, сообщением Нижне-Волжского Крайхлебживсоюза: «Аппарат союза плановых скотозаготовок не составляет, эта работа осуществляется целиком Союзмясо и крайснаботделом. Последним только при разработке планов привлекаются работники союза в форме участия на технических совещаниях по принятию основных положений (установок) к составленным планам».

Причины самоустранения от составления планов даже для тех районов, где они должны проводить скотозаготовки, не сообщены.

Закавказский, Киргизский, Джестанский, Крымский, Татарский и ряд других союзов сообщают: «Планы скотозаготовок в регулирующих органах прорабатываются совместно с Союзмясо и после утверждения в регулирующих органах принимаются к исполнению».

Некоторые союзы, однако, как например Зап. Сибирский, не только самоустранился, но и планировал за других, что видно из следующего сообщения: «Союз является основным в составлении плана скотозаготовок, как и органами НКСнаба, так и земуправления».

На характер взаимоотношений в плановой работе оказывал влияние ряд причин, как например качественный и количественный состав работников союзов и регулирующих органов, практика взаимоотношений прошлых лет и др. Однако следует признать, что практика **совместной** проработки и установления планов в республиках, краях и областях является единственно правильной. Ее следует узаконить и сделать повсеместной. Практика планирования скотозаготовок в районах складывается несколько иначе.

В административных районах, отведенных хлебживкооперации, в связи с тем, что здесь значительно уменьшено число контор Союзмясо (в настоящее время приемная база Союзмясо, примерно, имеется одна на 3 района), при малочисленном аппарате районных органов НКСнаба и при отсутствии в ряде случаев аппарата Союзмясо, — роль системы в составлении поселенных планов значительно повышается. Таким образом, в районах, отведенных хлебживкооперации, техника проработки планов должна проводиться последней, с участием райколхозсоюза.

В установлении и распределении плана по населенным пунктам и социальным секторам директивно-регулирующими органами района хлебживкооперация должна принимать непосредственное участие, вместе с райколхозсоюзам, что и предлагается указанным выше постановлением Наркомснаба от 21/XI 1930 г.

Особо следует остановиться на **встречных планах**, которые в промышленности и в социалистическом секторе сельского хозяйства (в совхозах и колхозах) получили широкое распространение и

дали громадные положительные результаты.

Встречный план в скотозаготовительной работе хлебживкооперации не получил широкого распространения, хотя возможности для встречных планов — большие. Отсутствие исчерпывающих материалов в крае или области часто приводит к тому, что возможности заготовок отдельных районов не доучитываются.

Это положение нашло свое отражение в Западно-Сибирском крае. Так, Наркомснабом Союза 18/III 1931 г. по вопросу о ходе мясозаготовок в Зап. Сибири было постановлено: «Считать необходимым пересмотреть план скотозаготовок в Зап. Сибири в сторону увеличения в тех районах, которые, как показал ход заготовительной кампании, получили преуменьшение задания».

Задача районных плановых работников заключается в том, чтобы избежать возникновения подобного рода явлений. Для этого необходимо преподанные краем (областью) планы на основе местных выверенных материалов уточнить, сделать планы максимально реальными. Практика истекающего года показала, однако, что в целях страхования себя от невыполнения, эти уточнения в некоторых районах проводились под знаком уменьшительных тенденций, проявляющихся в сокращении преподанных планов, в длительной дискуссии о невыполнимости последних.

Поток встречных планов скотозаготовок должен получить другое направление, по примеру промышленности, где рабочий класс дает действительно ударные социалистические темпы и высокие встречные планы.

...Смело перенести в практику мясозаготовительной работы испытанные методы хлебозаготовок; решительно бороться в области мясозаготовок, так же, как в области хлебозаготовок, с оппортунизмом на практике, срывающим успешное выполнение плана мясозаготовок.

Из резолюции объединенного пленума ЦК и ЦКН ВКП(б) от 21/XII 1930 г.

Некоторые итоги нагульных операций хлебживсистемы

Задачи, поставленные в этом году перед хлебживсистемой в области нагульных операций, ею не выполнены, несмотря на то, что подготовительная работа к этим операциям была начата своевременно. На выполнение плана оказали отрицательное влияние: позднее утверждение плана нагульных операций Наркомснабом; борьба между Союзмясо и Хлебживцентром за удельный вес в этих операциях; изменение самих планов в сторону их уменьшения в процессе подготовительной работы; снятие в отдельных районах хлебживсистемы с нагульных операций по постановлению местных регулирующих органов.

Однако срыв плана нагульных операций объясняется не только перечисленными причинами. Надо прямо сказать, что в выполнении программы хлебживсистема принимала недостаточно активное участие и не отстаивала своих позиций, а в отдельных районах (Зап. Сибирь, Ленинград) не желала проводить работу, создавая искусственные затруднения, мешающие якобы справиться с возложенными на нее задачами.

Из-за этого план, утвержденный местными регулирующими органами, выполнен на 1 августа т. г. всего лишь на 58,7 проц. по крупному рогатому скоту и на 85,5 проц. по овцам.

Первоначальный план нагульных операций был утвержден НКСнабом в 220 тыс. по крупному рогатому скоту и в 1.017,5 тыс. овец. Впоследствии он был соответственно уменьшен до 92.518 и 516.056. Такое уменьшение плана произошло потому, что в ряде районов (Казакстан, Украина, Крым) наша система была совершенно снята с нагульных операций.

На местах не были выделены соответствующие участки, и наша система вынуждена была в целом ряде районов проводить нагульные операции нехозяйственным способом.

Частое изменение планов не могло конечно не отразиться на выполнении хлебживсистемой программы нагульных операций. К тому же органы Союзмяса направили все свои усилия на то, чтобы монополизировать все эти операции.

Были случаи, когда конторы Союзмяса отводили хлебживсистеме нагульные участки там, где она вовсе не вела заготовок, а заготовки велись, скажем, потребительской кооперацией (Урал, Зап. Сибирь, Москва).

В общем надо констатировать, что как со стороны хлебживсистемы, так и Союзмяса было сделано почти все, чтобы провалить нагульные операции текущего года.

Надо также отметить, что практическая работа по нагулу скота в большинстве районов не была обеспечена контролем.

Ведь правильный нагул может быть осуществлен только в том случае, если поставлен контроль за ходом нагульных операций. Для этого нужно не реже одного раза в месяц производить переверску от 10% до 15% всего стада. Этого однако не делалось, несмотря на то, что по данному вопросу имеется точная инструкция и были преподаны указания со стороны правления Хлебживцентра. По крайней мере ни один союз пока что не сообщил о проведенной им операции по контролю — ни качественному, ни количественному.

А это имеет большое хозяйственное значение. При неправильной организации, в конечном счете, получится от нагульных операций не дополнительное количество мяса, а тяжелый прорыв, дефицит мясной продукции.

Отрицательную роль в проведении нагульных операций сыграло также плохое снабжение обслуживающего персонала продовольствием и прозодеждой. Минимальные требования, которые были предъявлены системой снабжающим

организациям, не были удовлетворены. Поэтому стада зачастую оставались беспризорными.

Краевые организации хлебживсистемы не сумели спланировать работу по нагульным операциям. Из-за этого в ряде районов в связи с недостатком мясопродуктов скот был снят досрочно, не оправдав затраченные средства на организацию самого нагула.

Нагульные операции не смогут быть проведены с эффектом и в дальнейшем, если не будут устранены указанные не-

нормальности путем передачи этой операции одной какой-нибудь организации.

Следует также проработать вопрос — насколько вообще эта операция рентабельна. Может быть, нужно передать организацию нагула скота самим скотоводческим организациям, обязав их сдавать государству скот жирный и выше средней упитанности.

Учесть выявившиеся в этом году ненормальности по нагульным операциям и устранить их в будущем — неотложная задача.

В. Ч-ов и Г. Ч-ов

Об учете и отчетности по скотозаготовкам

С постановкой учета скотозаготовок в хлебживкооперации дело обстоит далеко неблагоприятно. Опыт (особенно текущего года) показал, что большинство союзов оперативному учету придавало явно недостаточное значение, зачастую относилось к нему невнимательно. Сводки по выполнению плана скотозаготовок составлялись по различным формам, директивы, преподанные центром, игнорировались. Ряд союзов присылал сводки по установленным формам, но с большими пропусками и опозданиями. В результате такого ненормального состояния получился хаос, который не давал возможности центру правильно расценивать положение на местах.

Из-за такого отношения к учету пришлось всем скотозаготовительным организациям провести экстраординарную проверку прихода и расхода скота и мясопродуктов. Предварительные итоги этой проверки показывают, что дела с учетом и отчетностью находятся в безобразном состоянии.

По директиве Наркомснаба СССР предполагалось проверку в районах закончить к 2 мая с тем, чтобы к 10 мая республиканские, краевые и областные организации могли составить уже сводки о фактическом состоянии скотозаготовок. Однако, на 24 июня 1931 г. материалы по проверке поступили только от незначительного числа районов, да и они являются в большинстве своем неудовлетворительными.

Основными причинами такого недопустимо скверного положения следует считать: недооценку значения учета и отчетности со стороны местных органов, плохое состояние учетного аппарата (особенно в низовке) и неудовлетворительное руководство им со стороны вышестоящих организаций, местное «творчество» в установлении форм отчетности и т. д.

Хозрасчет требует коренного пересмотра постановки дела учета. Существующие виды отчетности — двойная большая «точная», но мало подвижная, запаздывающая на месяцы и годы, другая «подвижная» дорогая и часто неточная — должны быть изменены.

К разрешению задачи установления форм наиболее простых, удобных, понятных самому неискушенному в бухгалтерских и других отчетностях работнику должно быть привлечено внимание всех работников учета.

Сделать это необходимо срочно. Разгар скотозаготовок приближается. Новая скотозаготовительная кампания будет проходить иначе, чем в истекающем году. А это в свою очередь вызывает необходимость перестройки всей работы, в том числе и постановки учета и отчетности.

Недостатки прошлого года не должны иметь места в наступающей скотозаготовительной кампании.

Мясозаготовки в Азербайджане

Мясозаготовки, начавшиеся в октябре 1930 г., близятся к концу. На 1 апреля было заготовлено 70,3% годового плана, на 1 августа план выполнен уже на 95,4%.

На первом месте по темпам заготовок стоят районы: Касум-Измайловский, Достафурский, Кюрдамирский, Геоктайский, Хизинский, Массалинский, Астаринский и Дивичинский.

Но если количественные показатели плана мясозаготовок выполняются не плохо, то гораздо хуже обстоит дело с качественными показателями. В ряде районов заготавлился молодняк или скот недостаточно упитанный. Наблюдались частые заболевания и падеж скота вследствие небрежного ухода и несвоевременной заготовки кормов. Чрезвычайно слабое внимание уделялось уточнению плана в социальном разрезе и охвату кулацко-зажиточной части села.

В мае во время скотозаготовок в Баку было завезено несколько тысяч овец суягных и с ягнятами. Вследствие этого на базе Союзмяса скопилось до 1.200 голов ягнят и козлят в возрасте

от 3 до 6 месяцев. Весь этот молодняк и матки необходимо было еще на местах заготовок передать в трест Овцевод для пополнения социалистического стада или направить на эйлаги для выпаса.

Эти меры не были приняты, что привело к большой потере мясных ресурсов. Часть ягнят на базе пала, а остальные были отправлены на убой в крайне истощенном состоянии.

Мясозаготовительные организации в дальнейшем должны неослабно бороться не только за количественные, но и за качественные показатели плана.

Без этого условия немыслимо внедрение хозрасчета в дело мясозаготовок.

Необходимо использовать все возможности для снижения себестоимости заготовок и для улучшения качества продукции. Азербайджанская контора Союзмяса должна усилить инструктаж своих районных отделений. Всех виновных в порче мяса надо немедленно предавать суду, расценивая их действия как вредительский акт, направленный к срыву рабочего снабжения.

Поставленная XVI съездом партии задача „через год иметь возможность обеспечить полностью снабжение мясом“ (Сталин, политотчет ЦК) и задача использования всех наличных возможностей для организации уже в этом году бесперебойного и лучшего снабжения мясом основных промышленных центров требуют такой же мобилизации внимания и сил партии и рабочего класса воируг мясозаготовок, какой партия добилась в отношении хлебозаготовок.

Из резолюции объединенного пленума ЦК и ЦКН ВКП(б) от 21/XII 1930 г.

Новая структура системы Хлебживцентра

Постановлением оргбюро Хлебживцентра от 23 июля с. г. в составе Хлебживцентра организуются: специальное отраслевое объединение по заготовкам и переработке молочных продуктов; специальное отраслевое объединение местной мукомольной, крупяной, маслостойкой и комбикормовой промышленности; сектор контрактации и заготовок сырья реорганизуется во всесоюзное отраслевое объединение по заготовкам, первичной обработке и сбыту всех видов животного сырья, пушнины, утильсырья и дубителей и объединение по конезаготовкам «Союзконь».

Все остальные оперативные сектора Хлебживцентра (контрактации и заготовок зерновых и масличных культур, объемистого фуража и семян трав, скотозаготовок, яично-птичных заготовок, снабжения), а также областных и краевых союзов реорганизуются в хозрасчетные управления с самостоятельным бухгалтерским учетом.

Чем вызвана эта перестройка аппарата хлебоживотноводческой системы и какие цели она преследует?

Дело в том, что наша система является сейчас генеральным заготовителем всей товарной продукции сельского хозяйства и в колхозном и в индивидуальном секторе. По мере ухода с рынка сельскохозяйственных заготовок второстепенных заготовителей необходимо сохранить и расширить объем заготовок до размеров полного охвата товарной продукции сельского хозяйства. Это сможет выполнить наша система, только перестроив свой аппарат по принципу наиболее четкой специализации каждого вида заготовки (по крайней мере основных) — во-первых, и при условии, что данная специальная структурная единица в своих оперативно-хозяйственных функциях будет иметь наибольшую самостоятельность и единоначалие — во-вторых.

К сожалению, такой специализации, такой хозяйственно-оперативной самостоятельности структурные ячейки нашего аппарата ни в центре, ни тем более на местах не имели и не имеют. В практике

сплошь и рядом бывает так, что одна операция живет за счет другой; недовыполнение плана по одному виду заготовок перекрывается другим; средства, отпущенные на заготовку молока, расходуются на заготовку сена или кожевенного сырья и наоборот, смотря по тому, какая из заготовок на данном отрезке времени имеет большее значение для заготовителя. Словом, в нашей оперативной работе до сих пор имела место своего рода обезличка, смазывавшая лицо каждой заготовительной операции единым суммовым планом заготовок, а рентабельность каждой операции — единым счетом прибыли и убытка.

Углубление хозрасчетного принципа в работе каждого звена, для каждой отдельной операции требует основательно, постоянного изучения стоимости заготовки каждого вида сельскохозяйственной продукции, чего, к нашему стыду, мы до сего времени либо не делали, либо делали так плохо, что собираемый по этому поводу статистический материал был противоречив и потому малоценен. И, наконец, еще одно обстоятельство, подтолкнувшее дело с реконструкцией аппарата. За последнее время решением правительственных органов в нашу систему передан ряд промышленных предприятий по переработке продуктов сельского хозяйства: мельницы, крупорушки, маслостойные заводы, маслосеядельно-сыроварные заводы, кишзаводы и т. п. Эти промпредприятия находятся в самом пестром состоянии и с точки зрения технического оборудования, и с точки зрения хозяйственно-эксплуатационной, часто без всякого хозрасчетного принципа в работе. Оставить эти предприятия в таком состоянии в дальнейшем было нельзя. Нужно не только ремонтировать то, что имеется, но и строить новое. Ведь каждое предприятие в известном смысле и для определенного вида заготовок есть заготовительный пункт: масло-сыроваренный завод — опорный пункт для заготовки масла, сыра и других молпродуктов, мельница — заготпункт по гарницебору.

Если исходить только из соображений заготовок, не принимая в расчет других моментов (хозяйственное обслуживание населения, влияние через эти предприятия на реконструкцию сельского хозяйства), — а не учитывать этих моментов мы не имеем право, — то и тогда мы должны решительно повернуться лицом к этим промышленным предприятиям и решительно улучшить руководство ими во всех направлениях. В постановлении оргбюро по этому вопросу так и записано: «Для улучшения управления и руководства местной мукомольной, крупной, маслособойной и комбикормовой промышленностью организовать и т. д.».

Несколько замечаний о том, что собой представляют в организационно-хозяйственном отношении специальные отраслевые объединения.

Объединения организуются на самостоятельном уставе, имеют право юридического лица, со всеми вытекающими отсюда последствиями; работают они на условиях хозрасчета, возглавляются директором, ответственным перед правлением союза и назначаемым последним. Основной капитал отраслевого объединения выделяется при организации из баланса союза. Вступительный баланс объединения должен быть вполне ликвидным и безубыточным. Если на баланс союза (или отделения) имеются убытки, то эти убытки полностью остаются на балансе правления. Хозяйственно-оперативную работу объединение проводит на основе договоров и соглашений, заключаемых с госучреждениями и поставщиками, и планов, утвержденных правлением Хлебживцентра. В своей деятельности дирекция объединения периодически отчитывается перед правлением Хлебживцентра или краевого (республиканского) союза.

Иное дело хозрасчетные управления. Это — не уставные организации, а особый вид структурного подразделения аппарата самого союза (центрального или краевого). Никаких самостоятельных капиталов управление не имеет. Возглавляется оно начальником управления, назначаемым правлением и действующим на основании доверенности правления. Чтобы упорядочить дело с хозрасчетом в управлении организуется само-

стоятельный бухгалтерский учет. Важнейшие организационно-хозяйственные вопросы управлением вносятся на утверждение правления, прежде чем проводить их в жизнь. Такими вопросами мы считаем: план работы управления и сметы доходов и расходов; основные вопросы, вносимые управлением на рассмотрение правительства и наркоматов; план организационной работы; проведение всесоюзных совещаний; отчетность о проделанной работе, распределение норм расходов и фондов по звеньям системы.

Существование остальных секторов Хлебживцентра и краевых, областных и республиканских союзов, после выделения отраслевых объединений и хозрасчетных управлений, мыслится в такой форме: сектор снабжения все дело снабжения сельхозмашинами передает «Сельхозснабжению», оставив у себя работу по обслуживанию собственных операций системы, по ее заявкам, на определенных договорных условиях; оргмассовый сектор, сектор исполнения, сектор кадров и АХС остаются на основе существующих для них положений. Однако работу свою, в особенности оргмассовую, остающиеся сектора должны перестроить с учетом реорганизации аппарата.

Некоторые союзы почему-то считают, что при реорганизации аппарата оргмассовый сектор уже не нужен, и выносят решение о его ликвидации. В этом случае, как и при предыдущей реорганизации, сказывается недооценка роли оргмассового сектора. Очевидно, отдельные союзы считают, что после этой реорганизации дело заготовок не будет нуждаться в организационно-массовой работе. Или они думают при каждом отраслевом объединении и хозрасчетном управлении организовать самостоятельный оргмассовый сектор? И то и другое — неправильно. Оргмассовый сектор должен быть сохранен и приспособлен к новым условиям работы.

Планово-экономический сектор объединяется с финансовым сектором в единый финансово-плановый сектор и на него возлагается обязанность организовать законченный бухгалтерский учет по всем операциям хозрасчетных управлений, руководить постановкой оперативно-статистического учета и работой по

изучению и выработке норм расходов системы по хозрасчетным объединениям.

При всяких ли условиях принятое правлением Хлебживцентра структурное деление должно быть сохранено? В основном — да. Но в отдельных случаях, при незначительном объеме операций той или иной отрасли, возможно отклонение от указанной схемы, а именно: в одно хозрасчетное управление можно включить две или несколько операций при обязательном сохранении в этих случаях самостоятельного учета для каждой из объединенных операций, причем все такие прецеденты должны разрешаться в каждом отдельном случае правлением Хлебживцентра.

Что же касается аппарата районного звена, то для него эти структурные изменения должны принять следующую форму: каждая операция должна быть выделена и организована на началах хозрасчета, с самостоятельным учетом стоимости операции и ее финансирования. В структуре районных отделений (союзов) должны быть выделены специальные группы работников, или ответственные исполнители по отдельным отраслям работы, а по отраслевым объеди-

нениям — представительства краевых (областных) и республиканских отраслевых объединений при районных отделениях (союзах). Состав групп и представительств зависит от величины операции и утверждается областным (краевым) и республиканским союзами.

Деление счетного аппарата на самостоятельные ячейки не должно иметь места: в районе организуется единый аппарат бухгалтерского и оперативного учета. Однако, при едином счетном и учетном аппарате каждая операция должна иметь свой самостоятельный учет, чтобы в любое время можно было без особых усилий установить, как выполнение плана по этой операции, так и финансирование таковой.

Хозяйственный смысл проводимой реорганизации аппарата системы Хлебживцентра таков: покончить с обезличкой в оперативной работе, повысить ответственность каждого работника, внедрить хозрасчет в каждую хозяйственную операцию системы. Поэтому к этой перестройке работники системы должны отнестись самым внимательным образом и провести ее в наиболее короткий срок и с наименьшими издержками.

Ответ нытикам и маловерам

Первый слет системы коопсельуполномоченных и низовых организаторов Чимкентского района Казакстана, охватывающего 58 сельаулсоветов и 130 колхозов, приветствуя решения ЦК о доведении заготовительного аппарата системы Хлебживотноводцентра до села-аула, рапортуя вам о создании такового в Чимкентском районе, заверяет вас, и просит заверить ЦК, что планы заготовок всей сельхозпродукции, в частности хлебозаготовок, на основе объединения всего актива, села, аула, колхоза вокруг коопорганизаторов и сельаулячеек ВКП(б) и непоколебимого проведения директив ЦК — будут выполнены в срок.

Как ответ нытикам и маловерам, колхозы района выполнили и перевыполнили годовые планы хлебозаготовок, в процентах: Чалгак — 100, Кок-Булак — 109, Ихлас-Темир — 100, Уялжар — 100, Кызыл-Тепсе — 101, Саурчи — 102, Джана-Кагам — 166, единоличники села Притрактового — 100 по фуражу, колхоз «Вольная степь» — 193, Кельте-Масат — 143.

За новые методы организации труда и заготовительной работы!
За 100-процентную коллективизацию!

За 100-процентное выполнение в срок заготовительных планов и непоколебимое проведение директив ЦК ВКП(б)!

Да здравствует ЦК ВКП(б), подлинный организатор и руководитель трудящихся масс, и вождь партии — тов. Сталин!

По поручению слета: Кадиев, Беркимбаев, Подлужникова.

Маслозаготовки в ЦЧО

Уборочная, а затем и хлебозаготовительная кампании отвлекли районные организации от других задач на фронте сельско-хозяйственных заготовок, а частности от молочно-масляных заготовок.

Районные организации и колхозы, принявшиеся за выполнение постановления обкома и облисполкома ЦЧО по маслозаготовкам в июне, ослабили темпы в июле и августе и в результате — на лицо прорыв в заготовках масла. Об этом красноречиво говорят цифровые показатели по заготовке масла хлебживкооперацией.

По июнь заготовки проходили скверно, но все же давали нарастающий темп. Потребовалось постановление директивных организаций, и в июне наступает значительный перелом, но рядки районам хватило ровно на месяц.

Июль дает снижение, а в первую декаду августа снижение принимает вну-

шительные размеры, угрожающие выполнению годового плана.

Годовой план маслозаготовок хлебживкооперации ЦЧО по сливочному маслу выполнен на 51,6 проц. и по топленому на 9 проц. Это значит, что если в ближайшее же время не будут приняты меры к оживлению маслозаготовок — выполнение плана будет сорвано.

В отстающих районах всегда принято указывать на всякие «объективные» причины. Но, как показывает опыт лучших районов, никаких «объективных» причин нет, а есть причины субъективные, выражающиеся в неумении организовать работу.

В области мы имеем районы, либо выполнившие годовые планы к августу, либо близкие к выполнению, и имеем районы с позорными показателями. — В чем же дело? На это дает ответ следующая сводка:

Районы, успешно выполняющие план	Районы, провалившие планы
Шигровский — 87% плана. Имеет 100 низовых организаций. Составлено промфинпланов 10. Директоров заводов имеет 10. Организована проверка контрактантов. Токаревский — 121%. По заводам составлены рабочие планы, контрактанты разбиты на двадцатидворки, к которым прикреплены уполномоченные. Внутри района организована мобилизация посуды. Проверка контрактантов организована. Болховский — 72%. На каждом заводе имеется директор, дано твердых заданий по району 798 хозяйствам; организована проверка контрактации. Промфинпланы имеются по 5 заводам. Р. Бродский — 100%. Организаторов имеется 11. Кулацких заданий дано 56. Директора имеются на всех заводах. Успешно развернута заготовка топленого масла.	Медвенский — 17% плана. Организаторов не имеет; промфинпланов нет; директор на одном заводе, из 4-х организовал проверку контрактантов на 480 цент, из 7.600 законтрактованных весною. Пичаевский — 8,9%. Имеет 11 организаторов, но ими не руководит. Проверка контрактации организована на 4.130 цент, из законтрактованных весною 10.890 цент. Песковский — 22%. Низовых организаторов нет; директоров нет; промфинпланов нет. Задерживается оплата молока сдатчикам. Роздано масла из заготовок по распоряжению райснаба 1,4 цент. Колпнянский — 17%. Низовых организаторов 3 чел.; директоров нет. Промфинплан составлен на 1 завод. Проверка контрактации организована на 478 цент, из законтрактованных 7.500 цент.

Указанных фактов достаточно, чтобы сделать вывод, там, где маслозаготовки организуют, есть успех, а там, где процветает надежда на самотек, полный провал маслозаготовок. Вся суть в том, что районы, занимающиеся

маслозаготовками, сумели в своей практической работе сочетать уборочную и хлебозаготовительную кампанию с другими видами заготовок, правильно расставить силы и тем самым не допустить снижения заноса молока на заводы и

правильно руководить нагрузкой заводов для выполнения промфинплана завода.

Необходимо на дело маслозаготовок снова обратить внимание районных организаций. Август-сентябрь являются **решающими** месяцами в заготовках этой продукции. Необходимо немедленно проверить всех контрактантов, проверить, как выполняются ими принятые обязательства по сдаче государству молока на заводы. Не допускать

разбазаривание молока и масла на заводах, каждый завод должен быть взят под контроль общественных организаций и районной печати.

Кстати о печати — в районных газетах ЦЧО за июль и август, как равно и в областной газете «Коммуна», мы не нашли **ни одной** статьи, сигнализирующей о прорыве по маслозаготовкам. Надо немедленно создать перелом и в отношении печати к этому важнейшему делу.

А. Астафьев и К. Микаэльян

Северный Кавказ — на боевые темпы!

Сев. Кавказ в текущую хлебозаготовительную кампанию вступил одним из первых. Являясь краем сплошной коллективизации, Сев. Кавказ должен был с первых же пятидневок показать образцовую работу на фронте хлебозаготовок.

Уроки хлебозаготовок прошлого года, когда Сев. Кавказ отставал почти на протяжении всей кампании, казалось бы, должны были быть учтены в текущую кампанию. К сожалению, как это показывает ход заготовок за июль и первую декаду августа, опыт прошлой кампании учтен недостаточно.

Надо прямо сказать — темпы заготовок на Сев. Кавказе за июль и первую декаду августа не обеспечивают выполнения годового плана хлебозаготовок в установленный срок.

Если сопоставить заготовки за июль и первую декаду августа этого года с соответствующим периодом прошлого года, то получается следующее: юльский план заготовок в 1930 г. был выполнен в размере 70,2 проц.; в 1931 г. — всего лишь на 38 проц.; за первую декаду августа в 1930 г. месячный план был выполнен в размере 21,2 проц., а в этом году всего лишь на 15,4 проц.

Приведенные данные показывают, что заготовки на Сев. Кавказе развешиваются крайне неудовлетворительно. Вместо **нарастающего** темпа заготовок из пятидневок в пятидневку мы имеем обратную картину, а именно, заготовки по пятидневкам в сопоставлении с прошлым годом дают **снижение**. Больше

того, благодаря крайне низким темпам заготовок августовский план поставлен под угрозу срыва.

Каковы же причины неудовлетворительного хода хлебозаготовок на Сев. Кавказе? Почему передовой край сплошной коллективизации до сих пор не добился удовлетворительных темпов на фронте борьбы за хлеб?

Слабый темп хлебозаготовок прежде всего объясняется **неудовлетворительной подготовленностью** заготовительных и других организаций к текущей кампании. Краевые организации крайне медленно развешивают кампанию и до сих пор не использовали для успеха хлебозаготовок все находящиеся в их распоряжении средства и возможности. Между тем успех хлебозаготовок зависит от быстрого и полного проведения в жизнь всех технических, организационных и общественно-массовых мероприятий, намеченных в эту кампанию.

Одной из основных причин неудовлетворительного развешивания хлебозаготовок является также **неумение сочетать** в должной мере уборочную кампанию с хлебозаготовительной. Наблюдается затяжка уборки и крайне медленное развешивание молотбы хлеба.

Сообщения из края говорят о том, что до сих пор в ряде районов не налажена уборка и система сдачи хлеба конвейером (молотилка-элеватор).

Большие недостатки имеются и в вопросе правильной организации **технической** базы, которая в эту кампанию

приобретает исключительное значение. Реорганизация технической базы в крае, приспособление пристанционных складов и элеваторов к бесперебойной приемке всего доставляемого хлеба — до сих пор еще не закончена.

Слабо выполняется и директива ЦК партии о бестарной перевозке хлеба. «Как правило элеваторы и сыпные пункты на Сев. Кавказе не подготовились к приему хлеба, доставляемого бестарным способом», — сообщает уполномоченный Хлебживцентра на Сев. Кавказе.

Существенным недостатком работы в Сев. Кавказе является медленное и несвоевременное доведение планов до районов, сел и колхозов. Особенно скверно поставлена работа по выявлению и даче твердых заданий кулацко-зажиточным хозяйствам. Краевые заготовительные организации не уделяют достаточного внимания своевременной даче твердых заданий и немедленному выполнению их по этому сектору. Так, например, правление Севкавхлебживсоюза, обсуждая итоги хлебозаготовок за шестую пятидневку июля и вынося соответствующее решение, ни одним словом не обмолвились о даче твердых заданий кулацко-зажиточным хозяйствам и установления контроля по линии хлебживсистемы за своевременным и полным выполнением этих заданий.

Если правление Севкавхлебживсоюза забыло о том, что на Сев. Кавказе существуют пока кулацко-зажиточные хозяйства, то напомним ему, что план хлебозаготовок края предусматривает поступление хлеба по твердым заданиям от этих хозяйств в размере 328 тыс. цит.

Необходимо также указать и на повторение прошлогодней ошибки с недооценкой заготовок в единоличном секторе с самого начала кампании. Об этом прежде всего говорят данные о заготовках в июле в районном разрезе. Из всех районов Сев. Кавказа только Миллеровский, Морозовский, Тагинский и Ростовский выполнили свой месячный план хлебозаготовок.

Отставание большинства райсонов — результат неумения организовать хлебозаготовки, результат появляющихся

надежд на самотек, оппортунистической недооценки единоличника и отсутствия контроля за выполнением твердых заданий кулацко-зажиточными хозяйствами.

Не лучше обстоит дело и в отношении организационной подготовки к хлебозаготовительной кампании. Институт сельуполномоченных, являющийся основным низовым звеном и опорой для нашей системы в заготовках, до сих пор не организован, не определены обязанности сельуполномоченных и не организовано конкретное руководство их работой со стороны райкоопсов и райотделений.

Слабо организована и массовая работа, без чего немыслимо успешное проведение хлебозаготовок. По сообщению ряда работников, в крае только сейчас начинает разворачиваться массовая работа среди колхозников и единоличников.

Не налажена работа и по мобилизации вокруг хлебозаготовок сельской общественности и в первую очередь по созданию **комиссии содействия хлебозаготовкам.**

В практике заготовительной работы до сих не получили широкого применения испытанные социалистические методы проведения хлебозаготовок — социальное соревнование, ударничество, взятие на буксир отстающих и т. д.

Период подготовки к хлебозаготовительной кампании закончен. Все указанные выше недочеты и имеющиеся ошибки должны быть устранены в самом срочном порядке. В ближайшие же 2 — 3 пятидневки необходимо **добиться резкого перелома** в ходе хлебозаготовок и обеспечить выполнение августовского плана.

На Сев. Кавказе, крае сплошной коллективизации, имеются все возможности для скорейшего и полного выполнения плана хлебозаготовок. Нужно только правильно **организовать** хлебозаготовки, правильно расставить силы, устранить все имеющиеся недочеты, вести жесточайшую борьбу против оппортунистических элементов, укрепить конкретное руководство хлебозаготовками и, опираясь на местную общественность, обеспечить выполнение пла-

на хлебозаготовок в установленные для Сев. Кавказа сроки.

Большая ответственность за выполнение плана хлебозаготовок падает на нашу систему.

Севкавхлебживсоюз должен сделать

все выводы из опыта заготовок в июле и первой декаде августа и развернуть работу так, чтобы действительно в ближайшие же пятидневки добиться большевистских темпов работы на фронте борьбы за хлеб.

С. Свирко

Подготовка к хлебозаготовкам в Ленинградской области

Низовая заготовительная сеть системы хлебживсоюза в Ленинградской области в нынешнем году количественно почти в десять раз меньше прошлого года.

Если в прошлом году в Ленинградской области потребкооперация производила приемку хлеба в 2.077 пунктах, то в нынешнем хлебживсоюз будет иметь только 209 пунктов.

Подготовку к хлебозаготовкам в Ленинградской области пока что нельзя считать удовлетворительной.

На 10 августа из 70 районов организовали приемные пункты только 58. Ряд районных союзов, как например, Андомский, Бабаевский, Белозерский, Бельский, Вашкинский, Винницкий, Вознесенский, Осминьский, до сих пор не приступил к организации технической базы для приемки и хранения хлеба.

Также плохо обстоят дела с инвентарем. Весовой, аналитический и противопожарный инвентарь до сих пор имеется в недостаточном количестве. Даже в тех районах, где организация приемочной сети может считаться удовлетворительной (Новгородский, Оредежский, Петриневский, Окуловский и др.), с инвентарем дело обстоит чрезвычайно скверно.

Потребительская кооперация, имевшая в прошлом году инвентарь на своих пунктах, несмотря на решения директивных организаций, саботирует передачу такового райхлебживсоюзам.

Особенно неудовлетворительно обстоит дело со снабжением пунктов мешками. Потребкооперация, имеющая достаточное количество мешков, передала в распоряжение хлебживсистемы

только 1.000 шт., при общей потребности в 73.940 шт.

Союзхлеб, который обязан снабжать приемные пункты мешковой тарой, до сих пор не передал ни одного мешка.

Вопрос противопожарной охраны также до сих пор не разрешен. ВЗОК вместо необходимых 600 огнетушителей обещает отпустить 20 — 30 штук.

Безобразно обстоит дело с ценами на хлеб и со шкалой гужевой доставки. Облснаботдел, несмотря на то, что почти месяц тому назад план хлебозаготовок утвержден облисполкомом, на 10 августа еще не утвердил и не дал местам указаний о ценах и шкалу гужевой доставки. Кроме того только 9 августа план хлебозаготовок в порайонном разрезе послан на места по телеграфу, причем Ленхлебживсоюзом план от облснаботдела не получен и этим тормозится спуск планов по линии заготовительных организаций и заключение договоров с районными хлебживсоюзами и отделениями.

В некоторых районах уже начались заготовки хлеба. Маловишерский, Тихвинский и другие районы принимают хлеб от крестьян, тогда как окончательных планов и цен на хлеб не имеется.

Что касается состояния подготовки кадров, то по данным на 10 августа подготовка кадров по Ленхлебживсоюзу не в достаточной степени обеспечивает полную потребность системы.

Июльский созыв не был полностью укомплектован из-за безобразного отношения районных союзов и отделений, не приславших курсантов. Из об-

щей потребности в 211 приемщиков хлеба подготовлено только 99 чел.

С 10 по 20 августа Ленхлебживсоюзом проводятся курсы приемщиков — хлебников и инспекторов. Всего через курсы предполагается пропустить 166 чел., из них 39 инспекторов и 127 приемщиков и весовщиков.

Для укомплектования районных союзов работниками по хлебу союз в июне-июле провел месячные курсы по подготовке ответственных исполнителей по контрактации и заготовкам полеводческих культур и сена, через которые пропущено 40 чел.

Подготовлено сельуполномоченных по Ленинградской области на 10 августа 62,7 проц.

Можно считать, что к началу хлебозаготовительной кампании институт

сельуполномоченных будет укомплектован полностью. Основная масса сельуполномоченных (80 проц.) состоит из колхозников.

В нынешнем году по Ленинградской области будет мобилизовано в распоряжение Ленхлебживсоюза для работы в качестве временных инспекторов по хлебозаготовкам 50 чел. из числа студентов комвуза, членов Ленсовета и рабочих крупных предприятий.

В отличие от прошлых лет все мобилизованные поступят непосредственно в распоряжение хлебживсоюза, где пройдут соответствующий инструктаж и будут направлены в районы в качестве временных инспекторов для руководства и практической работы по хлебозаготовкам.

П. Лихачев

Изжить оппортунизм, бороться за план

Положение с выполнением хлебозаготовительного плана в Петровском районе из рук вон плохо: план выполнен всего лишь на 7%.

В своем постановлении по этому поводу крайком указал, что парторганизация района не поняла своей задачи и пошла на поводу явно оппортунистических настроений. Петровскому райкому за неправильное отношение к проведению хлебозаготовок, которое не только не мобилизовало, а наоборот демобилизовало внимание партийной организации вокруг заготовок, — объявлен выговор. Председатель рика снят с работы.

Укажем на ряд фактов, влиявших на невыполнение плана. Эти факты следующие: отсутствие настойчивой большевистской борьбы с потребительскими настроениями, порождаемыми кулацкой агитацией; разговоры о плане вместо мобилизации масс за немедленное выполнение плана; позднее доведение плана хлебозаготовок до села; отсутствие хорошо поставленной массово-разъяснительной работы как среди колхозников, так и единоличников; полный срыв выполнения твердых кулацких заданий по хлебозаготовкам; слабая организа-

ционная работа, плохая расстановка сил районного актива; отсутствие должного контроля за своевременным выполнением плана хлебозаготовок.

Нужно также отметить очень плохую работу МТС района, которые вместо мобилизации колхозных и бедняцко-середняцких и единоличных масс разлагают их своей неповоротливой работой по хлебозаготовкам.

Настроения, создавшиеся вокруг хлебозаготовок характеризуются такими выступлениями, как уполномоченного по с. Казлаир т. Чукайцева, который заявил, что он прежде обеспечит колхоз «нормой» продовольствия, а потом будет продавать хлеб государству; секретаря Гавриловской ячейки предколхоза т. Стрижева, что «он хлеб больше вывозить не будет»; дирекции Гавриловской МТС, заявившей — «поосторожнее, не нажимать на хлебозаготовки»; дирекции Саракташской МТС, составившей акты с преувеличением погибшей посевной площади и значительным преуменьшением урожайности.

Все это — примеры явного правого оппортунизма на практике.

И совершенно правильно поступило

бюро Ср.-Волжского крайкома ВКП(б), отметив, что Петровский район находится в состоянии прорыва и значительного отставания по большинству важнейших хозяйственно-политических кампаний (хлебозаготовки, силосование, скотозаготовки).

Петровский райком ВКП(б) нового состава принял энергичные меры к пере-

стройке работы, мобилизовал все наличные партийные и комсомольские силы и в 24 часа разослал их сельсоветам на хлебозаготовки.

Петровский район должен поставить перед собой задачу — не только ликвидировать прорыв, но и закончить в сентябре выполнение основной части годового плана.

Г. Рогожин.

Необходима немедленная перестройка работы

Восточная Сибирь в августе должна была выполнить 20 % годового плана заготовок сена, а фактически заготовила, по данным крайселькоопсоюза на 13 августа 1931 г., только... 3 тонны. Становится очевидным, что августовский план сенозаготовок Восточной Сибири поставлен под явную угрозу срыва. Это произошло из-за несвоевременной подготовки к сенозаготовительной кампании. Твердые задания кулацко-зажиточной части села по сдаче сена не были даны. План сенозаготовок по большинству районов до колхоза и села не был доведен. Ряд же районов ограничился формальным бумажным доведением плана, не обеспечив эту работу конкретным живым руководством. Со стороны крайселькоопсоюза не было организовано соответствующего контроля и наблюдения за своевременным и правильным доведением районами плана до села и колхоза. В результате этого на 13/VIII поступили сведения о доведении плана до села и колхоза только от 20 районов (из 56), причем эти сообщения в ряде случаев носят лаконический характер: «План сенозаготовок спущен», «план доведен» и т. д. До кого доведен, в каком размере доведен — неизвестно.

К распределению плана между районами и секторами крайселькоопсоюз подошел без серьезного учета заготовительных возможностей каждого района и единоличного сектора.

Один из важнейших вопросов подготовительной работы — проверка контрактационных договоров по селу — прошел мимо крайселькоопсоюза. Ни от одного района не имеется сведений о проведенной проверке контрактации. Во многих районах не розданы контрактационные книжки, записи в них не сделаны и т. д.

Неблагополучно обстоит дело и с подготовкой технической базы: не везде открыты сеноприемочные пункты, не проведено прикрепление к ним сеносдатчиков, нет сеноприемщиков, пункты квитанционными книжками не снабжены.

Силосование кормов остается до настоящего момента на «задворках» работы крайселькоопсоюза. Крайселькоопсоюз Восточной Сибири по плану должен соорудить 951 силосную яму на 14.290 тонн силосных кормов. Для получения этого количества силоса необходимо было произвести специальных посевов на силос 950 га, которые дали бы 11.352 тонны силосной продукции. Кроме того планом предусмотрено засилосовать 2.938 тонн дикорастущих культур. Результаты этой кампании не известны, ибо сведений от районов нет, а если от некоторых районов и есть, то они «спокойно» лежат в архивах сенной группы краевого союза и им не оказывается надлежащего внимания.

В итоге приходится признать, что аппарат крайселькоопсоюза на боевое выполнение сенозаготовок, как важнейшей

хозяйственно-политической кампании, не мобилизован.

Путем быстрой перестройки работы аппарата, путем мобилизации ответственности и широкого развертывания

массовой работы вокруг плана сенозаготовок системе хлебживкооперации Восточной Сибири необходимо по-большевистски ликвидировать прорыв в сенозаготовках.

3. Чухарько

За заочную учебу

В районном звене хлебживсистемы работает около 10 тыс. оперативных работников: ответственных исполнителей и инспекторов по заготовкам хлеба, скота, сырья, лошадей, яиц, птицы, молочных продуктов, утиля и т. д.

Перед хлебживсистемой стоит огромной важности задача повысить специализацию этих работников, большинство из них вовсе не имеет специальной подготовки, а обладает лишь практическим стажем работы.

Между тем усложнившиеся условия работы хлебживсистемы требуют резкого повышения квалификации оперативных работников — улучшения их общественно-политической подготовки, приобретения специальных знаний в области организации, товароведения, планирования и учета.

Нечего и говорить, что переподготовить сколько-нибудь значительное количество оперативных работников через стационарные учебные заведения в короткий срок нет никакой возможности. Курсы, при посредстве которых до сего времени хлебживсистема готовила и переподготавливала свои кадры, не удовлетворяли потребности в оперативных работниках. Кроме того они вследствие краткосрочности и невозможности подобрать надлежащий педагогический персонал часто не дают должного эффекта.

Единственная возможность действительно широко охватить обучением оперативных работников и дать им солидную подготовку — **заочное обучение.**

Заочное обучение завоевывает себе все более почетное место. В этом отношении ведется огромная работа. Заочным

обучением охвачены десятки и сотни тысяч учащихся, развернута большая сеть заочных институтов, консультационных пунктов, издаются сотни учебников специально для заочников. Заочное обучение занимает значительное место в системе партпросвещения, в подготовке советских работников, работников для нашей промышленности, счетовых работников и т. д. Опыт показывает, что при надлежащей постановке окончившие заочное обучение получают подготовку не худшую, а иногда и лучшую, нежели окончившие соответствующие учебные заведения.

Заочное обучение должно занять почетное место и в хлебживсистеме.

Несмотря на специфические трудности заочной подготовки кадров хлебживсистемы, — при надлежащей подготовке дела заочное обучение даст и здесь хорошие результаты.

Хлебживцентром заключен договор с заочным сектором Института народного хозяйства имени Плеханова на заочную подготовку оперативных работников районного звена. Продолжительность обучения на курсах установлена в 1 год.

В течение года учащиеся получают 135 печ. листов (свыше 2.160 стр. учебного материала — задания). За это же время учащиеся должны выполнить 35 контрольных работ.

Проработка всего этого материала рассчитана на 740 час., следовательно от заочника требуется работа в течение 20 час. в декаду.

Учебный план заочных курсов для оперативных работников хлебживсистемы состоит из следующих предметов:

НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ	Число часов, необходимых на проработку материалов	Объем курса в печатных листах	Количество контрольных работников
Родной язык	80	10	5
Математика	80	10	
Полит. экономия	55	10	3
Эконом. политика	55	10	3
Основы эконом. геогр.	25	8	2
Экономика и орган. социальн. х-ва.	32	10	2
Организация и техника с.-х. контрактации	80	25	3
Товароведение с элементами химии, технологии, складское хозяйство и транспорта	80	20	5
Основы аг. ономии и зоотехники.	60	15	2
Общее планирование и планирование с.-х. заготовок и контрактации	48	12	3
Оперативный учет и калькуляция	20	5	2
Практические занятия	20	—	—

По всем контрольным работам сектор заочного обучения будет давать письменные консультации. Кроме того сектор заочного обучения организует в некоторых республиках, краевых и областных центрах устную консультацию для заочников.

Одновременно он будет давать индивидуальные ответы на письменные запросы заочников, а также осуществлять постоянную письменную консультацию и методическую помощь.

Предполагается также и созыв конференции заочников.

Из этого видно, что заочная подготовка оперативных работников задумана достаточно солидно и близка к подготовке, которая дается соответствующими техникумами.

Стоимость обучения сравнительно невысока — она составит всего 101 руб. за весь курс, причем 50 проц. этой суммы принял на себя Хлебживцентр, а остальные 50 проц. — соответствующие республиканские, краевые и областные союзы.

Успех этого дела зависит теперь от умелой организации его со стороны хлебживсистемы.

Республиканские, краевые, областные союзы должны развить широкую работу по вербовке курсантов. В первую очередь должна быть поставлена задача — завербовать не менее трех заочников — оперативников на каждые два райсоюза. И не только завербовать, а нужно и **отобрать**. На заочное обучение должны быть мобилизованы работники, зарекомендовавшие себя как с деловой, так и с политической стороны.

Вербовка должна быть проведена в максимально короткий срок, чтобы в сентябре списки курсантов были уже в секторе заочного обучения.

Оперативные работники, заинтересованные в учебе, должны сами проявить инициативу в посылке их на учебу и должны установить тесную связь с заочным сектором Института имени Плеханова.

Заочное обучение оперативных работников — первый опыт в хлебживсистеме. Нужно его организовать так, чтобы он был удачен и послужил образцом для заочного обучения других кадров системы.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр
Предварительные итоги скотозаготовок Н. Азнарашвили	1
О хозрасчете в скотозаготовках и перестройке заготовительного аппарата— И. Лукия	12
О планировании скотозаготовительной работы В. Чумаков и Г. Чернов . . .	15
Некоторые итоги нагульных операций хлебживсистемы В. Кузьмин	18
Об учете и отчетности по скотозаготовкам В. Ч.-ов и Г. Ч.-ов	19
Мясозаготовки в Азербайджане Б. Р.	20
Новая структура системы Хлебживцентра Г. Золин	21
Маслозаготовки в ЦЧО С. Рубцов	24
Северный Кавказ — на боевые темпы! А. Астафьев и К. Микаэльян	25
Подготовка к хлебозаготовкам в Ленинградской области С. Свирко	27
Изжить оппортунизм, бороться за план П. Лихачев	28
Необходима немедленная перестройка работы Г. Рогожин	29
За заочную учебу З. Чухарько	30

СООБЩЕНИЕ

В брошюре тов. Саркиса „Хлебозаготовки третьего решающего“, выпущенной изд. „Московский рабочий“, на стр. 61, первая строка сверху, в постановлении ЦК ВКП(б) от 15/VII 1931 г. „Об организации хлебозаготовок в кампанию 1931/32 г.“ допущена опечатка, искажающая смысл: напечатано — „...должны быть устроены встречные перевозки“ и т. д.; следует читать „...должны быть устранены встречные перевозки“ и т. д. Просьба к товарищам, имеющим брошюру тов. Саркиса, внести соответствующее исправление.

Ответственный редактор **Б. Л. Браво.**

Издатель: Хлебживцентр

Редколлегия: { **Бейдар, Беляев, Беловицкий,
Браво, Золин, Мамохин.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Тверская, 1/21. Тел. 1-42-68.

Мособлит № 29234.

2 п. л.

Тираж 12.600 экз.

Типография „Рабочей газеты“, Москва, Сушевский вал, 49. Заказ 1247.

В 1931 г. должен быть заложен твердый фундамент для дальнейшего быстрого развития социалистического сектора животноводства с тем, чтобы обеспечить и в этой последней, пока еще слабо обобществленной отрасли сельско-хозяйственного производства, победу действительно организованного, механизированного, основанного на последних достижениях науки крупного социалистического хозяйства

*ИЗ ОБРАЩЕНИЯ ЦК ВКП(б) И СНК
СССР ОТ 30/VII 1931 Г. О РАЗ-
ВЕРТЫВАНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕ-
СКОГО ЖИВОТНОВОДСТВА*

36-88-

На фронте с.х.заготовок

Программа

1. Постановления приимательства, руководящих и директивных органов по вопросам колхозного строительства, контрактиции и заготовок продуктов полеводства и животноводства.

2. Важнейшие постановления, распоряжения и циркуляры Хлебживотноводцентра.

3. Руководящие и информационные статьи по основным вопросам работы хлебживотнооперации: производственное планирование и коллективизация, работа о батрачеством и беднотой, организаторство, кадры, посевные и уборочная кампании, контрактиция и заготовка продуктов полеводства, животноводства и живсырья, с.х. мунотолье и т. д.

4. Отчеты о работе отделов Хлебживотноводцентра и о всех важнейших о'чздах и овещениях работников о'ртемы.

5. Отчеты о работе отдельных хлебживсоюзозов и корреспонденции о техот.

Редакционная коллегия { Бейдер, Боллаев, Болотовский, Браво, Залки, Манохин.

Ответственный редактор: Б. Л. Браво.

Издатель: Хлебживцентр.

Подпионал плата: за год — 12 руб., за полгода — 6 руб. Цена отдельного номера — 30 коп.

Подписку надложит направлять по адресу: Москва, Твероная, 121, контора „На фронте с.х. заготовок“.