

КЛЕБОЖИВОТНОВОД ЦЕНТРА

16.
Да здравствует
1 мая
Союзной силой революционного
пролетариата!

1 9 3 1
МОСКВА

Равнение по лучшим!

За перевыполнение планов контрактиции, успешное проведение коллективизации, за подготовленность к севу — Центральный Штаб смотра проведения контрактиции яровых посевов при Хлебоживотноводцентре премирует

по 2000 руб.

районы Ср.-Волжского края:

Клявлинский	Сызранский
Сталинский	Бузулукский
Камешкирский	Самарский
Башмаковский	

★

Комвузовцев

**Тт. Лазаревского, Барсукова и
Пустовалова**

за организацию проработки в массах обращения СНК СССР и ВКП(б), за энергичную работу, за широкое освещение в печати вопросов сева и контрактиции — штаб смотра премирует

Ч А С А М И

★

За хорошую работу по подготовке вопросов контрактиционной кампании примируются работники Средне-Волжского крайселькоопсоюза

Тт. Корнев и Кочергин

За количество и качество контрактиции

Работа по контрактиции яровых посевов 1931 г. в большинстве южных районов уже приближается к концу. На 15 апреля план контрактиции по зерновым культурам полностью выполнен в Крыму, Киргизии, на Украине, Сев. Кавказе и Урале. В самые ближайшие дни контрактиция зерновых будет закончена на Нижней Волге, Средней Волге и в ЦЧО. В других районах — северных и восточных — кампания также находится в разгаре.

Весьма удовлетворительные темпы развертывания работы по контрактиции за последние пятидневки показал Казакстан, выполнивший к 15 апреля свой план на 62,8%. Значительно подтянулась Западная область (86,9%). Близки к окончанию своих планов Башкирия и Татария.

По-прежнему чрезвычайно отстает Западная Сибирь, которая до сих пор продолжает доказывать на деле, что она не сумела в действительности по-большевистски взяться за проведение этого важнейшего мероприятия.

Но несмотря на отставание Западной Сибири, снижающей общие итоги выполнения союзного плана, имеются достаточные основания предполагать, что выполнение плана контрактиции зерновых посевов будет закончено к 1 мая.

Надо полагать, что все отстающие районы, в том числе и Западная Сибирь, в остающиеся дни подтянутся, сумеют наладить работу так, как этого требовали партия и правительство в своем историческом обращении от 21/1.

Однако наряду с удовлетворительным развертыванием контрактиции зерновых до сих пор отмечается отставание большинства важнейших, в том числе и южных районов, в части выполнения планов контрактиции, масличных и тех-

нических культур, семян трав и сена. Даже Украина, перевыполнившая свои планы контрактиции по зерновым культурам, дает выполнение по масличным лишь в размере 63,4%. Крайне отстают также в выполнении плана контрактиции по масличным (по сравнению с зерновыми) Нижняя Волга и ЦЧО.

Отдельные передовые области и республики, дающие весьма удовлетворительное общее выполнение контрактиции всех зерновых (вместе взятых), одновременно показывают совершенно недопустимое отставание контрактиции отдельных важнейших культур — в частности бобовых, крупяных, кукурузы. На Сев. Кавказе, например, закончившем уже краевой **итоговый** план по зерновым культурам, бобовые законтрактованы только в размере 73,4% плана, а кукуруза — 93,3%. В Н. Волге, при общем выполнении плана в 99%, контрактиция бобовых составляет 91,9% и кукурузы всего 79%. Киргизия, несмотря на перевыполнение всего своего плана и по зерновым и по масличным, дает по рису позорные цифры — 36% к плану. Башкирия и Татария, являющиеся основными районами по крупяным культурам, дают соответственно, именно по этим культурам, только 84,1% и 51,9%, тогда как общее выполнение зерновых составляет там 90,3% и 85% к республиканским планам. Очень распространенными в Башкирии и Татарии являются также бобовые культуры, а между тем их законтрактовано лишь соответственно 71,8% и 57,7% плана. Характерно также, что на Урале крупяные законтрактованы в размере 69,9%, а бобовые — 57,2%, в то время как общий план по всем зерновым в этой области уже выполнен полностью. Даже в тех районах, где с общим выполнением пла-

на по масличным обстоит не плохо — клещевина, кунжут, горчица и т. п. культуры законтрактованы в большинстве случаев в ничтожных размерах, подчас же к их контрактации еще не приступили.

Поистине в загоне оказалась контрактация эфиромасличных и лекарственных культур в основных районах — в ЦЧО и на Сев. Кавказе, где планы выполнены только на 42,4% и 39,5%, а ведь, сев этих культур не ждет!

Контрактация канатника и южной конопля, несмотря на их важнейшее значение для хозяйственного строительства страны, **еще не началась.**

Очевидно, что пренебрежительное отношение многих работников к делу контрактации отдельных культур, хотя бы и важнейших, никакими «объективными» причинами не может быть оправдано. Оно может быть объяснено только недооценкой значения обязательного выполнения именно **покультурного** плана контрактации, только погоней за количественным выполнением плана «вообще».

Таким образом на настоящем этапе кампании, помимо **максимального улучшения качества** уже проведенной и проводимой контрактации, путем проверки заключенных договоров, необходимо срочно выправить и наладить быстрее выполнение планов контрактации по **отдельным культурам.** Это, несомненно, является **очередной, неотложной задачей** для всех работников, для всех районов Союза. Подтянуть, усилить контрактацию отстающих культур — бобовых, крупяных и кукурузы, наверстать упущенное в области контрактации ново-масличных, эфиромасличных и технических культур, использовать для этого все имеющиеся силы, произвести перестановку сил, — вот та конкретная работа, которую необходимо проделать сейчас же без всякой задержки.

Вторая не менее актуальная задача, — это обеспечить полное выполнение планов контрактации во всех отстающих районах. Даже и в передовых областях и республиках, уже закончивших областные или республиканские планы контрактации, еще имеются десятки отдельных районов, позорно плетущихся в хвосте. Таким районам, как Лунинский

(22,3%), Астрадамовский (28,7%), Кучинский (32%) и другим в Ср. Волге, Харабалинский (29,4%), Клетский (34,9%), Владимирский (51,7%) и др. по Н. Волге, и одинаково «успешно» работающим районам на Украине, Сев. Кавказе и в др. областях, необходимо срочно помочь. Организовать эту помощь, практически ее осуществить и добиться полного выполнения местных контрактационных планов — ответственной задачей, стоящая перед системой.

Наконец, договорная дисциплина должна быть **на деле** перенесена в область контрактации.

Опыт прошлых лет показал, что выполнение договоров контрактации почти не подвергалось никакой фактической проверке, до самой уборки. Это приводило к тому, что обязательства контрактантов, в части посева и производства необходимых агроработ, в прошлые годы весьма слабо выполнялись. Повторение этой юшибки в нынешнюю кампанию совершенно недопустимо. Необходимо уже теперь, в процессе сева, установить строжайшее наблюдение за действительным **фактическим** выполнением контрактантами тех обязательств по посеву, которые обусловлены в договоре контрактации. Нельзя допускать, чтобы фактический посев колхоза или единоличных контрактантов не соответствовал бы ни тому количеству, ни тем культурам, которые обусловлены в договоре контрактации. Особенно это относится к масличным и техническим культурам, посевы которых в прошлом далеко не соответствовали размерам, обусловленным контрактационными договорами. Это тем более необходимо, что под эти культуры контрактантам выдаются значительные денежные авансы и помимо того оказывается усиленная материальная помощь.

В районах, где сев уже начался, системе, вместе с колхозсоюзами, необходимо установить строжайшее наблюдение за фактическим производством посевов в каждом объединении, заключившем договор контрактации. Вокруг этого важнейшего дела должна быть мобилизована широчайшая масса колхозной и сельской общественности, этой работе должен быть придан **доподлинно массовый характер.**

Из состава самих колхозников и сельских активистов, под непосредственным руководством уполномоченных на селе по проведению посевной и контрактационной кампании и местных сельсоветов необходимо **организовать специальные бригады для проверки фактических посевов по договорам контрактации**. Установить с этими бригадами теснейшую связь путем личного инструктирования их районными звеньями нашей и колхозной системы. Работники обеих систем должны, особенно часто бывать на селе во время сева и с помощью бригад выявлять действительное выполнение контрактационных обязательств по севу. Каждый уполномоченный на селе по посевной кампании, руководящий работой бригады, должен знать об обязательствах по посеву всех местных контрактантов. Об этом должны немедленно озаботиться райкоопсоюзы. Они должны снабдить заблаговременно уполномоченных выписками договоров и поименных списков контрактантов в части размеров законтрактованных площадей по отдельным хозяйствам и по культурам. Они также должны требовать от уполномоченных своевременной сигнализации о всех отклонениях от договора, намеченных, самими контрактантами.

Во всех случаях, когда отдельный контрактант (колхоз или единоличник) уклоняется от точного выполнения об-

условленных договором обязательств по посеву, бригадам необходимо обратиться за немедленным содействием к правлению и к производственному совету самих колхозников — по обществленному сектору, и к сельскому активу по единоличному сектору.

Надо широко ввести в практику методы соцсоревнования колхозов и единоличных контрактантов по части выполнения обязательств по посеву. Путем соответствующей раз'яснительной работы надо развернуть борьбу за полное точное выполнение и перевыполнение обязательств по посеву (соответственно по каждой культуре), предусмотренных договором контрактации. Путем массового вовлечения в эту работу самих колхозных и бедняцко-средняцких масс и путем правильной организации и руководства работой бригад должно быть обеспечено точное выполнение всеми контрактантами своих обязательств по заключенным договорам.

Успех предстоящей хлебозаготовительной кампании, а также своевременное обеспечение страны необходимым продовольствием и сырьем, — зависит главным образом от того, как **на деле** будут произведены посевы законтрактованных в текущую кампанию площадей. Поэтому обеспечить своевременный и полный посев этих площадей является основной и решающей задачей на данном этапе контрактационной кампании.

Большевистскими темпами социалистического строительства, новыми сотнями фабрик, заводов и электростанций, новыми миллионами колхозников ответим на угрозу интервенции!

Премии передовым районам

Центральный штаб смотра контрактации яровых посевов при Хлебоживотноводцентре в заседании от 15/IV с. г. постановил:

1. Отметить, что в результате массовой ударной работы вокруг обращения СНК СССР и ЦК ВКП(б), под руководством ЦК КП(б)У и правительства хлебоживотноводческая система Украины досрочно выполнила план контрактации зерновых яровых посевов (100,4% на 20/IV).

Возбудить ходатайство перед Наркомснабом СССР о премировании Украины автомашинами. Предложить Укрселькоопцентру представить штабу районы, наиболее отличившиеся в проведении контрактации, для премирования из средств центрального штаба.

Сообщить Укрселькоопцентру, что центральный штаб ждет сообщений о завершении такими же большевистскими темпами контрактации масличных культур.

2. Считать кандидатами к премированию следующие районы **Средней Волги**, досрочно выполнившие план контрактации: Кинельский, Бугурусланский, Мелекесский, Тоцкий, Башмаковский, Мокшанский, Сызранский, Ульяновский, Кваркенский, Чаадаевский, Наровчатский, Николаевский, Наскафтымский, Бузулукский, Самарский, Кокшинский, Пачелмский, Пензенский.

Предложить Крайкоопсоюзу организовать буксир этих районов над отстающими, особенно над АМССР.

3. За срочное перевыполнение плана контрактации на основе соревнования и ударничества и массового разъяснения обращения ЦК и СНК, завершения в

основном сплошной коллективизации (93%), завербования 3.712 ударников второй большевистской весны и встречные планы, премировать **Усть-Медведицкий район** (Н. Волга), выдав в распоряжение Усть-Медведицкого райхлебживсоюза 1.500 руб. для премирования отличившихся в проведении контрактации колхозов, колхозников и работников.

4. За оппортунистическое отношение к обращению ЦК и СНК, в результате чего образовалось позорное отставание контрактации (выполнено только 33% плана на 10/IV), занести **Семипалатинский район (Казакстан)** на черную доску.

5. За досрочное перевыполнение планов контрактации премировать следующие районы **ЦЧО**: Россошанский — 1.400 руб., Песковский — 1.500 руб., Ендовищенский — 1.000 руб. Занести на **красную доску** районы: Ольховатский, Каменский, Уваровский.

6. Считать **Суземский район** (Западный край) кандидатом на премию. Предложить Суземскому району взять на буксир отстающие районы.

7. По **Башреспублике** считать кандидатами на премию следующие районы: В.-Кичинский (114% плана по зерновым культурам), Кр. Камский (100,7%), Бирский (104%), Кармаскалинский (128%), Кунашский (106% плана технических культур), Дуванский (166%), Баймакский (96%).

Занести на **черную доску** районы, чрезвычайно отстающие по контрактации зерновых и технических культур: **Балкасинский (17,9%), Давлекановский (14,7% и 6,8%) и Бакалинский (15,9%)**.

Порядок выдачи хлеба по контрактации техкультур

Всем облкрайсоюзам системы Хлебоживотноводцентра № 7125.

Союзнаркомснаб циркулярным письмом за № СП6215/3154, адресованным всем наркомснабам и край. облснаботделам, установил точный порядок выдачи хлеба по контрактации технических культур и плодовоовощей. При этом письме приложена сводная ведомость распределения контингентов хлеба по контрактации этих культур для всех районов.

Помимо того, к письму приложен также образец списка по выдаче хлеба посевищикам к весеннему севу, который должен быть применен на практике при выдаче хлеба в районах.

В основном содержание этого распоряжения сводится к тому, что нормы отпуска хлеба контрактантам в текущем году должны устанавливаться из расчета на весовую единицу сдаваемой (продаваемой) продукции вместо существовавшего ранее порядка выдачи хлеба на га (п. 2-й этого письма).

Как правило, хлеб должен отпускаться против сдаваемой (продаваемой) продукции по договорам контрактации, но для отдельных культур, в том числе для риса, сои и др., по нашей линии определенная часть хлеба выдается также весной в определенных районах. Размеры этих весенних выдач по отдельным культурам нами сообщены ранее. При этом учтите, что весенняя выдача хлеба должна быть засчитана в общее количество хлеба, выдаваемого под ту или иную культуру. Таким образом, если по риси, примерно, весной будет выдаваться 10%, то осенью при сдаче этой культуры надлежит выдавать остальные 90% причитающегося хлеба по установленным районным нормам.

Как контингенты хлеба, так и средние нормы по всем культурам и областям (краям, республикам) установлены в центре, однако, местные органы Наркомснаба совместно с вами и с органами НКЗема должны установить дифференцированные нормы выдачи хлеба для установленных культур по отдельным районам, в зависимости от необходимости стимулирования в данном районе контрактации определенных культур, т.е. главным образом, в зависимости от специализации районов. Это обстоятельство вами должно быть особенно учтено, и вы должны проявить активное участие в деле окончательного определения норм выдачи хлеба по контрактации, проводимых по нашей системе культур в соответствии с действительными условиями каждого отдельного района.

Обращаем ваше внимание на п. 5-й этого циркулярного распоряжения, согласно которого порайонные нормы выдачи хлеба под отдельные культуры должны устанавливаться с таким расчетом, чтобы стимулировать в данном районе посев особо важных культур, могущих быть распространенными именно в этом районе.

П-м 6-м этого письма органам Наркомснаба предоставляется право понизить установленные

Наркомснабом и НКЗемом средние нормы отпуска хлеба, но это возможно только в тех случаях, когда такое снижение не даст отрицательных результатов в деле развешивания контрактации определенных посевов в соответствующих районах.

Подчеркивая это обстоятельство, просим вас обеспечить правильное дифференцирование порайонных норм выдачи хлеба по тем культурам, для которых постановлена норма выдачи хлеба центром.

Вам необходимо непосредственным участием в проработке определенных норм и в практическом проведении этих мероприятий обеспечить такой порядок, чтобы в отдельных хозяйствах не сосредоточивалось количество хлеба, превышающее потребность этих хозяйств, иначе говоря, при проведении порядка выдачи хлеба по контрактации необходимо предусмотреть, чтобы выданный государством хлеб отдельным посевищикам не был использован для спекуляции и не вызвал образования чрезмерных запасов хлеба у отдельных хозяйств.

Само собой разумеется, что выдача хлеба кулацко-зажиточным хозяйствам (посевы этих хозяйств нами не контрактуются) не должна производиться.

Помимо участия в разработке порайонных норм и наблюдения за своевременной выдачей хлеба по контрактации, вам необходимо проследить за своевременным завозом Союзхлебом установленного количества хлеба в те районы, где этот хлеб должен выдаваться посевищикам. Равным образом вам необходимо проследить за тем, чтобы хлеб по контрактации выдавался как в установленных размерах, так и по тем ценам, которые установлены для отпуска этого хлеба, и тем именно контрактантам, которым хлеб должен выдаваться.

Мы считаем необходимым, чтобы список, установленный Союзнаркомснабом для выдачи хлеба посевищикам, составлялся не в двух экземплярах, как указано Союзнаркомснабом, а в 3, с тем, чтобы один из этих экземпляров возвращался вам и вы имели возможность постоянно наблюдать за своевременной выдачей причитающегося каждому контрактанту хлеба.

Соответственно вам необходимо договориться с местными снаботделами о практике выполнения этого нашего указания.

О всех случаях несвоевременного завоза или неправильной выдачи контрактантам причитающегося им количества хлеба по контрактации специальных культур просим вас нас информировать для принятия соответствующих мер в центре.

Хлебоживотноводцентр Беловицкий.

Письмо союзам системы и уполномоченным Хлебоживотноводцентра № 7072 от 5/IV 1931 г.

Выполнение плана контрактации семян трав многолетних и однолетних требует к себе не меньшего внимания, чем контрактация зерновых и технических культур. Высылаемые вами оперативные данные о ходе контрактации должны быть тщательно проверены и анализированы по районам. Не должно быть места ошибкам прошлой кампании — учет контрактации семян в счет плана контрактации травостоя на семена.

Учтите это обстоятельство и предупредите районы, что они ответственны за порученную им работу.

Не должно быть места в текущей кампании скоосу и перепашке семенников. Преподанные планы контрактации многолетних и однолетних трав на семена являются минимумом и должны быть перевыполнены в возможно большем раз мере. Надо добиваться оставления площади дефицитных однолетних трав на 100%, в части многолетних, особенно по клеверу второго года пользования также на 100% (одноукосный и двуукосный), в той же степени и по другим многолетним травам (люцерна, житняк, костер, эспарцет и др.), стремясь к оставлению их на семена в возрасте наибольшего их плодоношения.

Независимо от того, что планом контрактации не предусмотрено оставление семенников естественного травостоя, предлагаем вам принять меры к контрактации также естественного травостоя на семена. Для этой цели вам необходимо заблаговременно выяснить существующие площади сплошной заросли естественного сенокоса с преобладанием одного или двух каких-либо видов трав.

В проведении широкой общественной кампании в остающийся отрезок времени до окончания контрактации должно быть особенно заострено внимание на значении семян трав в деле социальной реконструкции всего сельского хозяйства союза. На собраниях необходимо заострить внимание колхозников и актива села на этом вопросе, добиваясь вполне сознательного отношения к предстоящей работе по семенам трав.

Такая подготовка обеспечит правильное проведение работы, устранив ошибки и будет способствовать успеху дела.

Практика прошлой кампании показала, что система в целом очень слабо и с большим опозданием проводит учет своей работы. Сплошь и рядом союзы лишь осенью, в момент сбора урожая, а то и позднее, узнают о гибели семенников трав, о их скосе на сено и других подобных явлениях. Все это нарушает план работы. Такое положение в текущую кампанию должно быть в корне изжито. Необходимо:

1. Немедленно по выходе травостоя из-под снега и после фактического посева однолетних

трав проверить реальность заключенных вами договоров по контрактации семян трав урожая 1931 г.

2. В начале вегетации проследите состояние вышедших после зимования законтрактованных площадей многолетних трав с предварительной оценкой ожидаемого с них урожая семян.

3. В дальнейшем установите систематическое наблюдение за состоянием травостоя, заботясь одновременно для его сохранения о применении в случае надобности всех необходимых мер по борьбе с вредителями, болезнями растений и др. мероприятиям, установленных агроминимумом. Предварительно проверьте обеспечение выполнения мероприятий по борьбе с вредителями необходимыми средствами и в отрицательных случаях принимайте меры к своевременному продвижению на места необходимых материалов и машин.

4. По определению состояния травостоя, интенсивности и дружности цветения — установите фактическую площадь семенников и ожидаемого сбора семян.

5. Принимайте меры к обеспечению своевременной уборки семенников и обмолоту. Теперь же выясните наличие необходимого инвентаря для уборки обмолота и разделки семян. Вместе с этим выясните имеющиеся условия для хранения семян и одновременно сообщите потребность в мешкотаре.

6. Попутно с проведением вышеуказанных работ выясните фактические площади посевов многолетних трав прошлогодних лет (по возрастам), площади посева многолетних трав текущего года (по видам), а также существующие площади естественных сенокосов (по категориям) и принадлежность этих площадей в социальном разрезе.

Поскольку проверка состояния травостоя, выделение участков под семена является весьма ответственной работой, требующей специальных знаний, сильной агроперсоналу, вам теперь же необходимо поставить вопрос в директивных органах о мобилизации агроперсонала как земорганов, так и других организаций на перечисленные работы, так как система Хлебоживотноводцентра является одним из основных заготовителей семян трав и указанная работа имеет большое общегосударственное значение.

По вышеуказанным вопросам просим дать исчерпывающие материалы не позднее следующих сроков: южные районы — 1 мая; средние районы — 20 мая; северные районы — 10 июля 1931 г.

Хлебоживотноводцентр СССР Поспелов.

Организация сеноуборочной кампании в кооперативно-индивидуальном секторе

Письмо союзам системы Хлебоживотноводцентра № 7069 от 15/IV 1931 г.

В связи с директивами партии и правительства об организации кормовой базы для животноводства и учитывая, что основными кормами в хозяйствах нашей страны являются сухие грубые корма, среди которых главным является сено, обращаем ваше внимание на необходимость уделить в текущем году сеноуборочной кампании особое внимание.

Контрольную цифру уборки естественного и искусственного сеяного сенокоса, утвержденную НКЗемом по вашей области, считаем минимальной и обязательной. В свою очередь вам необходимо принять меры к возможному перевыполнению этого задания.

Как принцип должно быть установлено, что ни один гектар сенокосной площади не должен остаться не убраным своевременно на сено, если травостой его не оставляется на семена.

Помимо количественной стороны, необходимо обратить также же внимание на качественную сторону сеноуборки. Вам известно, что качество сена в значительной степени зависит от своевременности уборки. Даже юски, убранные в молодом возрасте, дают хороший питательный корм.

Поэтому необходимо принять меры к своевременной уборке травы на сено: для естественного сенокоса до начала цветения основных видов травы, а для сеяных однолетних и многолетних мотыльковых трав или бобовых мешанок — не позже начала цветения бобовых (клевера, люцерны, вики и пр.).

Помимо улучшения качества корма и своевременности уборки более раннее скашивание дает возможность получить лучший урожай травы, которая при поздней уборке на естественных сенокосах не всегда отрастает. По отношению к травам, дающим два и более укоса, надо помнить, что запоздание с первым укосом влечет понижение урожая второго укоса. Кроме того, при более раннем сенокосе можно успеть убрать сено до дождей, которые за последние годы обильно выпадают в обычный период сенокосения. Кроме того, это даст возможность закончить сеноуборку до начала уборки хлебов.

Сушение травы в сухую солнечную погоду имеет решающее значение для качества сена. Поэтому там, где сушение травы производится на специальных приспособлениях (козлы, козлы, изгороди, пирамиды и др.), эти приспособления должны быть заготовлены заблаговременно.

В виду указанного, вам необходимо немедленно:

1. Уточнить преподанную вам контр. цифру на основе местных материалов и совместно с местными земорганами и колхозсоюзами разработать и спустить порайонные планы сеноуборки.

2. Предложить райсоюзам точно установить совместно с представителями производственных

объединений, колхозами и сельсоветах все сенокосные участки и довести районный план до поселкового т-ва и двора с таким расчетом, чтобы поселковые планы сеноуборки могли быть задолго до начала обсуждены на производственных групповых совещаниях с бедной и батрацеством.

3. Вывявить обеспеченность плана сеноуборочными машинами, сенокосилками, конными граблями и ручными орудиями (косы, вилы, грабли, точильные бруски) и принять немедленно меры к своевременному обеспечению сеноуборочной кампании необходимым инвентарем.

4. Организовать ремонт имеющихся сеноуборочных машин, пригодных для работы, привлекая к этой работе **промкооперацию**, согласно существующего с ней по этому вопросу соглашения.

5. При организации сеноуборки должно быть обращено максимальное внимание на организацию сушки и обобществление этой работы, с таким расчетом, чтобы безлошадные и безинвентарные бедняцкие хозяйства были полностью обслужены инвентарем и тяговой силой имеющихся хозяйств.

6. В случае невозможности из-за погоды высушить траву до состояния нормального зеленого сена, необходимо принять меры к изготовлению **бурого сена**.

7. На случай выпадения в период уборки сена обильных осадков, вследствие чего трава может пропасть, необходимо заготовить силосные сооружения для засилосования всего количества травы, которое не удастся высушить на сено или изготовить из него бурое сено.

8. Для технического руководства по вопросам сеноуборки предлагаем разослать местам техническую инструкцию по сеноуборке, руководствуясь инструкцией НКЗема СССР.

9. Во всех работах по подготовке к сеноуборочной кампании и сеноуборке должны быть широко применены методы социализации и ударничества (соцсоревнование между отдельными поселковыми объединениями, группами, обществами, дворами и т. д.).

10. При организации работ по сеноуборке в каждом отдельном поселковом объединении должна быть принята во внимание необходимость сконцентрировать все законтрактованное и намеченное для сдачи товарное количество сена в одном месте для удобства его спрессования и получения дальнейшей экономии в затратах сил и средств и достижения наименьших потерь.

11. Уточненные и принятые вами согласованные с местными земорганами и колхозсоюзами контр. цифры по районам предлагаем сообщить нам не позже 10 мая с. г.

Хлебоживотноводцентр Заславский.

Созыв хлебного совещания

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 14/IV 1931 г.

1. Оргбюро Хлебоживотноводцентра постановило созвать на 17 мая Всесоюзное хлебное совещание работников хлебоживотноводческой кооперации, утвердив следующую повестку дня:

1) Доклад об основных задачах и о порядке организации, предстоящей хлебозаготовительной кампании с содокладом об организации уборочной кампании.

2) Об организационно-массовой работе в связи с предстоящими хлебозаготовками.

2. Утвердить следующие секции:

I. Хлебная секция рассматривает вопросы:

1) Правила ведения хлебозаготовительной работы в кампанию 1931 г.: а) об организации хлебозаготовок в колхозном секторе, б) об организации хлебозаготовок в единоличном секторе, в) об организации хлебозаготовок от контракторов.

2) Уборочная кампания и хлебозаготовки.

3) Договор с Союзхлебом.

4) Мероприятия по подготовке складского хозяйства.

5) Снабжение системы тарой, брезентом и аналитическим оборудованием.

6) Финансирование хлебозаготовок.

7) Нормы торгово-накладных расходов.

8) Ориентировочный план заготовок с разбивкой по секторам и видам поступлений.

II. Секция массовой работы.

III. Секция масличных, лекарственных и культур — рассматривает вопросы:

1) Основные положения по заготовкам масличных, эфиромасличных, технических и лекарственных культур.

2) Договора с-х. кооперации с отраслевыми объединениями системы Наркомснаба и др. комитентами по заготовкам и сдача эфиромасличных, технических и лекарственных культур.

3) Нормы торгово-накладных расходов.

4) Ориентировочный план заготовок по этим культурам с разбивкой по секторам и видам поступлений.

IV. Секция по заготовке сена и семян трав рассматривает вопросы:

1) Правила ведения сенозаготовок и заготовок семян трав в кампанию 1931 г.

2) Организация сеноуборочной кампании и мероприятия по сохранению семенников.

3) Договора с Союзпропкормом и Союзсемеобъединением.

4) Нормы торгово-накладных расходов и их распределение по звеньям.

5) Порядок финансирования заготовок сена и семян трав.

6) Порядок снабжения сенозаготовок инвентарем и проволокой и семян трав тарой.

7) Ориентировочный план сенозаготовок и заготовок семян трав.

8) План контрактации семян трав на 1932 г.

3. Утвердить следующий состав совещания:

От областных союзов.

1) Председатели всех областных, краевых и республиканских союзов.

2) Руководители хлебных отделов.

3) Специалисты по кормовым операциям (сено и семена трав).

4) Инструктора по массовой работе (по одному от республиканских, краевых и областных союзов).

От районных союзов.

5) 50 представителей от районных союзов.

6) 21 представитель от колхозов, премированных за работу по хлебозаготовкам.

7) 20—25 человек из наиболее активных работников, участвовавших в хлебозаготовительной кампании 1930 г. и находящихся в Москве.

8) 15 низовых организаторов заготовок, премированных за успешную работу по хлебозаготовкам.

4. Расходы по командировке работников областных союзов отнести за счет последних.

Расходы по командировке всех остальных работников отнести за счет Хлебоживотноводцентра.

5. Признать необходимым использовать совещание для обсуждения вопросов о контрактации и всех видах заготовок системы Хлебоживотноводцентра, а также кадрах и структуре построения системы.

Весенний сев требует боевых темпов. Большевикским проведением весеннего сева и своевременной уборкой урожая обеспечим страну продовольствием и сырьем в третьем году пятилетки!

Ф. Ситников

Успехи на отдельных участках маслозаготовок

На 1-ое апреля система хлебоживотноводческой кооперации выполнила свой квартальный план маслозаготовок на 49,3%; в целом квартальный план по Союзу выполнен еще меньше — на 38,5%. Стране не додано против первого квартала прошлого года 9 тысяч тонн масла.

Обычно всякий прорыв в заготовках принято объяснять «объективными причинами»; этими же объективными причинами пытаются союзы прикрыть и свои ошибки в маслозаготовках. Мы совсем не склонны разделять настроения союзов, пытающихся спрятаться за «объективными причинами», так как имеющиеся не единичные примеры хорошей работы отдельных районов говорят, что все прорывы на маслозаготовительном фронте вытекают целиком из плохой организации заготовок.

В Северном крае, при среднем выполнении плана 1 квартала в 59,3%, ряд райсоюзов сумел достигнуть путем большевистских методов в работе гораздо большего: **Коношенский** союз выполнил план 1 квартала на 224%, **Плонежский** — 108%; приблизились к выполнению плана — **Холмогорский** райсоюз, давший 97%, а также **Четсортский** — 87% и **Кубиндзорский** — 80%.

При слабом выполнении плана по Уральской области в целом и преступно слабой работе отдельных райкоопсоюзов, **Бойколовский** райкоопсоюз выполнил свой план на 135,9%, **Ялуторовский**, план которого был построен на заносе 6 центнеров молока с коровы, выполнил на 116,6%, **Ламенский** — 118,8%, **Исетский** — 118,8%, **Утятский** — 113,3%, **Ольховский**, **Оханский** и **Ирбитозавод-**

ский и **Уйнский** районы выполнили свои планы от 92% до 97,9%; **Режевский** и **Каракулинский** районы — от 85 до 90%.

В Нижегородском крае, при среднем выполнении квартального плана в 71,1%, **Верховинский** райкоопсоюз дал выполнение в 194,7%, **Халтуринский** — 107% и **Оричевский** — 105,6%.

По системе Ивановского облхлебживсоюза среднее выполнение 70%. **Серединский** райсоюз дал 3.000 центнеров масла и выполнил свой план на 84%; **Тейковский** райсоюз дал 4,5 тыс. центн., выполнив план на 83%, **Мологский** — 82%. Хотя процент выполнения по перечисленным союзам Ивановской области и значительно ниже 100, но облсоюз, давая о них сведения, делает огорку о неполноте этих сведений.

15 апреля Союзнаркомснаб, по представлению Хлебоживотноводцентра, премировал районы, передовые по выполнению плана маслозаготовок 1 квартала, при чем премируются не только организации, но и работники, проявившие активность и инициативу в процессе заготовок.

Наряду с беспощадной критикой слабой работы, попыток прикрывать бездеятельность «объективными причинами», Хлебоживотноводцентр и впредь будет практиковать премирование. Этот метод стимулирования заготовок должен быть перенесен во все звенья системы, в соответствии с установками, данными Хлебоживотноводцентром и Наркомснабом.

В районах и областях, согласно имеющимся решениям, должны быть созданы фонды премирования, организованы конкурсы, введена система переходящих

знамен (Зап. Сибирь), использованы методы соцсоревнования области с областью, района с районом, завода с заводом, соревнование внутри завода и т. д. Передовые районы, премированные за выполнение плана должны применить формы буксира к отстающим соседним заводам.

2-й квартал является решающим в маслозаготовках; помимо того, что план

его вдвое больше плана первого квартала, на него еще ложится нагрузка невыполнение в первом квартале. Серьезность и ответственность заданий второго квартала должны учесть все союзы, и особенно премированные, так как малейшее ослабление работы и «головокружение от успехов» первого квартала сведут на-нет все их достижения.

Д. Бейдар

Внимание шерстезаготовкам

План шерстезаготовок в 1930 году выполнен по Союзу всеми заготовителями на 65%, а системой с.-х. кооперации — на 61%, что не смогло не отразиться самым отрицательным образом на выполнении плана шерстесуконной промышленности. Приходится констатировать, что невыполнение плана явилось в основном результатом недооценки всеми заготовителями значения шерстезаготовок в снабжении промышленности. Только недооценкой и могут быть объяснены организационные и оперативные промахи, оказавшие решающее влияние на ход заготовок: неподготовленность заготовителей к руководству кампанией, особенно в системе с.-х. кооперации, отсутствие необходимого аппарата, как в областных, так и в районных звеньях, непривлечение широкой общественности к делу шерстезаготовок, неприменение социалистических методов — соцсоревнования и ударничества; неправильное распределение товарных фондов между шерстезаготовителями; преступное отношение основного держателя товарных фондов — потребкооперации, выразившееся в том, что она не выдавала этих товаров сдатчикам шерсти с.-х. системы и, наконец, решение отдельных крайторгов о передаче с.-х. кооперацией, в разгар весенней заготовительной кампании, контрактационных договоров на шерсть другим заготовителям — потребкооперации и Госторгу, что снимало ответственность с райкоопсоюзов за выполнение плана и демобилизовало систему, недопущение в отдельных районах к шерстезаготовкам с.-х. коопера-

ции, несмотря на то, что последняя провела всю кампанию по контрактации и являлась ведущей в данных районах. В частности, решением Казнаркомторга, животноводческая кооперация была снята с заготовок в 6 районах бывш. Кызыл-Ординского округа, несмотря на то, что все эти районы являются животноводческими.

Весь этот отрицательный опыт заготовок 1930 года должен быть учтен, чтобы не допустить повторения ошибок при организации шерстезаготовок в 1931 г. Он должен быть тщательно изучен, тем более, что сведения о контрактации шерсти, которыми мы располагаем, говорят о скверном ходе кампании. Контрактация шерсти должна была быть закончена к 1 марта 1931 г. Распоряжением Наркомснаба срок контрактации был продлен до 25 марта, но, между тем, на 1 апреля выполнение плана контрактации выражается в 48%. Особенно безобразно в области контрактации шерсти идет Казакстан, имеющий наибольший удельный вес в союзном плане. На 20 марта им законтрактовано всего лишь 980 тонн, между тем, как по плану должно быть законтрактовано 10200 тонн.

Незначительность выполнения плана контрактации по Союзу в целом и отдельно по областям полностью характеризует отношение системы Хлебживцентра к заготовкам шерсти. Система не учла ошибок прошлого 1930 года и не приняла никаких мер к их исправлению. Во многих областях даже нет специального аппарата, занимающегося шер-

стеаготовками. Отдельные союзы к контракции шерсти приступили только в последнее время, когда срок контракции фактически уже прошел. Прорыв в выполнении плана контракции шерсти должен быть ликвидирован путем заготовок, что увеличивает ответственность системы за подготовку к ней.

План шерстеаготовок 1931 г. является абсолютно реальным. Перед союзной шерстесуконой промышленностью поставлена задача полного перехода на работу с отечественной шерстью с тем, чтобы освободиться от импорта, а поэтому план должен быть не только выполнен, но и перевыполнен.

Успешное выполнение и перевыполнение плана шерстеаготовок в 1931 г. зависит в основном от системы Хлебоживотноводцентра, поскольку из запроектированной к заготовкам по колхозному и индивидуальному секторам шерсти план хлебоживотноводческой системы составляет 68%. В основных же промышленных районах овцеводства — (Казакстан, Киргизия, Ср. Азия и др.) доля участия системы с.-х. кооперации поднимается до 75—80%. Между тем, уже в настоящее время отдельные край- и облснабы начинают повторять прошлогодние ошибки в области регулирования шерстеаготовок. Так, Севкавказснаботдел предложил Севкавхлебживсоюзу передать договора по контракции шерсти потребительской системе только потому, что удельный вес потребсистемы в заготовках шерсти может оказаться сниженным, если она не будет иметь договоров контракции. Правда Наркомснаб СССР сделал распоряжение об отмене неправильной директивы Севкавказснаба; тем не менее краевые союзы должны и сами всячески противиться отдельным проявлениям такого порядка со стороны край- и облснаба.

В первых числах мая месяца начинается стрижка овец, поэтому необходимо сейчас же принять срочные меры к организации весенних заготовок шер-

сти. Необходимо до начала шерстеаготовительной кампании провести краевые и межрайонные инструктивные совещания с работниками райкоопсоюзов и коопуполномоченными, привлекая по возможности и отдельных коопсборщиков. В целях расширения и увеличения планов, необходимо организовать проработку встречных планов на местах. Надо развернуть социалистическое соревнование между отдельными райкоопсоюзами, селами, колхозами, коопсборщиками на 100%-ое выполнение и перевыполнение планов, организацию коллективной сдачи шерсти, коллективной стрижки овец, 100%-ый охват кулацко-зажиточных хозяйств твердыми заданиями и выполнение этих заданий полностью в наикратчайший срок. Мобилизовать вокруг шерстеаготовок сельский актив и общественность, которые должны помочь выявить кулацко-зажиточные хозяйства для дачи им твердых заданий и содействовать выполнению планов бедняцко-середняцкими хозяйствами в порядке самообязательств.

До начала шерстеаготовительной кампании осталось мало времени, но его вполне достаточно, чтобы провести все организационные мероприятия и встретить эту кампанию во всеоружии.

Надо помнить, что классовый враг на селе не дремлет, что кулак, противящийся всем мероприятиям советской власти, будет оказывать ожесточенное сопротивление шерстеаготовкам. Контрреволюционной кулацкой агитации необходимо противопоставить широкую разъяснительную кампанию среди бедняцко-середняцкого населения о значении шерстеаготовок. Всякое упущение, неповоротливость в деле организации шерстеаготовок со стороны заготовителей будет лить воду на кулацкую мельницу.

Шерстяная промышленность ждет выполнения и перевыполнения планов.

Больше большевистской настойчивости и твердости в организации дела шерстеаготовок.

Предварительные итоги скотозаготовок за I квартал

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 14/IV 1931 г.

1. Констатировать, что задание правительства о выполнении годового плана скотозаготовок на 1/IV в размере 70% выполнено по неполным данным по РСФСР на 65,4% и по СССР на 64,1% против средних заготовок по всем заготовителям по РСФСР — 66,3% и по СССР — 65%.

2. Отметить падение темпов скотозаготовок за первые две пятидневки апреля по сравнению с последними пятидневками марта, особенно по союзам, невыполнившим свои обязательства на 1/IV (Урал, Москва, Белоруссия).

Предложить республиканским, краевым и областным союзам принять все меры к тому, чтобы план скотозаготовок, установленный на II квартал, был выполнен полностью и в срок, обязав одновременно, союзы, неудовлетворительно выполнившие план на 1/IV, покрыть недовыполненную часть первого квартала во II квартале.

3. Признать неудовлетворительным выполнение плана скотозаготовок по твердым заданиям кулацко-зажиточной части села (8,0% к общему плану скотозаготовок), особенно по союзам Северного края (2,7%), Нижегородского края (2,7%), Сев. Кавказа (10,5%), Казакстана (6,1%), Западной Сибири (8,0%), Украины (10,0%), Средней Азии (10,2%).

4. Предложить оргмассовому сектору проверить работу союзов, невыполнивших план заготовки скота по твердым заданиям кулацко-зажиточной части села, с точки зрения выдержанности классовой линии в работе по скотозаготовкам.

Созвать на 25/IV совещание областных союзов, неудовлетворительно ведущих работу по скотозаготовкам.

5. Выполнение плана контрактации по крупному рогатому скоту на 1/IV составляет 74,1% при совершенно неудовлетворительной работе по контрактации молодняка, телят и поросят (по телятам — 41%, по свиным — 12%), что является результатом самотека и непринятия со стороны союзов необходимых мер к созданию перелома в этой работе.

6. Несмотря на категорические предложения со стороны оргбюро (прот. № 6 от 16/III 1931 г.) и письменные указания по линии сектора контрактации и заготовок скота о своевременной присылке отчетности по установленным формам, со стороны системы не принято никаких мер (за исключением союзов Западной области, Карелии, Урала, Башкирии и ДВК), что указывает на недооценку со стороны союзов значения оперативного учета и слабость руководства системой в этой работе.

7. Предложить союзам:

а) В центре внимания поставить работу по контрактации поросят весеннего опороса с максимальным охватом приплода с расчетом покрытия контрактацией имеющегося прорыва по заготовкам свиней на 1/IV 1931 г.

б) Представить исчерпывающие материалы результатов проверки скотозаготовок по состоянию на 15/IV 1931 г. по формам, данным

системе, с тем, чтобы в начале мая подвести окончательные итоги полугодовой работы в области скотозаготовок как в количественном отношении, так и в социальном разрезе по всей системе в целом.

в) Обратить внимание на совершенно недопустимое отношение скотозаготовительного аппарата к заготовкам второстепенных видов мясoproductов. Предложить сектору заготовок скота представить Оргбюро специальный доклад о заготовке второстепенных видов мясoproductов с конкретными предложениями о мерах по оживлению этих заготовок.

г) Обязать председателей союзов лично руководить делом налаживания собственного оперативного учета по скотозаготовкам как в районном, так и в республиканском, краевом и областном звене.

8. В связи с заключением договора между Союзмясо и Колхозцентром на сдачу ему непосредственно колхозной системой обобществленного стада свиней, — поставить перед Наркомснабом вопрос о соответствующем сокращении плана заготовок свиней по системе Хлебоживотноводцентра, имея в виду, что первоначальный план заготовки свиней системы Хлебоживотноводцентра охватывал собою и колхозную систему.

9. В связи с тем, что откормочные операции крупного рогатого скота и свиней в системе за первый квартал не были обеспечены необходимыми условиями по снабжению кормами, главным образом концентрированными со стороны Союзмясо, — подтвердить директиву сектора контрактации и заготовок скота о передаче скота, снятого с откорма, Союзмясо и о дальнейшей постановке крупного скота и свиней на откорм только при условии обеспечения этой операции кормами.

Одновременно обязать союзы, использовавшие корма не по назначению, немедленно восстановить их.

План откорма свиней на второй квартал в количестве 34.000 голов по СССР с разбивкой по районам утвердить.

10. Предложить сектору скотозаготовок представить в оргбюро предложения об усилении контрактации скота, в частности свиней.

11. Принять предложение оргмассового сектора о премировании следующих союзов за успешное выполнение скотозаготовок:

По всем видам скота	
Ингушский (Сев. Кавказ)	102,6%
Брюховецкий (Сев. Кавказ)	105%
Бахчисарайский (Крым)	118%
Хакасский (Сибирь)	111%
Себежский (Западн. обл.)	103%
Сычевский (Западная обл.)	150,4%
Воскресенский (Западная обл.) ...	126,5%

Войти в Наркомснаб с предложением о премировании этих союзов за счет общего фонда премирования по скотозаготовкам.

0 кооперативном чванстве и утильсырье

Среди сырьевых заготовок хлебоживотноводческой кооперации заготовки второстепенного экспорта занимают последнее место. За январь и февраль месяцы 1931 г. выполнение плана заготовок утиля, животного сырья и кишек выражается в 45%. Такое ничтожное выполнение плана заготовок по утилю свидетельствует о том, что этим видам заготовок система не уделяет никакого внимания и не ведет никакой работы по организации аппарата на селе, в районе и даже в областном союзе. О том, какое значение придают краевые и областные союзы заготовкам второстепенного экспорта, можно судить по целому ряду писем и постановлений правлений этих союзов, ставящих вопрос об освобождении их от работы с утилем, так как перед ними стоят более важные задачи по скотозаготовкам, маслозаготовкам и т. д.

Естественно, что при таких настроениях областных союзов, являющихся своеобразным проявлением кооперативного чванства, ждать какой-либо активизации заготовок утиля со стороны низового звена не приходится.

Ниже-Волжский краевой союз, при слиянии двух систем, сохранил полностью хлебный аппарат, но сократил сырьевой и, в первую очередь, работников по утилю. Такой пример не является единственным. Между тем, заготовки утильсырья имеют громадное значение, как для выполнения наших экспортных планов, так и для снабжения промышленности. Кроме того, заготовки утильного сала и получение технического сала, путем перетопки павших животных и тушек грызунов должны дать жировой промышленности новую сырьевую базу и освободить десятки тысяч тонн пищевых масел для рабочего снабжения и увеличить программу мыловарения.

В противовес отношению нашей системы к заготовкам утиля директивные органы — Наркомснаб, ВСНХ и др. вопросу заготовок второстепенного экспорта — утиля, металлома и т. д. —

уделяют особенное внимание и призывают как заготовителей, так и советскую общественность к активизации этих заготовок.

Утильсырье, металлолом, техническое сало — это то, что не оседает у населения для его личного потребления. Поэтому тут никакие «объективные» причины не могут влиять на ход заготовок и все дело лишь в правильной организации заготовки, вернее, сбора этого сырья. Весенние и летние месяцы имеют особое значение в заготовках утиля. К заготовкам этих месяцев необходимо тщательно подготовиться, мобилизовав необходимые силы.

Основное для обеспечения успеха заключается в том, чтобы союзы покончили со своим собственным демобилизационным настроением и с расчетом на самотек. Необходимо организовать аппарат как в областных, так и в районных союзах, расставить во всех селах коопсборщиков, привлечь к сбору утильсырья пионерские и школьные организации. Необходимо организовать социалистическое соревнование отдельных райсоюзов, коопсборщиков, пионерские и школьные отряды на лучший сбор утильсырья на селе.

Особого внимания к себе потребует работа по организации перетопки сала павших животных и тушек с.-х. вредителей. Осоавиахимом и системой хлебоживотноводческой кооперации ведется сейчас большая работа по заготовкам весенних видов пушнины. После снятия с зверьков шкурок тушки необходимо перетапливать на сало. Организация салотопки не требует больших затрат и особого умения. Необходимо только желание и умение организовать это дело и прежде всего положить конец разговорам о том, что не к лицу с.-х. кооперации заниматься заготовкой утиля, перетопкой на сало трупов павших животных и т. д.

Пора покончить с барским отношением к заготовкам утиля и технического сала.

О ходе сырьевых заготовок

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 14/IV 1931 г.

1. Констатировать неудовлетворительный ход сырьевых заготовок за I квартал 1931 г. и отставание нашей системы в этой работе от других заготовителей (Госторг, потребкооперация и др.). За январь и февраль м-цы план заготовок I квартала выполнен по шерсти на 21,3%, по пушнине на 34,8%, по мехсырью на 18%, по шетине на 19,6%. Особенно плохо выполняются планы по утильсырью (тряпье — 10,7%, металлом — 9,9%, кость — 8,2%, рогсырье — 8,5% и пух-перо — 8%).

Наиболее успешно проходят заготовки козсырья, бараньих кишек и конволоаса.

План по контрактации выполнен также в недопустимо низких процентах: по шерсти на 1 марта — 41,8%, по каракулю на 20-е марта 62% и по смушке на то же число — 73,4%.

Такое состояние сырьевых заготовок показывает, что система не осознала еще всей важности сырьевой работы, в особенности союзы — Ивановский, Северный, Восточно-Сибирский, Западно-Сибирский, Западный, Центрально-Черноземный, Дальне-Восточный, Закавказский.

2. Предложить всем республиканским, краевым и областным союзам:

1) Развернуть работу по заготовке и с'емке с контрактации сезонных видов сырья (шерсть,

каракуль, смушка, весенние виды пушнины, утильсырье).

2) Организовать конкурс на коллективную сдачу всех видов сырья по примеру объявленного конкурса на лучшую работу по проведению сдачи сырья.

3) Систематически следить за выделением во всех районах подворных сборщиков с таким расчетом, чтобы на каждое село приходилось не менее одного сборщика.

Оргмассовому сектору взять под особое наблюдение работу союзов в этой области.

4) Укомплектовать райкоопсоюзы сырьевым аппаратом, могущим организовать на селе заготовительную работу с охватом 100% товарности животного сырья и утиля.

5) Заключить с республиканскими, краевыми и областными филиалами гособ'единений (Союзкож, акц. о-во «Шерсть», Пушносиндикат, Разноэкспорт и Утильгосторг в лице местных госторгов, Металлом) локальные договора на основе генеральных соглашений Хлебоживотноводцентра.

6) Широко применять метод премирования, используя для этой цели фонд премирования гособ'единений и животноводческой системы и принимая активное участие в работе местных штабов.

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 18/IV 1931 г.

Во изменение постановления оргбюро Хлебоживотноводцентра (прот. № 5 от 9/III 1931 г.) по вопросу «о ходе контрактации шерсти и подготовке к весенней заготовительной кампании по шерсти» (раздел 2) оргбюро постановляет:

Предложить правлениям республиканских, краевых и областных союзов обеспечить распределение плана заготовок шерсти по сельсоветам и доведение твердых заданий до кулацко-зажиточного двора в установленные сроки.

За большевистские темпы индустриализации, за ликвидацию кулачества как класса на основе сплошной коллективизации, за построение фундамента социалистической экономики!

П. Кугач

На борьбу за хозрасчет

Постановление СНК СССР «Об изменении в системе кредитования, укреплении кредитной работы и обеспечении хозрасчета во всех хозорганах» (20/IV 1931 г.) требует от всех хозорганов обобществленного сектора построения их работы на таких началах, без которых на данном этапе хозяйственного строительства СССР немислимы успешная борьба за качество продукции, борьба за социалистическое накопление ресурсов, необходимых для расширения воспроизводства, борьба за успешное возведение фундамента социалистической экономики.

Основными пороками в работе хозорганов, на которые указывает постановление СНК СССР и по которым оно со всей решительностью ударяет, являлись:

«а) огульное кредитование под план вместо единственно правильной системы кредитования отдельных хозяйственных сделок... что привело к так называемому автоматизму кредитования, исключающему возможность контроля за ходом выполнения планов»;

«б) непроведение в жизнь принципов договорных отношений между поставщиками и покупателями, что привело к ослаблению контроля потребителя над поставщиками в вопросах качества и ассортимента продукции, сроков поставки, условий расчета и т. п.»;

«в) нарушение хозрасчета в предприятиях и объединениях, что наряду с обезличиванием их прибылей и оборотных средств привело к ослаблению заинтересованности хозорганов в финансовых результатах своей деятельности (снижение себестоимости, накопление прибылей и т. п.)».

Достаточно перечислить только эти, совершенно бесспорные факты, чтобы признать существование их в полной мере и в первую очередь в работе с.-х. кооперации вообще и хлебоживотно-водческой в частности.

Любая сторона деятельности любой организации нашей системы до сих пор изобилует нарушениями принципа хозрасчета, нарушениями элементарных требований хозяйственного расходования общественных средств и ответственного использования государственных кредитов.

Вот несколько примеров:

1. **Договора.** Общеизвестно, что заключенный тем или иным союзом к началу заготовительного периода договор или соглашение в лучшем случае находил себе место у кассира, в кассе, который хранит их в качестве никому практически ненужной бумажки, только потому, что его, кассира, обязывает к этому «инструкция». Что же касается оперативных работников, то они вспоминали о договоре не в процессе выполнения предусмотренных договором обязательств, а от случая к случаю, при налете какой-либо проверочной или следовательской бригады и т. д. Не случалось такой «напасти» — договор покоился в кассе и о нем вспоминали лишь при годовом перетряхивании «кассовых документов».

2. **Планы оперативные и финансовые кредитные.** Можем ли мы утверждать, что все звенья системы хлебоживотно-водческой кооперации относятся с должной серьезностью к составлению планов? Нет, не можем. До сих пор планирование, как правило, расценивается как

формальность, без которой не получишь денег, наживешь «неприятности». А так как за количественное недовыполнение плана все равно «рублем не ударят», то планы составляются в любом разрезе и по любому варианту. Такие планы, приводящие к срыву государственных мероприятий по упорядочению товарооборота, денежного оборота, капиталонакопления, никому не нужны.

3. Режим экономии и сметная дисциплина. На этом участке работы особенно часто встречаются факты вопиющего нарушения правил хозрасчета. Достаточно вспомнить массу разнообразных расходов, на которые шла до последнего времени наша система. Здесь и расходы по оплате командировочных, не предусмотренные расчетом необходимых затрат на проведение данной операции, здесь и расходование средств на общественные цели (дорожное строительство, содержание крупнейших техникумов, оплата акций и т. п.) при полном отсутствии каких-либо **собственных** средств или легальных источников покрытия этих расходов, здесь и безобразная переплата процентов по занятым у Госбанка средствам, ввиду того, что громадная масса их находится в беспроцентном пользовании «застарелых» дебиторов, здесь и нерентабельность операций, вызываемая не столько недостаточностью наценок в пользу системы, сколько чрезмерностью ее расходов и т. д.

4. Хаос в учете и отсталость отчетности. До сих пор вопросы учета продолжают в практике работы нашей системы оставаться на заднем плане, в тени. До сих пор борьба за своевременный учет, без которого не может быть хозрасчета, борьба за счетные кадры, — не осознаны в качестве первостепенной задачи. До сих пор рассмотрение правлениями союзов балансов, союзов и их анализ если и происходит в отдельных случаях, то осуществляется «на ходу», в текущих делах, а составление ба-

лансов отстает от текущей хозяйственной деятельности на 3—5 месяцев.

Именно ввиду многочисленных прорывов на хозрасчетном фронте постановление СНК СССР от 20/IV должно быть **немедленно и полностью** воспринято всем активом нашей системы, должно стать основой повседневной ударной борьбы каждой организации хлебоживотноводческой кооперации, должно стать основой развертывания широкой волны соцсоревнования районов, краев, областей и республик между собой по скорейшему стопроцентному внедрению в практику их работы начал хозрасчета.

Мы должны уже в текущем квартале начать организованную самопроверку выполнения лозунга «хозрасчет — основной метод управления предприятиями и объединениями обобществленного сектора».

Помещаемое в настоящем номере «Бюллетеня» постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра по вопросу о хозрасчете дает основные вехи работы системы хлебоживотноводческой кооперации и должно быть положено каждым союзом нашей системы в основу **конкретного плана** его работы на ближайший период.

Все общественные организации системы, все ударники, все активные работники должны немедленно включиться в борьбу за хозрасчет, открыть кампанию по соцсоревнованию между организациями системы. Одновременно они должны делиться достижениями и сообщать о конкретных препятствиях, встающих перед ними в этой борьбе.

«Нужно решительно травить все негодное, мешающее переводу предприятий на хозрасчет и «вытаскивать на свет» все примерное, показательное, способствующее мобилизации масс на разрешение задач перехода на хозрасчет» («Правда», № 104).

Нужно помнить, что хозрасчет — важнейший рычаг выполнения плана великих работ.

О хозрасчете в системе хлебоживотноводческой кооперации

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 7/IV 1931 г.

1. Практическая работа с.-х. кооперации изобилует рядом извращений принципа хозрасчета, вследствие чего во всех звеньях системы чрезвычайно ослаблено внимание к вопросам здорового финансового построения хозяйственной работы, обеспечения безусловной безубыточности операций, сокращения расходов и накопления средств.

2. Для осуществления декрета Совнаркома СССР от 20/III 1931 г. о построении работы хозорганов на принципе хозрасчета «как основного метода управления предприятиями и объединениями обобщественного сектора», провести по всей системе решительные мероприятия в целях изжития в кратчайший срок существующих извращений принципа хозрасчета, усиления внимания к финансовой работе и финансовой дисциплине.

В частности считать необходимым:

В части оформления операций договорами

1. Немедленно оформить отдельными договорами всю заготовительную и снабженческую работу системы Хлебоживотноводцентра на основе хозрасчета, установив при этом следующий порядок:

а) Как правило, Хлебоживотноводцентром заключаются по основным операциям соглашения с хозяйственными объединениями и органами, на основе которых областные, краевые и республиканские союзы или отделения Хлебоживотноводцентра заключают локальные договоры.

б) Как исключение, в отдельных случаях допускается заключение непосредственных договоров между районными союзами и хозяйственными объединениями, с согласия областных, краевых и республиканских союзов, а также заключение самостоятельных договоров республиканскими, краевыми и областными союзами с согласия Хлебоживотноводцентра.

в) Договоры на снабженческие операции заключаются непосредственно райсоюзами с филиалами Сельхозснабжения на основе и в развитие генеральных соглашений, заключенных Хлебоживотноводцентром с А/О Сельхозснабжение.

г) Районные союзы свои взаимоотношения с республиканскими, краевыми и областными союзами оформляют особыми договорами по каждой основной операции (заготовка хлеба, скота, сырья, масла и проч.) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в локальных договорах республиканских, краевых, областных союзов с отраслевыми объединениями и другими хозорганами.

В части определения договорных условий. Заключаемые договоры должны предусматривать:

а) формы расчета и порядок оплаты счетов стороны, принимающей заготовленную продукцию;

б) порядок перечисления всем звеньям системы Хлебоживотноводцентра причитающихся каждому из них отчислений на возмещение расходов, а также комиссий;

в) случаи, в которых может иметь место рекламация и основания, по которым она может производиться;

г) порядок представления Госбанку документов на перечисление заготовителю-сдатчику сумм от покупателя и условия оплаты этих документов.

В части покрытия неустоек по договорам

Поручить финансовому сектору представить на утверждение оргбюро конкретный перечень операций, по которым в договорах должно предусматриваться взимание неустоек, установив при этом следующий порядок:

1) В случае невыполнения взятых на себя обязательств Хлебоживотноводцентром по всей системе, в покрытии неустойки в определенном соотношении участвуют Хлебоживотноводцентр и области, не выполнившие план.

2) В случае выполнения обязательств в общесоюзном разрезе, при одновременном невыполнении плана какой-либо областью, последняя платит неустойку Хлебоживотноводцентру, которая обращается в фонд премирования областей, перевыполнивших план.

В этом случае в покрытии неустойки по области участвуют районы, невыполнившие свой план.

3. В случае заключения республиканскими, краевыми, областными и районными союзами непосредственных договоров неустойку несут союзы, невыполнившие взятые на себя обязательства.

В части обеспечения безубыточности операций

1. В виду недопустимости проведения операций с убыточными результатами обязать оперативные сектора Хлебоживотноводцентра совместно с финансовым сектором составить по каждому виду операций примерную калькуляцию себестоимости проведенных операций.

В целях обеспечения действительного хозрасчета по отдельным видам продукции калькуляция должна быть дифференцирована по районам в зависимости от специфических условий отдельных районов (Ср. Азия, Закавказье и т. п.).

2. Поручить финансовому сектору совместно с планово-экономическим сектором установить специальное изучение по системе стоимости заготовительных операций, представив в декадный срок на утверждение Оргбюро методы и формы этого изучения.

3. Поручить финансовому сектору совместно с оргмассовым сектором проработать вопрос о переводе оперативных секторов Хлебоживотноводцентра на самостоятельный баланс.

В части внедрения сметной и кредитной дисциплины

1. Расходная смета должна быть построена исключительно в пределах доходных поступлений, предусмотренных договорами с тем, однако, что сметные расходы на одну штатную единицу в каждом звене системы Хлебоживотноводцентра не должны превышать лимитов, установленных оргбюро Хлебоживотноводцентра в качестве обязательных.

2. В пределах указанных лимитов и доходных поступлений каждое звено должно составлять годовую, квартальные и ежемесячные сметы расходов. Квартальные сметы должны представлять вышестоящему звену не позднее 15 числа месяца, предшествующего кварталу, на который составляется смета. Ежемесячные сметы составляются лишь заинтересованными организациями и вышестоящим звеньям не высылаются (кроме отделений).

3. Непредставление нижестоящим звеном расходной сметы должно немедленно получать санкцию со стороны правления вышестоящего звена организационного характера (закрытие кредитов и проч.).

4. Все союзы системы должны составлять исполнительные квартальные сметы. Фактическая проверка этого требования должна стать обязательным содержанием работы финансовых секторов вышестоящих звеньев.

5. Такой же порядок должен быть применен в отношении финансово-кредитных планов, составление и проверка исполнения которых должны производиться с такой же строгостью, как и сметы. В течение второго и третьего квартала система должна добиться составления сводного по всем союзным звеньям финансово-кредитного плана.

6. При построении смет и планов должны быть предусмотрены все нужды организации, как хозяйствующей единицы, не допуская каких-либо сверхсметных чрезвычайных и внеплановых расходов и кредитов.

Вышестоящие союзы должны в течение второго квартала произвести выборочную проверку отдельных союзов в части выявления фактов внесметного и внепланового расходования средств, привлекая к ответственности лиц, допустивших бесхозяйственное расходование средств.

В части учета и отчетности

1. Предложить республиканским, краевым и областным союзам опубликовать в установ-

ленные правительством сроки отчетные балансы о своей деятельности.

Поручить финансовому сектору договориться с Госбанком о сроках публикации отчетных балансов и известить об этом систему.

До установления законодательных сроков составления проверочных и заключительных балансов обязать систему баланс на 1 мая 1931 г. для областных, краевых, республиканских и районных союзов представить в Хлебоживотноводцентр к 1 июня.

Для Хлебоживотноводцентра срок составления проверочного и заключительного баланса установить 15 мая.

2. Предусмотренное постановлением Совнаркома СССР от 20/III 1931 г. наложение дисциплинарных взысканий на руководителей хозяйственных и работников учета должно ликвидировать существующую до сих пор расхлябанность и безответственность в области организации и практики учета.

Одновременно с мерами дисциплинарного взыскания практиковать в отношении положительно выделяющихся организаций разные формы премирования, предусмотрев на эту цель выделение специальных средств по смете.

3. Обязать правления республиканских, краевых и областных союзов ежемесячно заслушивать балансы и краткий анализ его по соответствующему союзу.

Предложить финансовому сектору включить в план своей работы проверку выполнения настоящего постановления.

4. Обязать республиканские, краевые, областные союзы составлять поквартальные сводки балансов районных союзов и в сроки, установленные фин. сектором Хлебоживотноводцентра, представлять их последнему.

Поручить финансовому сектору представить на утверждение оргбюро сроки представления союзами сводных поквартальных балансов.

В части мобилизации дебиторской задолженности

В виду исключительных размеров дебиторской задолженности и особого значения этого момента в строении финансов системы в целом, обязать финансовый сектор развернуть широкую кампанию по ликвидации этой задолженности во всех звеньях системы.

Хозрасчет — необходимый рычаг управления хозяйством. За четкое и решительное проведение хозрасчета! За проверку производства рублем! За выполнение промфинплана!

О финансировании с.-х. кооперации

Приказ по Наркомснабу СССР № 286 от 13/IV 1931 г.

В соответствии с постановлением Совета народных комиссаров СССР от 11 марта 1931 года «О реорганизации системы с.-х. кооперации», возложить на финансовый сектор Наркомснаба СССР составление годовых, квартальных и месячных планов финансирования по с.-х. кооперации, проведение этих планов в соответствующих инстан-

циях, наблюдение за выполнением финансовых планов, а также руководство и наблюдение за общим ходом финансовой деятельности центров с.-х. кооперации.

Наркомснаб СССР Микоян.

Управделами Наркомснаба СССР
Алексеев.

Премии за работу по инвентаризации балансов

Постановление оргбюро Хлебоживотноводцентра от 7/IV 1931 г.

1. Отмечая энергию и настойчивость, проявленные финансовыми отделами Северо-Кавказского, Уральского, Западно-Сибирского и Казакстанского союзов полеводческой с.-х. кооперации, а также Дальне-Восточным, Северо-Кавказским, Нижне-Волжским и Карельским союзами животноводческой кооперации по проведению ими работы по инвентаризации балансов райсоюзов на 1 октября 1930 г., премировать отдельных работников этих союзов, для чего:

а) рекомендовать правлению Северо-Кавказского крайхлебоживсоюза премировать за счет имеющихся в его распоряжении средств и фондов особо выделившихся на инвентаризационной работе работников из аппаратов бывших полеводческих и животноводческих союзов, сообщив фамилии их в редакцию Бюллетеня Хлебоживотноводцентра;

б) предложить финансовому сектору выделить из средств, предусмотренных постановлением правления бывш. Хлебоцентра 4.400 руб. и перевести их указанным союзам (п. «а») по 800 руб. каждому, кроме Карелии, а Карельскому союзу 400 руб. для премирования ими наиболее выделившихся на этой работе товарищей. Фамилии премированных сообщить редакции Бюллетеня Хлебоживотноводцентра для опубликования.

2. В соответствии с решением правления бывш. Хлебоцентра об образовании специального фонда премирования в размере 10.000 руб., премировать на основе сообщений соответствующих

край-обл. союзов счетные коллективы следующих райсоюзов:

По ЦЧО:

- 1) Землянского.
- 2) Богучарского.
- 3) Воловского.

По Зап. Сибири:

- 4) Омского.

По Средней Волге:

- 5) Кошкинского.
- 6) Кузнецкого.
- 7) Чапаевского.

По Татарии:

- 8) Аксубаевского.
- 9) Акташского.

По Дагестану:

- 10) Ачикулакского.
- 11) Хасав-Юртовского.

Предложить финансовому сектору перевести в распоряжение вышеперечисленных райсоюзов по 500 руб. каждому с тем, чтобы райсоюзами непосредственно были премированы 2—3 наиболее активно работавшие счетные работника.

3. За исключительную энергию и инициативу, проявленную в деле организации учета и своевременное оформление операций главному бухгалтеру Землянского райкоопсоюза ЦЧО тов. Гришину, Василию Моисеевичу, вызвавшему на

соревнование всех работников учета по составлению баланса на 1 января 1931 г. к 20 января и фактически высланному его облсоюзу со всеми приложениями 19 января 1931 г., выдать персональную

премию в размере 250 р., а также принять на счет Хлебоживотноводцентра стоимость места в одном из курортов, где будет проводить свой отпуск тов. Гришин.

На железной сметной дисциплине строить работу системы

Из письма Хлебоживотноводцентра
союзам „О договорной кампании“

...Правлениям районных союзов должно быть категорически запрещено расходование по чьему бы то ни было указанию средств на какие бы то ни было мероприятия, если покрытие этих расходов не обеспечено соответствующим доходным поступлением. Вам необходимо добиться конкретных указаний республиканских, краевых и областных директивных и правительственных органов соответствующим районным организациям на этот счет.

Предупреждаем также вас, что в случае, если вами будет допущено расходование средств, не предусмотренных сметой и не обеспеченных соответствующими доходными поступлениями, то вне зависимости от того, по чьему бы вы распоряжению не расходовали эти средства и на какие бы мероприятия они не пошли, мы будем рассматривать это как бесхозяйственность и растрату и вынуждены будем через правление Государственного банка принять меры воздействия.

Г. Золин

Лицом к коллективизации

В самом начале подготовки к весенней посевной кампании, в декабре, Хлебцентром была поставлена перед системой задача, имеющая первостепенное политическое значение: решительно заняться работой по переводу простейших производственных объединений (зерновые т-ва) на устав колхозов. Разумеется, перевод т-в на устав колхоза предполагал широко развернутую массовую работу среди всего кооперированного бедняцко-середняцкого населения, преследующую цель широкой популяризации среди него основных уставных положений того или иного вида колхозного объединения (тоз, с.-х. артель и с.-х. коммуна).

Постановка в такой решительной форме вопроса диктовалось двумя основными мотивами: во-первых, для усиления колхозного движения нужно подтянуть ближайшие колхозные резервы, т. к. производственные объединения мы всегда рассматривали как непосредственный резерв колхоза и, во-вторых, из-за чрезвычайно ослабленного внимания со стороны нашей системы к этим производственным т-вам, они в ряде случаев превратились в отдушины для антиколхозных настроений и стали рассцениваться как самодовлеющие формы. В таких случаях они вместо поддержки колхозного движения становились его тормозом в большей или в меньшей мере.

С того момента, когда была дана директива о переводе товариществ на устав колхоза, времени прошло уже много. Что же сделала система в части выполнения постановлений перед нею своим центром задачи? Поняла-ли система колоссальное значение работы, повер-

нулась ли она лицом к коллективизации?

Приходится с большим сожалением ответить на эти вопросы одним словом: нет. Начавшийся в феврале смотр этой работы показал, что система поставленной перед ней задачи не поняла, работы своей в нужном направлении не перестроила, лицом к коллективизации не повернулась и практического руководства не улучшила. Имеющиеся материалы показывают, что иногда сами т-ва просто выпрашивают у райкоопсоюза руководство собою! Процесс перерастания идет самотеком, без всякого участия в этом союзного звена.

В связи с подготовкой и проведением весеннего сева в деревне развернута широкая массовая работа. Однако волна этой работы еще не захватила производственные т-ва. Видимо, работники мест, и в первую очередь работники системы, просто недооценивают политического значения этой работы.

Остающееся время до конца посевной кампании нужно использовать для восполнения этого пробела. В деревне находится сейчас масса мобилизованных центром работников. Нужно приковать и их внимание к этой работе.

Одновременно с обсуждением и заключением договоров о контрактации на каждом производственном объединении нужно обсудить вопрос о переходе на колхозный устав; подвергнуть внимательному обсуждению основные уставные положения сельскохозяйственной артели; раз'яснить на примере ближайших колхозов и совхозов выгоды крупного хозяйства; раз'яснить все правительственные льготы колхозам (в частности положение о сельскохозяйствен-

ном налоге); раз'яснить бедняцкой массе этих объединений решения VI с'езда советов по колхозному строительству.

Далее, надо провести районные совещания комиссий содействия коллективизации, имеющих в каждом т-ве, а где таковых еще нет — нужно их организовать. Надо поставить перед комиссиями вопрос о коллективизации во всей широте, так как он решен VI с'ездом советов. «Теперь, когда многомиллионные массы, убедившись в преимуществах колхозов, вступили на колхозный путь, а кулачество — основной враг колхозов — ликвидируется как класс, перед каждым бедняком и середняком-единоличником, еще не вступившим в колхоз, встал основной вопрос — за или против колхоза» (из тезисов т. Яковлева, принятых с'ездом).

Наконец, необходимо широко развернуть социалистическое соревнование между отдельными «зерновками» района за скорейший переход их на устав колхоза.

К этой работе надо привлечь местные профсоюзные и комсомольские силы, договорившись с ними о конкретных формах участия их в работе по переходу зерновых т-в в колхозы. Одновременно должен быть дан решительный отпор кулацкой агитации. Путем широкой раз'яснительной (устно и через районную и стенную печать) работы надо изолировать кулацко-поповское влияние в этом деле, так как широко поставленная массовая работа по переводу, несомненно, будет сопровождаться антиколхозной агитацией и извне и внутри товариществ.

Вот основные рычаги, которые должны быть немедленно приведены в движение при разрешении поставленной перед системой хлебоживотноводческой кооперации важнейшей хозяйственно-политической задачи — перевода в период весенней в основном всех производственных товариществ на устав с.-х. артели.

Ударникам — передовым борцам за дело социализма, большевистский пламенный привет! Выше знамя социалистического соревнования!

Укрепить кадры системы

Состояние районного звена хлебоживотноводческой кооперации на сегодняшний день вызывает некоторые опасения за способность обеспечить осуществление тех задач, которые возложены правительством и партией на хлебоживотноводческую систему.

Слабость районного звена объясняется, главным образом, растаскиванием его кадров местными руководящими организациями, которые во многих местах расценивали происходившие реорганизации системы, как полное отмирание этой системы. Подобная оценка, вытекавшая из неправильного понимания решений партии о с.-х. кооперации (XVI съезда ВКП(б), постановления ЦК ВКП(б) от 15 февраля 1931 г.), определила ненормальное отношение к районному звену и крайне отрицательно сказалась на состоянии его кадров. С июля 1930 года, т. е. с момента начала большой уборочной и хлебозаготовительной работы вместо укрепления системы кадрами, началось систематическое ослабление ее, растаскивание работников, при чем основной удар наносится нашему районному звену. Часто, в самый разгар хлебозаготовительной работы, аппараты райполеводсоюзов оголялись или оставались без руководства, что, несомненно, приводило к ослаблению оперативной деятельности союзов.

По имеющимся, далеко не полным, данным, за последние полгода из системы было изъято 3119 руководящих ответственных и оперативных работников. Снимались, главным образом, председатели райполеводсоюзов, члены правлений и инструктора. Изымая этих работников, местные организации не считались ни с какими доводами системы, при чем для того, чтобы снять работника и передать его в другую организацию, прибегали подчас к весьма своеобразным способам. Так, Н. Игнашевский район Западной Сибири сообщает, что пред. райкоопсоюза т. Пневский снимается за очковтирательство и правый оппортунизм; после снятия тов. Пневский остается на работе в том же

районе, но уже председателем РИК'а (это очковтиратель и правый оппортунист!). Такая же история и в Рождественском районе, где тов. Боженко, снятый с работы в райкоопсоюзе, через некоторое время уже работает председателем РИК'а.

Ослабление системы идет не только за счет снятия руководителей и переброски их на более ответственную работу. Десятки телеграмм со всех концов Союза сообщают о фактах переброски на другую работу членов правлений, инструкторов, оперативных работников, инспекторов, бухгалтеров, счетоводов. С момента слияния двух кооперативных систем телеграммы о снятии работников идут в центр непрерывным потоком.

Отсутствие бережного отношения к заготовительным кадрам, которые партия выращивала на протяжении многих лет и проверяла на опыте хлебозаготовок, проявляется не только в фактах перебросок. Весьма показателен в этом смысле случай, имевший место в Сухобузимском районе Западной Сибири с председателем райкоопсоюза т. Леоновским. Райторг предложил т. Леоновскому отпустить райадмотделу одну тонну сена и полтонны овса и вслед за этим предложением — 1/1—31 г. — начальник райадмотдела пишет: «Тов. Леоновский! Если тебе райторготдел дает наряд, так давай, отпускай фураж, а не задирайся. Если будешь задиаться, я вынужден буду через соответствующие организации призвать тебя к порядку. Твое дело в этом маленькое, РИК отпустил и давай».

Райполеводсоюз, основываясь на категорическом запрещении вышестоящих областных и центральных организаций, отказался выполнить наряд, и т. Леоновского немедленно сняли с работы.

Другой, аналогичный, случай имел место в Башкирии. Башсовнарком предложил зам. председателю Башхлебживсоюза тов. Бердяеву безоговорочно передать Союзтрансу на учебные цели (по подготовке курсантов) автомашину, высланную Хлебоцентром для премирова-

ния колхоза, успешно выполнившего план хлебозаготовок. Хлебживцентр на запрос, как поступить, ответил т. Бердяеву, что «в случае передачи машины Хлебживцентр отказывает отгрузку остальных машин». Когда тов. Бердяев отказался, основываясь на указании Хлебцентра, передать автомашину, крайними организациями было постановлено: — «за невыполнение предписания БашСНК и бюрократизм тов. Бердяева немедленно отстранить от работы и дело передать в партколлегию». Свою ошибку местные организации исправили, тов. Бердяев остался на работе и не понес взыскания, но характерен сам по себе факт того, как легко иной раз на местах относятся к накопленному опыту.

Сейчас в ряде районов создалось такое положение, что райкоопсоюзы находятся без ответственных руководителей — председателей. Из Западной Сибири сообщают: «Нет ни одного дня, чтобы не говорили об использовании того или другого работника нашей системы на другой работе; еще хуже положение в районах: сейчас в 18 районах нет председателей, не говоря уже о других работниках».

Из Татареспублики пишут: «Работники снимаются, перебрасываются, а на их место совершенно никого не дают, или дают крайне слабых работников, неспособных руководить осуществлением громадных задач, возложенных на систему. С председателями чехарда; за время с октября 1930 года по март 1931 года, т. е. за пять месяцев в Алексеевском районе сменяется пятый председатель, из них три — в течение одного месяца, по Слободскому району — четвертый председатель, по Бовлинскому району — третий, по Октябрьскому району — третий». При этом в настоящее время в пяти районах совершенно нет председателей.

Башреспублика рисует аналогичную картину. В данное время нет председателей в 10 районах.

В других областях дело обстоит не лучше, о чем свидетельствуют письма наших союзов.

Сейчас, как никогда, наблюдается огромная текучесть кадров. Вокруг этого идут всевозможные иронические разго-

воры, наши райполеводсоюзы считают «пересыльными пунктами». В письме из Бурмонгольской республики председателей райполеводсоюзов, благодаря их частой сменяемости, называют «декадными» и «квартальными» председателями. Достаточно ознакомиться со сводкой ЦЧО (по 93 районам), чтобы увидеть, насколько велика текучесть состава работников райполеводсоюзов:

Текучесть с 1/XII 1930 г. по 21/III 1931 г.

	Со- стояло	Убыло	При- было	Не хват.
Пред. правлений . .	93	27	25	5
Члены	105	44	20	24
Инструктора	192	78	19	53
Инспектора	207	—	—	48

Такое же движение можно наблюдать и по всем областям Союза.

По вопросу о кадрах нашей системы имеется два решения ЦК ВКП(б), последнее от 26/I 1931 г., запрещающее изъятие оперативных кадров из системы и предписывающее укрепить систему, особенно районное звено. Но несмотря на это постановление и вопреки ему, на местах по-прежнему идет растаскивание кадров.

Судя по сообщению из ЦЧО в течение февраля—апреля, т. е. уже после постановления ЦК ВКП(б), было изъято 50 работников; по Западной области — за этот же период времени — 101, по Украине — 211, по Башреспублике — 25 работников.

Это доказывает, что, с одной стороны, ряд руководящих организаций района не дооценивает роль и значение хлебоживотноводческой кооперации и, с другой, — что мы еще сами не научились настойчиво и энергично бороться за кадры и добиваться проведения в жизнь твердых и ясных постановлений ЦК ВКП(б).

Сейчас мы накануне уборочной и хлебозаготовительной кампаний. До сих пор для проведения этой работы мобилизовывались тысячи промышленных рабочих и ответственных работников, которые в огромной мере способствовали успешному завершению хлебозаготовительных кампаний.

В этом году вряд-ли промышленность может выделить на хлебозаготовки тысячи рабочих, да и пора хлебозаготовительным организациям в большей мере эту работу проводить своими силами. Это обязывает систему к более решительной борьбе за сохранение существ-

вующих кадров, борьбе за каждого полезного для нее работника, за возвращение изъятых из системы, за переквалификацию работников в связи с новыми задачами, стоящими перед системой.

О взаимоотношениях между отраслевыми системами с.-х. кооперации

Письмо всем союзам хлебоживотноводческой, льноводческой и садовоогородной с.-х. кооперации № 1221804 от 18/IV 1931 г.

В отмену прежде существовавших указаний и договоров, определявших порядок взаимоотношений между отраслевыми системами с.-х. кооперации, в дальнейшем эти взаимоотношения должны быть построены на следующих началах:

1. Каждая система с.-х. кооперации отвечает за всю работу объединяемой ею отрасли хозяйства районов как своих ведущих, так и закрепленных за другими специальными кооперативными системами.

2. В своей работе отраслевые системы с.-х. кооперации опираются на коопсоюзы как своих ведущих районов, так и тех районов, где данная система не является ведущей (второстепенной), при чем райкоопсоюзы полностью отвечают за проведение оперативно-хозяйственной и производственной работы по второстепенной отрасли хозяйства, выполняя все директивы специальных краевых (областных, республиканских) кооперативных союзов.

3. В областях (краях), где нет специального союза какой-либо специальной системы, работа последней проводится через краевой или областной союз ведущей системы, путем заключения специальных договоров между соответствующим центром и обл. (край) союзом.

4. Инспекторское обслуживание, контроль за выполнением планов как в своих ведущих районах, так и закрепленных за другой системой и оперативный учет ведут отраслевые системы.

5. Организационное обслуживание низовых звеньев, райсоюзов и поселковых товариществ ведется отраслевыми системами в закрепленных за ними районах.

Подготовка кадров ведется кооперативными союзами исключительно по отрасли хозяйства и по операциям, обслуживаемым данной системой. Массовая же подготовка низового актива для обслуживания всех видов контрактации и заготовок осуществляется каждой отраслевой системой в закрепленных за ней районах.

В дальнейшей работе руководствуйтесь этими положениями, пересмотрев в соответствии с ними уже установившиеся взаимоотношения.

Председатель правления
Хлебоживотноводцентра Саркис.

Председатель правления Лignoцентра
Трудов.

Председатель правления
Садоогородцентра Воловников.

**Вооружимся техническими знаниями,
создадим своих специалистов из людей
рабочего класса, заменим вредителей
красными специалистами!**

Положение о низовом заготовительном активе

Утверждено оргбюро Хлебоживотноводцентра СССР

I. Общие положения

1. Райкоопсоюзы (райотделения) системы Хлебоживотноводцентра для осуществления задач по контрактации и заготовке продукции колхозов и единоличных бедняцко-середняцких хозяйств создают в каждом поселенном пункте низовой актив, выдвигаемый из колхозников, бедняцко-середняцких хозяйств, женделегатов, комсомольцев и т. д.

Этот низовой актив организуется по всем заготовительным операциям, проводимым системой Хлебоживотноводцентра (хлебозаготовки, скотозаготовки, заготовки масла, птицепродуктов, животноводческого сырья, конезаготовки и т. д.).

Низовой актив по отдельным заготовительным операциям должен быть организован вокруг отдельных предприятий, ведущих заготовительные операции (масло-сыро-заводы, глубинные сыпные пункты и т. д.).

В состав низового актива входят и борщики, корзищицы, квартальные и сотенные организаторы по хлебозаготовкам и т. д.

Райкоопсоюзы (отделения) должны обратить серьезное внимание на подбор низовых организаторов с точки зрения их социального состава и преданности советской власти.

2. Низовой актив по контрактации и заготовкам продукции сельского хозяйства в пределах сельсовета объединяется в бригады райкоопсоюзов (райотделений) по контрактации и заготовкам.

Эти бригады работают под руководством старшего организатора по заготовкам, который одновременно является сельуполномоченным райкоопсоюза.

II. О старшем организаторе заготовок

(Сельуполномоченный райкоопсоюза)

1. Старший организатор (сельуполномоченный) должен быть подобран райкоопсоюзом через сельпартячку и должен входить в состав сельских комиссий по содействию заготовкам.

На старшего организатора возлагается обязанность практически руководить

работой низовых организаторов, поддерживать постоянную связь с райкоопсоюзами и сельскими организаторами.

2. Старший организатор (сельуполномоченный) в тесном контакте с сельской общественностью и с комиссией содействия, опираясь на низовых организаторов, проводит следующую работу:

а) организует и проводит среди колхозников и единоличников бедняцко-середняцких хозяйств организационно-разъяснительную и массовую работу за выполнение всех видов контрактации и заготовок;

б) организует обсуждение и принятие планов контрактации и заготовок на собраниях граждан; организует встречные планы;

в) осуществляет наблюдение и проверку выполнения принятых отдельными хозяйствами на себя обязательств как по договорам контрактации, так и по самообязательствам;

г) следит за точным и своевременным выполнением кулацко-зажиточными хозяйствами твердых заданий; через сельсовет и комиссию содействия принимает все необходимые меры воздействия к уклоняющимся от их выполнения;

д) проводит коллективную сдачу (хлеба, скота и т. д.) и партионную доставку, организует красные обозы, красные гурты и пр.;

е) организует при помощи комиссии содействия и сельсовета вывозку хлеба из глубинных пунктов, а также продукции маломощных крестьянских хозяйств;

ж) организует наблюдение за правильным использованием фондов по потребоваров;

з) участвует в распределении контрактационных авансов, семенной ссуды и других видов материальной помощи контрактантам; проверяет своевременное погашение выданных авансов и ссуд;

и) ведет решительную борьбу со спекулянтами и перекупщиками всех видов с.-х. продукции;

к) мерами общественного воздействия организует борьбу против излиш-

него оседания и порчи с.-х. сырья, вследствие нерациональной его переработки в отдельных хозяйствах;

л) организует сбор тары, заготовки упаковочных материалов; подыскивает помещения для временного хранения заготовленной продукции;

м) руководит работой бригады низовых организаторов, инструктирует и проверяет их работу, получает от райкоопсоюза денежные авансы на заготовку, распределяет их среди низовых организаторов и получает от последних отчет в израсходованных суммах.

3. В тех случаях, когда низовой актив по отдельным операциям организуется вокруг предприятий (напр. маслозавод) роль старшего организатора выполняет руководитель предприятия или лицо, специально руководителем предприятия выделенное. На старшем организаторе (уполномоченном) по сельсовету продолжает и в этом случае лежать обязанность увязки данного вида заготовительной работы с комиссией содействия.

4. Райкоопсоюз снабжает старших организаторов (сельуполномоченных) необходимыми материалами и регулярно их инструктирует.

5. Работа уполномоченного оплачивается райкоопсоюзом. Райкоопсоюз устанавливает, в зависимости от местных условий, минимальную ставку, ежемесячно выплачиваемую уполномоченному. Сверх этой ставки устанавливается премирование уполномоченного за выполнение и перевыполнение планов по отдельным видам заготовок. Подробная шкала премирования разрабатывается райкоопсоюзом (райотделением) по указаниям краевого (областного) союза.

III. Низовые организаторы

1. Низовой актив выделяется из состава колхозного, батрацкого и бедняцко-середняцкого актива. Необходимо широкое вовлечение в состав сборщиков молодежи, демобилизованных красноармейцев, женщин-активисток, красных партизан. Необходимо вести строжайшее наблюдение за тем, чтобы не допускать проникновения в состав

организаторов кулаков, лиц кулацкого происхождения, лиц, лишенных избирательных прав, бывших прасолов, перекупщиков, различных торговцев и т. д.

2. За каждым низовым организатором закрепляется участок, в котором он проводит свою работу. Размер участка устанавливается в зависимости от вида и характера заготовок.

3. В закрепленном участке низовой организатор проводит всю организационно-массовую и оперативную работу, необходимую для выполнения его участком плана заготовок.

4. На основе организационно-массовой работы низовой организатор:

а) проверяет выполнение отдельными дворами контрактационных договоров и принятых самообязательств;

б) проводит подворную сборку (покупку) отдельных видов с.-х. продукции и сырья, производит в соответствии с действующими правилами и инструкциями о заготовках приемку и расчет за сдаваемую продукцию (яйца, утиль, кожсырье и т. д.), выдавая сдатчику квитанции;

в) организует отправку собранных партий товаров на склады и заготовительные пункты райкоопсоюза;

г) организует в необходимых случаях хранение собранных с.-х. продуктов, неся полную ответственность за сохранность всего заготовленного.

5. Низовой организатор во всей работе отчитывается перед сельуполномоченным райкоопсоюза.

6. Труд низового организатора оплачивается в виде поцентнерного (попудного) или поштучного вознаграждения, выплачиваемого с каждой единицы заготавливаемой продукции.

7. Система Хлебоживотноводцентра должна в центре своей организационной работы на селе поставить подбор сельуполномоченных, низовых организаторов заготовок и объединение низового актива в бригады контрактации и заготовок. Во всей своей деятельности система Хлебоживотноводцентра должна опираться на эти бригады, ведя повседневную работу по подбору бригадиров, их инструктированию и руководству ими.

Купцов

Общественный смотр с.-х. мукомолья

В том объеме, в котором планом Хлебцентра намечался смотр с.-х. мукомолья по ЦЧО, Северному Кавказу, Украине, смотр провести не удалось. Вернее, смотр в процессе работ вылился в бригадное обследование, однако, не в силу того, что программа смотра была изменена, а в силу того, что местные организации, особенно профсоюзы и печать, не поддерживали эту инициативу с.-х. кооперации.

Проведение этого важного мероприятия, имеющего целью выявить положение с.-х. мукомолья и пути дальнейшего его улучшения, в значительной мере было сорвано.

На Северном Кавказе профессиональная организация ограничилась лишь выделением своего представителя в краевой штаб и посылкой письма в районы. Ни на одном предприятии, ни в одном сельсовете, где имеются с.-х. мельницы, не было созвано ни одного производственного совещания, на котором можно было бы заслушать массу колхозников, бедняков и середняков единоличников, а также рабочих мельпредприятий о том, что сделано. Общественное мнение не только не было мобилизовано через печать вокруг смотра, но и представители краевой печати («Молот», «Колхозная правда») не всегда участвовали на заседаниях штаба.

Северный Кавказ имеет ряд достижений в с.-х. мукомольи. Они выражаются в том, что в системе с.-х. кооперации концентрировано до 85% с.-х. мукомолья; на обезличенный помол переведено 25% помола; проводится сбор отчислений от гарнца со всего с.-х. мукомолья; мобилизуются внутренние ресурсы и т. д. Вместе с тем, однако, плохо

обстоит дело с обслуживанием в национальных районах (Чеченская, Осетинская, Ингушская и др. области); высок процент распыла; значителен перерасход топлива; мельницы к пунктам культурного обслуживания не прикреплены; задерживается перечисление сумм, отчисляемых в промфонд со стоимости гарнца; отсутствуют социалистические формы труда на мельницах; отсутствует работа в области рационализации производства.

Северный Кавказ обратился с призывом включиться в смотр к нижневолжским и башкирским организациям—союзу пищевиков, крайколхозсоюзу, крайторгу, крайкоопсоюзу, редакции газеты «Пищевик». Однако ответа от всех этих организаций нет. Напрашивается вывод: отношение к с.-х. мукомолью со стороны профсоюзов, печати и др.—наплевательское.

Отдельные районные организации Башкирии отнеслись к смотру так, как будто это не их дело: мы заняты подготовкой к весеннему севу, этим делом заниматься некогда, подождите.

Но хуже, чем где либо, дело обстоит в ЦЧО. Смотровыми бригадами выявлена такая картина: владельцами сельскохозяйственных мукомольных предприятий являются 18 организаций—коопсоюзы, колхозсистема, свекловодсоюз, плодоовощсоюз, коноплеводсоюз, ККОВ, рики, сельсоветы, промкооперация, invalidные артели, детдома, исправтруддома, дортранспорт, животноводсоюз, потребсоюз, совхозы, Союзхлеб и даже частники. В результате этого положение с.-х. мукомолья в ЦЧО хаотическое. Техническая беспризорность и бесплановость приводят к тому, что предприятия

эксплуатируются хищнически и не получают должного ремонта, вследствие чего значительное количество их ежегодно выходит из строя. Культурной работы как среди рабочих, занятых на предприятиях, так и среди помольцев — никакой не ведется. Средства, отчисляемые от гарнца на строительство и восстановление мельпредприятий, не сконцентрированы в одних руках и расходуются не по прямому назначению. Соревнование и ударничество отсутствуют и никто этим вопросом не занимается. Система хлебной кооперации в ЦЧО вместо созидательной работы занялась разработкой нереальных вздутых планов затрат лишних десятков миллионов рублей за счет госкредита, пропустив ближайшие задачи и, главным образом, организационную работу по сколачиванию кооперативного мукомолья и привлечению средств сельского населения.

Облплан ЦЧО 10/III 1931 г. решил сократить число владельцев мельпредприятий и нашел возможным оставить держателями с.-х. мельниц колхозы, совхозы, потребкооперацию, с.-х. кооперацию, а в районах не сплошной коллективизации — также ККОВ и инвалидные артели. Опять множество владельцев! Хлебная кооперация и здесь не могла добиться объединения с.-х. мукомолья ЦЧО в единых руках.

От Украины получены материалы только от одного бывшего Мелитопольского округа. Результаты смотря тут — слабые.

Выводы из сказанного такие:

1. Надо переломить наплевательское отношение к с.-х. мукомолью как центральным, так и местных организаций.

С.-х. мукомолье в переработке зерна по Союзу занимает громадное место (33 млн. тонн). Невнимательное отношение к нему в итоге повышает распыл с 0,5%—1% (норма) до 3%—5%, что составляет ежегодную потерю до 16 млн. цент. хлеба.

2. Надо немедленно перейти на социалистические формы труда путем развития ударничества и организации соцсоревнования между союзами, районами, предприятиями, отдельными работниками, сменами и т. д.

Основными показателями в договорах социалистического соревнования должны явиться: борьба с потерями на мельпредприятиях; своевременная разработка производственных планов; уменьшение себестоимости переработки; лучшие методы производственного и технического инструктажа; своевременная подготовка к ремонтной кампании и к строительству; укомплектование техническими работниками периферии; составление и представление в определенные сроки эксплуатационной отчетности; внедрение эксплуатационной отчетности на всех мельпредприятиях; использование всех внутренних ресурсов; проведение концентрации мельниц (установление твердой сети работающих мельниц); мобилизация средств населения на капитальный ремонт и на строительство с.-х. мельниц; лучшее обслуживание культурно-массовой работой рабочих с.-х. мукомолья и помольцев.

В третьем решающем году пятилетки, в котором советской страной будет заложен фундамент социалистической экономики, социалистическим соревнованием должно быть охвачено все сельскохозяйственное мукомолье.

О передаче вальцевых мельниц системе Хлебоживотноводцентра

Республиканским, краевым и областным союзам № 7113 от 16/IV 1931 г.

Некоторые союзы нас запрашивают о том, в чем ведении должны находиться мельницы с.-х. типа. Мы еще раз разъясняем, что постановление СТО от 1/X 1930 г. о концентрации всех с.-х. мельниц (за исключением ветряных и мелких водяных) в ведении с.-х. кооперации никем не отменено и должно проводиться в жизнь.

Относительно порядка расчетов за принятое в систему имущество мы вошли с проектом постановления в коллегию НКСнаба и выдвигаем следующий порядок передачи вальцевых мельниц Хлебоживотноводцентру и его системе на местах.

1. Действующие предприятия передать на ходу с имеющимися запасами сырья, материалов и полуфабрикатов, а также с текущими обязательствами и требованиями по операциям предприятий.

2. Передаваемые предприятия поступают в собственность районного звена с.-х. кооперации.

3. При передаче предприятий, принадлежащих государственным учреждениям и организациям, стоимость их, по оценке на время передачи, зачисляется бессрочной и беспроцентной ссудой в основные капиталы районного звена. При передаче предприятий, принадлежащих общественным организациям, предприятия эти оцениваются в части вложенных, еще не амортизированных средств по их действительной стоимости, каковая подлежит уплате на условиях по соглашению сторон, а за отсутствием согласия, по решению особых паритетных комиссий.

Мы имеем сведения, что некоторые исполкомы выносят решения о передаче мельниц колхозсоюзам и Союзхлебу и эти решения нашими союзами не опротестовываются. Мы довели об этом до сведения НКСнаба и Колхозцентра в результате была послана телеграмма:

«Категорически воспрещаем изъятие мельниц сельхозкооперации и передачу их колхозной системе; переданные возвратите ведение системы Хлебоживотноводцентра Микоян» (тел. № 912 от 1/IV).

Означенная телеграмма послана Снаборготделам ЦЧО, Н. Волги, Зап. Сибири и АССРНП, вынесшим неправильное решение о концентрации мельниц, и телеграмма Колхозцентра всем союзам:

«Поступающим сведениям колхозсоюзы принимают эксплуатацию вальцевые мельницы, принадлежащие сельхозкооперации; согласно нашей 36/661/321 от 27 ноября остаются в ведении сельхозкооперации. Категорически запрещаем приемку мельниц означенной категории; принятые возвратите 101028 Колхозцентр Таево (телегр. от 8/IV с. г.).

В соответствии с постановлением СТО и означенными телеграммами мы предлагаем вам:

1. Прекратить передачу вальцевых мельниц колхозсоюзам, Союзхлебу и др. организациям.

2. Добиться решения в местных исполкомах передачи всех вальцевых с.-х. мельниц нашей системе и изъятия их от риков, инвалидов артелей, потребительской кооперации¹ и др. организаций на условиях, указанных в настоящем письме.

Если исполкомы вынесут противоречащие постановлению СТО и телеграмме т. Микояна и Колхозцентра решения, немедленно опротестовывайте эти решения и ставьте нас об этом в известность для того, чтобы мы могли принять соответствующие меры.

Мы предупреждаем вас, что, если мы установим попустительство с вашей стороны в решении этих вопросов, мы вынуждены будем принять меры воздействия.

Хлебоживотноводцентр Никифоров.

Машиноснабжение и ремонт к уборочной кампании

Письмо всем союзам системы Хлебоживотноводцентра № 7119 от 18/IV 1931 г.

Уборочная кампания в условиях текущего года имеет исключительно важное и решающее, по сравнению с прошлым годом, политическо-хозяйственное значение в выполнении народно-хозяйственного плана третьего года пятилетки.

Система Хлебоживотноводцентра немедленно должна провести следующие мероприятия:

1. Выявить наличие уборочного, молотильного и зерноочистительного с.-х. инвентаря в простейших объединениях, машинных базах — прокатных пунктах и единоличных хозяйствах, организуя бригады для непосредственного выезда на места и используя материалы земорганов.

2. Учесть на 1 мая фактическое наличие ин-

вентаря на складах системы, а также завозимого по плану к уборочной кампании.

3. Установить с земорганами действительную потребность в уборочном, молотильном и зерноочистительном инвентаре для простейших объединений, машинных баз — прокатных пунктов и единоличных хозяйств.

4. Установить помарочно убыток и недостаток инвентаря и поставить вопрос перед СХСН и земорганами о своевременной его переброске или завозе недостающего.

5. Договоритесь с местными торгами и потребсистемой об использовании выделенных им фондов в первую очередь для наиболее полного обеспечения уборочной кампании. В своей работе райкоопсоюзы должны исключительное

внимание уделять колхозам и простейшим объединениям, переходящим на устав колхоза. Как имеющийся на складах инвентарь, так и вновь поступающий, должен быть распределен и доведен до колхоза в районах ранней уборки урожая до 15 мая и в остальных районах до 1 июня, и не позже 1/VI — в районах ранней уборки урожая и не позже 15/VI — в остальных районах до простейших производственных объединений, машинных баз и единоличных бедняцко-средняцких хозяйств. К началу уборки урожая ни одной уборочной и молотильной машины на складе быть не должно.

6. Установить в зависимости от качества и производительности машин предельную норму работы молотилок, жаток, самоскидок, лобогреек и сенокосилок, установив для каждой машины не менее 16—20 часов работы в сутки при непрерывной работе. Разработать план прикрепления хозяйств и лиц к этим машинам, установив ответственность за их полное использование и сохранность.

7. Совместно с райколхозсоюзами и земорганами заключить соглашения о взаимной помощи в уборке и обмолоте урожая: со стороны простейших объединений и единоличных бедняцко-средняцких хозяйств — помощь совхозам, колхозам и МТС рабочей силой и рабочим скотом, а со стороны последних, после уборки в своих хозяйствах — помощь машинами и организаторскими силами. Кроме того, обратите особое внимание на организацию взаимопомощи внутри индивидуального сектора, имея в виду наиболее полное использование уборочного инвентаря отдельных крестьянских хозяйств и необходимость оказания хозяйственной помощи бедноте.

8. Произвести к 10 мая детальный помарочный учет запасных частей к уборочным машинам на складах райкоопсоюзов. Выявить потребность в запчастях отдельных мастерских, ремонтирующих уборочный инвентарь, и в соответствии с потребностью распределить между ремонтными мастерскими. Сделать немедленно заявку на недостающие запчасти СХСН. Перебросить через СХСН излишние запчасти, имеющиеся на складах райкоопсоюзов до 15/V с. г.

9. Организовать бригады по выявлению подлежащего ремонту уборочного, молотильного и зерноочистительного инвентаря, особенно ходов и повозок, в простейших объединениях, машинных базах — прокатных пунктах и единоличных хозяйствах. Установить порядок ремонта с тем, чтобы обеспечить его не позже 1/VI в районах ранней уборки урожая и не позже 15/VI — в остальных районах.

10. Провести проверку законтрактованных ремонтных мастерских и кузниц, привлекаемых к ремонту с.-х. инвентаря и транспорта. Оформить договорами (там, где упущено), предусматривающими взаимные обязательства: со стороны райкоопсоюза — снабжение топливом,

материалами, запасными частями и инструментами; с другой стороны — обязательство выполнить ремонт инвентаря в сроки, по установленным расценкам, в первую очередь колхозам, производственным товариществам, а затем индивидуальным крестьянским хозяйствам, с ответственностью за качество ремонта.

11. Проверить совместно с земорганами прикрепление производственных объединений, индивидуальных хозяйств и отдельных колхозов к определенным ремонтным мастерским и кузницам.

12. Определить потребность для ремонта: топлива, железа, приводных ремней и запасных частей; составить порайонные планы ремонта и своевременно подать соответствующим организациям заявки на топливо и материал. В каждом райкоопсоюзе должен быть составлен план ремонта с указанием предприятий (мастерских и кузниц), выполняющих ремонт, с указанием сроков начала и конца ремонта. Довести план ремонта до села и производственного объединения в те же сроки, как и план всей уборочной кампании. Обратит особое внимание на привлечение к ремонту металла заказчиков.

13. Сводные планы ремонта, заявки на материалы по областям, краям и республикам представить в Хлебоживотноводцентр не позже 15/V с. г., указав количество материалов, назначенных к отпуску из местных фондов.

14. В связи с выявившимся недостатком в уборочном инвентаре проводить ремонт конных молотилок, жаток, сенокосилок наиболее тщательно и даже в том случае, если они имеют большой % изношенности, но могут быть все же отремонтированы.

15. Принять совместно с местными исполкомами и другими органами действительные меры к мобилизации и использованию местных средств для обеспечения ремонта, как-то: отбор металлов на предприятиях для них ненужных, использование металлического лома, выжиг и использование древесного угля и т. п.

16. Для нормального проведения всей работы по своевременному продвижению машин к посевщику, ремонта с.-х. инвентаря и его использование, добиться решительного укомплектования аппаратов союзов как в области, так и в районах необходимым кадром снабженческих работников, не допуская использования их на других работах, не связанных с организацией машиноснабжения и ремонтом.

17. В области и райкоопсоюзах назначить ответственных лиц за реализацию и проведение ремонта уборочных машин и за представление оперативной отчетности в установленные сроки вышестоящим звеньям, сообщив фамилии ответственных по союзу лиц в Хлебоживотноводцентр.

Хлебоживотноводцентр Евдокимов.

Ответственный редактор Б. Л. Браво.

Издатель: Хлебоживотноводцентр

Редколлегия: } Бейдар, Беляев, Беловицкий, Браво,
} Грибова-Решетник, Золин, Манохин.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Тверская, 1/21. Тел. 1-42-68.

Мособлит № 15346.

2 п. л.

Тираж 7 500 экз.

Типо-литография лм. Воровского, ул. Дзержинского, 18.

6844

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Стр.</i>
За количество и качество контрактации	1
КОНТРАКТАЦИЯ	
Премии передовым районам	4
Порядок выдачи хлеба по контрактации техкультур	5
Максимум внимания семенам трав	6
Организация сеноуборочной кампании в кооперативно-индивидуальном секторе.	7
Созыв хлебного совещания	8
ЖИВОТНОВОДСТВО	
Успехи на отдельных участках маслозаготовок Ф. Ситников	9
Внимание шерстезаготовкам Д. Бейдар	10
Предварительные итоги скотозаготовок за I-й квартал	12
О кооперативном чванстве и утильсырье Б. Д.	13
О ходе сырьевых заготовок	14
ФИНАНСЫ	
На борьбу за хозрасчет П. Кугач	15
О хозрасчете в системе хлебоживотноводческой кооперации	17
О финансировании с.-х. кооперации	19
Премии за работу по инвентаризации балансов	19
ОРГСТРОИТЕЛЬСТВО	
Лицом к коллективизации Г. Золин	21
Укрепить кадры системы Стариков	23
О взаимоотношениях между отраслевыми системами с.-х. кооперации	25
Положение о низовом заготовительном активе	26
МЕЛЬНИЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО	
Общественный смотр с.-х. мукомоля Купцов	28
О передаче вальцевых мельниц системе Хлебоживотноводцентра	30
Машиноснабжение и ремонт к уборочной кампании	30



Вторая большевистская весна должна закрепить наши успехи в деле разрешения зерновой проблемы, принести решающий сдвиг в деле организации социалистического животноводства, обеспечить создание прочной сырьевой базы для основных отраслей легкой индустрии.



19133

ХЛЕБОЖИВОТНОВОД ЦЕНТР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Программа бюллетеня

1. Постановления правительства, руководящих и директивных органов по вопросам колхозного строительства, контрактации и заготовки продуктов сельского хозяйства и животноводства.

2. Важнейшие постановления, распоряжения и циркуляры Хлебоживотноводцентра.

3. Руководящие и информационные статьи по основным вопросам работы хлебоживотной кооперации: производственное кооперирование и кооперативизация, работа с батрачеством и беднотой, организационное строительство, кадры, посевные и уборочные кампании, контрактация и заготовка продуктов сельского хозяйства, животноводства и мясной, с.-х. мукомолье и т. д.

4. Отчеты о работе отделов Хлебоживотноводцентра и о всех важнейших съездах и совещаниях работнической системы.

5. Отчеты о работе отдельных хлебоживотных кооперативов и корреспонденция с мест.

Редакционная
коллегия

Байдар, Балаев, Беловицкий,
Браво, Грибова-Рашетник,
Золотин, Мамонтов,

Ответственный редактор Б. Л. Браво.

Издатель Хлебоживотноводцентр.

Подписная плата: за год — 8 руб., за полгода — 4 руб. Цена отдельного номера — 20 коп.

Подписку надлежит направлять по адресу: Москва, Тверская, 1/21, редакция Бюллетеня Хлебоживотноводцентра.